



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N°. 11. SÁBADO 23 DE MARZO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



Un camino conjunto hacia la Nueva Cultura Laboral en el Sistema de Salud de Guanajuato.

En esta edición de nuestro **ACONTECER**, es imposible no compartir mi emoción al observar los **fructíferos resultados** de una colaboración genuina entre el **sindicato** y las **autoridades del Sistema de Salud de Guanajuato**.

Este esfuerzo mancomunado ha sido el pilar para la construcción de una **nueva cultura laboral** que, estoy convencido, **está llevando al Sistema de Salud Guanajuatense a consolidarse aún más como el mejor de México.**

La unión hace la fuerza, paso a paso se materializa ante nuestros ojos este proceso de transformación.

La colaboración no ha sido meramente una cuestión de cumplimiento, sino una **alianza estratégica en la que ambas partes han aportado su visión, experiencia** y, sobre todo, su compromiso con el **bienestar del personal y la excelencia** en el servicio.

Esta **nueva cultura laboral** que estamos construyendo juntos **no solo refuerza el sentido de pertenencia y nuestra identidad como trabajadores de la salud**, sino que también mejora significativamente la calidad de atención que brindamos a la comunidad.

Es un testimonio del poder de la colaboración y el diálogo constructivo, valores que deben prevalecer en cualquier entorno laboral, pero especialmente en las **631 unidades de salud**, donde el impacto del trabajo de los más de **24,000 profesionales de la salud se mide en vidas humanas y donde nos enorgullecemos de ser el mejor sistema de salud de México.**

Quiero destacar la importancia de seguir fomentando este espíritu de cooperación.

Los desafíos que enfrentamos en el **Sistema de Salud de Guanajuato** son complejos y requieren de soluciones innovadoras que solo pueden surgir de un esfuerzo colaborativo. **La construcción de esta nueva cultura laboral es un viaje que estamos emprendiendo juntos**, y su éxito depende de nuestra capacidad para mantenernos unidos, dialogar y, sobre todo, trabajar con un propósito común.

Como parte de **esta gran familia que conforma el Sistema de Salud de Guanajuato**, cada uno de nosotros tiene un papel crucial en el proceso. Les invito a **abrazar la nueva cultura, a participar activamente y a contribuir con sus ideas y su energía.**

Juntos, podemos asegurar un futuro en el que el lugar de trabajo no solo sea un espacio de empleo, sino un entorno en el que la **paz, el respeto, la colaboración y la excelencia** sean la norma, manteniendo y elevando aún más nuestro estatus como el mejor sistema de salud de México.

Celebro con gran entusiasmo los pasos que hemos dado hasta ahora y miro con optimismo hacia los retos y oportunidades que tenemos por delante. **Estamos sentando las bases de un legado que trascenderá, impactando positivamente en la vida de quienes trabajamos día a día en el Sistema de Salud de Guanajuato**, y más importante aún, en las vidas de aquellos a quienes servimos.

Celebremos con orgullo y emoción los logros y la dirección en la que se está moviendo el Sistema de Salud de Guanajuato.



Unidad sindical respalda a **Adriana Rodríguez Vizcarra** y **Miguel Márquez Márquez** en evento en **FSTSE Guanajuato**. El respaldo a ambos candidatos no solo se fundamenta en la confianza depositada en sus **perfiles políticos** sino en su **calidad humana** que reconocemos desde hace muchos años y también en la visión compartida de **fortalecer los derechos laborales y promover el bienestar** de los trabajadores desde la **máxima tribuna del Senado**.





Cada año crece el **Fondo de Ahorro Personal Regularizado, Formalizado y Estatal**. Este próximo ciclo lo integrarán 12,187 trabajadores y es de suma importancia cuidar la transparencia y obtener los mejores rendimientos. Hoy quedó asignado a la mejor oferta bancaria y estará a cargo de **BANAMEX el Ciclo Marzo 2024 - Febrero 2025**.





Las Comisiones Auxiliares Mixtas de Seguridad e Higiene, integradas por Autoridad y SNTSA 37, continúan su compromiso con la seguridad de los profesionales de la salud. A través de recorridos dedicados, se busca dar seguimiento y detectar posibles riesgos que puedan afectar la integridad de nuestros compañeros.

