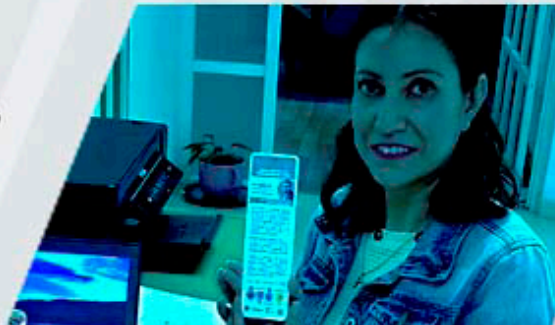


# ACONTECER SINDICAL





# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## Sindicalismo SNTSA37:

### La Fuerza de la Identidad y la Nueva Cultura Laboral para Transformar el Futuro

¡Cuando sabemos quiénes somos, sabemos hacia dónde vamos! Nuestra identidad sindical no solo nos hace únicos, también nos conecta.

Es la suma de valores, esfuerzo y pasión que compartimos cada día lo que nos impulsa a crecer, mejorar y construir juntos un futuro lleno de éxitos.

Esta ideología sindical, que ha trascendido lo meramente laboral, se convierte en una fuerza poderosa en la transformación social y la protección de los derechos humanos.

Hoy, el SNTSA37 se mantiene firme en esta misión, liderando la construcción de una nueva cultura laboral que inspire tanto a las y los profesionales de la salud como a la sociedad en su conjunto.

A lo largo de la historia, el sindicalismo ha sido un motor clave del cambio social. No se ha limitado a conquistar derechos laborales; su impacto ha alcanzado la esfera política y social, impulsando la equidad, la justicia y la protección de los más vulnerables.

Los sindicatos, y en especial el SNTSA37, tienen hoy la responsabilidad de evolucionar y adaptarse a las nuevas realidades, sin perder su esencia y compromiso.

Desde sus orígenes, los sindicatos han defendido los derechos laborales fundamentales que han transformado la calidad de vida de millones de trabajadores.

Logros históricos como la jornada de ocho horas, el salario mínimo y la eliminación del trabajo infantil han sentado las bases del bienestar social que hoy defendemos.

El sindicalismo también ha liderado la lucha por la equidad de género, promoviendo igualdad salarial, licencias de maternidad y paternidad, y combatiendo el acoso laboral. Estos avances no solo benefician a las y los trabajadores, sino que también generan un impacto positivo en la sociedad, abriendo camino hacia una mayor igualdad en todos los ámbitos.

**La influencia del sindicalismo en las políticas públicas** ha generado transformaciones profundas. A través de la **negociación colectiva y la presión social**, los sindicatos han logrado la **creación de sistemas de seguridad social, acceso universal a la salud y la promoción de derechos civiles**.

En **alianza con otros movimientos sociales**, como los de **derechos civiles, feminismo y lucha contra la pobreza**, el sindicalismo amplía su **impacto y fortalece la voz de los trabajadores** en la agenda pública. Esta capacidad de **movilización es una herramienta clave** para enfrentar los desafíos sociales y económicos contemporáneos.

Los sindicatos **han demostrado ser una muralla de protección** en tiempos de crisis. Durante **recesiones económicas o pandemias**, la **negociación colectiva ha salvado empleos y garantizado derechos**, mitigando los impactos más duros sobre la población trabajadora.

El **SNTSA37 lidera una nueva cultura laboral, promoviendo una transformación profunda en el entorno de trabajo**. La inteligencia emocional se ha convertido en una **herramienta clave del liderazgo moderno**, permitiendo la creación de equipos **cohesionados y resilientes**. Con esta visión, impulsamos la **empatía y el compromiso, elementos esenciales** para prevenir el burnout y la violencia laboral.

