



# ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 42. SÁBADO 09 DE NOVIEMBRE DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## Un Nuevo Enfoque para la Gestión Sindical

Las **condiciones actuales de México** y el mundo nos **exigen repensar el papel del sindicalismo**.

La **gestión sindical debe evolucionar** para defender con firmeza dos pilares fundamentales: el **derecho a la salud y el derecho al trabajo**.

Estos no solo son derechos laborales esenciales, sino que **representan la base de una sociedad que protege y valora** a quienes la sostienen.

El acceso a un entorno laboral seguro y saludable es crítico. Según la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, cada año **mueren más de 2.8 millones de trabajadores a nivel mundial debido a accidentes o enfermedades relacionadas con el trabajo**. En este contexto, defender el derecho a la salud en el lugar de trabajo no es solo un imperativo ético, sino un medio para mantener un sistema de salud eficiente y sostenible.

En México, **el estrés laboral afecta a casi el 75% de la población trabajadora**, de acuerdo con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

Este dato refleja un desafío urgente para el sector salud, donde el estrés no solo impacta a los trabajadores, sino que **puede disminuir la calidad de atención** que recibe la población.

La **gestión sindical debe ser un bastión** que garantice entornos donde el personal de salud pueda desempeñarse en **condiciones seguras y con estabilidad emocional**.

En el **SNTSA37**, gestionamos para que estos **derechos no sean concesiones**, sino bases firmes de nuestra práctica laboral.

La **garantía del derecho al trabajo va más allá de la estabilidad laboral**; implica adaptarse a los cambios y prepararse para las demandas del futuro. México enfrenta una tasa de **informalidad laboral del 55%**, lo que **limita el acceso a beneficios como seguridad social y oportunidades** de capacitación.

Este contexto exige que el **sindicalismo trabaje para garantizar empleos formales y con beneficios integrales**, mientras promueve programas de capacitación continua que **fortalezcan las habilidades y el crecimiento profesional**.

Un **trabajador capacitado** no solo asegura su **propio futuro**, sino que también contribuye a la excelencia del sistema de salud en su conjunto.

La **visión sindical que necesitamos debe ser ética y estar basada en la responsabilidad social**. No podemos limitar nuestras demandas a beneficios individuales; el **sindicalismo del siglo XXI debe colaborar activamente con las instituciones para fortalecer el sistema de salud público** en su totalidad.

Estudios demuestran que un **sistema de salud sólido puede mejorar la productividad nacional y reducir las desigualdades sociales**.

La **gestión sindical debe ser un socio en la construcción de una sociedad más justa**, trabajando en equipo para desarrollar políticas que beneficien tanto a las y los trabajadores como a la comunidad.

En el **SNTSA37, estamos comprometidos con una gestión sindical moderna que eleve el derecho a la salud y al trabajo**, sustentada en un liderazgo centrado en la inteligencia emocional y en una cultura laboral renovada.

No se trata solo de defender los intereses de los trabajadores, sino de **ser una organización que contribuye a construir una estructura laboral digna, estable y con miras al futuro**.

Nuestro **objetivo es claro: apoyar el desarrollo de un entorno laboral donde cada profesional de la salud pueda crecer, aprender y contribuir al bienestar de México**.

La **gestión sindical del SNTSA37 no se conforma con proteger derechos; trasciende al transformar a la sociedad**. Al priorizar el derecho a la salud y al trabajo, contribuimos a construir un futuro laboral donde el **bienestar y la justicia social** sean los principios rectores.

*Un sindicalismo con esta visión es más que una defensa de los derechos laborales; es una fuerza activa que trabaja para fortalecer a toda la sociedad.*



# SNTSA 37 PARTE DE LA CONSTRUCCIÓN DE UNA COMUNIDAD MÁS SEGURA



En la presentación de la Estrategia de Seguridad del Estado de Guanajuato 'Confía', SNTSA 37 presente, reafirmando nuestro compromiso como un sindicato fundamental y proactivo en el bienestar de nuestras comunidades. Confiamos en que esta estrategia fortalezca la seguridad y tranquilidad de todos, y nos mantenemos como aliados estratégicos en la construcción de un mejor futuro para nuestro estado.



# JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES “JOEL AYALA ALMEIDA”



Los Juegos Deportivos Nacionales del SNTSA iniciaron con gran entusiasmo el 4 de noviembre. En el evento protocolario estuvieron presentes; el Director de la CONADE Rommel Pacheco, así como el Director General del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y Adolescencia, Dr. Daniel Aceves Villagrán, El Subsecretario de Prevención y Promoción de la Salud Dr. Ramiro López Elizalde y el Presidente del CEN del SNTSA el Lic. Marco Antonio García Ayala.





Con un gran espíritu de equipo, los representantes del SNTSA 37 Guanajuato brillaron en la Primera Jornada de los Juegos Nacionales. El equipo de basquetbol femenino enfrentó al equipo de Sonora; quedando el marcador: Guanajuato 32 puntos y Sonora 46 puntos.

El equipo de fútbol varonil enfrentó al INER, con una victoria contundente 2 a 1, demostrando su gran nivel competitivo.

