



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. Nº. 9. SÁBADO 09 DE MARZO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



Celebrando el Legado de las Mujeres en el Día Internacional de la Mujer: Un Tributo a las Profesionales de la Salud en Guanajuato.

La **Conmemoración del Día Internacional de la Mujer**, un día que nos invita a reflexionar sobre la lucha continua por la igualdad de género y el reconocimiento de los derechos de las mujeres en todo el mundo. **Este día tiene sus raíces en eventos históricos que marcaron el camino hacia una sociedad más justa e inclusiva.**

Recordamos con respeto y gratitud el coraje de las mujeres que, en marzo de 1857, se alzaron en protesta contra las duras condiciones de trabajo en una fábrica textil en Nueva York. A lo largo de la historia, estas valientes mujeres han sido la fuerza impulsora detrás de movimientos sociales y políticos que han transformado nuestras vidas para mejor.

Desde aquellos eventos pioneros hasta la fundación de la Internacional Socialista de Mujeres en 1907, y **la tragedia del incendio en la fábrica Triangle Shirtwaist** en 1911, las mujeres han demostrado una y otra vez su capacidad para enfrentar la adversidad y luchar por un mundo más justo y equitativo.

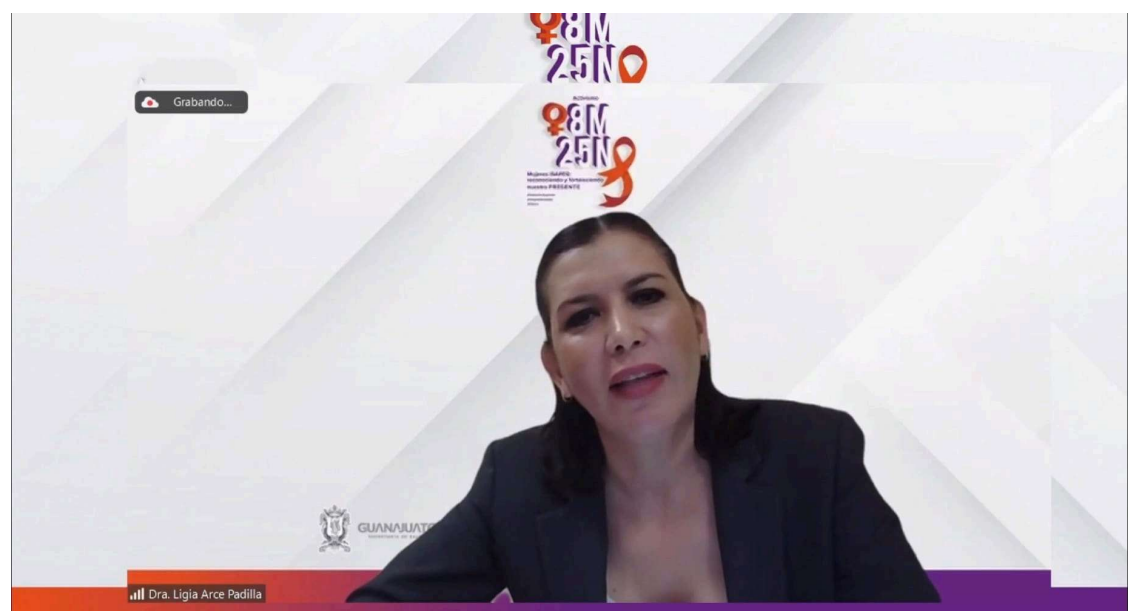
En el sector de la salud, estas contribuciones son especialmente destacables. **Hoy en día, en el Sistema de Salud Guanajuato, contamos con más de 15,000 profesionales de la salud que son mujeres.** Son médicas, enfermeras, técnicas,

administrativas y líderes que desempeñan un papel fundamental en la atención médica y el bienestar de nuestra comunidad.

Su dedicación, compromiso y sacrificio son la columna vertebral de nuestro sistema de salud. Cada día, estas mujeres trabajan incansablemente para brindar atención de calidad a nuestros **pacientes, mostrando empatía, compasión y profesionalismo en todo momento.**

En este **Día Internacional de la Mujer, honramos y celebramos el legado de todas las mujeres que han luchado y siguen luchando por la igualdad de género y los derechos de las mujeres en todo el mundo.** Reconocemos el valor y la importancia de las profesionales de la salud en Guanajuato y nos comprometemos a seguir apoyándolas en su camino hacia el éxito y el empoderamiento.