En la Jurisdicción Sanitaria I, oficinas de apoyo, Dirección General de Recursos Materiales, CESSA Cuerámara, CAISES Moroleón, CAISES Yuriria, CAISES Benito Juárez, Hospital Comunitario Manuel Doblado, Hospital Materno de San Luis de la Paz, Hospital General de Acambaro se realizaron recorridos donde se evaluaron las condiciones de seguridad e higiene en nuestras instalaciones para garantizar tu bienestar en todo momento.











EJE 2 DIÁLOGO PARTICIPATIVO



El Equipo Directivo del Hospital Comunitario San Diego de la Unión se reúne con la Dirección General de Recursos Humanos y SNTSA37 en una mesa de trabajo dedicada al fortalecimiento de nuestra cultura laboral. Juntos, estamos comprometidos en crear un ambiente de trabajo aún más inclusivo, seguro y gratificante para todos.

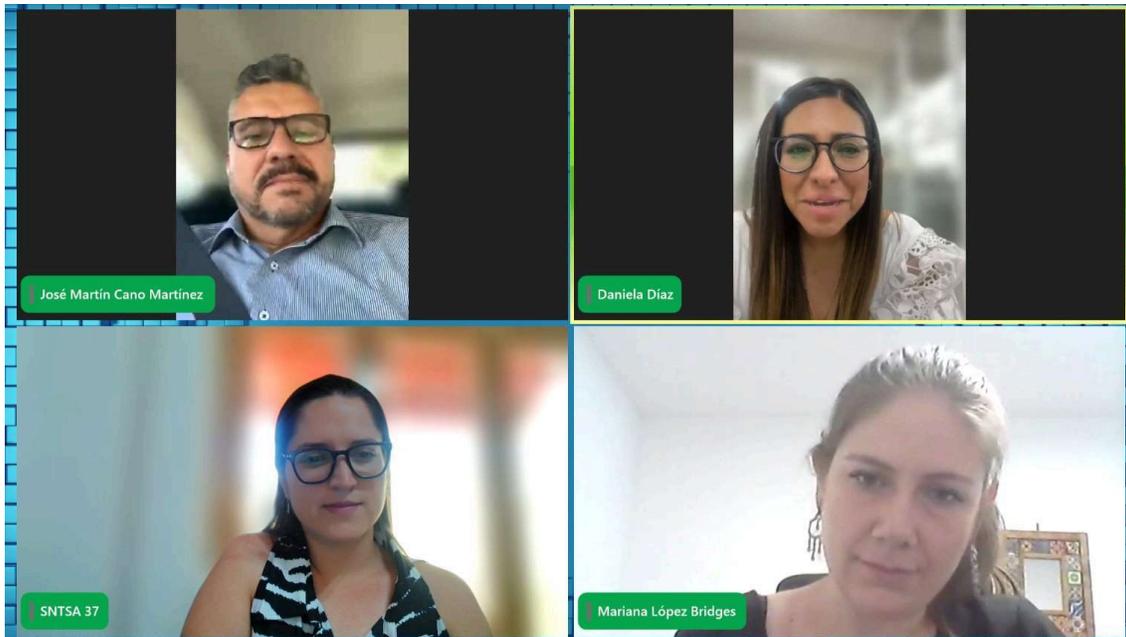


¡El equipo del CAISES Jerécuaro se reunió con autoridades jurisdiccionales, el coordinador sectorial y representantes sindicales para trabajar en conjunto en la mejora del clima laboral! Juntos, buscamos alternativas claras para promover una cultura laboral positiva en la cabecera municipal y sus unidades rurales.



El equipo de Promoción a la Salud de la Jurisdicción Sanitaria III se reunió con la Dra. Saira Villagomez Rodriguez, Jefa de la Jurisdicción Sanitaria III. Juntos, trabajamos para seguir mejorando el ambiente laboral, justo, equitativo y con oportunidad de crecimiento en las 631 unidades de salud.