En el segundo día de competencias, los equipos del SNTSA 37 Guanajuato tuvieron resultados mixtos. El equipo de fútbol cayó ante Acolman 57 por 1-0, mientras que el básquetbol femenino se impuso a Oaxaca con un marcador de 28-17.

Las basquetbolistas guanajuatenses demostraron su superioridad al vencer a Puebla por un contundente marcador de 56-16, asegurando así su lugar en las semifinales de los Juegos Nacionales del SNTSA.”

El equipo de fútbol varonil de Guanajuato avanzó a semifinales tras una sólida victoria de 2-0 sobre Oaxaca.





**JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES**  
**“JOEL AYALA ALMEIDA” SNTSA**

**ORGULLOSOS DE NUESTROS DEPORTISTAS**

**Fútbol Varonil**

**¡Ganaron el 3er lugar y se llevan el bronce a casa!**

***¡Felicidades a todos los deportistas!***

**Gracias por inspirarnos a dar siempre lo mejor de nosotros mismos.**

**FRATERNALMENTE**

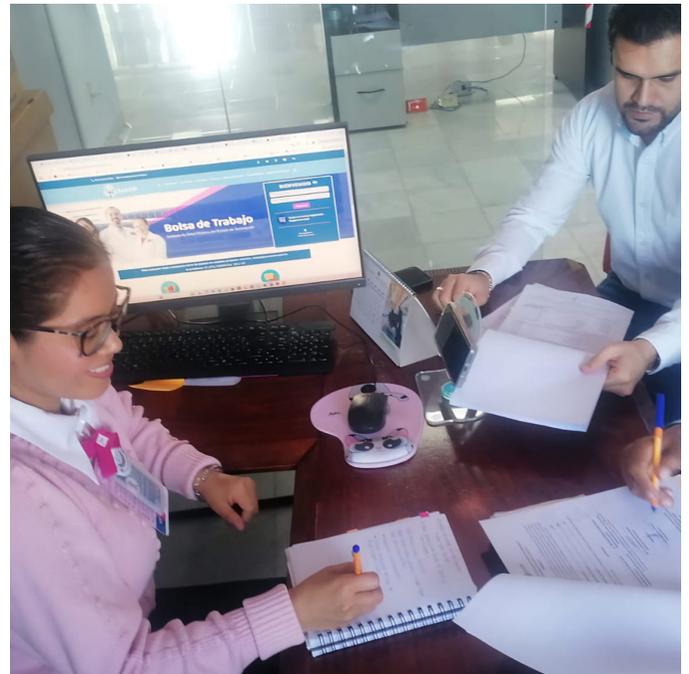
**Mtro. José Martín Cano Martínez**

**Secretario General SNTSA 37**



**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

¡La unidad laboral es nuestra fortaleza! En el CAISES Apaseo el Alto, el Hospital Materno de San Luis de la Paz, el Hospital Materno Infantil de Irapuato y el Hospital Comunitario de Abasolo, los Comites de Estímulos, conformado por autoridades y SNTSA37, se reunieron en un ambiente colaborativo para evaluar el desempeño y productividad de las y los profesionales de la salud. Estas sesiones reafirman la fuerza de la unión laboral, valorando y reconociendo el compromiso de quienes cada día entregan su esfuerzo en beneficio de la comunidad.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**



El cambio se construye en unidad. Las y los líderes sindicales del SNTSA37 estamos capacitados y comprometidos en orientarte en temas laborales, asegurando que se cumplan las Condiciones Generales de Trabajo.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

Para el ISAPEG, es importante que las y los profesionales de la salud conozcan sobre la activación del Concepto 30: un periodo extraordinario de descanso o “desintoxicación” otorgado a quienes trabajan en áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y cumplen el binomio área-puesto. Estar informados permite a todos estar al tanto de sus derechos y asegurar que juntos logremos las gestiones adecuadas para el bienestar laboral.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

El director del CAISES Moroleón, Carlos Alberto Soto Ramos, junto a la líder sindical, Joana María Villanueva, realizaron la entrega de la Nota Buena a un compañero cuyo esfuerzo y dedicación destacan en su labor diaria. Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso con la Nueva Cultura Laboral, una que valora el trabajo bien hecho y fortalece el sentido de pertenencia.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**



Basados en la Nueva Cultura Laboral, la Lic. Danie-la Viridiana Díaz Macías, Directora General de Recursos Humanos del ISAPEG y el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37 se reunieron con Ma. Patricia Chávez en el Hospital Comunitario de Yuriria. Este encuentro refuerza la unidad y el trabajo en equipo, creando un futuro donde los profesionales de la salud se sientan felices y valorados.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando *al ISAPEG.*”**



¡Con firme compromiso con la Nueva Cultura Laboral! Construir un futuro con profesionales de la salud felices y orientados a lograr los mejores resultados. Sumamos esfuerzos con el Hospital Comunitario de Yuriria, convencidos de que solo a través del diálogo y la participación respetuosa podemos asegurar un ambiente laboral óptimo para todas y todos. Este es un camino que recorreremos juntos, con compromiso y convicción.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**



Desde la Nueva Cultura Laboral, promovemos el diálogo y el respeto para crear ambientes laborales seguros y libres de violencia, garantizando derechos y calidad en el servicio de salud. En colaboración con la Dirección de Recursos Humanos, SUEG y SNTSA 37, fortalecemos estos principios, construyendo un futuro con profesionales de la salud felices y comprometidos.





