

# ACONTECER SINDICAL





# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## ***Neuroliderazgo: La Clave para la Transformación Sindical en el Siglo XXI***

En un contexto laboral en constante evolución, el sindicalismo enfrenta la necesidad imperiosa de adaptarse y prosperar en un entorno cada vez más complejo. En este marco, el neuroliderazgo se presenta como una herramienta clave para transformar la manera en que los sindicatos lideran y operan, proporcionando un enfoque innovador para enfrentar los desafíos contemporáneos.

### ***Un Enfoque Revolucionario para el Sindicalismo.***

El neuroliderazgo combina los principios de la neurociencia con prácticas de liderazgo, ofreciendo una comprensión profunda de cómo el cerebro humano procesa la información y toma decisiones. Este enfoque permite a los líderes sindicales desarrollar habilidades más efec-

tivas para gestionar sus equipos, mejorar la comunicación y fomentar una mayor empatía hacia las necesidades de los afiliados.

### ***Aplicar el neuroliderazgo en el sindicalismo implica:***

#### ***Optimización de la Comunicación:***

Comprender cómo el cerebro recibe y procesa la información permite a los líderes sindicales comunicarse de manera más clara y efectiva, reduciendo malentendidos y mejorando la cohesión del grupo.

#### ***Desarrollo de la Empatía:***

El neuroliderazgo facilita la capacidad de los líderes para ponerse en el lugar de los afiliados, comprendiendo mejor sus necesidades y preocupaciones, lo que fortalece la relación entre el sindicato y sus miembros.

**Mejora en la Toma de Decisiones:** Al entender los procesos cognitivos detrás de la toma de decisiones, los líderes pueden tomar decisiones más informadas y equilibradas, considerando tanto las necesidades individuales como los objetivos colectivos.

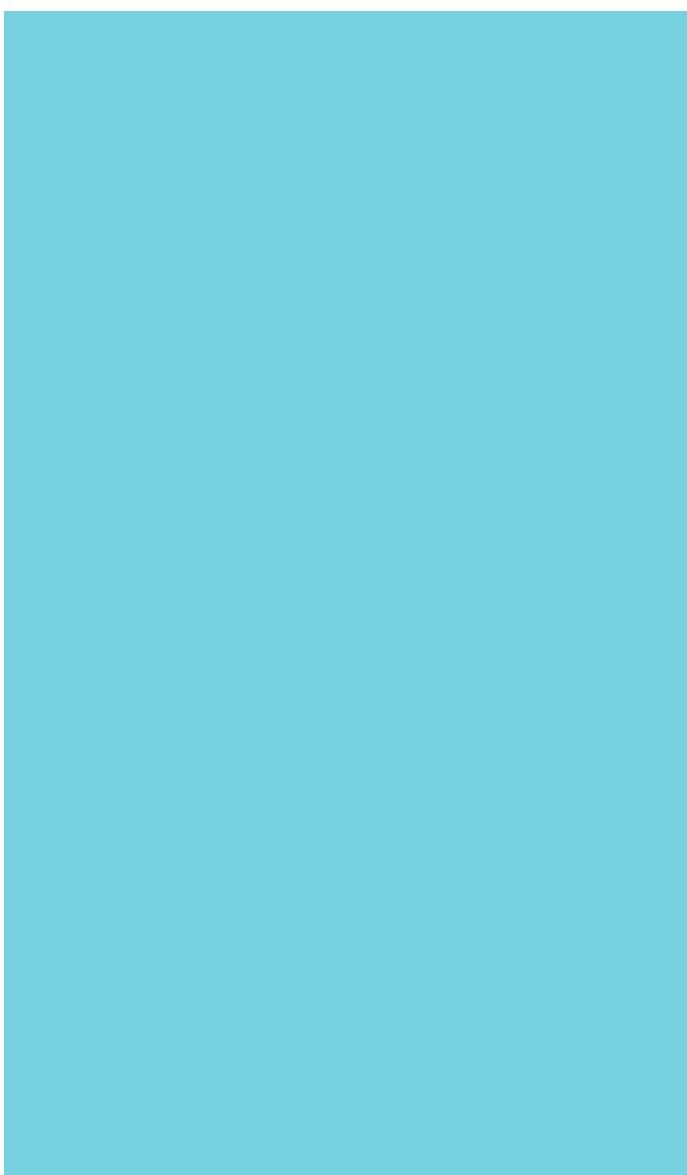
### ***Tendencias y Desafíos del Sindicalismo en el Contexto del Neuroliderazgo***

La integración del neuroliderazgo en el sindicalismo responde a varias tendencias y desafíos actuales:

**Globalización y Tecnología:** Los cambios en el mercado laboral y la creciente digitalización exigen una adaptación rápida y flexible. El neuroliderazgo ofrece herramientas para gestionar esta adaptación de manera efectiva, utilizando tecnología para mejorar la coordinación y la movilización.

