

Año. 04. N°. 39. SÁBADO 19 DE OCTUBRE DEL 2024

# ACONTECER SINDICAL



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## *La Transición Política y el Sistema de Salud: El Ejemplo de Guanajuato ante los Retos Federales*

**México atraviesa un momento crucial** de transición política que **impacta todas las esferas** de la vida pública, incluyendo el sector salud. La aspiración de **construir un sistema eficiente y accesible** para toda la población se mantiene como prioridad en las políticas federales. Sin embargo, **los desafíos son enormes** garantizar una cobertura amplia sin **sacrificar la calidad, consolidar la infraestructura** y mantener la sostenibilidad del sistema. En este contexto, **Guanajuato emerge** como un modelo de alto desempeño que puede inspirar un camino hacia un sistema de salud más moderno y eficaz.

El **Instituto de Salud Pública** del Estado de Guanajuato (ISAPEG) **ha sido reconocido como el mejor del país**, gracias a años de trabajo **disciplinado, liderazgo** eficaz y una gestión basada en la **transparencia**.

Este sistema ha consolidado con un capital humano de **más de 22, 000 profesionales de la salud** muy comprometidos con brindar servicios de calidad, una **infraestructura sólida con 632 unidades de salud estratégicamente distribuidas**, un fortalecimiento tecnológico que **optimiza la gestión y los diagnósticos**, así como la certificación continua en **calidad y seguridad** del paciente, garantizando servicios **conforme a estándares internacionales**.

Sin embargo, **estos logros se ven desafiados** por las actuales políticas federales, marcadas **por la transición hacia el IMSS-Bienestar**.

La **reestructuración genera incertidumbre sobre cómo preservar la calidad sin sacrificar la cobertura**

alcanzada y sobre **cómo proteger los derechos adquiridos y la estabilidad laboral** del personal de salud. La integración de modelos nacionales **podría poner en riesgo los avances de entidades como Guanajuato** si no se reconocen sus fortalezas y particularidades.

En este entorno, **el reto para Guanajuato es mantener su autonomía administrativa y seguir innovando** sin perder de vista el objetivo de brindar servicios con **calidad y calidez**. La gestión del ISAPEG, **basada en transparencia y eficiencia, debe ser un ejemplo a seguir** para otras entidades que buscan mejorar su atención médica en medio de los desafíos actuales.

A nivel nacional, el sistema de salud enfrenta varios retos críticos que deben abordarse de manera integral. Entre ellos destaca la **transición e integración del IMSS-Bienestar**, la cual ha generado dudas sobre la continuidad de los servicios y la protección de los derechos laborales. Persisten además brechas en el acceso a la salud entre zonas urbanas y rurales, afectando principalmente a la población más vulnerable. **La falta de personal especializado limita la capacidad de respuesta del sistema,**

**mientras que los recortes presupuestales complican la sostenibilidad** del financiamiento para infraestructura y medicamentos.

La carga creciente de **enfermedades crónicas no transmisibles**, como la diabetes, la hipertensión y la obesidad, se ve agravada por la **falta de políticas preventivas** eficaces. La **modernización** de la infraestructura y la adopción de **nuevas tecnologías son necesarias**, pero aún insuficientes en muchas regiones del país. A esto se suma la **falta de certificaciones unificadas**, lo que afecta la calidad y la seguridad del paciente, y el **recurrente desabasto de medicamentos**, que impacta tanto a pacientes como a profesionales de la salud.

La **fragmentación del sistema**, con sus duplicidades y **problemas de coordinación, complica la gobernanza y la transparencia**, erosionando la **confianza en las instituciones**. La salud mental también **enfrenta un grave déficit de atención**, exacerbado por el estigma social que limita el acceso a los tratamientos adecuados. En este contexto, el **liderazgo sindical adquiere una relevancia mayor**. El SNTSA37 ha sido

fundamental para **garantizar** que las y los profesionales de la salud cuenten con las **condiciones necesarias para su desempeño**.

