



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N°. 24. SÁBADO 29 DE JUNIO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



La Fuerza de la Comunidad: Un Compromiso con el Futuro

En el **Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud, Sección 37 (SNTSA37)**, entendemos que **la verdadera fortaleza** de una organización radica en su comunidad. Es por eso que, en esta edición de **ACONTECER SINDICAL**, queremos resaltar la importancia de ser una comunidad unida en todos los sentidos. **Nuestra visión se extiende más allá del ámbito laboral**, abarcando también lo **social, familiar y político**, para construir un **futuro sólido y próspero** para todos.

Una Comunidad Laboral Excepcional: En el **corazón de nuestro trabajo** está la comunidad laboral que día a día **construye el mejor sistema de salud de México**. Garantizamos calidad, eficiencia y humanismo en cada uno de nuestros servicios. Cada **profesional de la salud del ISAPEG** se esfuerza por brindar atención médica de excelencia, consciente de que la salud de la población es nuestra máxima prioridad. **Nos enorgullece saber que nuestro compromiso colectivo se traduce en resultados palpables** que benefician a todas y todos los guanajuatenses.

Reconstruyendo el Tejido Social: La nueva cultura laboral del ISAPEG, fundamentada en sus cuatro ejes, **es la base para la reconstrucción del tejido social**. Estos ejes —**Más Humanos que Nunca, Identidad y Compromiso con la Institución, Construcción y Práctica de la Cultura de Paz, y la Capacitación**

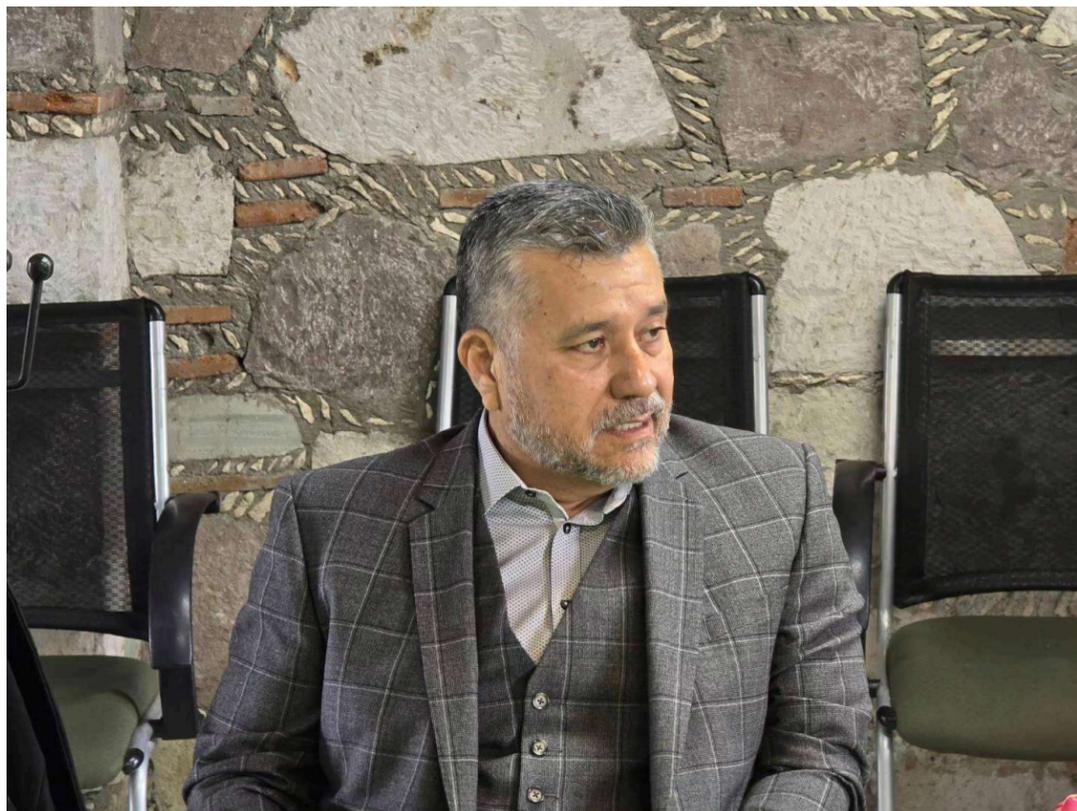
como **Motor de Impulso de la Productividad y el Desarrollo Profesional y Personal**— no solo mejoran **nuestro entorno de trabajo**, sino que también impactan positivamente en la sociedad. Al fomentar valores como la solidaridad y la equidad, contribuimos a una **comunidad más justa y cohesionada**.