Esta semana hemos reforzado nuestra **construcción emocional, toda la estructura sindical**, afirmando que **el desarrollo de la inteligencia emocional deber a ser una grata obligación para cada líder y directivo del SNTSA37 y el ISAPEG**, podríamos evitar el burnout, la violencia

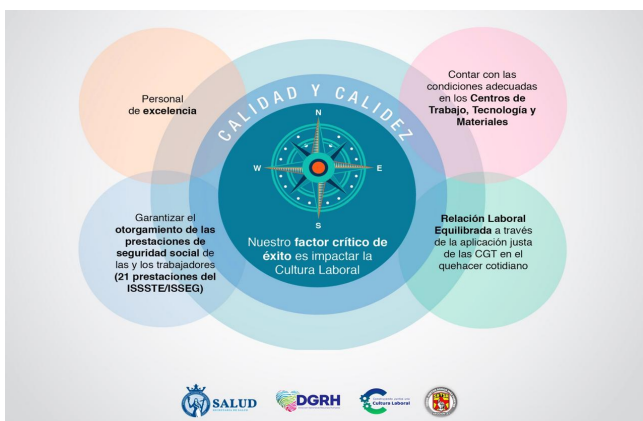
laboral y contribuir grandemente como constructores de la nueva cultura laboral.” El **ISAPEG es un referente nacional** por su capacidad de combinar **eficiencia administrativa, tecnología avanzada y calidad en la atención**. Más de 22,000 profesionales de la salud entregan su **máximo esfuerzo todos los días para garantizar que la población reciba servicios con calidad y calidez**. Esta vocación de servicio, sumada a la sólida infraestructura y la **gestión transparente**, ha consolidado al **sistema de salud de Guanajuato como el mejor del país, lo hemos hecho juntos y hoy el gobierno del estado ha heredado esta fortaleza**.

Sin embargo, **los logros alcanzados no deben darnos una falsa seguridad**. La transición hacia el **IMSS-Bienestar plantea desafíos significativos**, y el **SNTSA37 tiene la responsabilidad de anticipar y prever medidas contra cualquier riesgo**, para asegurar que los avances en Guanajuato no se vean comprometidos, **todo puede pasar, los movimientos federales as lo dictan**. Mantener la autonomía administrativa es fundamental para **preservar la calidad del servicio y la estabilidad laboral** del personal de salud.

El sindicalismo del **SNTSA37 es mucho más que una defensa de derechos laborales**; es una fuerza viva de transformación social. A través de la **inteligencia emocional, la negociación colectiva y el trabajo incansable de nuestras y nuestros profesionales de la salud**, construimos cada día una **nueva cultura laboral que promueve la equidad, la justicia y el bienestar**. La ideología sindical que nos guía es la suma de **valores compartidos, esfuerzo y pasión**, elementos

que nos conectan y nos impulsan a construir un futuro lleno de éxitos.

Nuestra responsabilidad es continuar evolucionando y liderando la transformación del sistema de salud y de la sociedad en su conjunto, asegurando un México más justo, más fuerte y más humano para todos.



**¿Cuál es la ruta?  
¿Qué se está gestando?**





*23 de octubre*

*Estimados Profesionales de la Medicina  
Su labor es invaluable para el Mejor Sistema  
de Salud del País*

*Gracias por cuidar de nosotros día a día. Su  
vocación y entrega son una inspiración.*

*Feliz día de las y los Médicos*

SINCERAMENTE  
MAESTRO

*José Martín Cano Martínez*

SECRETARIO GENERAL DEL SNTSA 37

## CAPACITACIÓN JUEVES DIAMANTE



Inicia el Taller “7 Llaves para Alcanzar Inteligencia Emocional” Con la apertura de la Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, Directora General de Recursos Humanos del ISAPEG y el Dr. Francisco Javier Magos Vázquez, Director del Hospital General de Irapuato, arrancamos este taller clave para el desarrollo de habilidades blandas. La Dra. María de Lourdes Calzada Portilla nos compartirá su visión sobre liderazgo y crecimiento organizacional.



## **CAPACITACIÓN Jueves Diamante**



Llevamos a cabo una interesante actividad en la que analizamos las dimensiones Psicológica, Espiritual, Biológica y Social. En grupos, compartimos nuestras experiencias y perspectivas sobre la importancia de mantener un equilibrio en cada una para ser más humanos que nunca. Esta actividad cerró con una retroalimentación de la Dra. María de Lourdes Calzada Portilla, invitándonos a seguir reforzando nuestras habilidades blandas y mejorar nuestro liderazgo.

