



ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 45. SÁBADO / 30 DE NOVIEMBRE DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

Sindicalismo SNTSA37:

La Fuerza de la Identidad y la Nueva Cultura Laboral para Transformar el Futuro

Cuando sabemos quiénes somos, ¡sabemos hacia dónde vamos! **Nuestra identidad sindical no solo nos hace únicos**, también nos conecta.

Es la suma de **valores, esfuerzo y pasión** que compartimos cada día lo que nos **impulsa a crecer, mejorar y construir juntos** un futuro lleno de éxitos.

Esta ideología sindical, que ha trascendido lo meramente laboral, **se convierte en una fuerza poderosa en la transformación social y la protección** de los derechos humanos.

Hoy, el **SNTSA37 se mantiene firme en esta misión, liderando la construcción de una nueva cultura laboral** que inspire tanto a las y los profesionales de la salud como a la sociedad en su conjunto.

A lo largo de la historia, **el sindicalismo ha sido un motor clave del cambio social**. No se ha limitado a conquistar derechos laborales; **su impacto ha alcanzado la esfera política y social**, impulsando la equidad, la justicia y la protección de los más vulnerables.

Los **sindicatos, y en especial el SNTSA37**, tienen hoy la responsabilidad de evolucionar

Y adaptarse a las nuevas realidades, sin perder su esencia y compromiso.

Desde sus orígenes, los sindicatos han defendido los derechos laborales fundamentales que han transformado la calidad de vida de millones de trabajadores.

Logros históricos como la jornada de ocho horas, el salario mínimo y la eliminación del trabajo infantil han sentado las bases del bienestar social que hoy defendemos.

El **sindicalismo también ha liderado la lucha por la equidad de género, promoviendo igualdad salarial, licencias de maternidad y paternidad, y combatiendo el acoso laboral**. Estos avances no solo benefician a las y los trabajadores, sino que también generan un **impacto positivo en la sociedad, abriendo camino hacia una mayor igualdad** en todos los ámbitos.

La influencia del **sindicalismo en las políticas públicas ha generado transformaciones profundas**. A través de la negociación colectiva y la presión social, los **sindicatos han logrado la creación de sistemas de seguridad social, acceso universal a la salud y la promoción de derechos civiles**.

En **alianza con otros movimientos sociales, como los de derechos civiles, feminismo y lucha contra la pobreza**, el sindicalismo amplía su impacto y fortalece la voz de los trabajadores en la agenda pública. Esta capacidad de **movilización es una herramienta clave para enfrentar los desafíos sociales y económicos contemporáneos.**

Los sindicatos han demostrado ser una muralla de protección en tiempos de crisis. **Durante recesiones económicas o pandemias, la negociación colectiva ha salvado empleos y garantizado derechos, mitigando los impactos más duros sobre la población trabajadora.**

El **SNTSA37 lidera una nueva cultura laboral, promoviendo una transformación profunda en el entorno de trabajo. La inteligencia emocional se ha convertido en una herramienta clave del liderazgo moderno, permitiendo la creación de equipos cohesionados y resilientes.** Con esta visión, impulsamos la empatía y el compromiso, elementos esenciales para prevenir el burnout y la violencia laboral.

Esta semana hemos reforzado nuestra construcción emocional, toda la estructura sindical, afirmando que: “ el desarrollo de la inteligencia emocional debería ser una grata obligación para cada líder y directivo del **SNTSA37 y el ISAPEG**, podríamos evitarse el burnout, la violencia laboral y contribuir grandemente como constructores de la nueva cultura laboral.”

El **ISAPEG** es un referente nacional por su capacidad de combinar **eficiencia administrativa, tecnología avanzada y calidad en la atención.** Más de **22,000 profesionales de la salud entregan su máximo esfuerzo** todos los días para garantizar que la población reciba servicios con calidad y calidez.

Esta vocación de servicio, **sumada a la sólida infraestructura y la gestión transparente, ha consolidado al sistema de salud de Guanajuato** como el mejor del país, lo hemos hecho juntos y hoy el go-bierno del estado ha heredado esta fortaleza.

Sin embargo, los logros alcanzados no deben darnos una falsa seguridad. La transición hacia el **IMSS-Bienestar plantea desafíos significativos, y el SNTSA37 tiene la responsabilidad de anticipar y prever medidas contra cualquier riesgo, para asegurar que los avances en Guanajuato no se vean comprometidos,** todo puede pasar, los movimientos federales así lo dictan. Mantener la autonomía administrativa es fundamental para preservar la calidad del servicio y la estabilidad laboral del personal de salud.

El sindicalismo del **SNTSA37** es mucho más que una defensa de derechos laborales; es una fuerza viva de transformación social. A través de la **inteligencia emocional, la negociación colectiva y el trabajo incansable de nuestras y nuestros profesionales de la salud,** construimos cada día una nueva cultura laboral que promueve la equidad, la justicia y el bienestar. La ideología sindical que **nos guía es la suma de valores compartidos, esfuerzo y pasión,** elementos que nos conectan y nos impulsan a construir un futuro lleno de éxitos.

