

ACONTECER SINDICAL





OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

Guanajuato en la Encrucijada: Liderando el Futuro de la Salud con Visión y Compromiso

Durante dos administraciones, hemos logrado posicionar al sistema de salud de Guanajuato como el mejor del país. Este éxito se debe a un enfoque estratégico basado en el talento de más de **22,000 profesionales de la salud, de líderes visionarios que han encabezado administraciones caracterizadas por su transparencia y precisión, y una estructura organizacional que ha priorizado la calidad y la eficiencia en el servicio.**

Hoy, sin embargo, enfrentamos una **decisión crítica: la posible integración con el sistema IMSS-Bienestar.**

Fortalezas Consolidadas

El sistema de salud de Guanajuato ha sido **construido con un enfoque orientado a resultados**, apoyado en un capital humano altamente capacitado y un entorno laboral

que promueve el rendimiento y el crecimiento profesional. **Estos son los cimientos que nos han permitido ser un referente en México.**

Las **decisiones que tomemos** en esta encrucijada deben **preservar y fortalecer lo construido, asegurando que el progreso alcanzado no se vea comprometido.**

La **posible transición hacia IMSS-Bienestar** implica un análisis minucioso y estratégico. **No se trata solo de una decisión administrativa, sino de una cuestión que no debe afectar la estabilidad laboral, la calidad de los servicios y los derechos adquiridos.**

Nuestro compromiso es claro: exploraremos todas las opciones y visiones con un **enfoque centrado en la continuidad y la protección de los logros alcanzados**, garantizando que cada paso dado se base

en una visión integral y estratégica.

La Nueva Cultura Laboral: Pilar Estratégico

La implementación de una nueva cultura laboral es **parte de nuestra respuesta ante estos retos**. Este enfoque, centrado en la colaboración, el desarrollo profesional y el compromiso con la calidad, **nos permite no solo adaptarnos a cambios estructurales, sino liderar el proceso de transformación**.

Nuestra **visión es clara**: la calidad y la cobertura de los servicios de salud en **Guanajuato deben mantenerse a la altura de los estándares que hemos establecido**, independientemente de la **decisión que tomemos en relación con IMSS-Bienestar**.

Como **líderes del Sistema de Salud de Guanajuato**, nuestra **responsabilidad es doble**: **proteger lo que hemos construido** y tomar decisiones informadas que nos permitan seguir avanzando.

La **encrucijada que enfrentamos no es solo un reto**, sino una oportunidad para demostrar la **solidez de nuestro liderazgo y el compromiso** con nuestra misión.

Estamos **listos para enfrentar este desafío con visión, análisis y, sobre todo, con un enfoque estratégico** que garantice el bienestar de nuestro capital humano y de las y los ciudadanos a quienes servimos.

La Unidad es el factor clave.

>>> Intervención en el Congreso del Estado sobre la solicitud de corporación al IMSS Bienestar. <<<



GRADUACIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTOS LICENCIATURA EN DERECHO BUROCRÁTICO

La comunidad del Instituto Nacional de Estudios de la Administración Pública (INESAP) se reunió para celebrar la graduación y entrega de documentos de la Licenciatura en Derecho Burocrático, un evento marcado por la emoción y el compromiso hacia un futuro mejor. El Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General y Rector General del INESAP FSTSE Guanajuato, inauguró la ceremonia con un discurso inspirador. En sus palabras, enfatizó la importancia de los conocimientos adquiridos y el poder que el derecho brinda para transformar vidas y contribuir a la construcción de un mundo más justo y equitativo.



El Mtro. Cano Martínez instó a los graduados a ejercer su profesión con ética y compromiso social, recordándoles que asumir esta responsabilidad es, sin duda, un gran privilegio. Por su parte, la Lic. Anastasia Vázquez Morán, Directora del INESAP Guanajuato, subrayó el valor del apoyo familiar en el camino hacia el éxito académico. En su mensaje, extendió un cálido reconocimiento a las y los titulados, resaltando su dedicación y esfuerzo en esta importante etapa de sus vidas.



El momento culminante de la ceremonia fue la entrega de títulos y documentos a los nuevos Licenciados en Derecho Burocrático, donde, junto al Mtro. Cano Martínez y la Lic. Vázquez Morán, se celebró el logro de estos jóvenes profesionales. Esta ceremonia no solo marcó el cierre de una etapa, sino que también significó el inicio de nuevas oportunidades en sus carreras.

Agradecimientos especiales fueron dirigidos al Lic. Joel Ayala Almeida, Rector y Presidente de la Central FSTSE, cuyo apoyo y gestiones han sido fundamentales para el fortalecimiento de las instituciones y la continuidad de programas académicos exitosos.

