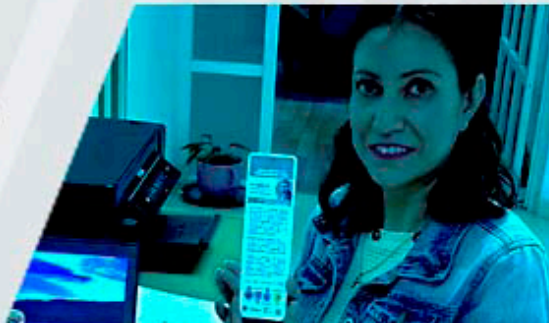


Año. 04. N°. 36. SÁBADO 28 DE SEPTIEMBRE DEL 2024

ACONTECER SINDICAL



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

La Permanencia de las y los Profesionales de la Salud del ISAPEG, Pilar Estratégico del Mejor Sistema de Salud en México

En un momento de cambio político significativo para Guanajuato, la toma de posesión de **Libia Dennise García Muñoz Ledo** como la primera mujer en asumir la gubernatura marca el inicio de una nueva era para el estado. Su **visión, centrada en la modernización, la inclusión y el desarrollo integral**, establece un marco claro para el progreso en todos los sectores, particularmente en salud.

El reciente nombramiento del **Dr. Gabriel Cortés Alcalá** como **Secretario de Salud** subraya la necesidad de un liderazgo decidido para enfrentar los desafíos actuales del sector. Con una **trayectoria reconocida**, el Dr. Cortés Alcalá está posicionado para **liderar una transformación** que no solo mantenga, sino que fortalezca, la posición de **Guanajuato** como el **líder en salud pública** a nivel nacional.

Desde el **SNTSA 37**, hemos mantenido una relación basada en el **respeto y la colaboración** con las autoridades estatales, conscientes de

que este enfoque conjunto es fundamental para **consolidar y expandir** el éxito del sistema de salud en Guanajuato.

Reconocemos y agradecemos al gobernador **Diego Sinhue** y a la **Dra. Ligia Arce** por su compromiso inquebrantable con el bienestar de las y los profesionales de la salud y, por ende, con toda la población guanajuatense. Bajo su **liderazgo, el sistema de salud** ha alcanzado **estándares de calidad** que son un referente a nivel nacional.

La Permanencia: Un Activo Estratégico

En este contexto de **cambio y continuidad**, la permanencia de las y los profesionales de la salud del **ISAPEG** se convierte en un **pilar estratégico esencial**. No solo son la fuerza laboral, sino el **capital humano que sostiene y mejora continuamente el sistema de salud**. Su experiencia acumulada y su compromiso son

activos invaluable que **garantizan la calidad y la innovación** en la atención sanitaria.

Lo que hace **verdaderamente único** al sistema de salud de Guanajuato es la **combinación de historias de éxito de las y los profesionales de la salud**, quienes a lo largo de sus carreras han dejado una huella imborrable al **construir y fortalecer** los servicios de salud. Estas historias se entrelazan con las **designaciones sexenales de gobernantes y directivos**, creando una sinergia que ha sido fundamental para el **desarrollo continuo y sostenido** del sector.

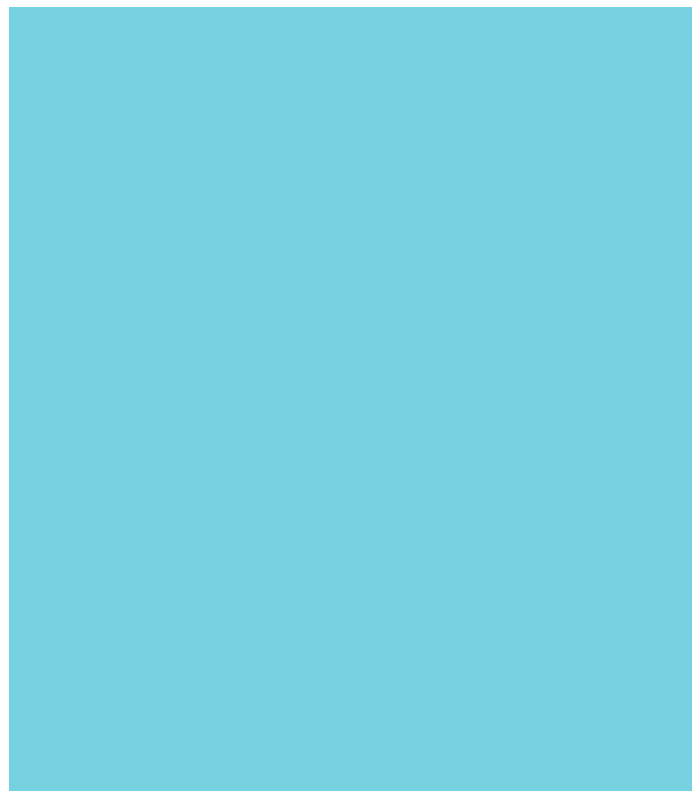
La **estabilidad de este equipo** no es un mero detalle operativo; es una ventaja competitiva que permite al **ISAPEG** mantener su posición como **líder en salud pública**. La retención de talento es fundamental para **asegurar la continuidad** de procesos críticos, la implementación de **mejoras y la capacidad de respuesta** ante nuevos desafíos. En un entorno donde la **calidad del servicio y la eficiencia** son determinantes, la permanencia de estos profesionales es **clave para mantener el estándar** que nos distingue a nivel nacional.

