



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. Nº. 19. SÁBADO 25 DE MAYO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



Transparencia en el Sector Salud: Clave para la Eficiencia y Confianza Pública

La transparencia en el sector salud es esencial no solo por motivos éticos, sino porque constituye la base para una gestión eficiente y la obtención de recursos vitales. **En un sistema donde la vida y la salud de las personas están en juego, la claridad y apertura en la gestión se traducen en confianza, eficacia y un mejor uso de los recursos disponibles.**

En primer lugar, la transparencia en la administración de los recursos de salud asegura que estos se utilicen de manera adecuada. La rendición de cuentas y la apertura en los procesos administrativos son fundamentales para evitar estos problemas y asegurar que cada peso se gaste en beneficio de la población. Además, **la transparencia fomenta la confianza de la ciudadanía.**

Cuando los pacientes y la comunidad saben cómo se utilizan los recursos y cuáles son los resultados de las inversiones en salud, se sienten más seguros y respaldados por el sistema. Esta confianza es crucial para la cooperación y

el apoyo público, aspectos que son indispensables para implementar **políticas de salud efectivas y para promover conductas saludables**.

La eficiencia operativa también se ve beneficiada por la transparencia. Cuando los procesos y resultados son visibles, es más fácil identificar áreas de mejora, eliminar ineficiencias y ajustar las estrategias. **Los profesionales de la salud pueden tomar decisiones informadas basadas en datos reales, lo que mejora la planificación y la asignación de recursos.** Esta eficiencia se traduce en una atención más rápida y de mejor calidad para los pacientes.

La transparencia en el sector salud no es un lujo, sino una necesidad crítica. Es la base sobre la cual se puede construir un sistema eficiente, confiable y capaz de atraer los recursos necesarios para su operación y mejora continua. Al garantizar un manejo claro y responsable de los recursos, **se fortalece la confianza pública, se mejora la eficiencia y se asegura una mejor atención para todos.**

Apostar por la transparencia es apostar por un futuro más saludable y justo.

EJE 1 TRABAJO DECENTE



¡Guanajuato celebra un logro más en transparencia financiera en salud! Hoy se recibió el reconocimiento por parte de ARegional por el destacado desempeño en el Índice de Transparencia del Gasto en Salud de las Entidades Federativas (ITGSEF 2024). Con una calificación sobresaliente de 98.60 sobre 100, se demostró el gran compromiso con la transparencia y el desglose claro de ingresos y egresos. Este logro es el resultado del arduo trabajo del Lic. Fernando Reynoso Márquez, Coordinador General de Administración y Finanzas, y su gran equipo que día con día trabajan con ardua pasión por la excelencia. De esta manera el Sistema de Salud Guanajuato refrenda el compromiso y la voluntad para continuar en el ejercicio de transparentar el manejo de los recursos públicos y sea eficiente.