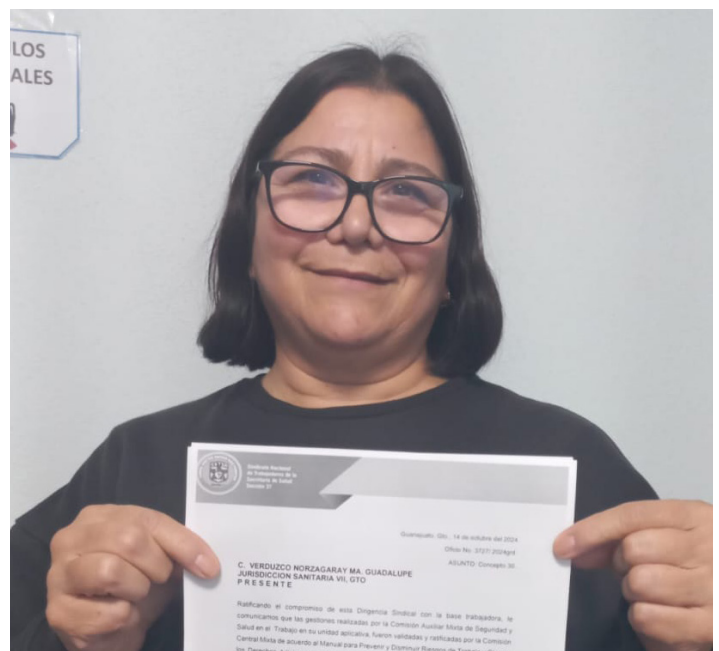
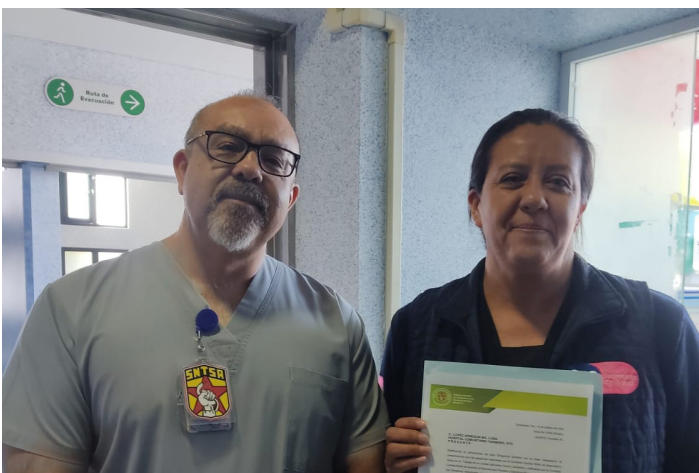
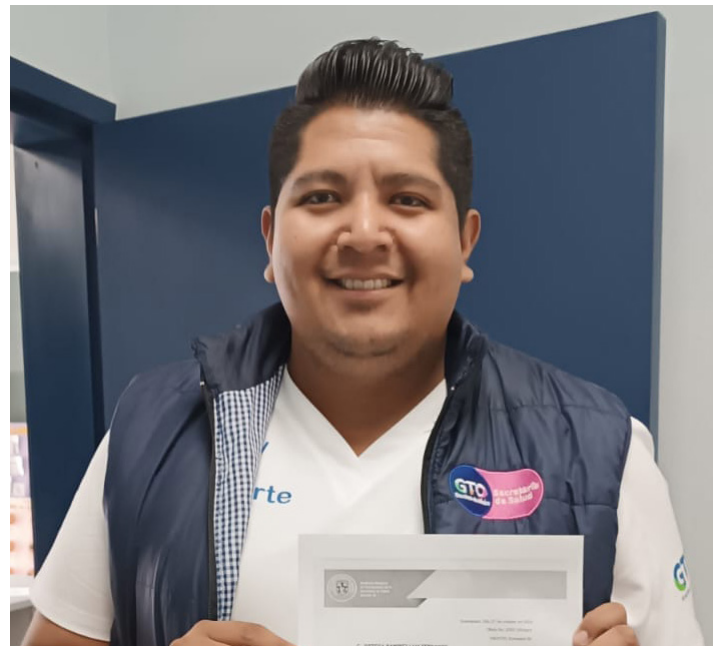
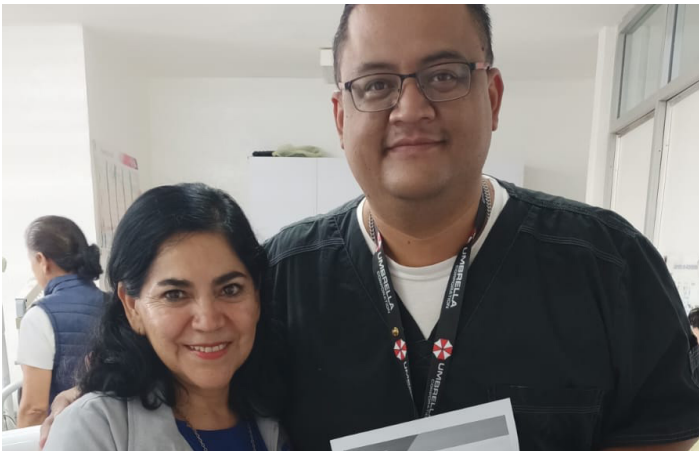






