

Año. 04. N°. 33. SÁBADO 07 DE SEPTIEMBRE DEL 2024

ACONTECER SINDICAL



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

La Importancia de Tener el “Chip” Mental Correcto en los Liderazgos Sindicales

El sindicalismo ha sido, históricamente, un pilar fundamental en la defensa y promoción de los intereses de las y los trabajadores, luchando por mejorar sus condiciones laborales y económicas mientras se protege la fuente de empleo. A lo largo del tiempo, el movimiento sindical ha demostrado su capacidad de adaptación y resiliencia frente a los cambios económicos y sociales a nivel mundial, pero hoy enfrenta un reto crucial: la necesidad de actualizar su "chip mental".

El liderazgo sindical del futuro debe estar orientado hacia la construcción de una nueva cultura laboral que no solo busque proteger derechos, sino que también promueva la productividad como base para la estabilidad laboral y la mejora del nivel de vida de las personas y sus familias. Este nuevo enfoque requiere líderes sindicales que comprendan la importancia de impulsar propuestas viables y realistas, que equilibren las necesidades de las y los profesionales de la salud con las exigencias del entorno laboral contemporáneo.

En este contexto, la democracia y la corresponsabilidad se convierten en pilares fundamentales. La participación activa y consciente de las y los profesionales en las decisiones que afectan su entorno laboral es esencial para crear una cultura donde el diálogo y la cooperación sustituyan a la confrontación. La corresponsabilidad, por su parte, implica un compromiso compartido entre Trabajadores, Directivos y Dirigencia sindical para alcanzar metas comunes, como la mejora de la productividad y la calidad del servicio, lo cual es vital para asegurar un futuro sostenible y justo para todas las partes involucradas.

Presencia y Futuro del Movimiento Sindical en el Mundo.

A nivel global, el movimiento sindical ha evolucionado para responder a los desafíos de un mundo cada vez más interconectado y dinámico. Desde la protección de los derechos laborales hasta la adaptación a nuevas formas de empleo, el sindicalismo ha mostrado que -

El sindicalismo del futuro debe posicionarse no solo como un defensor de derechos, sino como un actor clave en la promoción de la estabilidad económica y la mejora de las condiciones de vida. Esto implica un cambio de mentalidad en los líderes sindicales, quienes deben estar preparados para trabajar en conjunto con Directivos y otros actores sociales para crear un entorno laboral que sea productivo y justo.

La Nueva Cultura Laboral es el Camino Hacia la Transformación

Adoptar esta nueva mentalidad significa reconocer que la productividad y el bienestar no son conceptos opuestos, sino complementarios. Los líderes sindicales deben abogar por la creación de políticas y prácticas que promuevan un equilibrio entre las demandas laborales y las necesidades institucionales, siempre con un enfoque en la mejora continua y el desarrollo humano.

Una cultura laboral basada en la democracia y la corresponsabilidad no solo mejora las relaciones laborales, sino que también sienta las bases para un sistema de trabajo más equitativo y eficiente. Es en este escenario donde el sindicalismo puede jugar un papel protagónico, liderando con una visión renovada que combine la defensa de los derechos con la promoción de la productividad y la estabilidad laboral.

Liderazgo Sindical con Visión de Futuro:

El liderazgo sindical con el "chip mental" correcto tiene el poder de transformar no solo el lugar de trabajo, sino también la vida de las personas y sus familias. Al integrar la productividad, la democracia y la corresponsabilidad en su núcleo, los líderes sindicales pueden impulsar una nueva cultura laboral que fomente la colaboración y la confianza asegurando un futuro más próspero y sostenible para todos.

Es momento de que el **liderazgo sindical del SNTSA37/ISAPEG** y del mundo entero se prepare para este cambio, adoptando una mentalidad que no solo proteja, sino que también construya.

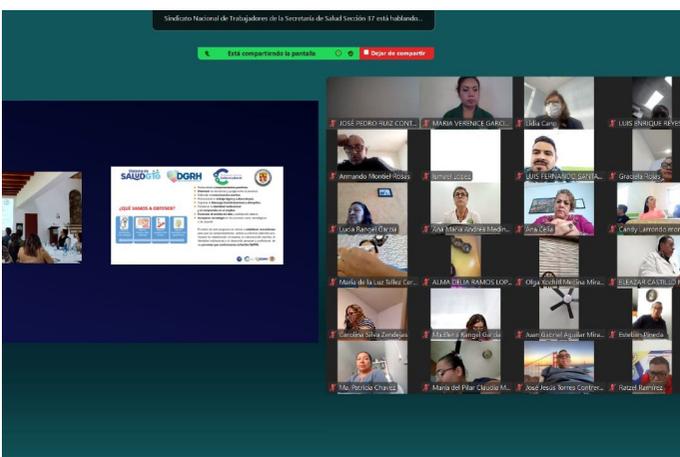
Porque el futuro del trabajo depende de nuestra capacidad para innovar, colaborar y corresponder.