El evento concluyó con un aire de optimismo y esperanza, destacando el compromiso del INESAP con la formación de profesionales que, sin duda, serán agentes de cambio en la sociedad. ¡Enhorabuena a todos los graduados!



CAPACITACIÓN

Jueves Diamante



En el Módulo 3 del Jueves Diamante de Neuroliderazgo de manera híbrida con 20 personas presencial y más de 120 en línea. El Secretario General del SNTSA 37, Mtro. José Martín Cano Martínez, presentó el tema 'Las Organizaciones Sindicales en el Siglo XXI', resaltando la importancia de un liderazgo transformacional que trabaje en armonía con las y los trabajadores y las autoridades. Además destacó cómo las neurociencias aplicadas pueden fortalecer la toma de decisiones y crear un ambiente laboral más empático y colaborativo.



¡El cambio inicia contigo! En la sesión de este jueves diamante, el Dr. José Félix Rojo Candelas profundizó en la Inteligencia Emocional, destacando la importancia del reconocimiento individual. Nos invitó a reflexionar sobre el valor de conocernos a nosotros mismos, ya que todo comienza desde nuestro interior. Tú eres quien piensa, siente y transforma su entorno.



INAUGURACIÓN DE LAS JORNADAS ACADÉMICAS DE PSIQUIATRÍA

¡En un evento esencial para la salud mental en Guanajuato! Se llevó a cabo la Inauguración de las Jornadas Académicas de Psiquiatría bajo el título “La Salud Integral como un Derecho”. Este foro, que conmemora el 79° Aniversario del Centro de Atención Integral de Salud Mental (CAISAME) de León, se realizó en las instalaciones de la Universidad La Salle, uniendo a expertos del tema. Entre los asistentes destacaron la presencia de la Dra. Ana Bertha Meza Pérez, Directora de la Unidad; el Dr. Gabriel Cortés Alcalá, Secretario de Salud; el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNT-SA37; el Dr. Rodolfo Pérez, Director de Medicina de La Salle, y la Dra. Bertha Isabel Arévalo, Coordinadora de Esp. Médicas de la UG. Este encuentro destaca la relevancia de la salud mental como un derecho fundamental, poniendo sobre la mesa los retos y las soluciones que surgen de la colaboración e innovación de la atención integral.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

En el Hospital Comunitario de Yuriria, el compromiso con nuestros compañeros se refleja en cada diálogo participativo. La escucha activa es la clave para fortalecer la unidad y seguir construyendo un ambiente laboral donde el bienestar y el servicio de calidad sean nuestra prioridad.



En la Cabecera Jurisdiccional VI, se realizó la entrega de uniformes a nuestra fuerza laboral, un gesto que refuerza nuestra identidad institucional. El uniforme no solo simboliza pertenencia, sino también el compromiso y profesionalismo con los que ponemos nuestro talento al servicio de la población. ¡Sigamos construyendo juntos una #CulturaLaboralISAPEG sólida!





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.”**



En el ISAPEG, entendemos que el impacto en el sistema de salud comienza con la formación de sus profesionales. Apoyamos a nuestros compañeros en Enfermería, Trabajo Social y Terapia Física y Rehabilitación para facilitar su registro en el SAPP. Nuestro objetivo es garantizar que cada paso en el proceso de profesionalización se traduzca en un crecimiento tangible, tanto personal como en la calidad de atención que se ofrece.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

Ratificación de documentos de solicitud de activación del Concepto 30 de compañeros de la Cabecera Jurisdiccional VII. El Concepto 30 es Derecho Adicional que se otorga a las y los Profesionales de la Salud por laborar en áreas de alto, media y bajo riesgo que cumplan con el binomio área-puesto.



“El día de hoy se llevó a cabo la entrega oficial del albergue a las afueras del Hospital General Valle de Santiago. En el evento estuvieron presentes el Presidente Municipal, Ing. Alejandri Alanís, el Jefe de la Jurisdicción Sanitaria V, Dr. Juan José Martínez, la Directora de la unidad, Dra. Verónica Montero, y el Delegado Sindical, Omar Franco Torres. Este espacio brindará apoyo a los familiares de los pacientes, reforzando el compromiso con la comunidad y mejorando la atención integral en el hospital.”





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

En la Reunión de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación del Hospital Comunitario Las Joyas, la colaboración entre autoridad y sindicato, en armonía por el bien común de las y los trabajadores. Este enfoque conjunto busca potenciar la productividad como resultado de una capacitación efectiva.