**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

En SNTSA 37 sabemos que el impacto en el sistema de salud comienza con la formación de sus profesionales. Por eso, apoyamos a nuestros compañeros de Enfermería, Trabajo Social, y Terapia Física y Rehabilitación en su registro en el SAPPP. Recuerda estar pendiente de la plataforma para atender cualquier observación en tiempo y forma.



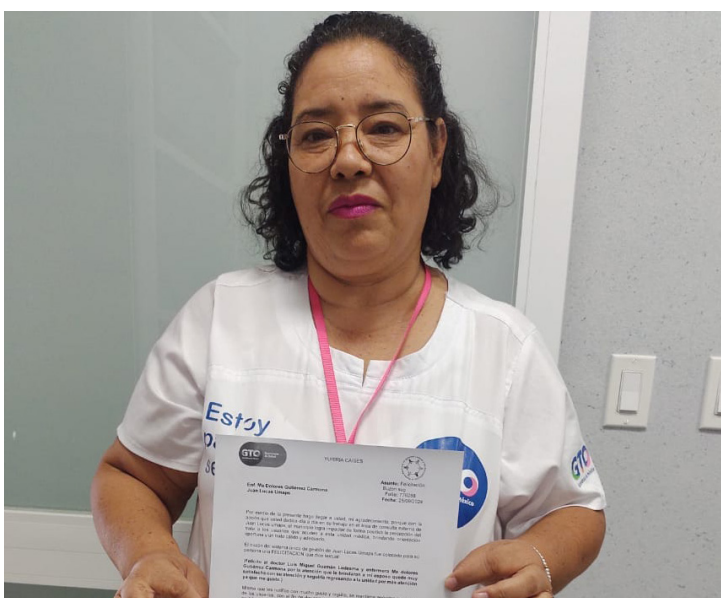
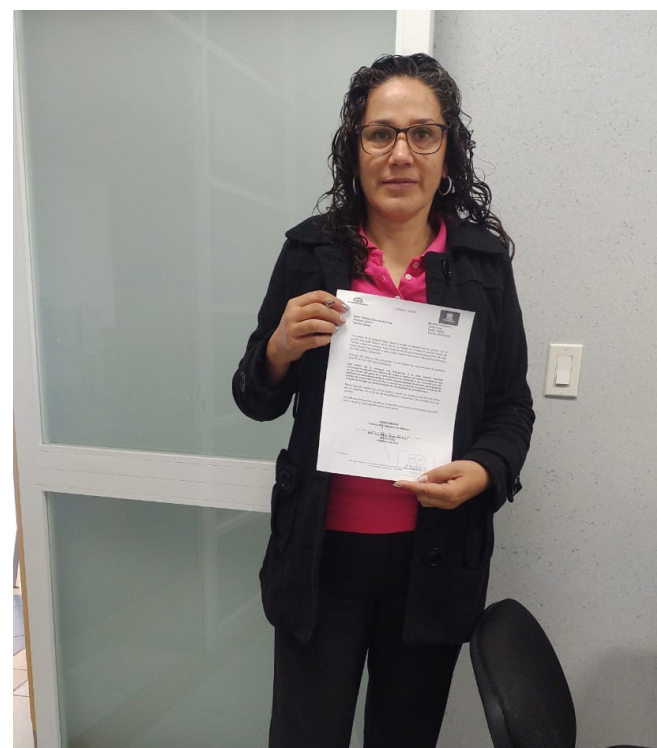
El bienestar no solo es físico, también es financiero, y estas acciones son clave para una planificación efectiva y segura. ¡Juntos construimos un mejor futuro! □ Seguimos impulsando actividades que promuevan el bienestar integral de nuestros equipos. Recientemente, nuestros amigos de la Oficina del ISSSTE en León impartieron una capacitación sobre Cuentas Individuales al personal del Sector 1 de la Jurisdicción Sanitaria VII.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