**Este sindicato no solo se enfoca en defender derechos laborales**, sino que también colabora activamente con las autoridades para **fortalecer la calidad de los servicios**.

La promoción de una nueva cultura laboral basada en el **diálogo y la cooperación es esencial para enfrentar los desafíos del entorno**, generando un clima de confianza y colaboración entre todos los actores del sistema.

El **sistema de salud de Guanajuato** demuestra que eficiencia, calidad y equidad no son conceptos opuestos, **sino pilares que pueden coexistir en un modelo exitoso**. La transición política en México **representa una oportunidad para aprender de las mejores prácticas y replicar modelos como el de Guanajuato**. Sin embargo, es fundamental que las **políticas federales reconozcan las fortalezas locales y promuevan un diálogo constante** con los actores estatales para construir un sistema de salud verdaderamente integral.

El compromiso de Guanajuato es **mantener la excelencia y la innovación**, aportando desde su experiencia para que México avance hacia un **sistema de salud más fuerte, transparente y humano**.

*La clave para superar los retos actuales radica en la cooperación entre los distintos niveles de gobierno, el liderazgo sindical y la participación activa de las y los profesionales de la salud, siempre enfocados en ofrecer servicios de calidad para toda la población.*



## REUNIÓN CON EL DIPUTADO ANTONIO CHAURAND



Uno de los fundamentos ideológicos del Diputado Antonio Chaurand Sorzano Toño Chaurand es el respeto pleno sin afectaciones. Nos comparte su compromiso de que la iniciativa presentada al H. Congreso de Guanajuato se alinea con el respeto absoluto al derecho a la salud y al trabajo digno.

En SNTSA 37, seguimos generando acciones concretas para proteger y garantizar el bienestar laboral de nuestros compañeros. Hoy nos reunimos con el Diputado Toño Chaurand, Presidente de la Comisión de Salud del Congreso del Estado de Guanajuato, para dialogar sobre el punto de acuerdo de adhesión al IMSS Bienestar. Fortalecer el vínculo entre la Secretaría de Salud y los actores legislativos es clave para asegurar que las decisiones se traduzcan en beneficios reales para nuestros compañeros trabajadores.



# CAPACITACIÓN JUEVES DIAMANTE



En la 4ª sesión de Neuroliderazgo, el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA 37, abordó en su charla “Comportamiento Organizacional” la gestión sindical en el Siglo XXI. Subrayó la importancia de anticiparse a los cambios, promoviendo la participación activa de todos para construir mejoras sostenibles y fomentar una cultura proactiva orientada al bienestar colectivo y la innovación organizacional.

# CAPACITACIÓN

## Jueves Diamante



En la última ponencia de esta 4ª sesión de Jueves Diamante: Neuroliderazgo en el Siglo XXI, el Dr. José Félix Rojo Candelas nos compartió la relevancia de cultivar la empatía y conectar genuinamente con uno mismo y con quienes nos rodean. La vida no se trata solo de cumplir tareas, sino de sentir, valorar cada momento y encontrar propósito en cada experiencia.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

Sesión ordinaria de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación de la Cabecera Jurisdiccional V, se está trazando el trabajo para la mejora de la capacitación continua de las y los profesionales de la salud. La capacitación nos acerca más a brindar un servicio de calidad a nuestra comunidad!





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

## CONMEMORACIONES *Cáncer de mama*



“Dona esperanza, abraza la vida” fue el lema del evento en el Hospital Materno Infantil de Irapuato, reforzando la importancia de la prevención. Detectar a tiempo es la clave para vencer y construir un mañana más saludable.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.**”**

## CONMEMORACIONES *Cáncer de mama*



CESSA Coroneo y SNTSA 37

En el Día Mundial del Cáncer de Mama, unimos nuestras voces para recordar la importancia de la detección temprana y el cuidado de nuestra salud.

¡Juntas y juntos podemos vencer esta batalla!