Sigamos trabajando juntos para construir un mundo donde todas las mujeres tengan las mismas oportunidades y derechos, y donde su invaluable contribución a la sociedad sea reconocida y valorada en todo momento.



Inicio del Foro de Conmemoración del Día Internacional de la Mujer 8M en Guanajuato! En colaboración con la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG, se conectan múltiples puntos en todo el estado para promover la igualdad de género y el empoderamiento femenino.



¡El Panel de Mujeres ha llegado a su fin con gran éxito! Agradecemos la valiosa participación de la Dra. Nohemí Flores, Dra. Pamela Estafanía Ortiz, Dra. Sara García Salinas y Mtra. Lidia Cano en este inspirador evento. Sigamos fortaleciendo nuestro presente juntas en Mujeres ISAPEG.



Tras el Panel de Mujeres, se disfrutó de una convivencia en un ambiente cálido y enriquecedor, propiciando el intercambio de perspectivas y fortaleciendo lazos. ¡Esto es Nueva Cultura Laboral en práctica!



Encuentro para el Fortalecimiento de Relaciones Laborales, con la participación del equipo del Despacho de la Secretaría de Salud de Guanajuato liderado por la Dra.

Ligia Arce, la Dirección General de Administración dirigida por el Lic. Fernando Reynoso Márquez, la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG encabezada por el CP. Gerardo Araiza Aguilera y el Sindicato de Salud Sección 37 liderado por el Mtro. José Martín Cano Martínez.

¡Este encuentro será de grandes beneficios para todas y todos en el impulso del Programa Nueva Cultura Laboral!





El Mtro. José Martín Cano Martínez , Secretario General del SNTSA37, resalta la histórica relación entre el sindicato y las autoridades del ISAPEG, enfocándose en el crecimiento del sistema de salud y el bienestar de la base trabajadora. ¡Nuestro compromiso con el capital humano refleja el camino hacia seguir siendo el mejor sistema de salud del país!



La Secretaría de Salud de Guanajuato, en voz de la Dra. Ligia Arce Padilla, destaca su conocimiento y aprecio por el Programa Nueva Cultura Laboral. Desde su primera toma de conciencia sobre el programa, reconoce el esfuerzo y dedicación invertidos en él. Este programa no es solo palabras, sino una acción concreta en favor del bienestar de los trabajadores y compañeros. ¡Vamos con todo para impulsar este programa y hacerlo realidad!



El CP. Gerardo Araiza Aguilera, Director General de Recursos Humanos del ISAPEG, enfatiza la importancia de sumarnos al Programa Nueva Cultura Laboral. Su llamado a difundir esta iniciativa a toda la base trabajadora resalta la relevancia de construir un ambiente laboral inclusivo y colaborativo.



La Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, Directora de Capital Humano del ISAPEG en la DGRH, comparte su visión en este encuentro histórico, resaltando la importancia de implementar el Programa de Nueva Cultura Laboral desde un enfoque humanista. Su llamado a estar a la vanguardia en la administración de Recursos Humanos refleja un compromiso profundo con la creación de un entorno laboral innovador y respetuoso, donde todas y todos puedan sentirse seguros y valorados, contribuyendo así a un trabajo en equipo que promueva el crecimiento mutuo y el bienestar colectivo.



El Lic. Fernando Reynoso Márquez, Coordinador General de Administración y Finanzas, resalta la importancia de la colaboración con el SNTSA37 y cómo el trabajo en equipo ha llevado al éxito del Programa Nueva Cultura Laboral. Además, invita a las Jefaturas de las Jurisdicciones Sanitarias de Guanajuato a unirse a esta iniciativa. También reconoce el liderazgo de la Dra. Ligia Arce, quien cuenta con todo el respaldo necesario.



El Dr. Moisés Andrade Quezada, Coordinador General de Salud Pública, nos insta a ser personas capaces de brindar lo mejor que tenemos como seres humanos. Destaca la importancia del positivismo en nuestro día a día y el valor del diálogo para fortalecer nuestra humanidad. En un entorno donde trabajemos unidos, buscando el equilibrio físico, emocional y espiritual, podemos afirmar que en Guanajuato tenemos la mejor planilla de trabajadoras y trabajadores del país.



