



# ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 43. SÁBADO 06 DE NOVIEMBRE DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## **Unidad Sindical: El Pilar para Construir una Nueva Cultura Laboral Basada en la Felicidad y el Logro**

Hoy es momento de recordar que la fuerza de un sindicato no reside únicamente en sus líderes o en su estructura, sino en la **unidad y el compromiso de sus afiliados**. Cada voz, cada acción y cada decisión conjunta son el motor que impulsa el cambio. En el **SNTSA37**, estamos viviendo una etapa crucial: la construcción de una nueva cultura laboral que no solo transforme nuestro entorno de trabajo, sino que también **proyecte una visión de felicidad, propósito y logros** amplios para todos.

### *Unidos por una Visión Transformadora*

El liderazgo sindical es más que representar; es inspirar y motivar. Es el momento de que nuestra dirigencia sindical, en todos los niveles, reconozca su valía y potencial transformador. **Cada líder en el SNTSA37 es una pieza clave en este proyecto de renovación laboral**. Su compromiso, carácter y capacidad para generar confianza son los pilares que sostienen esta gran misión. A nuestros afiliados les decimos: **su participación activa no es solo deseable, es imprescindible**.

Ser parte del sindicato significa ser parte de algo más grande, una fuerza que no solo defiende derechos, sino que construye un entorno laboral digno y orientado al crecimiento. Su voz cuenta, su esfuerzo importa, y **juntos podemos transformar lo que parecía imposible**.

### *La Felicidad en el Trabajo: Más que una Meta, una Estrategia*

Hablar de felicidad en el trabajo no es una idea abstracta ni un lujo. Es una estrategia poderosa para lograr resultados excepcionales. Estudios internacionales confirman que los **trabajadores felices** son más productivos, creativos y comprometidos.

En el **SNTSA37**, creemos firmemente que un entorno laboral positivo no solo beneficia a las personas, sino que fortalece la institución y mejora la calidad de los servicios de salud que ofrecemos a la comunidad. Construir felicidad en el trabajo significa reconocer el esfuerzo, fomentar el respeto mutuo y darle propósito a cada tarea diaria.

Significa **transformar el lugar de trabajo** en un espacio donde cada afiliado **se sienta valorado y motivado** para alcanzar su máximo potencial.

### ***Unidad para Lograr Resultados Amplios***

La **unidad sindical** no es solo una palabra; es una acción consciente y un compromiso inquebrantable con una causa común. En el **SNTSA37**, entendemos que el **cambio comienza desde adentro**. La nueva cultura laboral que estamos impulsando **no se logrará con individualismos**, sino con una unidad sólida y una visión compartida.

A cada afiliado, les decimos: **su participación activa como constructor de esta cultura** es el camino para alcanzar resultados significativos. Juntos podemos:

- **Garantizar condiciones laborales dignas.**
- **Promover entornos saludables y positivos.**
- **Mejorar los servicios que ofrecemos a la población.**
- **Fortalecer nuestra identidad como sindicato líder y referente.**

**Creamos en nosotros mismos y en lo que podemos lograr juntos.** La transformación no es un acto de magia, es el resultado del esfuerzo colectivo. **La unidad, el compromiso y la felicidad en el trabajo no solo son conceptos**, son herramientas para construir un futuro laboral más justo, humano y exitoso.

**Este es nuestro momento.** Este es el SNTSA37. Cada uno de ustedes es una pieza clave en este engranaje. **Ustedes son la fuerza, la visión y el motor del cambio.**

***Juntos, construiremos una nueva cultura laboral que será ejemplo para el país. Juntos, haremos historia.***



# SNTSA 37 Y EL COMITÉ ORGANIZADOR: “Unidos por una Nueva Cultura Laboral en Salud”



## 1er CONGRESO ESTATAL NUEVA CULTURA LABORAL

Cultura Laboral con Propósito,  
Compromiso, Identidad y Productividad

Miércoles 27 de Noviembre 2024 8:00 a 15:00 Hrs.

En la reciente reunión del Comité Organizador del Congreso Estatal de Cultura Laboral, conformado por la Dirección General de Recursos Humanos, la Jurisdicción Sanitaria III y el SNTSA 37, reafirmamos una visión estratégica: construir una #NuevaCulturaLaboral donde los profesionales de la salud se sientan fortalecidos, felices y plenamente comprometidos. Sabemos que un entorno de trabajo positivo impulsa el compromiso y bienestar, generando equipos más sólidos y eficaces.







**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

En el Hospital Comunitario San Felipe se llevó a cabo una importante reunión con todo el personal de enfermería, la jefa de enfermeras y la representación sindical. En este encuentro, se abordaron temas clave como la organización de los servicios, las vacaciones, el pago de tiempo extra y los pases de salida. Uniendo esfuerzos y trabajando con colaboración, seguimos avanzando hacia una gestión eficiente y el bienestar de todos.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**



¡La preparación de hoy es el éxito de mañana! En el Sector 3 de la Jurisdicción Sanitaria VII, nuestros compañeros participaron en una valiosa capacitación impartida por Afore PensionISSSTE. La actualización continua es fundamental para asegurar un mejor futuro, fortalecer nuestro conocimiento y contribuir al bienestar financiero.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**



Nuestra compañera Leticia Hernández de Oficinas de Apoyo, cuenta con el respaldo de la Cartera de Jubilaciones y Pensiones del SNTSA37 en la delegación ISSSTE para gestionar su trámite personal. Este acompañamiento refleja nuestro compromiso con el bienestar integral de cada integrante de nuestro equipo.



