



ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 44. SÁBADO / 23 DE NOVIEMBRE DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

Construyendo Puentes: Relaciones Políticas para Fortalecer el Sistema de Salud y los Derechos Laborales

El sindicalismo moderno no puede permitirse el lujo de operar en aislamiento.

En un entorno político, social y económico complejo, es fundamental que **los sindicatos establezcan relaciones estratégicas con fuerzas partidistas y actores políticos clave**. Este enfoque no es un ejercicio de alineación ideológica, sino una estrategia de construcción de consensos y alianzas que permitan fortalecer tanto el sistema de salud como los derechos de las y los profesionales afiliados al SNTSA37.

En un México donde la diversidad de intereses y visiones políticas es amplia, el sindicalismo debe actuar como un puente entre las **necesidades de sus afiliados y las agendas públicas**. La capacidad de construir relaciones políticas sólidas y productivas permite **al sindicato incidir de manera directa en la creación de políticas públicas** que beneficien no solo a sus afiliados, sino también a la sociedad en general.

Las **alianzas estratégicas** con actores **partidistas y gubernamentales** pueden impulsar:

- Mejoras sustanciales en el sistema de salud, como mayor financiamiento, equipamiento y acceso a tecnologías avanzadas.
- Políticas laborales incluyentes, que fortalezcan la estabilidad, capacitación y desarrollo profesional de las y los profesionales de la salud.
- Garantías para la calidad en la atención médica, asegurando que las políticas se traduzcan en beneficios reales para la población.

La construcción de estas relaciones debe estar guiada por principios claros: transparencia, compromiso y enfoque en el bien común.

Las alianzas no deben ser vistas como fines en sí mismas, sino como **herramientas para avanzar en los objetivos fundamentales del sindicato**: la defensa de los derechos laborales y el fortalecimiento del sistema de salud público, nuestra fuente de empleo.

En el **SNTSA37**, entendemos que establecer **diálogo con diferentes fuerzas partidistas y actores políticos no compromete nuestra independencia como sindicato**, sino que refuerza nuestra capacidad para actuar con eficacia en favor de las y los profesionales de la salud. **La colaboración política bien dirigida permite que las demandas sindicales encuentren eco en las agendas públicas**, garantizando resultados tangibles y sostenibles.

A lo largo de nuestra historia, hemos visto cómo las organizaciones sindicales que logran **establecer relaciones políticas inteligentes consiguen avances significativos en beneficio de sus afiliados**. Desde la aprobación de leyes que garantizan mejores **condiciones laborales, hasta la implementación de políticas públicas que fortalecen las fuentes de trabajo**, en nuestro caso, el sistema de salud, estos logros son fruto de una gestión estratégica que combina la negociación colectiva con el cabildeo político.

El **SNTSA37** tiene la **oportunidad de ser un modelo de este enfoque**. Nuestro liderazgo, respaldado por más de 22,000 profesionales de la salud, **nos otorga la legitimidad y fuerza necesaria para actuar como un interlocutores clave**. En este nuevo panorama, debemos ser proactivos. **Las relaciones políticas no deben limitarse a responder a coyunturas**, sino que deben planificarse como parte de una estrategia a largo plazo que priorice el diálogo, la colaboración y la creación de consensos.

Este enfoque nos permitirá enfrentar desafíos como **la transición hacia el IMSS-Bienestar, los cambios tecnológicos en el sector salud y las crecientes demandas sociales por servicios de calidad**.

A nuestras y nuestros afiliados les decimos: su participación y compromiso son fundamentales para fortalecer nuestra voz colectiva. Cada propuesta, cada acción y cada logro se multiplican cuando actuamos con unidad y claridad de propósito. El SNTSA37 está comprometido a defender sus derechos, pero también a liderar la transformación del sistema de salud.

La colaboración política no es un lujo; es una necesidad en un entorno donde las decisiones públicas afectan directamente a las y los trabajadores y consecuentemente a la población que se beneficia con el resultado del esfuerzo colectivo en salud.