¡Un hecho histórico en la Secretaría de Salud de Guanajuato! La firma de la Declaratoria Nueva Cultura Laboral, con la participación de destacados representantes como la Dra. Ligia Arce Padilla, Secretaría de Salud, el Lic. Fernando Reynoso Márquez Coordinador General de Administración y Finanzas del ISAPEG, el CP. Gerardo Araiza Aguilera, Director General de Recursos Humanos, el Dr. Moisés Andrade Quezada, Coordinador General de Salud Pública y el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37. Juntos, estamos comprometidos con la promoción de un ambiente laboral saludable y productivo.



EJE 1

TRABAJO DECENTE





La Comisión Mixta de Seguridad y Salud en el Trabajo se reunió en la Jurisdicción Sanitaria VII para revisar los lineamientos sobre el otorgamiento de los Conceptos 30 (Derecho Adicional por laborar en nocivos-peligrosas).



La Cartera de Jubilaciones y Pensiones del SNTSA37 brinda atención personalizada al Dr. Eduardo Tovar Guerrero para ayudarlo a cumplir con sus trámites ante la Delegación del ISSSTE.



La autoridad y la Representación sindical se reunieron en UMAPS Tarimoro para presentar el Manual para Prevenir y Disminuir Riesgos de Trabajo a las y los compañeros recientemente basificados. Durante la reunión, se brindó información sobre el Concepto 30 y los requisitos que deben cumplir.

EJE 2

DIÁLOGO PARTICIPATIVO



Reunión en CAISES San Luis de La Paz para fortalecer e impulsar los 4 comportamiento del programa Nueva Cultura Laboral. Participaron el Dr. Bricio González Ríos, Dra. Patricia Jiménez Rubí, C.L.E Maricela Elizabeth García Navarro y Fabián Mendieta Chavero.



En el Hospital General Valle de Santiago Médicos de Urgencias de todos los turnos se reunieron en el aula con el delegado sindical para abordar diversos temas relacionados con el bienestar de las y los trabajadores, así como de los pacientes.



El equipo directivo y la representación sindical se unieron para fortalecer la comunicación y promover el Programa Nueva Cultura Laboral ISAPEG. En el Programa, todas y todos los Profesionales de la Salud son elementos clave.



Autoridad y la Representación Sindical en el Hospital Comunitario las Joyas, se reunieron para unificar criterios y mejorar la comunicación en las negociaciones, así como fortalecer el trabajo en equipo bajo el Programa Nueva Cultura Laboral y nuestras Condiciones Generales de Trabajo.



El Jefe de Jurisdicción, Dr. Uver Martínez, junto con el Enlace de R.H Jurisdiccional, C.P. Paty, el Director de la unidad, Dr. Luis Fernando Frías, T.R Noé y la Representación Sindical, lograron alcanzar acuerdos sustantivos entre las partes interesadas. ¡En equipo todo es posible!



La colaboración entre SNTSA 37 y la Dirección General de Recursos Humanos sigue dando frutos, Estamos promoviendo un ambiente favorable de trabajo en el Hospital Comunitario de San Diego de la Unión. Trabajando en equipo avanzamos en el Programa Nueva Cultura Laboral en beneficio de las y los compañeros de profesionales de la salud.



Se ha llevado a cabo una destacada reunión de trabajo en pro del fortalecimiento de la cultura laboral, contando con la presencia de autoridades del Hospital General de Salvatierra, el Coordinador Sectorial de la Jurisdicción Sanitaria IV y la Representación Sindical. Este encuentro resalta el compromiso de gestionar de manera conjunta y en continua comunicación con el personal y las autoridades.

