



Año. 04. N°. 18. SÁBADO 18 DE MAYO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



Cultivando Conexiones Humanas: La Influencia de los Símbolos en la Cultura Organizacional del ISAPEG

En el **ISAPEG**, entendemos que **nuestra cultura laboral va más allá de políticas y normativas**; se manifiesta significativamente a través de vivencias diarias y también de símbolos como **uniformes y logotipos**.

Estos **elementos no solo refuerzan nuestra identidad visual**, sino que, más importante aún, **fortalecen el sentido de pertenencia y orgullo** entre el personal de la salud. Este sentido de pertenencia es esencial, ya que cada profesional, **al vestir su uniforme**, no solo adopta una vestimenta, sino que asume un rol crucial en **nuestra misión de servir y proteger la salud** de la comunidad.

Cada uniforme en el ISAPEG es un símbolo de compromiso y dedicación. Al portarlo, las y los profesionales de la salud se ven a sí mismos como parte de un equipo unido y resuelto, imbuido de la responsabilidad de **cuidar la vida y el bienestar de los pacientes.** Este acto diario de uniformarse es una **afirmación física y psicológica** de su papel en una cadena de esfuerzos colectivos dirigidos hacia un objetivo común.

Nuestro logotipo, es más que un emblema corporativo. **Funciona como un recordatorio constante de nuestra promesa de excelencia y cuidado.** Para las y los profesionales de la salud, **representa la confianza y el respeto** que hemos construido tanto dentro de nuestra institución de salud como en la comunidad que servimos. **Ver nuestro logotipo debe evocar un sentimiento de orgullo y pertenencia**, que refuerce el trabajo diario con un **impacto significativo más allá de los muros de nuestras instalaciones.**

Para que estos símbolos contribuyan efectivamente a nuestra **cultura organizacional**, se integran dentro de una estrategia más amplia que incluye **comunicación abierta, reconocimiento significativo y oportunidades continuas para el desarrollo profesional.** En el ISAPEG, estos elementos no son meras formalidades, sino **aspectos cruciales de una cultura que valora y apoya a cada profesional de la salud** en su desarrollo y bienestar.

Así, **al hablar de nuestra cultura laboral** y los símbolos que la definen, **estamos realmente discutiendo cómo humanizamos nuestro entorno laboral** para crear un lugar **donde nuestros profesionales no solo vengan a trabajar, sino que sientan que pertenecen a una comunidad profesional y cuidadosa.** Este enfoque humanizado no solo mejora la moral y la productividad, sino que también **fortalece la esencia de nuestro compromiso profesional.**

Este es el corazón de una cultura laboral transformadora en el ISAPEG: cambiar no solo cómo trabajamos, sino cómo nos sentimos acerca de nuestro trabajo y el impacto que podemos tener.

Excelente jornada de trabajo en el Comité Nacional de la FSTSE junto a nuestro amigo **Marco Antonio García Ayala**, Presidente del Comité Ejecutivo Nacional del SNTSA.





Saludando a una gran amiga y destacada líder del **SNTSA Sección 36, Guerrero**, la **Dra. Beatriz Vélez Núñez**. En el recorrido por la **Central de la FSTSE**, tuvimos el gusto de apreciar los murales que son significativos del movimiento laboral burocrático.





Siempre es un gusto poder saludar al líder nacional de la FSTSE, Lic. Joel Ayala Almeida. En nuestra conversación, destacamos temas cruciales para los trabajadores y reafirmamos nuestro compromiso con el fortalecimiento de las instituciones de nuestro **México**. Seguiremos adelante, honrando el legado de la lucha sindical que ha trascendido a lo largo del tiempo.



¡Con mucha alegría y en un ambiente de compañerismo, hemos concluido el **Evento Wellness Fest de la Jurisdicción Sanitaria No. 1!**



¡Wellness Fest es para todo el ISAPEG! Las palabras del **CP. Gerardo Araiza Aguilera, Director General de Recursos Humanos del ISAPEG** y el **Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37**, estos eventos son un impulso a llevar la Nueva Cultura Laboral a cada trabajador y a cada unidad médica.