Nuestra responsabilidad es continuar evolucionando y liderando la transformación del sistema de salud y de la sociedad en su conjunto, asegurando un México más justo, más fuerte y más humano para todos.



El 27 de noviembre, el ISAPEG dio un gran paso hacia el futuro al implementar una Nueva Cultura Laboral basada en el propósito, el compromiso, la identidad y la productividad. Desde el Auditorio Tresguerras en la ciudad de Celaya, Gto., se llevó a cabo un evento que congregó a líderes, expertos y colaboradores, quienes juntos iniciaron una nueva era en las prácticas laborales de la institución.

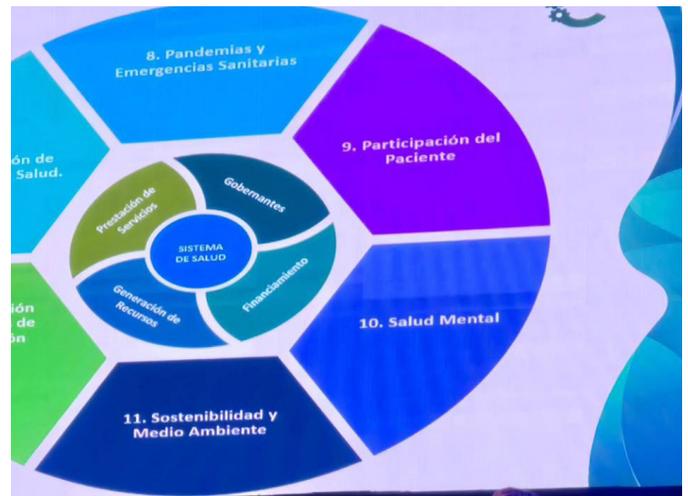
La firma de la Declaratoria de la Nueva Cultura Laboral, encabezada por el Dr. Gabriel Cortés Alcalá y el Mtro. José Martín Cano Martínez, representó un hito en la relación entre el ISAPEG y el Sindicato de Trabajadores de la Salud, Sección 37. Este acuerdo fortalecerá los valores organizacionales y sentará las bases para un entorno laboral más humano y eficiente en el Sistema de Salud Guanajuato.



“¡Un auditorio lleno y una energía increíble marcaron el inicio del 1er Congreso Estatal de Nueva Cultura Laboral!

El evento fue inaugurado con las palabras de la Dra. Saira Villagómez, el Mtro. José Martín Cano Martínez y el Dr. Gabriel Cortés Alcalá, refrendando el compromiso de todos los involucrados en impulsar una cultura laboral que ponga a las personas en el centro.

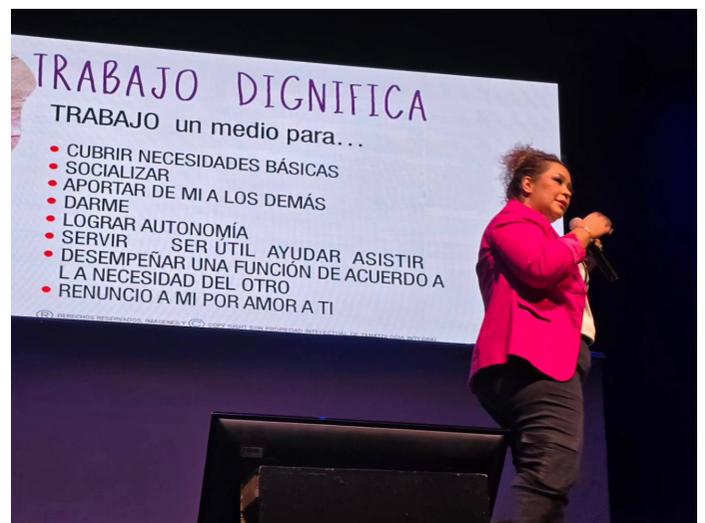
La Dra. Virginia Medina nos recordó lo importante que somos cada uno de nosotros para brindar una atención de calidad.



El Dr. José Abel González nos enseñó a trabajar en equipo como si fuéramos un solo corazón. El Dr. Augusto César Revuelta Velasco nos desafió a pensar fuera de la caja y a adaptarnos a los cambios.

La Lic. Claudia Yáñez nos ayudó a conectar con nuestra esencia y a encontrarle sentido a nuestro trabajo. Y la Mtra. Milagros Lilian García Gómez nos dio las herramientas para liderar esta transformación.

¡Estamos listos para hacer del ISAPEG un lugar donde todos queremos trabajar y donde nuestros pacientes reciban la mejor atención!”





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”



¡La calidad en salud no es casualidad, es el resultado de años de esfuerzo y compromiso! El ISAPEG, representado por el Lic. Fernando Reynoso Márquez, celebra los reconocimientos otorgados a instituciones que, año con año, consolidan al estado como referente nacional en mejora continua, calidad y calidez en la atención de la salud.