Hoy en el CAISES de Yuriria, después de analizar las opiniones de los usuarios depositadas en los buzones, se hizo entrega de felicitaciones a nuestros compañeros. Su atención brindada con mucha calidad y calidez hacia la sociedad fue reconocida, destacando el compromiso y el esfuerzo de todo el equipo para mejorar continuamente nuestros servicios.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**



Se llevó a cabo una reunión con los directores de los CAISES y los representantes sindicales en el CAISES de Santa Cruz de Juventino Rosas con el propósito de establecer acuerdos para el próximo Congreso de la Nueva Cultura Laboral.

Los buzones de Quejas, Sugerencias y Felicidades están disponibles para que las y los usuarios dejen sus comentarios, los cuales serán revisados posteriormente. La retroalimentación de los usuarios nos orientará en nuestro compromiso con la mejora constante. Apertura de buzón en el CAISES Salamanca.





*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*



Programación periodo de vacaciones para el personal de Enfermería de jornada acumulada en el Hospital de Especialidades Materno Infantil de León. Este trabajo conjunto asegura una distribución equilibrada para el bienestar del equipo y la continuidad del servicio.



# EJE 3

# CALIDAD *de Vida*



*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*



Nuestros compañeros de CAISES Piletas del sector 1 en la Jurisdicción Sanitaria VII, participaron en una capacitación sobre valores y principios del servidor público, esta actividad resalta el compromiso con la ética y el servicio de calidad. Continuamos fortaleciendo el desarrollo organizacional para garantizar una mejor atención a la población.





*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*



Hoy despedimos a nuestra compañera Ma. de Jesús Hernández Vargas quien desarrolló sus funciones de enfermería en el Hospital General de Irapuato en su última checkada antes de iniciar su prejubilación. ¡Le deseamos lo mejor en esta nueva etapa y agradecemos sus años de dedicación y servicio!



*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*

## *¡Estamos listos para los Juegos Nacionales*



Nuestro selectivo de Basketball Femenil y Fútbol Varonil va con toda la energía y orgullo para representar al mejor Sistema de Salud del país: ¡el ISAPEG! Unidos por la pasión y el esfuerzo, damos todo en cada juego por nuestro equipo y nuestra organización. ¡Vamos con fuerza!







**“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”**

## Joel Ayala asegura estímulo de fin de año en vales para trabajadores del Estado



Ciudad de México, a 21 de octubre de 2024.

FEDERACIÓN DE SINDICATOS DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO

COMUNICADO

A LOS SINDICATOS FEDERADOS Y A LOS COMITÉS ESTATALES Y MUNICIPALES DE LA FSTSE.

Al expresarles nuestro saludo cordial y respetuoso, nos permitimos informar a Ustedes, que como resultado de las relaciones de diálogo permanente y propositivo entre el Gobierno Federal y la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado.