La importancia del para impulsar el autocuidado de nuestros compañeros profesionales de la salud.



La Lic. Marcela Georgina Ramírez Cruz compañera encargada de Recursos Humanos del Hospital General de Pénjamo y su gran equipo de expertos en FitCombat nos regalaron una clase muy muy interesante a todas y todos fascinó en el Evento Wellness de la Jurisdicción Sanitaria No. 1.



La MCE. Pamela Murillo Saldivar, compañera del Hospital Materno de Celaya y una gran Guía de Meditación, destacó en el Evento Wellness Fest de la Jurisdicción Sanitaria No. 1 con la primera clase de Mindfulness en los Wellness Fest. Con gran tranquilidad, nos oriento y guió para realizar una sesión de Mindfulness de manera eficaz y de alta calidad, motivándonos a vivir plenamente el momento presente. ¡Vivir el aquí y el ahora nunca se sintió tan revitalizante!





Continuamos con toda la actitud con la Megadinámica de Zumba con la compañera LEO. Blanca Hernández Martínez de la UMAPS Barrio de Guadalupe, puso a bailar a las y los asistentes de la Jurisdicción Sanitaria No. 1.



¡Que no pare el baile! Daniel González Llamas de la Dirección General de Recursos Humanos lideró la Megadinámica de Activación Física. En un ambiente lleno de energía, ¡Dimos todo en la última clase!



EJE 1 TRABAJO DECENTE



UMAPS Tarimoro comienza la entrega de uniformes para las y los profesionales de la salud. Con este uniforme, llevan consigo el símbolo de pertenencia al Mejor Instituto de Salud Pública de México.

¡En Guanajuato se trabaja en equipo! Hoy se hizo entrega de uniformes al personal del CESSA Cuerámara, gracias a la estrecha cooperación entre autoridades y sindicato. Los cuales nos identifican como el mejor Sistema de Salud de México.



¡Seguimos distribuyendo uniformes en nuestras unidades de salud! En el CAISES Galaxia El Naranjal, ya tienen los suyos. Queremos asegurarnos de que todos estén bien equipados. ¡En Guanajuato, trabajamos juntos para un ambiente de trabajo seguro y saludable!



¡La colaboración entre la Autoridad y representación sindical en Guanajuato fortalece la capacidad para enfrentar desafíos! La nueva Representación Sindical del Hospital Comunitario San Felipe realizó la entrega de uniformes a las y los compañeros de Enfermería en la unidad.

Hoy en el CAISES Benito Juárez se realizó la entrega de uniformes a las y los Profesionales de la Salud. Estos uniformes no solo son prendas, sino símbolos de nuestra identidad y compromiso con el servicio de excelencia. ¡Con orgullo los portaremos, representando al Mejor Instituto de Salud Pública de México.





Trabajando en equipo alcanzamos objetivos comunes y construimos la paz laboral. En el CAISES Yuriria, se llevó a cabo una capacitación dirigida a proporcionar información y aclarar dudas para las y los compañeros de la unidad. El Lic. José Gabriel García Martínez, Jefe de Recursos Humanos, lideró la sesión, brindando orientación sobre los Estímulos Mensuales.



En el Hospital General Salamanca, se llevó a cabo la reunión mensual de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene. El objetivo principal fue coordinar la logística para el próximo recorrido, donde se dará seguimiento a los hallazgos identificados en la visita anterior.



En la sesión ordinaria de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación de la Cabecera Jurisdiccional V, se está trazando el trabajo para la mejora de la capacitación continua de las y los profesionales de la salud. Cada aprendizaje nos acerca más a brindar un servicio de calidad a nuestra comunidad!