Enhorabuena a:

- CAISES 10 de Mayo
- Hospital Pediátrico de León
- Dirección General de Acreditación de la Secretaría de Salud de Guanajuato

Este logro refleja el arduo trabajo y dedicación de las y los profesionales de la salud que, con pasión, hacen la diferencia en la vida de las personas.



El Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud, Sección 37

Felicita:

A las siguientes Unidades:

CAISES 10 de Mayo y al **Hospital de Especialidades Pediátrico de León**, por haber resultado ganadores al **Premio Nacional de Calidad en Salud 2024** en la categoría 1 (Establecimientos de Atención Médica de Primer Nivel de Atención) y categoría 3 (Establecimientos de Atención Médica del Tercer Nivel de Atención) respectivamente; y la **Dirección de Acreditación por ser GANADORA del Reconocimiento al Mérito por la Mejora Continua en la categoría 5** (Áreas Administrativas y Centrales de Calidad).

Es un gran logro que demuestra su **Esfuerzo y Compromiso con la Calidad de la Atención Médica**

FRATERNALMENTE

Mtro. José Martín Cano Martínez
Secretario General SNTSA 37

25 de noviembre 2024



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

La representante sindical del CAISES Moroleón brindó una orientación personalizada a la compañera enfermera Rosaura Aguirre sobre el proceso de escalafón, reafirmando el compromiso con la certeza laboral y el desarrollo profesional de los trabajadores.



Recorrido trimestral de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad y Salud en el Trabajo en UMAPS Rivera de la Presa Sector 1 Jurisdicción Sanitaria VII. Verificamos la infraestructura de la unidad y detectamos posibles hallazgos para asegurarnos de que sean resueltos. ¡Trabajamos juntos por un ambiente laboral más seguro!





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

Ustedes son el corazón que impulsa al ISAPEG ¡Felicidades por estos logros y por seguir inspirando con su ejemplo! Con gran orgullo y gratitud, celebramos a las y los profesionales de la salud del Laboratorio Estatal de Salud Pública de Guanajuato y el CAISAME León. La entrega de medallas por años de servicio y estímulos representa más que un reconocimiento; es un homenaje a su dedicación, humanidad y compromiso inquebrantable por el bienestar de nuestra comunidad.



EJE 2

DIÁLOGO *Participativo*



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.”**

¡Juntos construimos un entorno laboral donde el respeto y la dignidad sean pilares fundamentales! En el SNTSA 37, reconocemos la importancia de una defensa jurídica sólida para asegurar la correcta aplicación de las Condiciones Generales de Trabajo, proteger los derechos laborales y promover justicia y equidad con un enfoque en derechos humanos, fortaleciendo el conocimiento y la defensa de quienes integran nuestro sindicato.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”



Apertura del buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones en el Hospital Comunitario Las Joyas. Los buzones están a disposición de nuestros usuarios para que depositen sus comentarios, los cuales serán analizados posteriormente.

En la Nueva Cultura Laboral estamos transformando el presente para construir un futuro donde los profesionales de la salud sean felices en su trabajo y logren los mejores resultados. En esta línea, el equipo de trabajo del CESSA Coroneo se reunió para fortalecer estrategias que impulsen el bienestar laboral y la excelencia en los servicios, avanzando juntos hacia un entorno más humano y eficiente.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”



En la reciente Junta de Gobierno del ISAPEG, se destacó el compromiso con la excelencia y la calidad que define al Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato. Durante la sesión, se aprobaron de manera unánime todos los rubros analizados, evidenciando resultados sólidos y avances significativos. Este logro refleja el trabajo coordinado y la visión de fortalecer los servicios de salud en beneficio de la comunidad.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.”



Se Registra la Planilla «Unidad Sindical», Rumbo al Congreso Nacional Ordinario de FSTSE

Por unanimidad, los 82 sindicatos nacionales que conforman la estructura de la Central FSTSE, así como los Comités Estatales, le otorgaron el apoyo a Joel Ayala Almeida para que continúe al frente del Comité Ejecutivo Nacional de esta organización para el periodo 2024-2030, reafirmando con ello su convicción de unidad total.

Ante ello, la Comisión Nacional Electoral Autónoma, órgano máximo que prepara el Congreso Nacional Ordinario de la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado, entregó la constancia de la única planilla registrada: “Unidad Sindical y Pluralidad Incluyente” que encabeza Joel Ayala Almeida.



“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.”



El 28 de noviembre el Mtro. José Martín Cano Marrínez se reunió con el Subdelegado Médico del ISSSTE, Dr. Shauri Fuentes Duarte; la Dra. Martha Karina Rodríguez Lizola, encargada de la Dirección del Hospital Regional del ISSSTE en León; y la Dra. Angélica Maldonado Mendoza, encargada de la Dirección de la Clínica Hospital del

ISSSTE en Celaya. En este agradable encuentro reafirmamos que la mejora de la infraestructura hospitalaria es una prioridad. Trabajaremos en equipo para modernizar espacios, fortalecer el recurso humano y garantizar servicios de calidad a la derechohabiente.



**BANCO
DE
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS
SALVAN VIDAS!**



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución. Esta semana realizaron entregas del Hospital General Valle de Santiago

