



# ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES  
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N°. 17. SÁBADO 11 DE MAYO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



## ***¡Liderazgo Transformacional: Faro en Tiempos de Incertidumbre!***

En un mundo marcado por la **volatilidad**, la **incertidumbre**, la **complejidad** y la **ambigüedad** reflejado en el **exceso de información**, el rápido avance tecnológico, el sobre estímulo que vivimos por el **sistema económico mundial** y las **modas**, el **liderazgo transformacional** se convierte en una **guía esencial** para superar estos desafíos.

**Este enfoque no solo inspira y motiva, sino que también proporciona la adaptabilidad y resiliencia necesarias para prosperar en tiempos cambiantes.**

**Al centrarse en la inspiración, el desarrollo personal, la creatividad y la integridad, este enfoque proporciona la guía necesaria para navegar y enfrentar los retos** contemporáneos con confianza y resiliencia, construyendo un futuro más prometedor para todos.

**El liderazgo en el SNTSA Sección 37 se refleja en cada centro de trabajo. Cada acción, por pequeña que parezca, suma al objetivo mayor de transformar y dignificar nuestras condiciones de trabajo** con las que cumplimos el compromiso con la sociedad a la que le procuramos servicios de salud con **Calidad y Calidez.**

**El liderazgo en el SNTSA Sección 37 es un esfuerzo colectivo basado en el empoderamiento, la capacitación continua y el trabajo en equipo. Al integrar estas prácticas en nuestra cultura laboral, no solo fortalecemos a la organización, sino que también garantizamos una representación más fuerte y efectiva para todos nuestros Compañeras y Compañeros.**

***Sigamos trabajando juntos, liderando con el ejemplo y haciendo del SNTSA Sección 37 un referente en la defensa de los derechos laborales en México.***

---

Hoy recibimos con entusiasmo la visita de la Candidata a la Presidencia, Xóchitl Gálvez Ruiz en #Guanajuato, y nuestra Candidata a Gobernadora, Libia Dennise. Aquí contamos con el reconocido mejor Sistema de Salud de México! Dónde como gremio del sector salud nos mantenemos pendientes del tema y de las propuestas, con Fuerza y Corazón por la Salud.









El Secretario General del SNTSA37, Mtro. José Martín Cano Martínez , recibió un reconocimiento especial del Dr. Bosco Alex, ex Presidente de la Asociación Mexicana de Quemaduras AC 2021-2024. El Dr. Ruiz Padilla reconoció su contribución a la capacitación de la AMQ y su papel en la organización de los XLI y XLII Congresos Internacionales de la AMQ durante su mandato como Presidente.

## EJE 1 TRABAJO DECENTE



Hoy, el equipo ejecutivo compuesto por miembros de la Dirección General de Recursos Humanos y del SNTSA 37, bajo el liderazgo de la Secretaria de Salud, Dra. Ligia Arce Padilla, el CP. Gerardo Araiza Aguilera, Director General de Recursos Humanos del ISAPEG, y el Secretario General, Mtro. José Martín Cano Martínez. El



objetivo principal es impulsar el Programa Nueva Cultura Laboral, que busca transformar nuestros entornos laborales para que sean más colaborativos, saludables y productivos. Juntos estamos creando un clima propicio para el cambio y el crecimiento del ISAPEG.



El equipo ejecutivo del Programa Nueva Cultura Laboral ISAPEG presenta a la Secretaria de Salud, Dra. Ligia Arce, quien se suma al compromiso de respaldar los pilares fundamentales de esta iniciativa. Se refrenda el compromiso de la firma de la Declaratoria del Programa Nueva Cultura Laboral ISAPEG.







La colaboración entre la Autoridad y representación sindical en Guanajuato fortalece la capacidad para enfrentar desafíos y mejorar constantemente las condiciones laborales. Sesión de trabajo en el Hospital Comunitario de Abasolo para la asignación del estímulo mensual de productividad.



El Hospital General San Miguel Allende se sumó al Día Mundial de la Higiene de Manos, recordando la importancia de llevar a cabo un efectivo lavado de manos en todo momento





El Departamento de Promoción de la Salud de la Jurisdicción Sanitaria No. 1, se reunió hoy para fortalecer el clima laboral. Todas nuestras acciones sindicales se basan en los principios del Programa Nueva Cultura Laboral, buscando mejorar nuestras relaciones personales e interpersonales, aumentar la productividad y promover la felicidad en el empleo.



Entrega de uniformes a las y los Profesionales de la Salud en Hospital General de Celaya y en el CAISES de Apaseo El Grande. Con orgullo, portarán el uniforme que simboliza su pertenencia al Mejor Instituto de Salud Pública de México





## EJE 2 DIÁLOGO PARTICIPATIVO



El equipo directivo del Hospital Comunitario de las Joyas, en colaboración con la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA 37, estamos en una cocreación estratégica, con el objetivo de diseñar una propuesta de desarrollo holístico para asegurar el bienestar integral de las y los trabajadores de la unidad médica.