Un Legado de Excelencia y Futuro

El **compromiso** de las y los profesionales de la salud del ISAPEG con su **labor diaria es la base** sobre la cual se construye el **futuro del sistema de salud en Guanajuato**.

En este **nuevo ciclo** para Guanajuato, el **liderazgo sindical** tiene un papel fundamental en la **promoción y defensa** de esta permanencia. Debemos seguir **trabajando juntos, con las autoridades y con cada uno de nuestros afiliados**, para fortalecer un sistema de salud que no solo es el mejor de México, sino que sigue **marcando el camino hacia un futuro más saludable y próspero** para todas y todos.

La **visión del SNTSA 37 es clara**: continuar apoyando y promoviendo a nuestras y nuestros profesionales de la salud, asegurando que su **experiencia y dedicación** sigan siendo el motor que impulse al ISAPEG hacia nuevas alturas. **El legado de este sistema no es estático**; es un proyecto en **constante evolución, y estamos orgullosos de ser parte** integral de su éxito.



NUEVO COMIENZO EN GUANAJUATO: Toma de protesta de la primera gobernadora.



En un momento histórico para Guanajuato, Libia Dennise García Muñoz Ledo se convirtió en la primera mujer en asumir la gubernatura del estado. Su toma de protesta marca el inicio de lo que ella denomina un “Nuevo Comienzo”, enfocado en la modernización, inclusión y desarrollo integral.

En el mismo evento, se formalizó el nombramiento del Dr. Gabriel Cortés Alcalá como Secretario de Salud, un nombramiento clave en un momento de importantes desafíos para el sistema de salud estatal. Cortés Alcalá, con una trayectoria destacada, ha sido señalado como el líder ideal para encabezar la transformación en el sector.





El Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud (SNTSA), Sección 37, encabezado por el Mtro. José Martín Cano Martínez, mostró su apoyo total a estas nuevas designaciones. Cano Martínez afirmó que este es un momento clave para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores de la salud, y el sindicato está listo para colaborar con la nueva administración. El sindicato ve en este “Nuevo Comienzo” una oportunidad para impulsar la certeza laboral y el desarrollo profesional de sus agremiados.

Con este respaldo sindical y las promesas de la nueva gobernadora, Guanajuato inicia una etapa de transformación en la que la salud y el bienestar laboral estarán en el centro de la agenda pública.



SNTSA 37 PRESENTE EN EL TERCER FORO DE CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE



En el 3er. Foro de Calidad y Seguridad del Paciente en el Primer Nivel de Atención 2024, el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37, presentó la ponencia “Nueva Cultura Laboral ISA-PEG”. En su participación, destacó que la clave para ofrecer un servicio de salud de calidad radica en la preparación y competencia del capital humano. Además, enfatizó la necesidad de fomentar ambientes laborales saludables que promuevan la paz laboral, garantizando así un servicio con calidad y calidez para la población.





En la clausura del 3er. Foro de Calidad y Seguridad del Paciente en el Primer Nivel de Atención 2024, con el tema central 'Diagnóstico Correcto, Pacientes Seguros', se resaltó la relevancia de un diagnóstico preciso como base para garantizar la seguridad y el bienestar del paciente. Este foro reafirmó el compromiso del ISAPEG por fortalecer la confianza en el sistema de salud a través de la mejora continua. Así mismo, las y los participantes coincidieron en que la calidad en los servicios de salud depende del desarrollo integral del capital humano y de la creación de entornos laborales que promuevan la seguridad clínica y la excelencia en la atención.



