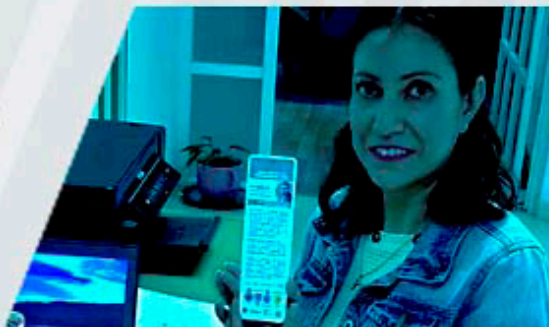


Año. 04. N°. 37. SÁBADO 05 DE OCTUBRE DEL 2024

# ACONTECER SINDICAL



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## El Sindicalismo: *Motor de Transformación Social y Progreso Ideológico*

A lo largo de la historia, **la fuerza sindical** ha sido un motor clave en la transformación social, no solo en la **defensa de los derechos laborales**, sino también como un vehículo de cambio **ideológico y progreso social**.

Los **sindicatos han construido y promovido** una ideología basada en la justicia social, la **equidad y la solidaridad**, valores que no solo impactan las **condiciones laborales**, sino que también generan un **profundo cambio** en el tejido social.

El sindicalismo ha sido, desde sus raíces, un **movimiento** impregnado de una ideología que aboga por la **justicia social y la equidad**. Esta ideología no solo se limita a la conquista de **derechos laborales**, sino que también impulsa una visión de progreso que abarca el **bienestar colectivo y el desarrollo** de una sociedad más justa.

Los **sindicatos han sido pioneros** en la creación de un sistema de valores que promueve la **igualdad de oportunidades, el respeto por la dignidad humana** y la solidaridad entre los trabajadores y la sociedad en general.

La **ideología sindical** se ha manifestado a lo largo de la historia en la **promoción de reformas sociales** que han transformado a las sociedades. No es casualidad que los **movimientos sindicales** hayan estado a la vanguardia de luchas por la **equidad de género, el acceso universal a la educación y la salud, y la creación** de políticas públicas que favorezcan a los sectores más vulnerables. En este sentido, los **sindicatos** no solo son actores en el **ámbito laboral**, sino también **promotores que buscan un cambio** más amplio en la sociedad.

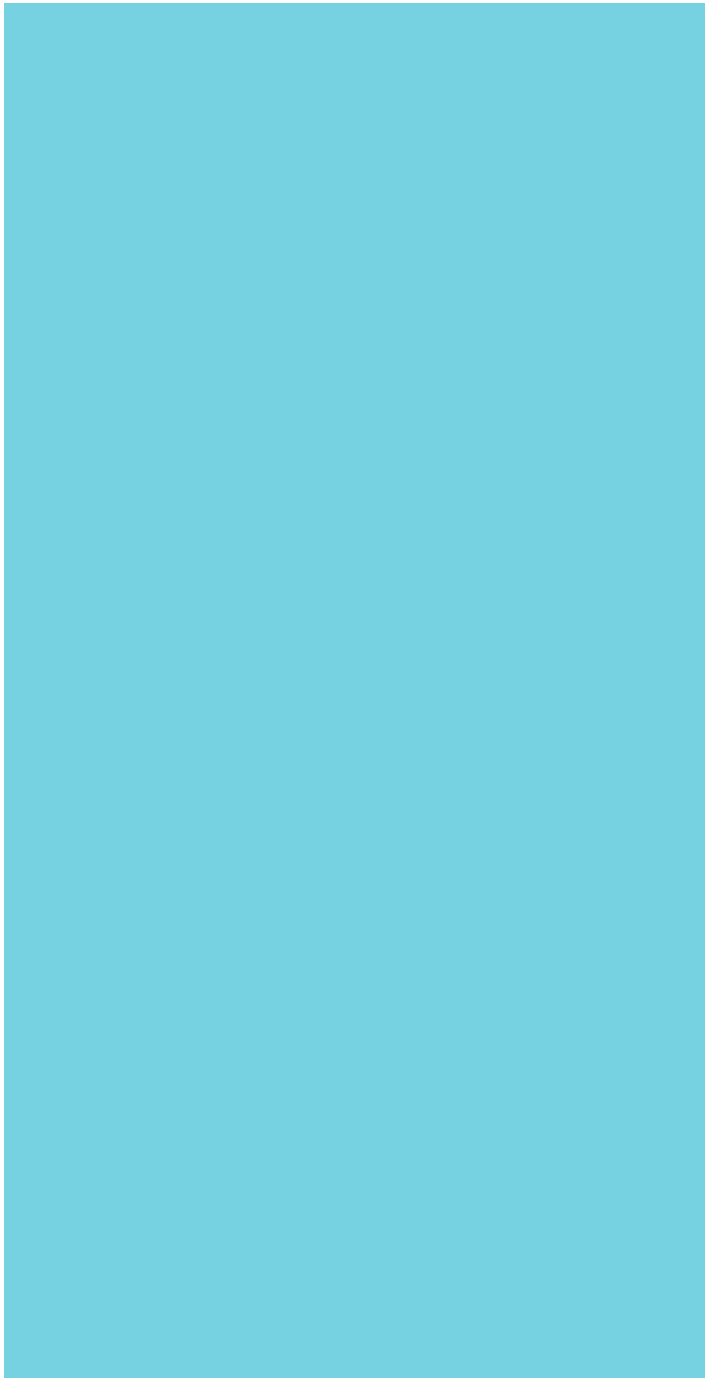
En un **mundo cada vez más polarizado**, los sindicatos representan una ideología que valora el **entendimiento, el consenso y la negociación** como herramientas esenciales para alcanzar la justicia social.