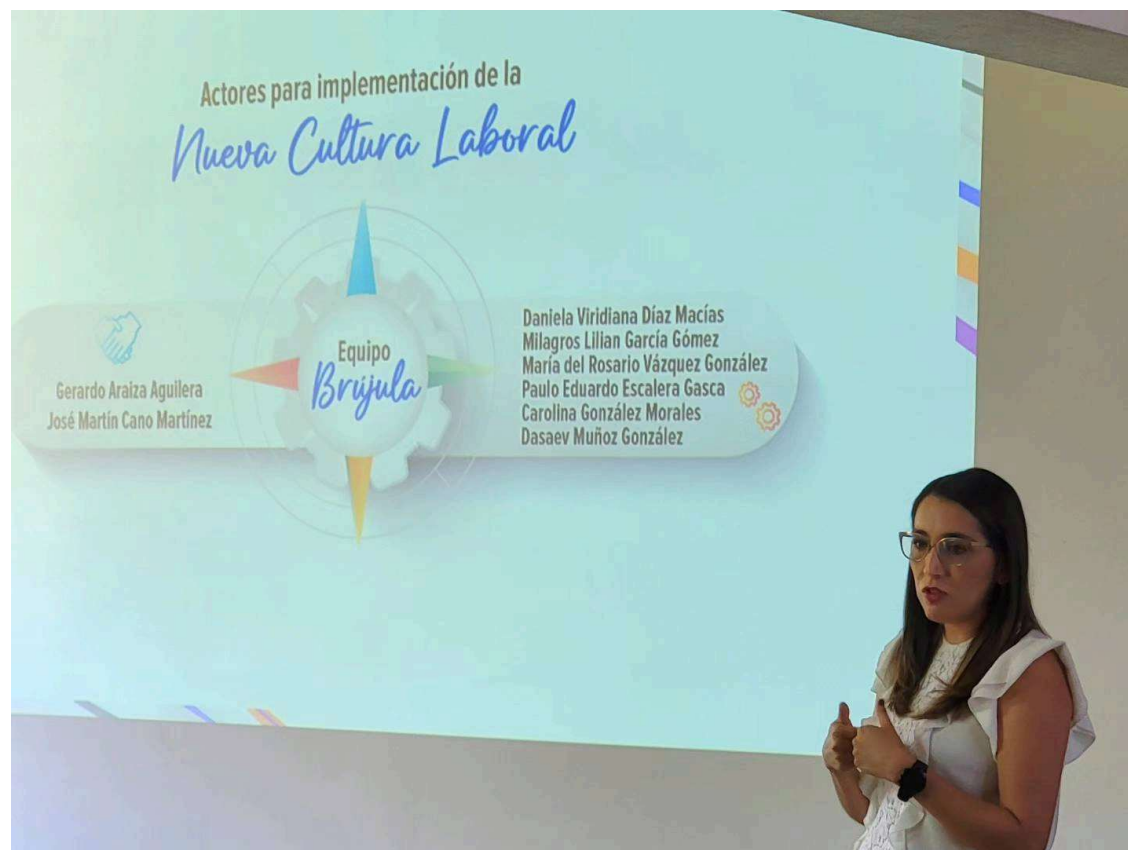
¡Guanajuato, ejemplo de transparencia para todo el país!



Se lleva a cabo una reunión estratégica con el CAISES Purísima del Jardín para impulsar la Nueva Cultura Laboral. La bienvenida fue dada por la Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, Directora de Capital Humano de la DGRH; el Secretario General del SNTSA37, Mtro. José Martín Cano Martínez; el Jefe de la Jurisdicción Sanitaria VI, Dr. José Luis Martínez Cendejas; y el Director de la Unidad, Dr. Yadif Jonathan Conejo Angulo. Juntos, desplegaron la ruta para fortalecer las relaciones humanas y laborales, y cocreando con las y los asistentes buscaran estrategias para tener una comunicación asertiva de alto nivel.



La Lic. Milagros Lillian García Gómez y la Mtra. Carolina González Morales, Coordinadoras del Programa Cultura Laboral ISAPEG, guiaron a los compañeros del CAISES Purísima del Jardín a través de los cuatro pilares del programa y estrategias para mejorar la comunicación. Más que una reunión laboral, es experiencia humana que fortaleciera nuestro compromiso e identidad laboral, con el objetivo de crear un entorno laboral más equitativo y cálido.