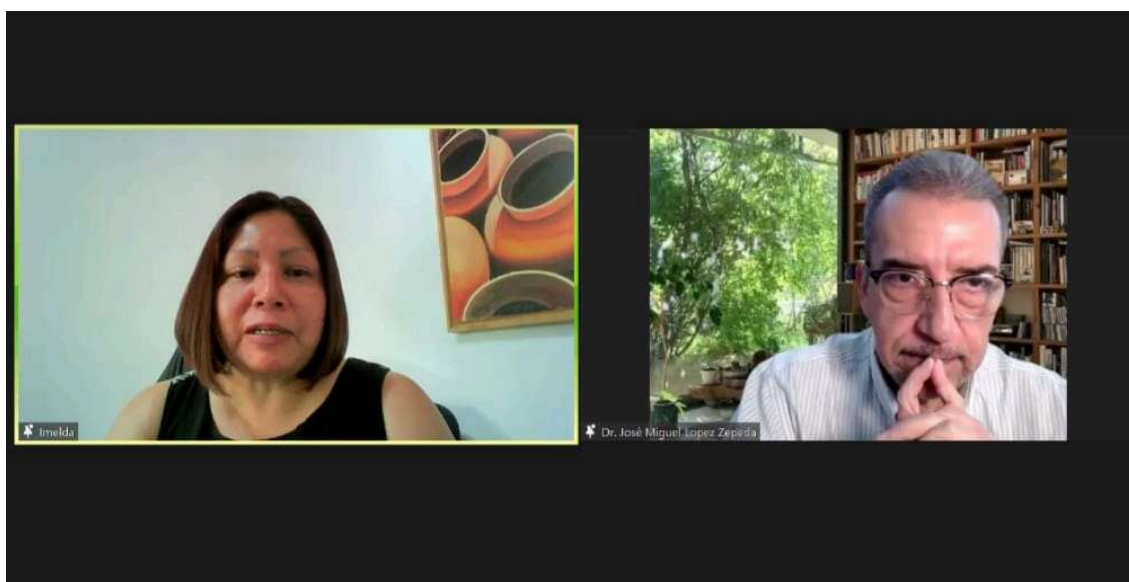


Se llevó a cabo una reunión en la que participaron directivos, administradores, jefes de Recursos Humanos y líderes sindicales en Cabecera Jurisdiccional IV y CAISES Acámbaro con el objetivo de mejorar los canales de comunicación, fortalecer el trabajo en equipo e impulsar el Programa Cultura Laboral en las unidades.

EJE 3 CALIDAD DE VIDA



El Centro de Atención Integral a las Adicciones ha sido recibido la capacitación sobre liderazgo y trabajo en equipo, como parte del impulso del Programa Nueva Cultura Laboral. La Dra. Rosali Reyes, catedrática del SNTSA37, fue la encargada de impartir dicha sesión.



¡Reflexiones que nos inspiran a vivir cada momento al máximo! Hoy, en el Taller "Viviendo la Jubilación al Máximo" del SNTSA 37, MAIS José Miguel López Zepeda nos invita a la reflexión sobre el sentido de propósito en la vida. Recordándonos que cada día es una oportunidad para ser felices y disfrutar plenamente.



Se inicia el proceso de Escalafón Convocatoria No. 01/2024, una oportunidad que no solo impulsa el crecimiento laboral, sino que fortalece la calidad de vida de nuestras compañeras profesionales de la salud.



Iniciamos el segundo día del proceso de Escalafón Convocatoria No. 01/2024. En el Sindicalismo el escalafón no solo es una posibilidad de crecimiento profesional sino para poder contar en su momento con una mejor jubilación.



En el Hospital Materno Infantil León, se llevó a cabo una significativa capacitación sobre Crédito Hipotecario del FOVISSSTE. El tema fue impartido por el Dr. Cristian Adán González Rodríguez de la Secretaría de Vivienda del SNTSA 37. Trabajamos

para brindar conocimientos y herramientas que fortalezcan el bienestar y la seguridad de nuestros compañeros y sus familias!



En nuestro compromiso por impulsar la Cultura Laboral, acompañamos y atendemos al personal en todas sus gestiones. Hospital General de San Luis de la Paz.

EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI

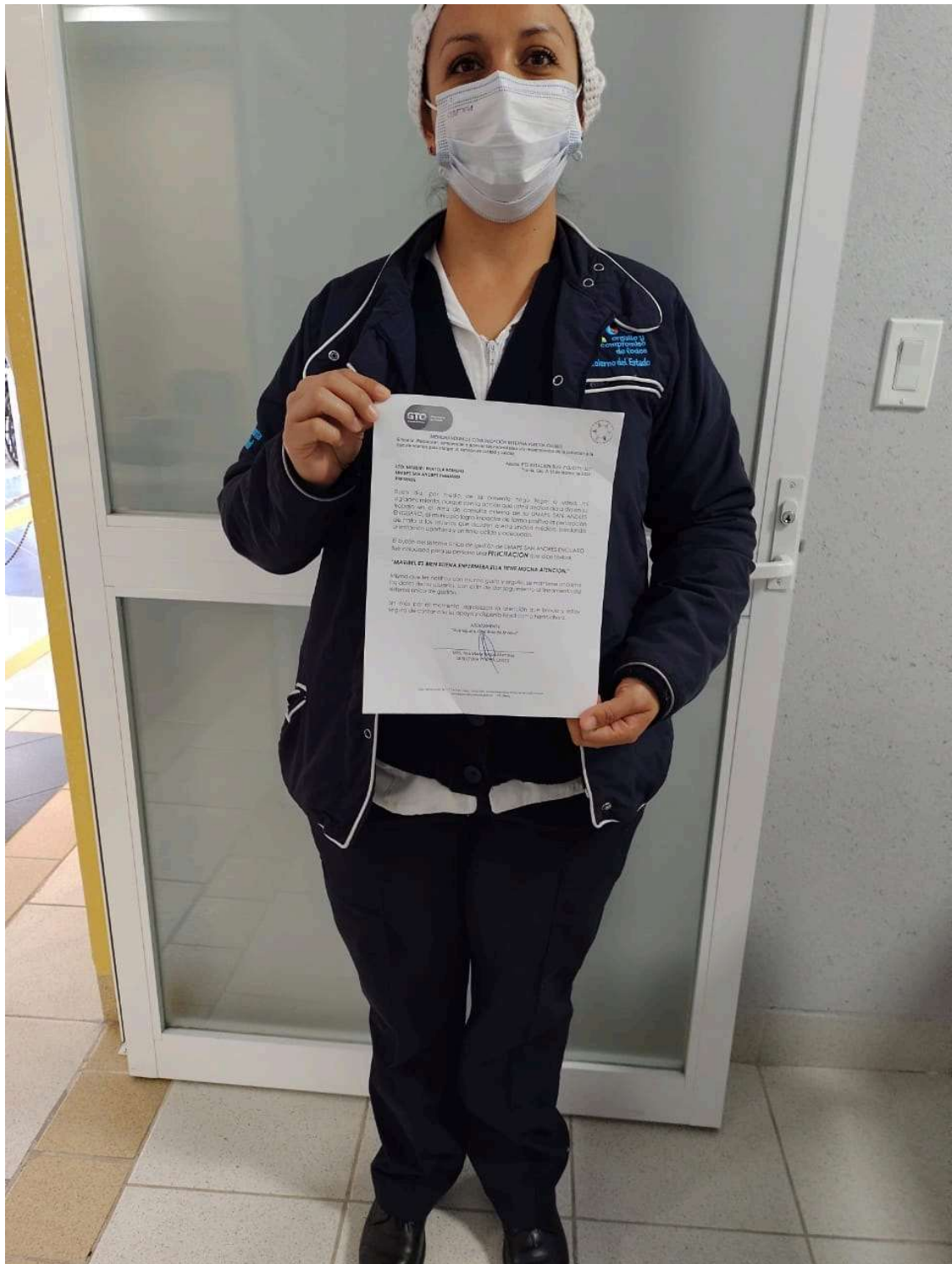
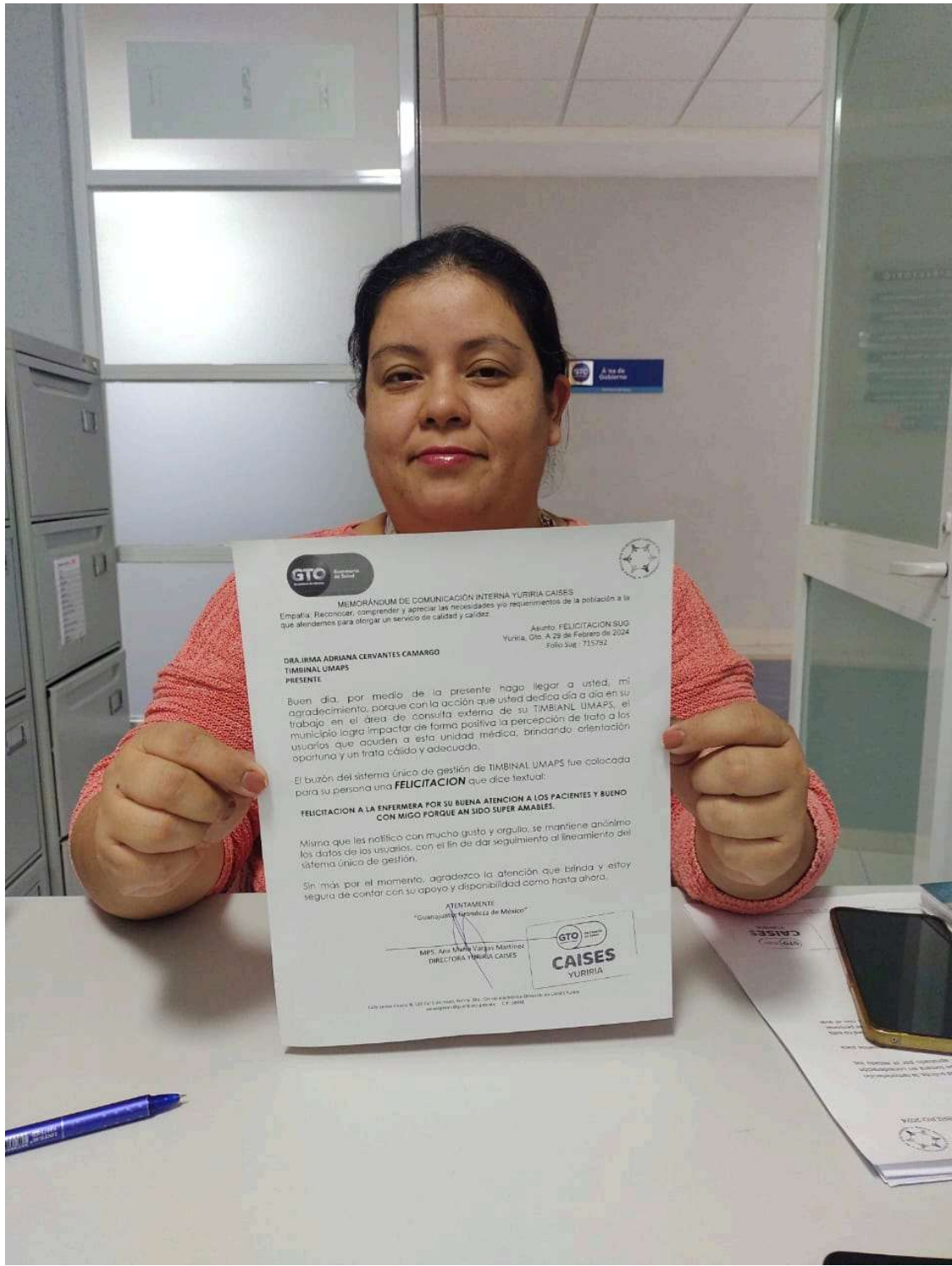