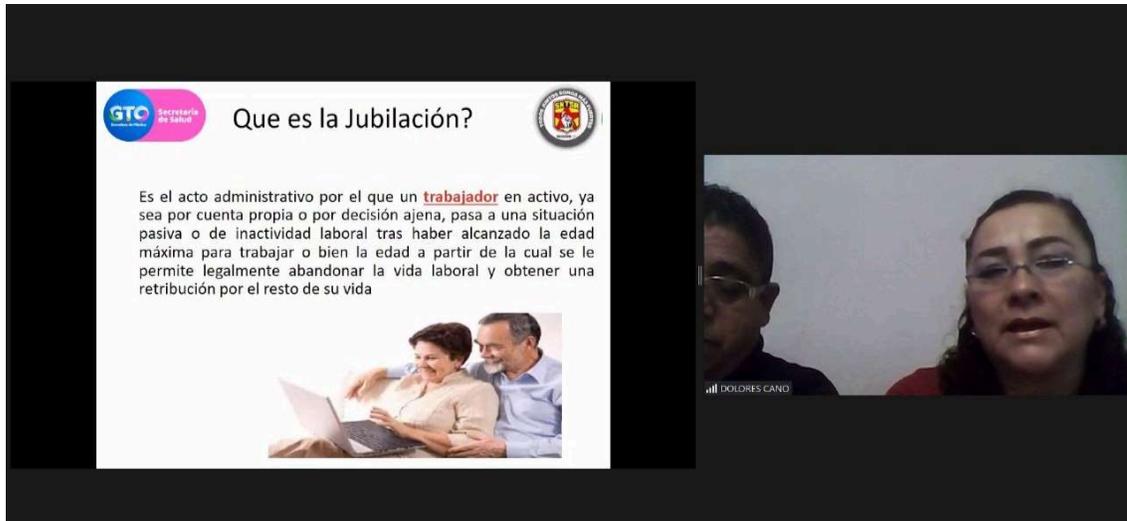




En el Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG), estamos comprometidos en alinear estratégicamente nuestra cultura laboral para promover un mayor compromiso y desarrollo personal entre nuestros profesionales de la salud. Creemos firmemente que una cultura laboral sólida no solo beneficia a nuestro equipo, sino que también mejora la calidad de la atención centrada en el paciente. ¡Cada paso que damos en esta dirección nos acerca más a nuestro objetivo compartido de brindar un cuidado excepcional a quienes más lo necesitan!



En el cierre de conferencias del Reto Wellnes Total: 63 Días de Cambio, en una sesión de autoconocimiento con el MAIS José Miguel López Zepeda sobre "Al Otro Lado de la Emoción" ha sido todo un éxito. Descubrimos cómo la felicidad está en conectar con las cosas del día a día.



La Secretaría de Jubilaciones y Pensiones del SNTSA37 ofreció una charla sobre jubilaciones y pensiones a las y los profesionales de la salud de unidades médicas de la Jurisdicción Sanitaria II. La jubilación es una actitud de abrazar los años venideros con entusiasmo.



La Secretaria de Salud, Dra. Ligia Griselda Arce Padilla, efectuó una visita a las instalaciones del Centro de Atención Integral a la Salud Mental (CAISAME), donde recibió una cálida bienvenida por parte de las autoridades de la unidad y la representación sindical.



Entrega gradual de uniformes en el Hospital General de Valle de Santiago. Esta medida evidencia nuestro firme compromiso de mejorar las condiciones laborales en el ISAPEG. Unidos en esta causa, avanzamos hacia una distribución equitativa y eficiente de vestimenta y equipamiento en todos nuestros centros de salud.



El Equipo de Fútbol Femenil de CAISES Moroleón se unió al evento deportivo del Aniversario del Hospital Comunitario de Moroleón. Su participación refleja el apoyo a

iniciativas que promueven el bienestar y la integración.



Nos despedimos con cariño de nuestra compañera Clara Edith Velázquez Sagahon de la UMAPS Duarte Sector III en la Jurisdicción Sanitaria VII, quien se jubila. Le deseamos todo el éxito en esta nueva etapa que comienza. ¡Gracias por tu contribución y dedicación para con la comunidad!



En CAISES Purísima del Rincón, se llevó a cabo la última checada y despedida de nuestro compañero Sergio Barajas Muñoz, quien después de 41 años de servicio se retira. Su dedicación y compromiso han dejado una huella imborrable en nuestra institución. ¡Gracias, Sergio, por tu invaluable contribución y deseamos que disfrutes de esta merecida etapa de descanso y nuevas experiencias!

EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI

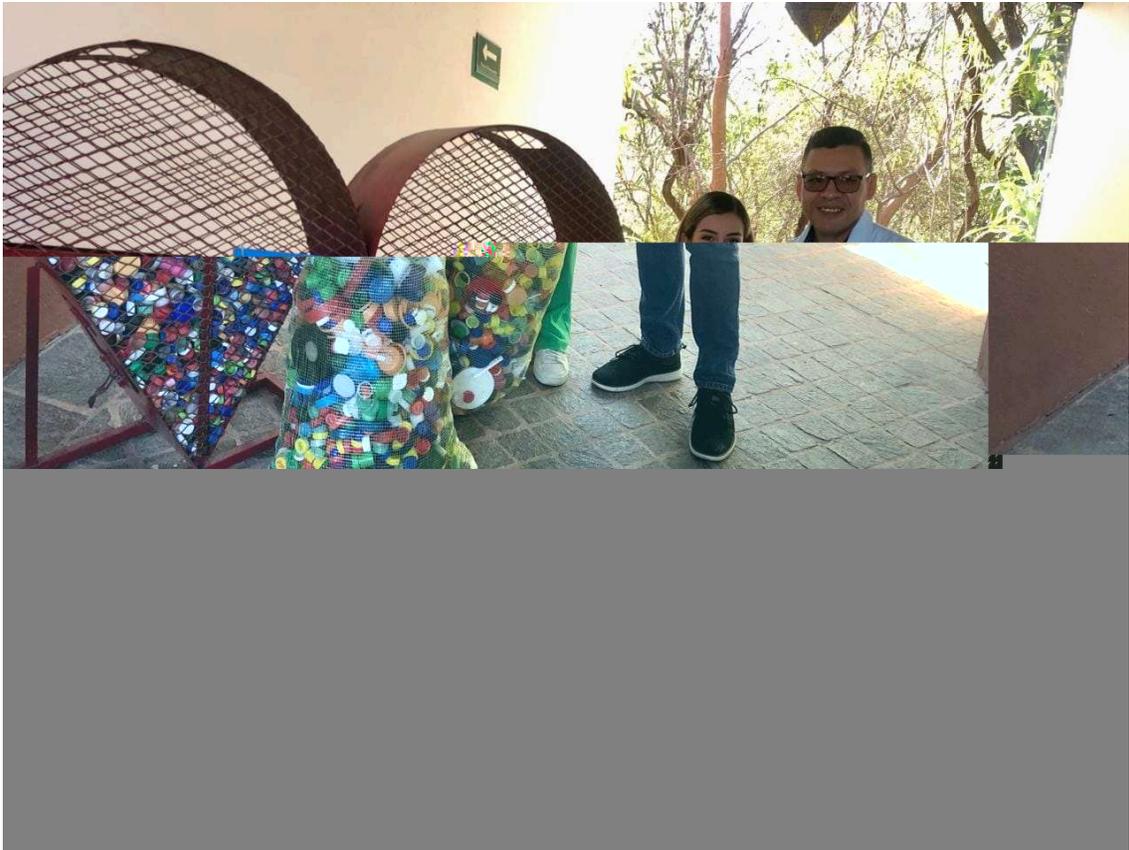


Nos despedimos con cariño de nuestra compañera Clara Edith Velázquez Sagahon de la UMAPS Duarte Sector III en la Jurisdicción Sanitaria VII, quien se jubila. Le deseamos todo el éxito en esta nueva etapa que comienza. ¡Gracias por tu contribución y dedicación para con la comunidad!





Agradecemos a las compañeras de CECOSAMA de la Jurisdicción Sanitaria VII por su generoso donativo de tapitas de plástico al Corazón Recolector de la FSTSE Guanajuato, destinado al apoyo de niñas y niños con cáncer. Su solidaridad marca una gran diferencia.



La fuerza laboral del Hospital General de Purísima del Rincón ha contribuido con su valioso donativo de tapitas, que serán entregadas a nuestros amigos del Banco de Tapitas A.C. Súmate y apoya a niñas y niños con diagnóstico de cáncer. Cada tapita cuenta en esta lucha.



Copyright (C) 2024 Sindicato de Salud. Todos los derechos reservados.

Nuestra dirección de correo es:

¿Quieres cambiar la forma en que recibes estos correos electrónicos?

Puedes actualizar tus preferencias o cancelar la suscripción