A **través del diálogo**, el sindicalismo ha logrado impulsar **cambios profundos** no solo en las **condiciones laborales**, sino en la forma en que las sociedades abordan problemas tan diversos como la **pobreza, la desigualdad y el acceso a servicios** esenciales.

Los líderes sindicales no solo **están comprometidos** con la defensa de los derechos laborales, sino también con la promoción de una ideología que busca **construir una sociedad más equitativa y justa**.

En un contexto de constantes **cambios globales**, la ideología sindical **sigue siendo** una herramienta clave para **enfrentar los desafíos del futuro**. Desde la automatización y la digitalización del trabajo hasta los **retos que plantea la sostenibilidad y el cambio climático**, el sindicalismo moderno aboga por un modelo de desarrollo más **inclusivo y sostenible**.

**Hoy, más que nunca**, los sindicatos deben ser promotores de una ideología que no solo **proteja a los trabajadores**, sino que también impulse una transformación social más amplia, **basada en principios de equidad, solidaridad y progreso**.



# CAPACITACIÓN

## Jueves Diamante



En la primera parte de la sesión de Jueves Diamante, el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37, compartió su visión sobre el Movimiento Sindical a nivel mundial y en México. Destacó un sindicalismo diferente, enfocado en la colaboración, la gestión efectiva y el impulso del crecimiento personal y profesional de cada integrante. Un enfoque que fortalece el desarrollo humano dentro de la organización.



El Dr. Félix Rojo Candelas compartió en este jueves diamante con las y los líderes del SNTSA 37 una valiosa sesión sobre Inteligencia Emocional y Liderazgo Transformacional, brindando herramientas clave para fortalecer sus capacidades de gestión. Este enfoque promueve la toma de decisiones más conscientes y efectivas, impulsando gestiones integrales de alto valor que transforman positivamente las organizaciones.



Cerramos este Jueves Diamante con el análisis de un caso práctico desde la perspectiva de un directivo y líder sindical. Reflexionamos sobre la importancia de empatizar con ambos roles para lograr una gestión integral basada en el respeto y la colaboración, claves para el desarrollo organizacional y el bienestar colectivo.



**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

## JUBILACIONES ISAPEG



Ma. de Lourdes Carrillo García y  
Juan Gerardo Vallejo Verver (SUEG)



LTS. Ma. Guadalupe Márquez Marín  
UMAPS La Oriental



Dr. Gerardo Márquez y Dr. Ulises Cano  
CESSA Pénjamo



Pedro Valdez Mosqueda  
UMAPS Uruetaro



Irma Serrano Acosta  
Cabecera Jurisdiccional VI



Dr. Alberto Contreras Lozano  
CAISAME



**“Gestiones encaminadas para contar con las *condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.*”**

## JUBILACIONES ISAPEG



Carlos Correa Breña y Mario Barriga Contreras  
CAISES Cortázar



Dr. Salvador Bonilla Ramírez  
CAISES Valle de San José



Enf. María Anguiano Rodríguez  
CAISES La Floresta



Dra. Sandra López Trenado  
CESSA Coroneo



Claudia Medellín Hernández  
Jurisdicción Sanitaria II



LTS. Evelia Hernández Alvarado  
UMAPS María Dolores



**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

## JUBILACIONES ISAPEG



María del Rocío Hernández Ojeda  
CAISES Villagrán



Dr. Baltazar Mendoza  
UMAPS Pinos



Lic. Alfonso Silverio Sánchez Valencia  
Jurisdicción III



Dr. Luis Antonio López Laing, Marta Ramos Morales  
y Ma. Victoria Márquez. CAISES Guanajuato



J. Concepción Hernández  
CAISES San Luis de la Paz



Cecilia Silvia e Inés Patricia Quezada Perales y  
Patricia Chávez Rosiles. CAISES Celaya





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

## JUBILACIONES ISAPEG



María Natividad Bravo Torres  
CESSA CuerámARO



Enf. Elisa López Páez y la T.R. Leticia Castro  
Hospital General San Miguel de Allende