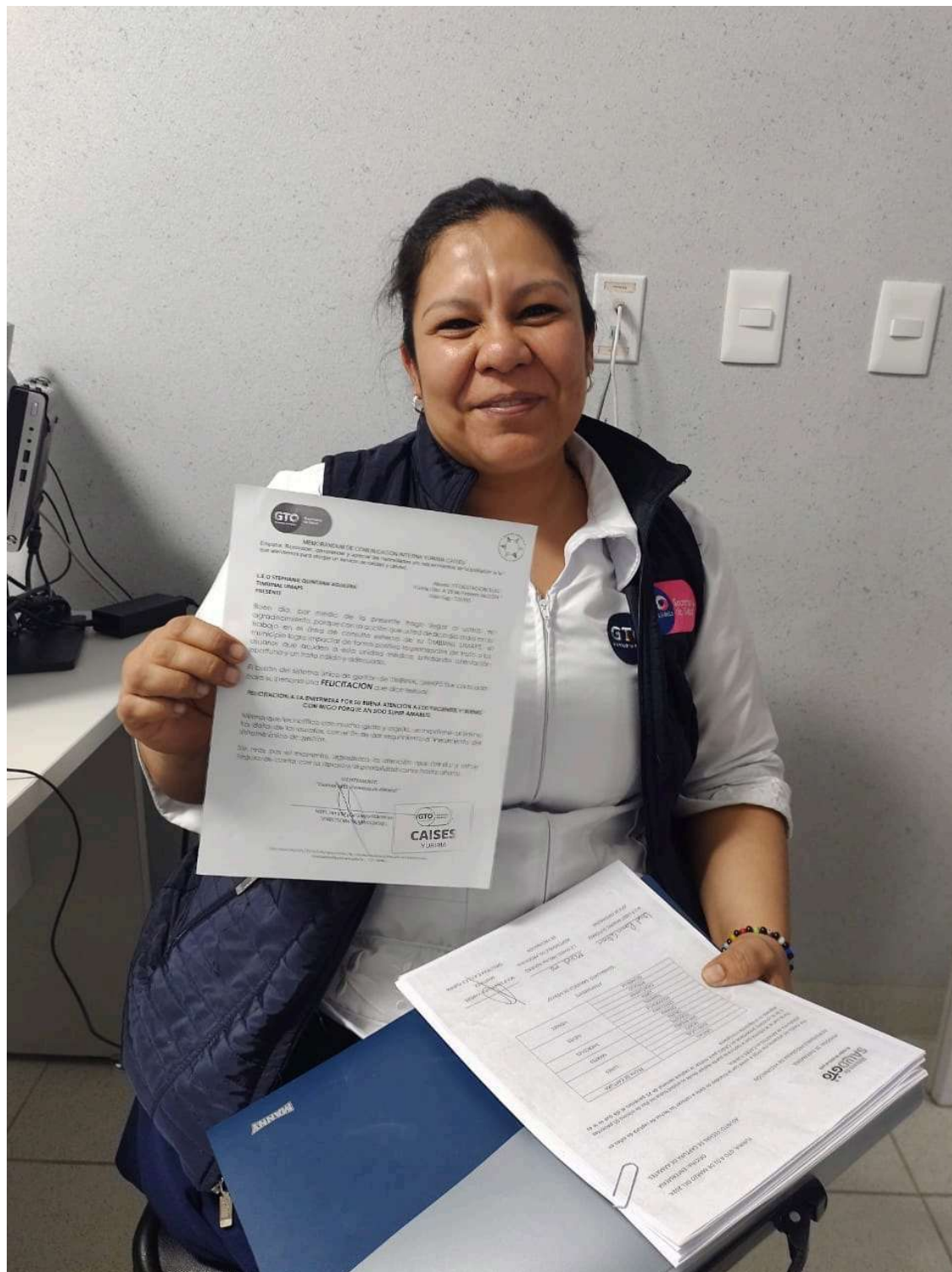
Continúa el proceso de distribución de uniformes en nuestras unidades de salud. En esta ocasión, la Cabecera Jurisdiccional IV y el Laboratorio Estatal de Salud Pública han sido provistos con nuevos suministros. Esta acción responde a nuestro compromiso de mejorar las condiciones laborales, garantizando una distribución eficiente de vestimenta y equipamiento en cada uno de nuestros centros de salud.