LA SALUD ES NUESTRA GRANDEZA 2018 - 2024



En el SNTSA 37, siempre hemos mantenido una relación de respeto y colaboración con las autoridades, conscientes de que trabajar en conjunto facilita la gestión y nos permite seguir consolidando a Guanajuato como el mejor sistema de salud del país. Queremos expresar nuestro reconocimiento al gobernador Diego Sinhue y a la Dra. Ligia Arce, Secretaria de Salud, por su disposición y compromiso para fortalecer el bienestar de los trabajadores de la salud y de toda la población guanajuatense.





El liderazgo de la Dra. Ligia Arce deja un legado de buenos resultados. Su liderazgo, en tiempos de incertidumbre, fue clave para mantener la estabilidad y la eficiencia de los servicios de salud en la entidad. Con un profundo sentido de gratitud, reconocemos su compromiso y dedicación con el mejor sistema de salud del país y con todos quienes compartieron su camino.

En el SNTSA 37, nos congratulamos en ver cómo el Lic. Diego Sinhue tuvo la gran visión y el compromiso de apostar por consolidar el mejor Sistema de Salud de México. Su legado no solo quedará en la historia, sino que continuará fortaleciéndose, porque juntos, de la mano con el Gobierno Estatal, seguimos construyendo un futuro de salud y bienestar para todos.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”



La Dra. Melissa Calzada Dávila, médica especialista en Genética Médica y con alta especialidad en Neurogenética, impartió una interesante conferencia en el programa de Educación Médica Continua sobre “Enfermedades Raras Neurológicas: Miastenia Gravis y Neuromielitis Óptica”. En la conferencia, abordó la definición y características de la miastenia gravis y la neuromielitis óptica, la importancia de la detección temprana y el tratamiento adecuado, así como los avances en la investigación y manejo de estas enfermedades. La Dra. Calzada destacó la necesidad de aumentar la conciencia sobre estas condiciones raras y la importancia de un enfoque integral en el tratamiento de los pacientes.



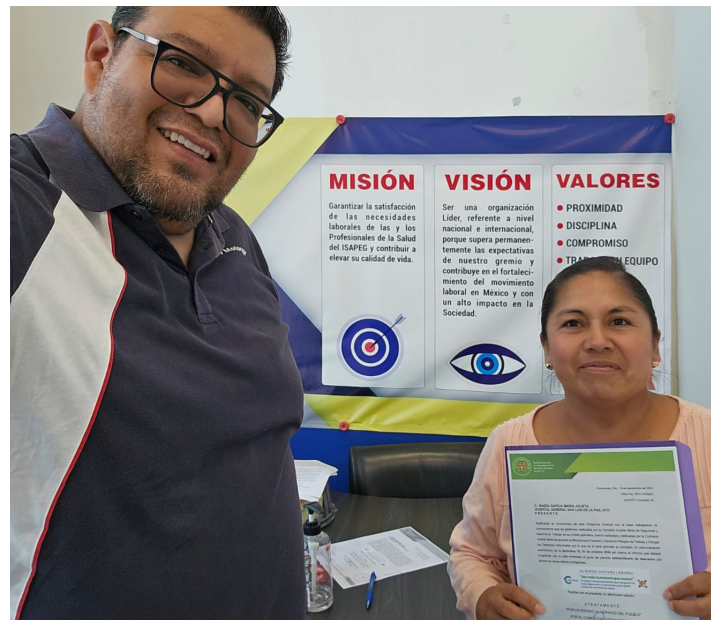
Se llevaron a cabo recorridos del tercer trimestre en las Comisiones Auxiliares Mixtas de Seguridad e Higiene en el Trabajo en la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y Hospital Comunitario Yuriria, con la finalidad de detectar factores de riesgo e incidencias que ocasionen accidentes y enfermedades laborales y así tomar medidas para evitar posibles incidentes.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