**Diversificación de la Membresía:** Con una membresía cada vez más diversa, los sindicatos deben adaptar sus estrategias para representar a todos los grupos laborales de manera equitativa. El neuroliderazgo ayuda a los líderes a comprender y abordar las distintas perspectivas y necesidades de los afiliados.

**Sostenibilidad y Justicia Social:** Los sindicatos están cada vez más involucrados en temas de sostenibilidad y justicia social. El neuroliderazgo promueve un liderazgo más consciente y orientado hacia el bienestar integral, apoyando una transformación que busca no solo mejorar las condiciones laborales, sino también contribuir a un entorno más justo y sostenible.



## WELLNESS FEST “MES PATRIO” EN LA JURISDICCIÓN SANITARIA VI



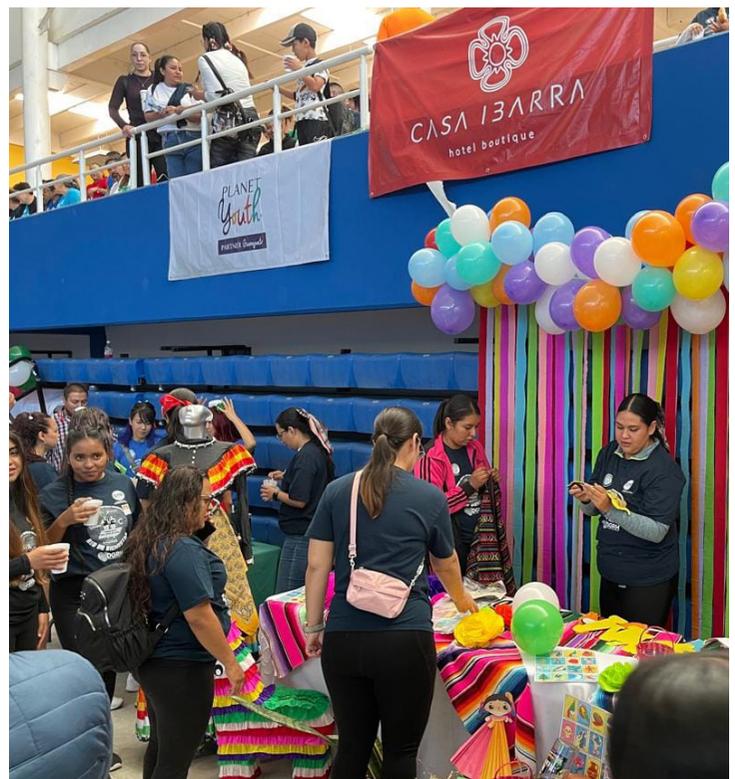
En la apertura del Wellness Fest “Mes Patrio”, las autoridades de salud y del gobierno local se reunieron para motivar a las y los profesionales de la salud a fortalecer el trabajo en equipo y mejorar continuamente el ambiente laboral. En esta colaboración entre el ISAPEG y el SNTSA 37, el Regidor David Flores López, el Dr. Uver Martínez Camacho, Jefa de la Jurisdicción Sanitaria IV, el MDO. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA 37, y la Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, Directora de Capital Humano de la DGRH ISAPEG, destacaron la importancia de espacios como el Wellness Fest, que no solo promueven la salud física y mental, sino que también consolidan el compromiso del ISAPEG de seguir siendo el mejor Sistema de Salud de México.





Dentro del marco del evento, se ofrecieron diversas actividades recreativas enfocadas en el wellness integral, como el Acondicionamiento Físico impartido por la LCAFD María del Carmen Delfina Tamaayo Martínez, sesiones de Baile y Zumba a cargo de Maye Martínez Caballero, prácticas de Yoga guiadas por la Psic. Karina Ortiz Salinas, y dinámicas de Cardio lideradas por la Ing. Ma. Santana Soledad Tapia Gómez.