Sigamos construyendo **puentes, forjando alianzas y asegurando que nuestras demandas se traduzcan en cambios reales y positivos para todas y todos.**

El SNTSA37 es una fuerza transformadora, y juntos, lograremos un sistema de salud más fuerte, justo y digno, una fuente de trabajo fundamental en la construcción de una sociedad próspera.

POR UNA CULTURA LABORAL MÁS FUERTE

*“El Secretario de Salud: Dr. Gabriel Cortés Alcalá;
impulsa la cultura laboral en ISAPEG”*



¡Fortaleciendo la Cultura Laboral en el ISAPEG! En esta sesión de Jueves Diamante, contamos con la valiosa presencia del Secretario de Salud, Dr. Gabriel Cortés Alcalá; la Directora General de Recursos Humanos, Lic. Daniela V. Diaz Macias; y nuestro Secretario General, Mtro. José Martín Cano Martínez. Sus palabras de bienvenida y el mensaje sobre el poder del trabajo en equipo nos motivan a seguir impulsando una Mejora Continua de la Cultura Laboral en el ISAPEG. Unidos, construimos un entorno más armónico, eficiente y humano para todos.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

Apoyo cercano al personal

La representación sindical en el Hospital de Especialidades Materno Infantil de León refuerza su compromiso con el bienestar del personal, brindando acompañamiento y asesoría en el registro de préstamos personales del ISSSTE.

#NuevaCulturaLaboral



El Hospital Comunitario Yuriria, realizó la apertura de buzones para recibir sugerencias y comentarios. Esta iniciativa busca mejorar la calidad de los servicios brindados a nuestros pacientes, fomentando una comunicación abierta y efectiva.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”



En la Nueva Cultura Laboral, creemos que un entorno de colaboración y unidad no solo garantiza la paz laboral, sino también el bienestar de los profesionales de la salud. Nos reunimos la Dirección General de Recursos Humanos, el equipo directivo del Hospital Comunitario Villagrán y el SNTSA 37, donde dialogamos sobre temas que impactan directamente en la vida laboral de nuestros compañeros. Estamos construyendo un futuro donde trabajar felices se traduce en los mejores resultados para todos.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”



En el CESSA de Coroneo se llevó a cabo una reunión de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, donde se abordaron asuntos generales y se analizaron acciones estratégicas para fortalecer la vigilancia y la prevención de accidentes. La colaboración activa y el compromiso de todos son clave para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.”

CENTRAL FSTSE RECLAMA BASIFICACIÓN PARA TODOS LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO



Si bien son 65 mil las plazas de base que otorgó el gobierno federal al IMSS-Bienestar “iremos de la petición a la exigencia de que todos los trabajadores al Servicio del Estado cuenten con seguridad jurídica al lograr la plaza de base”, afirmó el dirigente de la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE) Joel Ayala Almeida.

“La gestión sindical, y enfatizo, tiene la responsabilidad, la exigencia de que cada trabajador en las instituciones públicas, como son las del Estado Mexicano, incluyendo los del Poder Legislativo y Judicial y muy en particular, las del Ejecutivo federal, cuente con bases laborales sólidas en las instituciones públicas”,

EJE 4

SINDICATO *Siglo XXI*



“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.”



Por una salud sostenible y participativa Hoy dialogamos sobre el Sistema Nacional de Salud #SNS, la participación política y la agenda ambiental, reafirmando el compromiso de garantizar calidad y calidez en los servicios de salud. Agradecemos al Dip. Sergio Contreras, la Dip. Luz Itzel Mendo y el Secretario de Organización del Partido Verde Guanajuato, Gerardo Fernández González por su colaboración y sus atenciones. Juntos construimos un mejor futuro para todas y todos.





**BANCO
DE
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS
SALVAN VIDAS!**



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución. Esta semana realizaron entregas del Hospital Materno de Celaya.