En el CAISES Yuriria, se ha llevado a cabo un emotivo reconocimiento a nuestras compañeras por su destacado desempeño. Les extendemos nuestras felicitaciones por su dedicación y compromiso en la labor diaria.





Visita de la Dra. Ligia Arce Padilla, secretaria de salud, a la Jurisdicción Sanitaria VII en León, dónde escuchó a los profesionales para seguir impulsando con innovación y creatividad las acciones para llevar los servicios de salud básicos a los ciudadanos.



¡Nuestro compromiso con el banco de tapitas sigue con paso firme! Gracias al apoyo de las y los trabajadores del Hospital General de Valle de Santiago.



Daniel Tinajero y Humberto Perea del Hospital Comunitario de Jerécuaro han entregado al Corazón Recolector de la FSTSE Guanajuato las tapitas recolectadas en dicha unidad. Este gesto de solidaridad es para apoyar a niñas, niños y adolescentes con diagnóstico de cáncer.



El delegado Sindical y la Dra. Concepcion Mejía Hernández han llevado a las oficinas del SNTSA37 una valiosa donación de trenza de cabello para el Programa Rapunzel del Banco de Tapitas A.C. Esta donación será de gran utilidad en la elaboración de pelucas oncológicas.



Gracias a todas y todos por su entrega en la Recolecta de Tapitas de Plástico; tus donativos fueron entregados al Banco de Tapitas A.C , para que sean llevadas a la sede central y seguir contribuyendo en la lucha contra el cáncer.



Copyright (C) 2024 Sindicato de Salud. Todos los derechos reservados.

Nuestra dirección de correo es:

¿Quieres cambiar la forma en que recibes estos correos electrónicos?

Puedes actualizar tus preferencias o cancelar la suscripción