Este evento no solo celebra el bienestar integral, sino que refuerza el compromiso de cada colaborador en el objetivo común de mantener un entorno saludable y productivo dentro del sistema de salud.



# DIPLOMADO SINDICALISMO, SIGLO XXI



En el Primer Módulo del Diplomado de Sindicalismo Siglo XXI - Neuroliderazgo, el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA 37, expuso sobre los principios del Movimiento Sindical y los avances globales en este ámbito. Además, el Dr. José Félix Rojo Candelas profundizó en la importancia de la Inteligencia Emocional en el liderazgo. Al finalizar, se llevaron a cabo actividades lúdicas que incluyeron un ejercicio práctico donde los participantes adoptaron los roles de directivo y líder sindical, con el propósito de experimentar y comprender ambos enfoques desde una perspectiva emocional y estratégica.





Este primer Módulo del Diplomado de Sindicalismo Siglo XXI - Neuroliderazgo, líderes sindicales se capacitaron durante 4 horas en un formato híbrido, reforzando sus competencias para enfrentar los desafíos del sindicalismo contemporáneo. Una jornada de aprendizaje diseñada para fortalecer el liderazgo desde una perspectiva innovadora.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**



El Dr. Uver Martínez y el Lic. César Alejandro Fuentes se reunieron con la alcaldesa del municipio de Acámbaro, la Lic. Claudia Silva Campos, para extender la invitación oficial al evento Wellness Fest 2024. Este evento se llevará a cabo el próximo jueves 13 de septiembre en las instalaciones del COMUDE, donde se promoverá el bienestar integral para la comunidad.

Las Comisiones Auxiliares Mixtas de Seguridad e Higiene del Hospital Comunitario Romita, CESSA Coroneo y Dirección de Administración, conformadas por la Autoridad y el SNTSA 37, realizarán el segundo recorrido trimestral, con el objetivo es dar seguimiento y detectar riesgos que puedan comprometer la integridad de nuestros compañeros. Juntos, trabajamos por un entorno laboral más seguro y saludable.



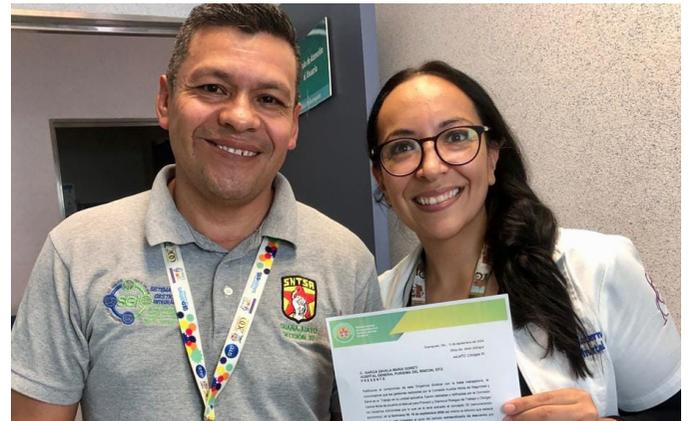


**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

Las Comisiones Auxiliares Mixtas de Seguridad e Higiene del Centro Estatal de Transplantes y la Dirección de General de Recursos Materiales, realizaron un minucioso recorrido por todas las áreas del centro de trabajo. El objetivo fue detectar oportunamente fallas en el equipo y mobiliario para prevenir accidentes de trabajo y asegurar un entorno seguro para todo el personal y los usuarios.



Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30 de compañeros Hospital General de Purísima del Rincón y Hospital Comunitario Juventino Rosas. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.