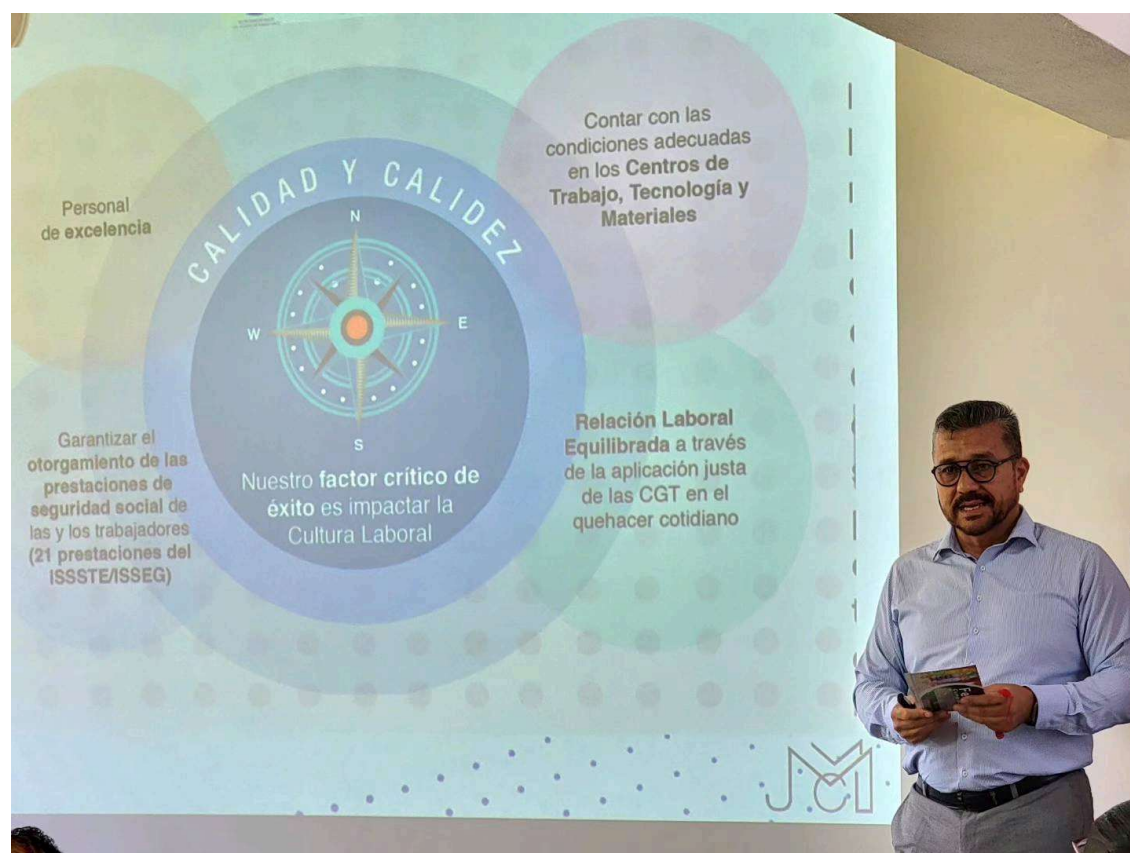


El CAISES Purísima del Jardín se mostró muy atento y receptivo a las charlas de hoy, demostrando gran ímpetu para impulsar la Nueva Cultura Laboral en su centro de trabajo.





El Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37, compartió su visión sobre la resistencia al cambio en el CAISES Purísima del Jardín. Nos habló de cómo un liderazgo transformacional puede ayudarnos a superar este reto, integrando a todas las generaciones y guiándonos hacia un objetivo común.



El Psic. José Daniel Aranda Martínez, de la Dirección General de Recursos Humanos, nos compartió una actividad de gran utilidad titulada "¿Quién soy en el aquí y ahora?". Esta sesión, dirigida a los asistentes del CAISES Purísima del Jardín, nos invitó a una introspección personal profunda, permitiéndonos explorar y reflexionar sobre nuestra identidad y nuestro presente.



¡En el ISAPEG, el trabajo en equipo es nuestra fortaleza! Autoridades y representantes sindicales de la Jurisdicción Sanitaria VII se unieron para alinear nuestros esfuerzos y garantizar una comunicación efectiva. Juntos, trabajamos en la logística de los recorridos de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene, siempre comprometidos con el bienestar de todos!

Los uniformes nos brindan identidad laboral y nos hacen sentir parte esencial del mejor Sistema de Salud de México. Se realizó la entrega de uniformes en el CESSA San Ana.





Desde hoy se estará realizando la entrega de uniformes a nuestras compañeras y compañeros de Enfermería en el Hospital General de Irapuato. Estos uniformes no solo nos brindan identidad laboral, sino que también representan nuestro compromiso y profesionalismo. Nos hacen sentir parte esencial del mejor Sistema de Salud de México, reflejando nuestra dedicación y el esfuerzo continuo por brindar una atención de calidad a nuestros pacientes.





Trabajando juntos, alcanzamos objetivos comunes. Hoy se estarán entregando uniformes a las compañeras y compañeros del Hospital Comunitario de Cortazar. Estos uniformes no solo brindan identidad laboral, sino que también representan el compromiso y profesionalismo de todo el equipo.

En el CAISES Abasolo y CAISES Guanajuato se realizó la entrega de uniformes a las y los Profesionales de la Salud. Estos uniformes no solo son prendas, sino símbolos de nuestra identidad y compromiso con el servicio de excelencia.