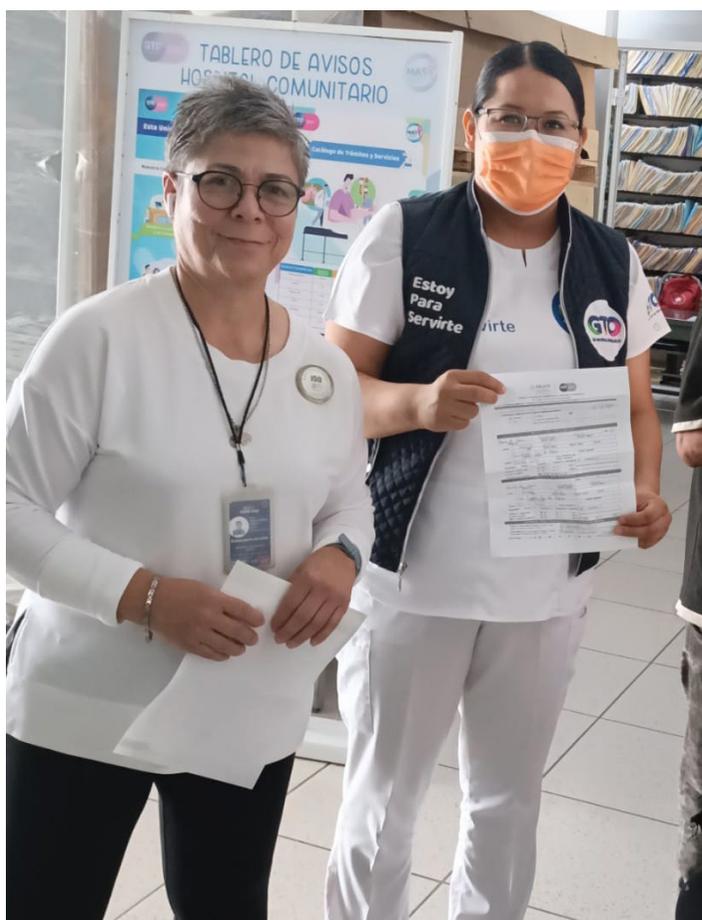
En el Hospital General Valle de Santiago, el delegado sindical acompañó al equipo de enfermería en la elección de sus periodos vacacionales, promoviendo un proceso equitativo y transparente. Nuestro compromiso es estar presentes para asegurar los derechos y el bienestar de cada trabajador.



En la Reunión de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación del Hospital Comunitario Las Joyas, la colaboración entre autoridad y sindicato, en armonía por el bien común de las y los trabajadores. Este enfoque conjunto busca potenciar la productividad como resultado de una capacitación efectiva.



**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando *al ISAPEG.*”**



Trabajo en Equipo entre Autoridad y Sindicato por la Paz Laboral se sostuvo una reunión con la dirección y jefatura de enfermería y sindicato en CESSA Valtierra para establecer acuerdos que beneficien a ambas partes. Se trataron temas clave como los pagos por guardias de tiempo extraordinario y el número de pases de salida o misiones de entrada y salida, siempre en apego a las condiciones de trabajo y a las necesidades del servicio



Apertura del Buzón de Quejas, Felicitaciones y Sugerencias en el Hospital Comunitario Romita. Representante sindical, Recursos Humanos y la Administración estuvieron presentes para revisar y analizar las opiniones depositadas por los servidores públicos, reafirmando su compromiso con la mejora continua y el bienestar laboral.

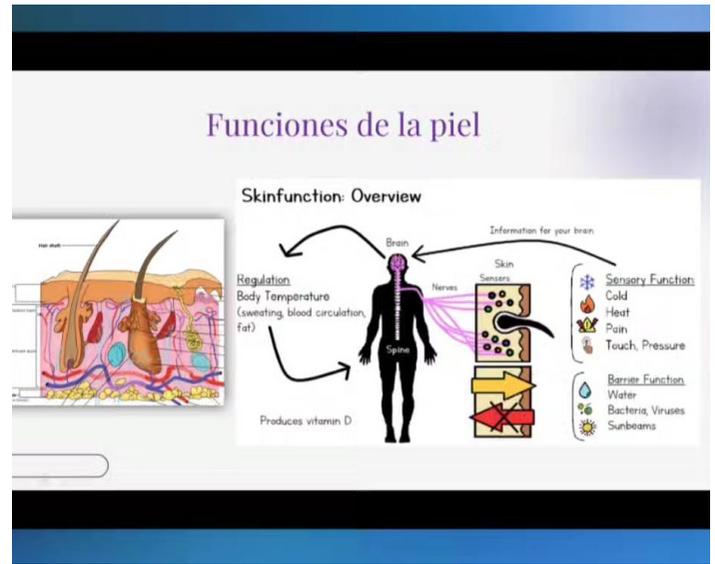




**“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa *Wellness Integral*, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”**