Recorrido en el Hospital General de Celaya, donde dio la apertura de los buzones de quejas, felicitaciones y sugerencias. Este proceso tiene como objetivo de analizar e identificar áreas de mejora y así continuar brindando un servicio de la más alta calidad y calidez.

---





Reunió en el Hospital General de Guanajuato, con la participación del Director, la Administración, Recursos Humanos, Jefaturas de servicio y representación sindical para coordinar la participación de nuestros compañeros en la Megadinámica Wellness JSI.

---

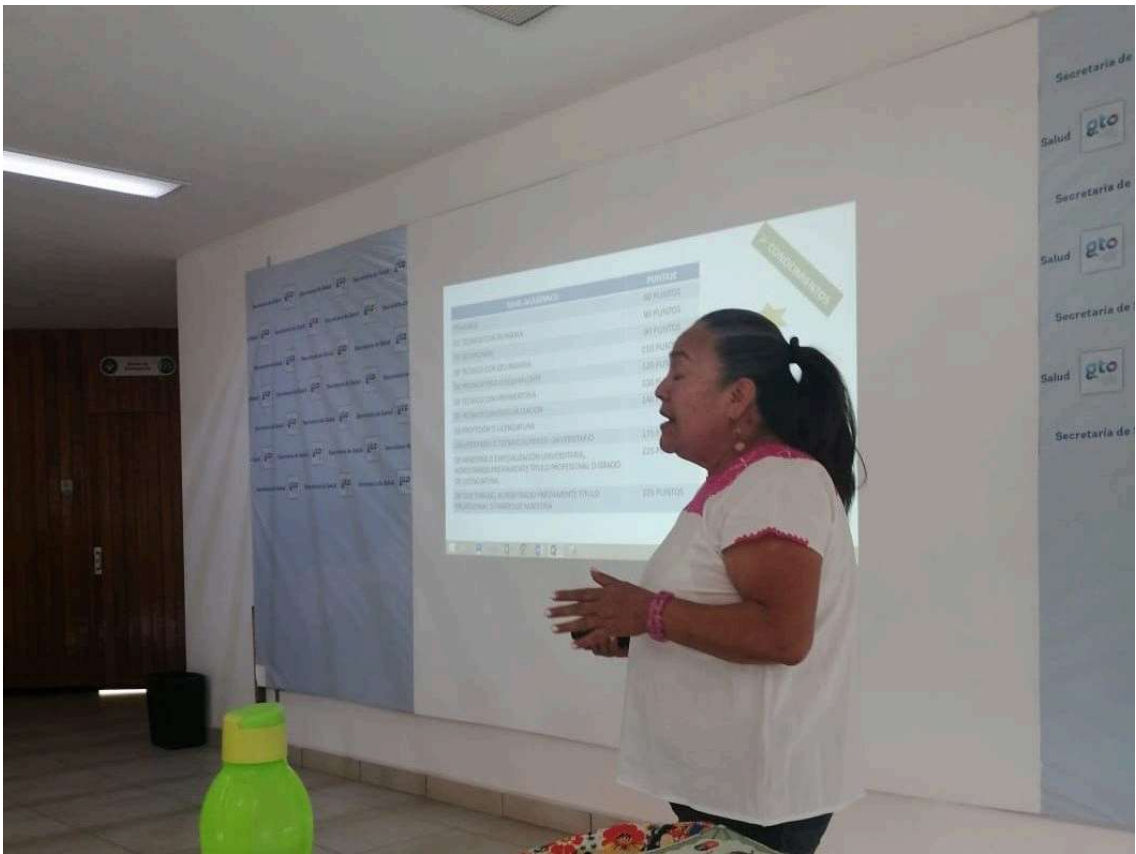


La nueva Cultura Laboral del ISAPEG es impulsada por un equipo de alto desempeño. Estamos comprometidos con la creación de una cultura laboral que fomente la colaboración, la innovación y el crecimiento personal y profesional.