Seguimos distribuyendo uniformes en las unidades de salud. El Hospital General de Acámbaro, han comenzado la segunda etapa de entrega de uniformes. ¡En Guanajuato, trabajamos juntos para un ambiente de trabajo seguro y saludable!



Se comenzó con la entrega de uniformes en el Centro Estatal de Cuidados Críticos de Salamanca. Este esfuerzo forma parte de nuestro compromiso por garantizar que el personal cuente con el equipo adecuado para brindar la mejor atención posible.

Entrega de uniformes a la fuerza laboral del Centro Estatal de Medicina Transfusional. La entrega fue realizada por la Autoridad y el Sindicato, quienes se distinguen por su trabajo en equipo con un fin común: el bienestar de nuestros trabajadores. El uniforme institucional nos da identidad y nos reconoce como profesionales dedicados a poner nuestro talento al servicio de la población guanajuatense.



Para afianzar que las y los trabajadores conozcan el reglamento de Seguridad e Higiene, el la Representación Sindical en la Jurisdicción Sanitaria VII, organizó una capacitación en el Hospital Comunitario Las Joyas. Este evento tuvo como objetivo fortalecer conocimientos y resolver inquietudes, promoviendo un entorno laboral más seguro.



En el CESSA Valtierra se llevo acabo sesión de trabajo para seleccionar al personal acreedor del estímulo mensual del mes. Este proceso demuestra nuestro compromiso con el reconocimiento del esfuerzo y dedicación de nuestro equipo.



EJE 2

DIÁLOGO PARTICIPATIVO



El Hospital General San Miguel de Allende, realizo la apertura de buzones, esto con el propósito de mejorar la atención a nuestros usuarios, ya que es un canal de comunicación para recopilar ideas, opiniones y recomendaciones!



Se llevó a cabo una reunión con el personal de enfermería para la elección de turnos, en coordinación entre la jefatura de enfermería y el sindicato, en el CESSA Valtierra.



Se dio apertura al buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones en el Hospital Comunitario de Abasolo, buzones donde los usuarios depositan sus comentarios para su posterior análisis y que esto nos de pauta para seguir en el camino de la mejora continúa.



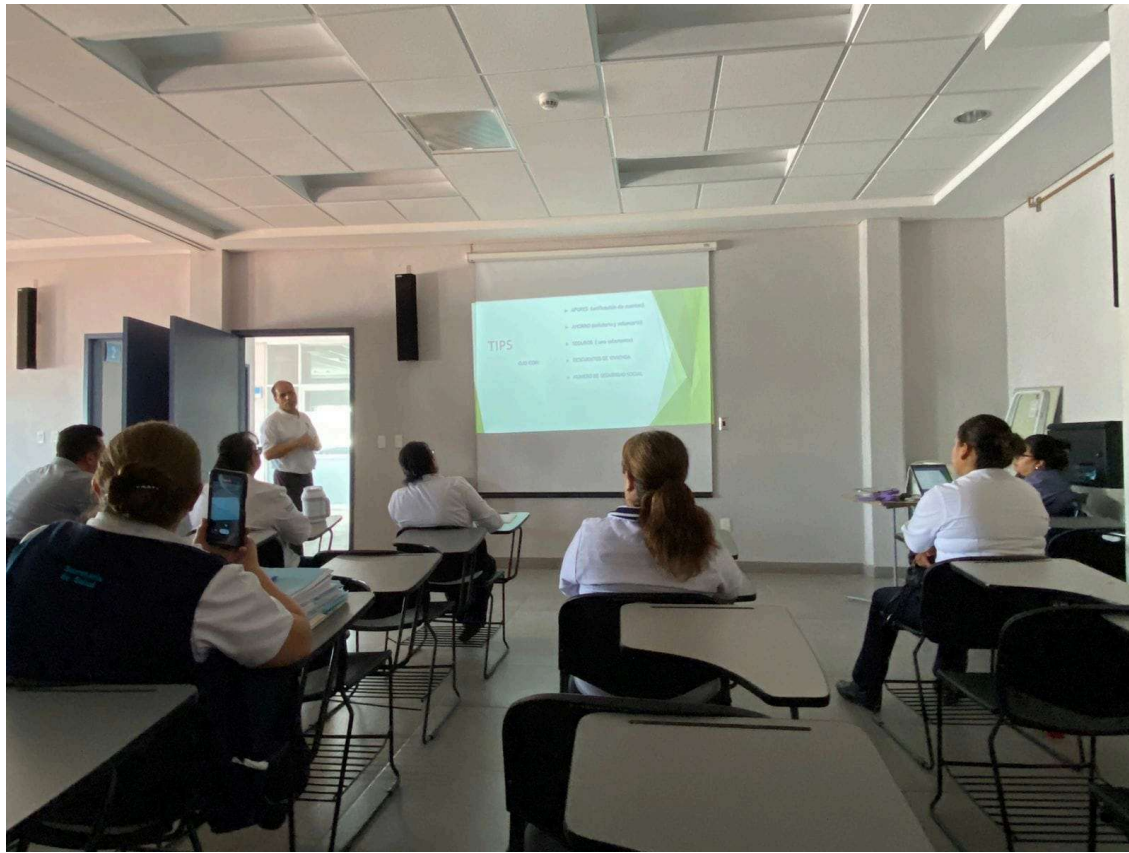
El CESSA Cuernamaro, realizo la apertura de buzones, esto con el propósito de mejorar la atención a nuestros usuarios, ya que es un canal de comunicación para recopilar ideas, opiniones y recomendaciones!