REUNIÓN JUEVES DIAMANTE IMPULSO AL MODELO INTERSNTSA



¡Un hito histórico para el Sindicalismo Siglo XXI!
Una sesión de Jueves Diamante único, bajo el liderazgo del Mtro. José Martín Cano Martínez, impulsamos el Modelo INTER-SNTSA37 con tecnología de vanguardia y Neuroliderazgo. Innovación y compromiso para fortalecer la experiencia sindical.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”



La Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación del Hospital Comunitario Yuriria se congregó para evaluar solicitudes de tiempo Beca y organizar un evento interno. Esta iniciativa busca fortalecer una cultura laboral óptima y abordar temas relevantes en sintonía con la Nueva Cultura Laboral.

Hoy en la conferencia “Tu Cuerpo, Tu Decisión”, el LN. Rodrigo Aguilar nos enseñó la importancia de un balance adecuado entre macronutrientes y cómo a veces pensamos que ciertos alimentos son saludables cuando en realidad no lo son. Lo natural siempre es la mejor opción, y recordemos que cada cuerpo es único, por lo que la alimentación debe ser personalizada.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

Reunión importante entre las Jefaturas de Recursos Humanos y los representantes sindicales, con la destacada presencia de la Lic. Irma Jessica Gómez Álvarez, el Lic. Juan Alberto Peñaloza Contreras y Rodolfo Moreno Aparicio. Este encuentro refuerza los lazos de comunicación y trabajo en equipo, impulsando la colaboración para el bienestar laboral.



Reunión entre líderes locales y el Jefe de la Jurisdicción Sanitaria IV, con el objetivo de afinar detalles del “Wellness Fest Mes Patrio” en Acámbaro. También se visitó las instalaciones del COMUDE Acámbaro con autoridades del Hospital General Acámbar, el Director del COMUDE y la Representación Sindical.

#WellnessFest





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

En el Hospital Comunitario de Abasolo, se llevó a cabo una sesión extraordinaria de capacitación, donde el equipo de salud reforzó sus competencias para ofrecer una atención más eficiente y humanizada.



En el Hospital General Valle de Santiago se llevó a cabo la entrega de uniformes al personal administrativo, un paso más para fortalecer la identidad institucional y asegurar que todos cuenten con el equipo necesario para desempeñar sus labores con profesionalismo y orgullo. Este esfuerzo refleja el compromiso del hospital con el bienestar de su equipo y la mejora continua de su entorno laboral.



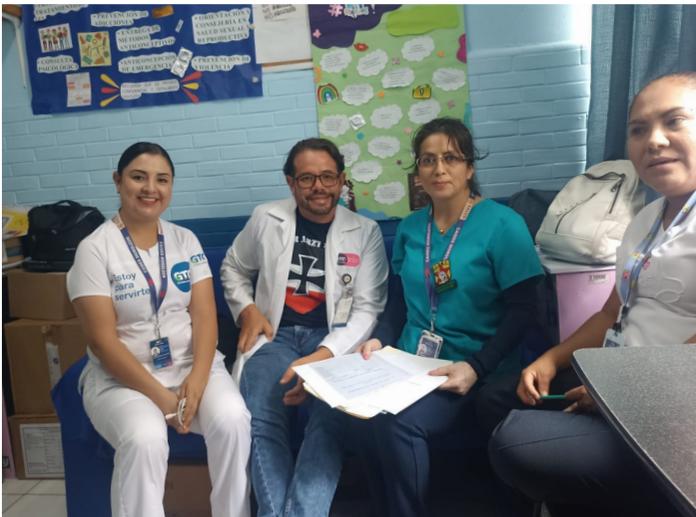
Apertura al Buzón Interno de Quejas, Felicitaciones y Sugerencias en el Hospital Comunitario Romita. Representantes del Sindicato, Recursos Humanos y la Administración estuvieron presentes para revisar y analizar las opiniones depositadas por los servidores públicos, reafirmando su compromiso con la mejora continua.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.”**

Nuestra Líder Sindical, se reunió con los compañeros de base estatal en CAISES Moreleón para aclarar dudas sobre el estímulo mensual. El compromiso de las y los líderes sindicales con el bienestar y la claridad en los procesos refuerza la unidad y el apoyo dentro de la institución.



La Coordinación de Asuntos Jurídicos obtiene la insignia ORO Planet Youth, por ser un espacio que promueve los estilos de vida saludable, además del compromiso social en la prevención de adicciones para niños, niñas y adolescentes. La Insignia de Oro Planet Youth destaca el esfuerzo y la dedicación de la CAJ en su compromiso con la juventud y la educación preventiva. Felicidades por éste importante reconocimiento.





**BANCO
DE
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS
SALVAN VIDAS!**



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.