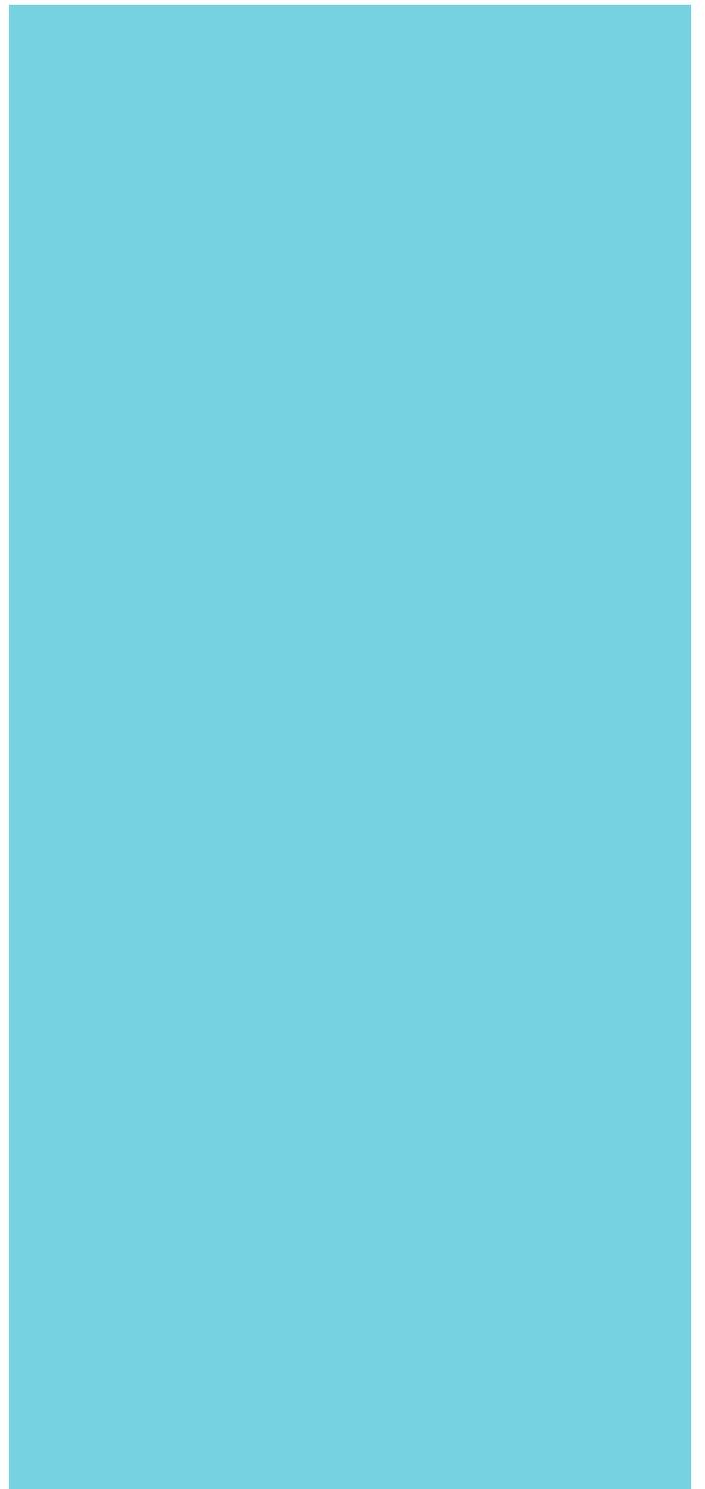




**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.**”**

Un paso importante hacia un entorno laboral más saludable ha sido dado en la reciente reunión en Celaya, donde la Dra. Saira Villagómez Rodríguez Jefa de la Jurisdicción Sanitaria III y su equipo administrativo se unieron con la representación del CAISES Apaseo el Grande para promover la Cultura Laboral.

Este esfuerzo conjunto tiene como objetivo mejorar significativamente las condiciones de trabajo y fomentar un ambiente laboral más sano y productivo.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

En la sesión del Reto 63 Días, tuvimos el privilegio de escuchar a la MPC. Verónica Rivas, quien nos habló sobre la “Narrativa Histórico Corporal”. Este enfoque interdisciplinario nos invita a reflexionar sobre la experiencia humana a través del cuerpo, explorando cómo las representaciones, prácticas y significados culturales en diferentes épocas y sociedades revelan la conexión entre lo individual y lo social, lo biológico y lo cultural.





**BANCO  
DE  
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS  
SALVAN VIDAS!**



## **¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!**

Recolecta de Tapitas de Plástico del Hospital Comunitario de Juventino Rosas. Gracias por los donativos que han llegado por medio del compañero Rafael Coyote, contribuyendo así a la lucha contra el cáncer infantil. Las tapitas ayudan a financiar los gastos de transporte a las Unidades Médicas, tratamientos y hospedajes para que los niños puedan recibir sus quimioterapias.



**Hospital Comunitario de Juventino Rosas.**