EJE 3

CALIDAD DE VIDA



En el Hospital de Especialidades Materna Infantil de León se llevó a cabo la sesión "Resiliencia", impartida por la Lic. Anabel Campos Hernández de la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social de Guanajuato. Este evento se centró en fortalecer las habilidades de adaptación y superación del personal ante situaciones desafiantes, contribuyendo así a su bienestar y al mejoramiento del servicio brindado a los pacientes.



En el CAISES de San Luis de la Paz, el sindicato organizó la plática "Conociendo las 21 prestaciones del ISSSTE", dirigida por el líder sindical de la unidad, C.D. Juan Carlos Rubio González. La participación activa y el notable interés de los asistentes resaltaron el éxito de este evento sindical.

Garantizar que la prestación de los servicios de salud de cada centro de trabajo, se desarrolle en condiciones de seguridad e higiene adecuados para los trabajadores, es lo que refiere el Reglamento de Seguridad e Higiene de la Secretaría de Salud, así lo comenta el Dr. José Luis Barrera Gómez en su presentación sobre este tema en el Jueves Diamante.



El Dr. José Félix Rojo Candelas, nuestro catedrático, impartió una valiosa charla sobre "Autoestima e Inteligencia Emocional" al personal de enfermería, en conmemoración de las primeras Jornadas de Enfermería de la Jurisdicción Sanitaria V.



EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



En el Hospital de Especialidades Materna Infantil de León se llevó a cabo la sesión "Resiliencia", impartida por la Lic. Anabel Campos Hernández de la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social de Guanajuato. Este evento se centró en fortalecer las habilidades de adaptación y superación del personal ante situaciones desafiantes, contribuyendo así a su bienestar y al mejoramiento del servicio brindado a los pacientes.



La Secretaría de Salud, Dra. Ligia Arce Padilla, realizó una visita de supervisión al CAISES Benito Juárez. El objetivo fue verificar los polígonos de mayor concentración poblacional en Irapuato y asegurar que el Centro de Atención Integral de Servicios Esenciales de Salud de Benito Juárez esté brindando un servicio óptimo.



La compañera Ángeles Flores y el compañero José Antonio Reséndiz del Hospital Materno de Celaya han hecho entrega de una nueva colección de tapitas de plástico. Esta contribución es parte del esfuerzo continuo para financiar por medio del Banco de Tapitas A.C, los gastos de transporte a las Unidades Médicas, tratamientos y hospedajes necesarios para que los niños puedan recibir sus tratamientos de quimioterapia.



CAISES ABASOLO

Copyright (C) 2024 Sindicato de Salud. Todos los derechos reservados.

Nuestra dirección de correo es:

¿Quieres cambiar la forma en que recibes estos correos electrónicos?

Puedes actualizar tus preferencias o cancelar la suscripción