*“En la Nueva Cultura Laboral estamos construyendo el futuro con profesionales de la salud felices en su trabajo y logrando los mejores resultados.”*






# 1er CONGRESO ESTATAL NUEVA CULTURA LABORAL

Cultura Laboral con Propósito,  
Compromiso, Identidad y Productividad

Miércoles 27 de Noviembre 2024 8:00 a 15:00 Hrs.



Jurisdicción Sanitaria III  
Auditorio Municipal Francisco Eduardo Tresguerras  
Avenida Torres Landa s/n, esquina con Avenida El Sauz,  
Col. Celaya Centro, C.P. 38000, Celaya, Guanajuato.

Impulsando una cultura laboral que inspire propósito, compromiso y productividad, el Comité Organizador del 1er Congreso Estatal Nueva Cultura Laboral: Cultura Laboral con Propósito, Compromiso, Identidad y Productividad, conformado por la Secretaría de Salud de Guanajuato, la Jurisdicción Sanitaria III y el SNTSA 37, realizó una visita al Auditorio Municipal de Celaya para afinar detalles de espacio y logística. Este evento busca fortalecer la cultura organizacional y promover valores esenciales que impulsen un entorno laboral más comprometido y productivo.



# EJE 2

# DIÁLOGO *Participativo*



**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.**”**



¡La suma de voluntades hará la diferencia! Confiamos en que este encuentro marque un antes y un después, fortaleciendo la unión, el respeto y la colaboración. Reunión, el comité organizador del 1er Congreso Estatal de Cultura Laboral se unió con un propósito claro: convertir a cada miembro del ISAPEG en protagonista de un cambio positivo. Con la participación de la Secretaría de Salud, la Jurisdicción Sanitaria III Celaya, la Dirección General de Recursos Humanos y el SNTSA 37, este congreso busca consolidar un ambiente de paz laboral y armonía, reflejo del compromiso de Guanajuato con el bienestar de su gente.



**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

¡Avanzando juntos! La Directora, Administradora, Recursos Humanos y Delegada Sindical del CAISES San Diego de la Unión se reunieron para alinear ideas, mejorar la comunicación y trabajar en un ambiente laboral más positivo.



En el ISAPEG trabajamos de manera colaborativa, con unidad y respeto, porque sabemos que es la mejor forma de lograr resultados duraderos. En el Hospital Comunitario de San Felipe se realizó una reunión entre coordinadores médicos, autoridades y representación sindical para atender inquietudes, escuchar soluciones y establecer acuerdos. Además, se avanzó en el rol operativo para lo que resta del año, asegurando servicios de calidad para la comunidad.





**“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa *Wellness Integral*, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”**



¡Seguimos formando líderes para un entorno laboral más humano y justo! Módulo 5 Diplomado Neuroliderazgo Siglo XXI. Este jueves diamante, el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37, dio inicio al módulo, abordando un tema esencial: la inteligencia emocional en la gestión. Con un enfoque que combina consciencia y autorregulación, el Secretario General refuerza el compromiso del SNTSA37 de defensa de los derechos de los trabajadores, resaltando la importancia de gestionar con empatía y liderazgo emocional.



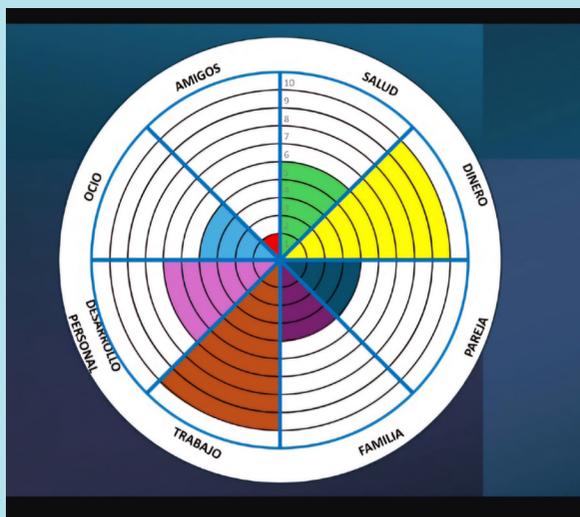
# EJE 3

# CALIDAD *de Vida*



*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*

En el cierre del Módulo 5 del Diplomado de Neuroliderazgo Siglo XXI, el Dr. José Félix Rojas Candelas llevó a los participantes a explorar las 7 Llaves para Alcanzar la Inteligencia Emocional, inspirándose en el libro de María de Lourdes Calzada Portilla. A través de círculos de lectura, los asistentes profundizaron en esta poderosa herramienta para fortalecer sus competencias emocionales y su liderazgo.





**BANCO  
DE  
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS  
SALVAN VIDAS!**



## **¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!**

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución. Esta semana realizaron entregas el Hospital Comunitario Las Joyas, y CECOSAMA JS VII.