CESSA Coroneo y SNTSA 37



Jurisdicción Sanitaria VII  
UMAPS Plan de Ayala  
UMAPS León 2

# EJE 2

# DIÁLOGO *Participativo*



**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

Apertura de buzones de quejas, sugerencias y felicitaciones en el CESSA Valtierra, donde los usuarios depositan sus comentarios para su posterior análisis, lo cual dará pauta para continuar en el camino de la mejora continua.





***“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”***

Concluye el Taller sobre Condiciones Generales de Trabajo impartido en la Cabeceira Jurisdiccional VII, resultado de un esfuerzo colaborativo entre la autoridad y el SNTSA 37. Esta iniciativa fortalece la cultura laboral del ISAPEG y refuerza el entendimiento de los derechos y obligaciones laborales, promoviendo un entorno de trabajo más eficiente y equitativo.



En cada cuidado, diagnóstico y palabra de aliento, las y los trabajadores del ISAPEG dejan huella. ¡Feliz Día del Trabajador de la Secretaría de Salud!





*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*

En cada cuidado, diagnóstico y palabra de aliento, las y los trabajadores del ISAPEG dejan huella. ¡Feliz Día del Trabajador de la Secretaría de Salud!



En el Día del Trabajador de la Secretaría de Salud, fue un gusto convivir con una de nuestras unidades del ISAPEG, cuyo trabajo e investigación dejan huella en la salud de la población guanajuatense. Reafirmamos que la seguridad y salud laboral es una de nuestras prioridades, porque el bienestar de quienes cuidan es esencial para el progreso. Agradecemos su cálida anfitrionía y dedicación a la Dra. Ma. de la Luz Bermúdez Rojas, Directora del Centro Estatal de Tamizaje Oportuno (CETO), así como a cada trabajador y trabajadora, por su liderazgo y entrega ejemplar.





***“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”***

Hoy nuestra amiga y compañera María Luisa Cortés Arredondo, quien tras 42 años de servicio y un liderazgo sindical en Moreleón, inicia una nueva etapa. Le deseamos una jubilación llena de éxitos, bendiciones y felicidad. ¡Gracias por tanto, María Luisa!



¡Última checada de Edith Pérez Chagoyán! Tras 42 años de dedicación inquebrantable y con su actitud ejemplar de servicio, se despide de la Jurisdicción Sanitaria 1 para comenzar una nueva etapa en su vida. Estamos seguros de que esta fase estará llena de éxito y satisfacción. ¡Gracias, Edith, por tu entrega y compromiso durante todos estos años!





***“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”***

Después de 28 años de servicio ininterrumpido, hoy despedimos con gran cariño a nuestra compañera Martha Luisa Hernández Mosqueda en su última checada. En esta emotiva ocasión, la acompañaron autoridades del hospital, la representación sindical, así como sus amigas, amigos y compañeras(os) de trabajo. ¡Le deseamos éxito y dicha en esta nueva etapa!



¡Última checada de Edith Pérez Chagoyán! Tras 42 años de dedicación inquebrantable y con su actitud ejemplar de servicio, se despide de la Jurisdicción Sanitaria 1 para comenzar una nueva etapa en su vida. Estamos seguros de que esta fase estará llena de éxito y satisfacción. ¡Gracias, Edith, por tu entrega y compromiso durante todos estos años!





***“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”***

Es un día importante en el Hospital Comunitario de Moroleón, ha comenzado el proceso electoral. En esta jornada, se elegirán a quienes liderarán y representarán a la unidad. Recordemos que cada voto cuenta y que juntos construimos nuestro camino mejor.





*“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”*

Le damos la bienvenida a Ramón Baeza, en la representación sindical en el Hospital Comunitario de Morelón, y a Mayra Rocío Mares en la Jurisdicción Sanitaria VII. Compartimos con ellos una visión centrada en el trabajo colaborativo y el compromiso hacia nuestros compañeros, impulsando el desarrollo organizacional y fortaleciendo la unidad para alcanzar un entorno laboral digno y eficiente.





**BANCO  
DE  
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS  
SALVAN VIDAS!**



## **¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!**

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución.



**CEMT**



**Hospital Materno de Celaya**