EJE 2 **DIÁLOGO PARTICIPATIVO**





Visita a UMAPS Chapalita, trabajando en equipo para abordar temas generales y buscar el bien común de todas y todos. La colaboración entre la Autoridad y representación sindical en Guanajuato fortalece la capacidad para enfrentar desafíos y mejorar constantemente las condiciones laborales.



Cada mes, la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación del Hospital Comunitario Las Joyas se reúne para revisar los avances en cuanto a capacitación. En estas reuniones, se evalúan las capacitaciones impartidas y se verifica si los profesionales han solicitado becas de tiempo.

Hoy se realizó una reunión clave con el CAISES Comonfort para impulsar la Nueva Cultura Laboral. Autoridades de la unidad, de la Jurisdicción Sanitaria III, la Dirección General de Recursos Humanos y el equipo sindical se unieron en un esfuerzo conjunto para fortalecer nuestro Sistema de Salud. ¡Juntos, seguimos consolidando el mejor sistema de salud de México!



En la sala de juntas de la jefatura jurisdiccional de Acámbaro, se llevó a cabo una reunión crucial entre autoridades jurisdiccionales, se trataron diversos temas de interés, incluido el análisis de las necesidades para fortalecer nuestras unidades médicas, especialmente en lo que respecta al recurso humano.



La Dra. Ana María Vargas Martínez, Directora, y José Morales Cuevas, Líder Sindical, se reunieron hoy con nuestros compañeros del archivo clínico en CAISES Yuriria. Juntos trabajando en el mejoramiento y buen funcionamiento de las instalaciones para garantizar una atención óptima para los pacientes.



En la Jurisdicción Sanitaria III Celaya, se llevó a cabo una reunión fundamental en la que participaron los Directivos de Unidades del Primer Nivel de Atención y junto a sus Administradores. Los temas fueron dirigidos a abordar el tema "Líderes de la Atención Primaria en Salud (APS)". Esta sesión, dirigida por la Dra. Saira Villagómez Rodríguez, Jefa de la Jurisdicción Sanitaria III, tuvo como objetivo mejorar de manera significativa las acciones en este grupo de atención primaria, mismas que seguirán consolidando al ISAPEG como el mejor Sistema de Salud de México.

EJE 3 CALIDAD DE VIDA



3er día del Proceso de Escalafón 02/2024 en las Oficinas del Cantador 90 y estamos gustosos de recibirte con los brazos abiertos. El escalafón no solo es una oportunidad de crecimiento profesional, sino también una vía para aumentar tus ahorros para la jubilación y tu desarrollo personal.



El último día para la recepción de documentos de las y los participantes del Escalafón 02/2024 está en curso. Permanezcan atentos a nuestras redes sociales para recibir actualizaciones sobre los resultados una vez concluida la revisión.