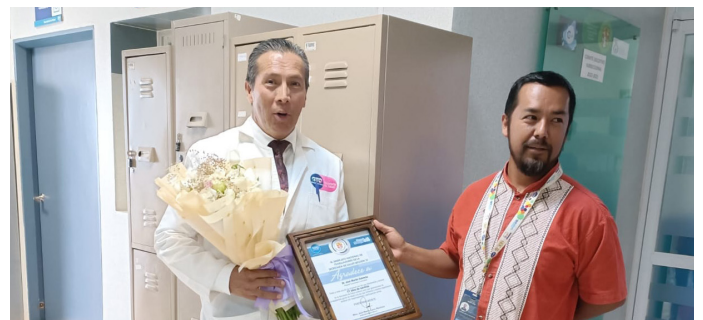
Ma. Socorro Zizumbo Villalpando y Ma. de la Luz  
Aranda Juárez. CESSA Ocampo



Dr. Eduardo Bideau Ramos del  
CAISES Las Misiones



David Alejandro Reyna López  
Almacén Estatal de Oficinas de Apoyo



José Martín Valencia  
Hospital Comunitario de Comonfort



**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

En el CAISES San Diego de la Unión se evaluó y seleccionó al personal destacado por su puntualidad y productividad, reconociendo su esfuerzo y contribución al fortalecimiento del equipo y la mejora continua de los servicios.



La Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación en la Cabecera Jurisdiccional V realizó la interesante plática ‘Mapa de las Emociones’, impartida por la Psic. Brenda Vidal de CESSA Valtierra. Un espacio para explorar y comprender mejor nuestras emociones.



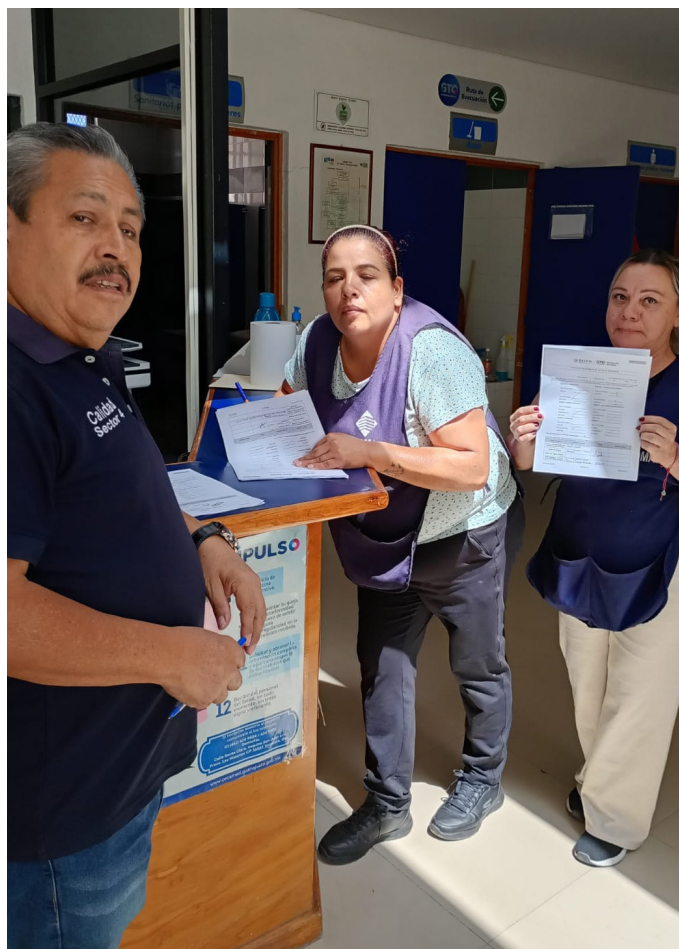
¡Entrega de uniformes a la fuerza laboral del CAISES Dolores Hidalgo! El uniforme institucional nos da identidad y nos reconoce como profesionales dedicados a poner nuestro talento al servicio de la población.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

Apertura de buzones en el Hospital Comunitario las Joyas y Unidades del Sector 4 de la Jurisdicción Sanitaria VII. Estos buzones están a disposición de los usuarios para que compartan sus comentarios, felicitaciones y sugerencias. Cada opinión es una oportunidad de mejora continua que nos permitirá fortalecer los servicios de salud que se brindan.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.**”**

En el CAISES Moroleón, representante sindical presente con las compañeras de jornada acumulada para escuchar sus inquietudes y fortalecer el diálogo participativo.



El crecimiento y fortalecimiento del ISAPEG y su capital humano es una realidad gracias al diálogo constante y la colaboración en una misma visión. El Dr. Gabriel Cortés Alcalá, Secretario de Salud, y el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General de SNTSA37, están dedicados a este esfuerzo conjunto, promoviendo un entorno de desarrollo y bienestar.





*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*



2do Foro de Inclusión Laboral en Pacientes Transplantados “Aportando Talento a tu Institución”. Este evento, tiene como objetivo concientizar a la sociedad del valioso talento y dedicación que los pacientes trasplantados pueden aportar a las organizaciones. Después de recibir un regalo de la vida, han llegado a sus instituciones con una nueva perspectiva y compromiso, demostrando que la inclusión es una oportunidad para todos.





**BANCO  
DE  
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS  
SALVAN VIDAS!**



## **¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!**

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución.