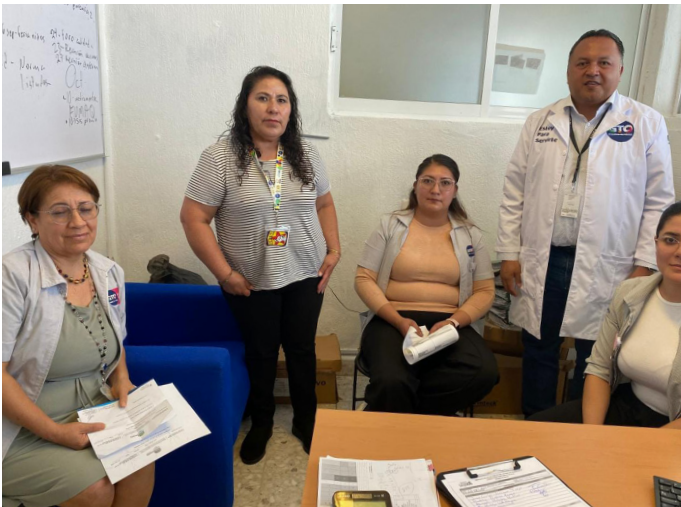
Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30 de compañeros el Laboratorio Estatal de Salud Pública de Guanajuato y el Hospital General de San Luis de la Paz. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.”**

Reunión entre el Director del CAISES Apaseo el Alto, el Responsable de Psicología y su equipo, junto con el Representante Sindical, para dialogar sobre la creación de un ambiente laboral saludable y mejorar la comunicación asertiva.



En el CESSA de Coroneo, se llevó a cabo reunión de trabajo entre autoridades de salud, el sindicato jurisdiccional y el STAFF del municipal. Durante el encuentro, se revisó la Norma Oficial Mexicana 004 de la Secretaría de Salud, con el objetivo de fortalecer la gestión y calidad del expediente clínico, así como el Modelo Único de Evaluación y Certificación (MUEC), garantizando un mejor servicio y atención para la comunidad.





*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*



Más que un compromiso, es un llamado a ser humanos en todo lo que hacemos. En la Comisión Auxiliar de Escalafón ISA-PEG-SNTSA37, creemos que el verdadero crecimiento comienza con el buen trato y la empatía hacia quienes atendemos. Nuestro propósito va más allá del trabajo; se trata de dignificar cada encuentro, asegurando que nuestras acciones reflejen calidad, calidez y la identidad de un sistema de salud que pone al ser humano en el centro. Con una mentalidad de crecimiento, transformamos cada reto en oportunidad.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”



Con mucho orgullo celebramos la acreditación del Grupo de Ayuda Mutua (GAM EC) Dulce Corazón en la comunidad de Obrajitos, Municipio de Doctor Mora. Tras 7 meses de esfuerzo y dedicación, ¡han alcanzado este importante logro!

En el CAISES Moroleón, se reunió la Comisión de Estímulos para elegir el merecido estímulo mensual de septiembre para nuestro valioso personal de salud. Reconocemos y valoramos su dedicación constante. ¡Juntos, avanzamos hacia la excelencia en la atención médica!



Enhorabuena compañera María Concepción Apaseo Cervantes, en esta nueva etapa de su vida, comienza nuevos propósitos y nuevos proyectos que tendrán éxito.

Gracias por el tiempo dedicado a la comunidad guanajuatense, su legado comienza hoy.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”

El coordinador de oficinas FOVISSSTE, Sergio Rodríguez Corona, y el Dr. Cristian Adán González Rodríguez, Secretario de Vivienda del SNTSA Sección 37, se reunieron hoy para abordar y resolver asuntos relacionados con la vivienda de nuestros trabajadores. Continuamos comprometidos en mejorar la calidad de vida de todos.



Representación Sindical del SNTSA37 llevó a cabo una visita a la Delegación Estatal del ISSSTE. Durante la visita, fueron recibidos cordialmente por el Lic. Mario Alberto Rangel Arvizu y el Dr. José Luis Guerrero Gómez del área de Vigilancia de Derechos, así como por el Lic. Alfredo González del departamento de Jubilaciones y Pensiones. Este diálogo nos permite mantenernos contéstemos actualizados y poder llevarte la información necesaria de primera mano.





**BANCO
DE
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS
SALVAN VIDAS!**



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

Recolecta de Tapitas de Plástico del Hospital Comunitario de Juventino Rosas. Gracias por los donativos que han llegado por medio del compañero Rafael Coyote, contribuyendo así a la lucha contra el cáncer infantil. Las tapitas ayudan a financiar los gastos de transporte a las Unidades Médicas, tratamientos y hospedajes para que los niños puedan recibir sus quimioterapias.



UMAPS Piscina / Donación de trenza