El día 13 de noviembre la Dra. Giselle Rodríguez Tamez, desde España, impartió la charla : “Fotoprotección y su Importancia para Prevenir el Cáncer de Piel y el Envejecimiento”; la Doctora nos alertó sobre la importancia de la #fotoprotección. ¡El cáncer de piel no espera!. La experta compartió claves para detectar tempranamente #carcinomas y nos brindó consejos prácticos para cuidar nuestra piel a diario. ¡Protejamos nuestra salud y luzcamos radiantes por más tiempo!





**“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa *Wellness Integral*, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”**



Primera videoconferencia Reto 63 Días: Cuidar de mí para cuidar de otros, el Dr. Juan Bosco Ruiz nos llevó por viaje hacia el bienestar compartido. Su conferencia resaltó la importancia de la felicidad como base para vivir experiencias positivas tanto en el trabajo como en la familia. Recordemos que cuidar de nosotros mismos fortalece nuestras relaciones y nos permite brindar lo mejor a quienes nos rodean.



### Víktor Frankl y el Sentido de Vida



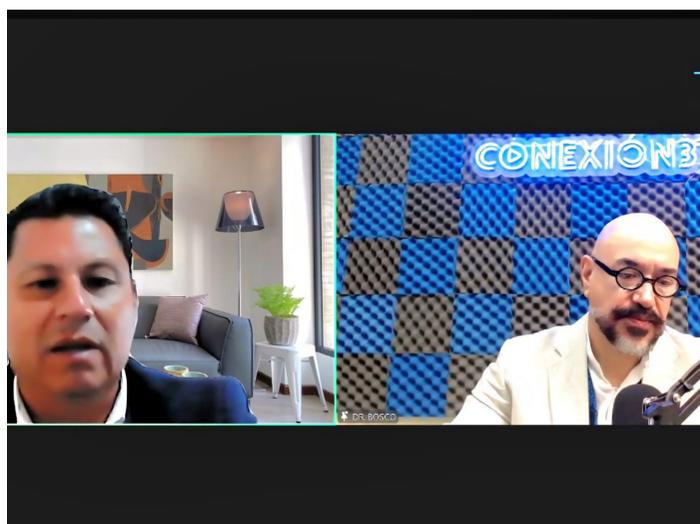
**Víktor Frankl**  
Víktor Frankl fue un destacado psiquiatra y neurólogo austriaco, conocido por desarrollar la logoterapia, una aproximación terapéutica centrada en la búsqueda del sentido de vida.



**La Búsqueda de Sentido**  
Frankl creía que la principal motivación del ser humano es la búsqueda de un significado y propósito en la vida, lo que da sentido a la existencia.



**Encontrar Propósito**  
Según Frankl, al encontrar un sentido de vida, el individuo puede enfrentar el sufrimiento y la adversidad con mayor resiliencia y bienestar.





*“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”*



Trabajamos con dedicación para mejorar su calidad de vida y apoyar a sus familias. El Hospital Materno Infantil Irapuato trabajo en equipo para realizar un evento que resaltó la importancia de apoyar a los bebés que nacen antes de tiempo y de brindarles el cuidado especializado que necesitan para su desarrollo y salud futura. Tanto para la población Guanajuatense y para quienes dedicamos nuestro esfuerzo en el #ISAPEG, cada paso hacia el bienestar de estos pequeños significa una enorme satisfacción profesional.





**BANCO  
DE  
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS  
SALVAN VIDAS!**



## **¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!**

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución. Esta semana realizaron entregas del Hospital General de Acámbaro.



## CAMINATA Y CARRERA RECREATIVA



# 5<sup>TA</sup> CARRERA

"CUIDAR DE MÍ  
PARA CUIDAR  
DE OTROS"

El **Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud**  
y la **Secretaría de Salud del Estado de Guanajuato**

## CONVOCAN

A las y los profesionales de la salud para festejar el

## DÍA DEL TRABAJADOR DE LA SALUD

**5 KM Y 10 KM**  
**6 de diciembre 2024**

### DATOS DEL EVENTO

**Fecha:** 06 de diciembre

**Cita:** 9:00 am

**Lugar (salida y meta)**

Escalinatas del Teatro Juárez  
de la ciudad de Guanajuato, Gto.

### CALENTAMIENTO

**15 minutos** antes  
de cada salida

### RAMAS

**Varonil y femenil**

### INSCRIPCIONES

Quedan abiertas a partir de la publicación de la presente convocatoria hasta próximo 22 de noviembre 2024, las inscripciones se realizarán a través de la siguiente liga:

<https://forms.gle/S2m1wh2GXUSqTpyV7>



**TE ESPERAMOS**

*Vivamos la Experiencia*

**¡Inscríbete!**