Se signó el acuerdo que ratifica la Prestación convertida históricamente como **DERECHO LABORAL** por concepto de Estímulos Económicos de Fin de año, conocidos como **“VALES DE DESPENSA”**. Resulta ampliamente satisfactorio su entero cumplimiento al obtener, **\$14,500.00 M.N. (catorce mil quinientos pesos M.N. 00/100)**, se valora esta concertación ante el Gobierno Federal en esta etapa de limitaciones presupuestales de las Finanzas Públicas Federales.

El presente beneficio económico se entregará de manera oportuna y en una sola exhibición al personal operativo en activo a partir de mes de diciembre del presente año.

A LA C. PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA DRA. CLAUDIA SHEIMBAUM PARDO, nuestro reconocimiento por cumplir los compromisos expresados incrementando gradualmente el poder adquisitivo de los Trabajadores al Servicio del Estado, acorde a su Proyecto de Nación, significándose con esta acción las reivindicaciones de los trabajadores que prestan sus servicios a las Instituciones que conforman al Estado Mexicano.

Dada la importancia de esta información, es necesario difundirla ampliamente a nuestros representados.



ATENTAMENTE  
“POR UN ESTADO AL SERVICIO DEL PUEBLO”

LIC. JOEL AYALA ALMEIDA  
PRESIDENTE DEL C.E.N. DE LA FSTSE

LIC. MARCO ANTONIO GARCÍA AYALA  
PRESIDENTE DEL C.E.N. DEL S.N.T.S.A.

DRA. NORMA LILIANA RODRÍGUEZ ARGÜELLES  
PRESIDENTA DEL C.E.N. DEL SNTSSSTE

V.A. LIC. ENRIQUE ROMERO SÁNCHEZ  
PRESIDENTE DEL S.N.T.H., SAT Y ADUANAS

LIC. SONIA HERNÁNDEZ GÓMEZ  
SECRETARÍA GENERAL DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA COMISIÓN NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN Y DEFENSA DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS FINANCIEROS

ENFRA. M.A. EVA SÁNCHEZ RESENDIZ  
SECRETARÍA GENERAL DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN “SALVADOR ZUBIRÁN”

ENFRA. BEATRIZ VÉLEZ NUÑEZ  
SECRETARÍA GENERAL DEL COMITÉ ESTATAL DE LA FSTSE CON SEDE EN EL ESTADO DE GUERRERO

C. C. P. SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO.  
C. C. P. SUBSECRETARÍA DE EGRESOS DE LA S.H.C.P.  
C. C. P. UNIDAD DE POLÍTICA Y CONTROL PRESUPUESTARIO DE LA S.H.C.P.  
\*SE ANEXA DOCUMENTO OFICIAL DE LA AUTORIDAD HACENDARIA



Joel Ayala Almeida, líder de la FSTSE, anunció un acuerdo con el gobierno federal para otorgar a trabajadores del Estado vales de despensa por 14,500 pesos como estímulo de fin de año. El acuerdo ratifica esta prestación como un derecho laboral, la cual se entregará en una sola exhibición a partir de diciembre, beneficiando a los trabajadores operativos en activo.



*“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”*



**La FSTSE siempre ha sido factor de equilibrio para el buen gobierno y una eficiente administración pública.**

**“Por un Estado al servicio del Pueblo”**

El Presidente del CEN Lic. Marco Antonio García Ayala desplegando una acción de alto nivel para contribuir en la perfeccionamiento del Sistema IMSS Bienestar y garantizar servicios de calidad así como el respeto a los derechos del personal transferido.



***“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”***

---

## ***Nuestro Presidente de la Central FSTSE, Lic. Joel Ayala Almeida se reunió con la Secretaria de Gobernación.***



Joel Ayala Almeida, presidente de la FSTSE, se reunió con la Lic. Rosa Icela Rodríguez, Secretaria de Gobernación, donde destacó la importancia del diálogo para la gobernabilidad en México.

El Lic. Joel Ayala enfatizó que se mantiene en comunicación con la presidenta Claudia Sheinbaum para fortalecer el respaldo a los trabajadores del estado y contribuir al bienestar del país.



**BANCO  
DE  
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS  
SALVAN VIDAS!**



## **¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!**

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución.



**JURISDICCIÓN SANITARIA II**



**HC ABASOLO**

2024.10.18