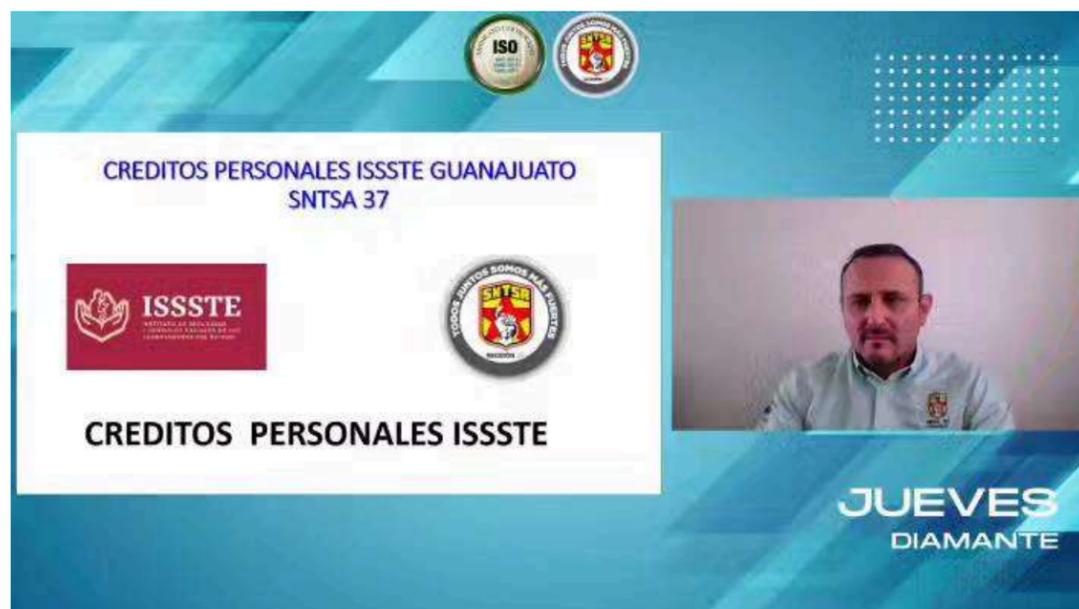


Hoy, en la sesión del Reto 63 Días - Buscando Tu Punto de Balance, dirigida por Verónica Rivas Mosqueda de la MPC, se tocó el tema del Equilibrio de las Prioridades. Este tema nos recordó cómo estas prioridades pueden cambiar de persona a persona, y de la importancia de tener una introspección para entender cómo equilibrarlas en nuestras propias vidas.



Un tema fundamental son los Préstamos Personales del ISSSTE, estas herramientas nos apoyan en el crecimiento económico y personal, ya que permiten acceder a

capital que de otra manera no sería posible, es por ello que el Dr. Cristian Adán González Rodríguez, nos preciso los pasos a seguir durante el proceso completo. Como líderes nos capacitamos continuamente en las sesiones de Jueves Diamante con el objetivo de poder brindarte una asesoría de calidad con la información más actual.



Hoy es el día en el Hospital Comunitario de San Felipe, inicia el proceso electoral para elegir la nueva representación sindical en la unidad médica.



El proceso de elección de Subsección del Hospital Comunitario de San Felipe ha llegado a su fin. Agradecemos a todos los participantes por su compromiso y dedicación.



La Jurisdicción Sanitaria IV organizó un evento especial para la entrega de reconocimientos en conmemoración del Día Internacional de Enfermería. El evento contó con la distinguida presencia de autoridades jurisdiccionales y municipales, junto con la participación de la representación sindical. Un merecido reconocimiento a quienes dedican sus vidas al cuidado de los demás.



Hoy nos despedimos con cariño del Dr. José Luis Hernández Rivas en su último día de trabajo en la UMAPS La Oriental del Sector 3 de la Jurisdicción Sanitaria VII, antes de su jubilación. Su dedicación y sabiduría han dejado una marca imborrable en nuestro equipo. ¡Le deseamos una jubilación llena de felicidad y nuevos proyectos!



Hoy se marca el inicio de un nuevo capítulo en la vida del Dr. Luis Enrique Luna Hernández de la UMAPS Los Sauces, del Sector III de la Jurisdicción Sanitaria VII, quien se jubila después de años de servicio en el mejor Sistema de Salud del País. ¡Gracias, Dr. Luna Hernández, por su contribución a la salud de nuestra comunidad!

Hoy, el ISAPEG despide con afecto a Monserrat Reyna Marrufo, quien tras 31 años de invaluable servicio en la Dirección de Administración, se jubila. Le deseamos todo el éxito en sus futuros proyectos y le agradecemos por su dedicación y profesionalismo.





Una entrega más de Tapitas de Plástico ha sido completada. Gracias a tus donativos, se han entregado las tapitas al Banco de Tapitas A.C., contribuyendo así a la lucha contra el cáncer infantil. Las tapitas ayudan a financiar los gastos de transporte a las Unidades Médicas, tratamientos y hospedajes para que los niños puedan recibir sus quimioterapias.