**EJE 3 CALIDAD DE VIDA**



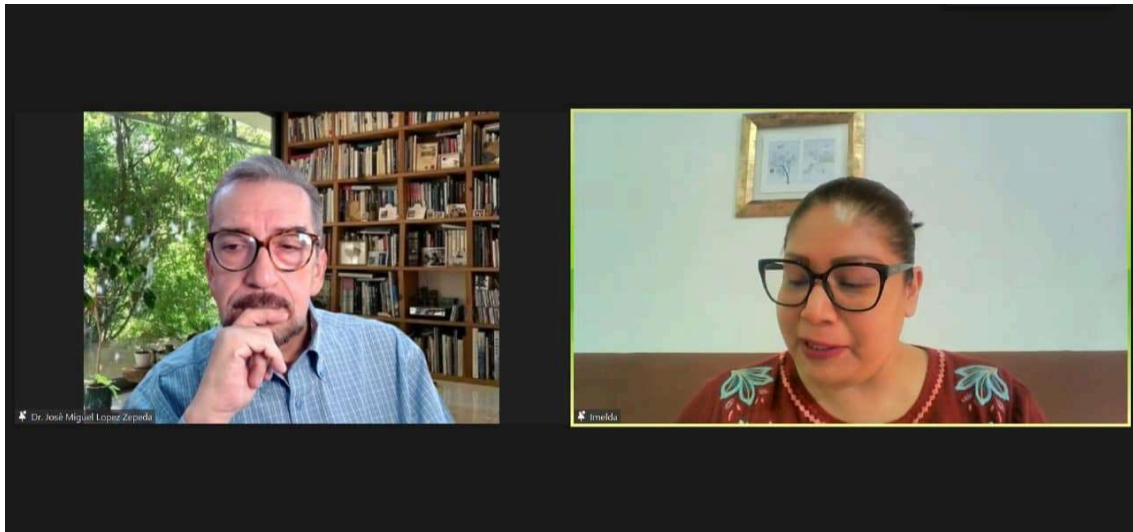
"La productividad como resultado de la Capacitación". Leticia López Vieyra, líder sindical del Laboratorio Estatal de Salud Pública en Guanajuato, compartió una sesión de capacitación sobre el Reglamento de Escalafón de junto a los Profesionales de la Salud de la Unidad!





En la reunión mensual de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación y Enseñanza de la Jurisdicción Sanitaria VII, estamos fortaleciendo la formación de las y los profesionales de la salud. CoCreando en reforzar la actualización constante para adquirir nuevos conocimientos y brindar un servicio de excelencia.

---



El Dr. José Miguel López Zepeda nos ofreció una charla amena sobre espiritualidad y sentido de propósito en la jubilación, invitándonos a la reflexión, al reencuentro con uno mismo y al autocuidado. Nos recordó la importancia de reinventarnos cada día, destacando que siempre seguimos siendo valiosos como personas. ¡Una charla que nos invita a crecer y mejorar constantemente!

---



En el Hospital General San Luis de la Paz se llevó a cabo la plática "Conociendo las 21 prestaciones del ISSSTE", impartida por el C.D. Juan Carlos Rubio González, Comisionado Sindical del SNTSA 37. La respuesta de los asistentes fue excelente, destacando el interés y la participación activa en la charla.

---





La colaboración entre la Autoridad y representación sindical en Guanajuato fortalece la capacidad para enfrentar desafíos y mejorar constantemente. Se inicia el proceso de Escalafón Convocatoria No. 02/2024, una oportunidad que no solo impulsa el crecimiento laboral, sino que fortalece la calidad de vida de nuestras compañeras profesionales de la salud.



Dentro del Reto 63 Días: Encuentra tu punto de balance, se enfatiza la importancia de una alimentación consciente. Ver, sentir, saborear y masticar adecuadamente los alimentos nos conecta con lo que comemos y nos ayuda a regular la cantidad que ingerimos, nos recuerda el Mtro. Alfredo Granados Torres.



En la sesión de hoy de Jueves Diamante. El Lic. Francisco Velázquez Urrutia nos recuerda que según la CPEUM, un servidor público es toda persona que desempeña un empleo, cargo o comisión dentro de la administración pública.

## EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



La comisión seccional electoral del SNTSA37, ha iniciado el registro de planillas en el hospital comunitario San Felipe. Es hora de participar activamente en el proceso de elección de la Representación Sindical de esta Subdelegación.







Concluyó el registro de cuatro planillas para la elección de la Representación Sindical en el Hospital Comunitario de San Felipe. Su participación es importante en la fortaleza de la democracia

---



En una colaboración ejemplar entre la autoridad y el sindicato, la entrega de estímulos por el Día de las Madres ya está en marcha en las unidades médicas del ISAPEG. Acciones que van de la mano del Programa Nueva Cultura Laboral, que garantiza la aplicación de las condiciones generales de trabajo.





El líder sindical, José Barajas Carrera, ha llevado personalmente los donativos de tapitas de plástico recabados en el Sector 3 de la Jurisdicción Sanitaria VII a las instalaciones de la FSTSE Guanajuato. Esta iniciativa está destinada a brindar apoyo a niñas y niños con diagnóstico de cáncer.





Profesionales de la salud de la UMAPS Lomas de Echeveste, ubicada en el Sector 1 de la Jurisdicción Sanitaria VII, están liderando una iniciativa de recolección de tapitas de plástico. Estas tapitas son entregadas al Banco de Tapitas A.C., una organización dedicada a almacenar y reciclar todo tipo de tapas de plástico con el fin de generar recursos económicos para apoyar programas de atención a pacientes con diagnóstico de cáncer.

---