“El día de hoy se llevó a cabo la entrega oficial del albergue a las afueras del Hospital General Valle de Santiago. En el evento estuvieron presentes el Presidente Municipal, Ing. Alejandri Alanís, el Jefe de la Jurisdicción Sanitaria V, Dr. Juan José Martínez, la Directora de la unidad, Dra. Verónica Montero, y el Delegado Sindical, Omar Franco Torres. Este espacio brindará apoyo a los familiares de los pacientes, reforzando el compromiso con la comunidad y mejorando la atención integral en el hospital.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

¡Trabajando de la mano, así es la unidad equipo en el ISAPEG! Reunión del Comité de Estímulos y Recompensas en el Hospital Comunitario Abasolo para evaluar y seleccionar al profesional de la salud que será reconocido con el estímulo mensual por su destacada dedicación y excelencia en la calidad y calidez del servicio.



REDMI NOTE 13 PRO | GTOLEDO

“El día de hoy se llevó a cabo la entrega oficial del albergue a las afueras del Hospital General Valle de Santiago. En el evento estuvieron presentes el Presidente Municipal, Ing. Alejandri Alanís, el Jefe de la Jurisdicción Sanitaria V, Dr. Juan José Martínez, la Directora de la unidad, Dra. Verónica Montero, y el Delegado Sindical, Omar Franco Torres. Este espacio brindará apoyo a los familiares de los pacientes, reforzando el compromiso con la comunidad y mejorando la atención integral en el hospital.”





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30 de CAISES León. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.



“El día de hoy se llevó a cabo la entrega oficial del albergue a las afueras del Hospital General Valle de Santiago. En el evento estuvieron presentes el Presidente Municipal, Ing. Alejandri Alanís, el Jefe de la Jurisdicción Sanitaria V, Dr. Juan José Martínez, la Directora de la unidad, Dra. Verónica Montero, y el Delegado Sindical, Omar Franco Torres. Este espacio brindará apoyo a los familiares de los pacientes, reforzando el compromiso con la comunidad y mejorando la atención integral en el hospital.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.”**

En el CAISES de Yuriria, después de analizar las opiniones de los usuarios depositadas en los buzones, se hizo entrega de felicitaciones a nuestros compañeros de UMAPS La Calera y UMAPS Cerano. Su atención brindada con mucha calidad y calidez hacia la sociedad fue reconocida, destacando el compromiso y el esfuerzo de todo el equipo para mejorar continuamente nuestros servicios.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

Sesión ordinaria de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación del Hospital General de San Luis de la Paz, se está trazando el trabajo para la mejora de la capacitación continua de las y los profesionales de la salud. Cada aprendizaje nos acerca más a brindar un servicio de calidad a nuestra comunidad

Los buzones de Quejas, Sugerencias y Felicidades están disponibles para que las y los usuarios dejen sus comentarios, los cuales serán revisados posteriormente. La retroalimentación de los usuarios nos orientará en nuestro compromiso con la mejora constante. Apertura de buzón en el Hospital Comunitario Las Joyas.





*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*

En el aula 2 de la Jurisdicción Sanitaria Número IV, la Lic. Nora E., Administradora Jurisdiccional, y el Lic. César Alejandro Fuentes, Coordinador Sectorial del SNTSA 37, acompañados de líderes sindicales y personal de Recursos Humanos, realizaron un evento para reconocer a diversas entidades por su apoyo en la organización del Megadinámica Wellness Fest, Acámbaro 2024. Entre los homenajeados se encuentran Instructoras Deportivas, el Ballet Folklórico de Cabecera Jurisdiccional, Panificadora ‘Tío Sam’, COMUDE Acámbaro, Cuerpo de Rescate Acámbaro y Ópticas Madox. Este reconocimiento subraya que el trabajo en equipo y la comunicación efectiva son clave para alcanzar una cultura laboral que beneficie a los profesionales de la salud del ISAPEG.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”

Publicación de la Convocatoria para la elección de la subsección sindical del Hospital Comunitario Moroleón. Tú participación es esencial para elegir a quienes liderarán nuestro camino. ¡Conoce y participa!





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”

Se realizó la entrega de la actualización del Fondo de Auxilio por Defunción (FAD) para nuestros compañeros del Hospital Materno de San Luis de la Paz, fortaleciendo así las prestaciones sindicales. Continuamos trabajando juntos para el bienestar y la seguridad laboral.

En SNTSA 37, se mantiene un diálogo participativo con las y los compañeros del ISAPEG. Este ejercicio refuerza nuestro compromiso de promover la unidad para la construcción de un entorno laboral más justo y equitativo.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”

Se realizó el registro de planillas en el Hospital Comunitario de Moroleón, junto con la pega del patrón electoral en la mampara sindical, como parte del proceso para la elección de la Representación Subseccional de la unidad médica. Seguimos fortaleciendo la participación sindical y el compromiso con el bienestar laboral.





¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución.