Fortaleciendo la Familia: Nuestra comunidad **no sería completa sin el pilar fundamental de la familia**. Sabemos que el trabajo que realizamos cada día tiene un **impacto directo en nuestros seres queridos**. Es por ellos que buscamos la realización **personal y profesional**, creando un entorno que propicie el desarrollo integral de cada integrante de la familia. **Apoyamos el fortalecimiento familiar** porque creemos que el bienestar comienza en casa y se refleja en la sociedad.

Participación Política Informada: Una **comunidad política que participa** de manera informada es esencial para el progreso de nuestra organización y del país. En **SNTSA37**, promovemos el **acceso a la información y la participación activa** de nuestras y nuestros integrantes en los procesos de toma de decisiones. Solo a través de una **ciudadanía bien informada y comprometida** podremos influir positivamente en las **políticas públicas** que afectan a nuestro sector y, por ende, a toda la sociedad.

Construyendo un Futuro de Bienestar: Finalmente, **nuestra comunidad laboral** tiene la responsabilidad de construir un futuro de **bienestar económico y social**. Nos esforzamos por **implementar estrategias innovadoras y sostenibles** que aseguren el **crecimiento y la prosperidad** para las generaciones venideras. La creación de un entorno laboral que **promueva el desarrollo personal y profesional de nuestras y nuestros profesionales de la salud** es fundamental para alcanzar estos objetivos.

***La fuerza de nuestra organización radica en la unidad de nuestra comunidad en todos sus aspectos. Sigamos trabajando juntos para fortalecer cada uno de estos pilares y construir un futuro más prometedor para todos.
¡Juntas y juntos, hacemos la diferencia!***



Reunión de Alineación de Liderazgo con las Subsecciones de CESSA Coroneo, Hospital Comunitario Jerécuaro y Hospital Comunitario Comonfort, se abordaron temas clave sobre la Nueva Cultura Laboral. Se compartió cómo desarrollar un liderazgo de alto nivel, gestión emocional efectiva y fomentar un sólido trabajo en equipo.



EJE 1

TRABAJO DECENTE



Construyendo Juntos una
Cultura Laboral

TRABAJO
Decente

Gestiones encaminadas para *contar con las condiciones adecuadas* en los *Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales*, mantener una relación laboral equilibrada a través de la *aplicación de las Condiciones General del Trabajo* y acuerdos estatales en *beneficio de las y los trabajadores*.

Los líderes sindicales José Juan Vázquez Ortega y Ramiro Bárcenas visitaron el Módulo del SUEG en Acámbaro para comenzar los trámites del Fondo de Auxilio por Defunción (FAD), en coordinación con la Unidad del SUEG. El objetivo es asegurar que el formato del FAD sea llenado correctamente para garantizar su recepción en el Comité Ejecutivo Nacional.



En el ISAPEG, entendemos que el Escalafón va más allá de un simple ascenso de código; es una oportunidad crucial para mejorar la estabilidad laboral y económica de nuestros compañeros. Durante 5 días se dio el proceso donde se realizó el cotejo de documentación de la Convocatoria Escalafón No. 03/2024 en el ISAPEG.



Esta es una oportunidad no solo para avanzar en nuestras carreras y mejorar nuestra estabilidad económica, sino también para asegurar un futuro más seguro y tranquilo para nosotros y nuestras familias. Acceder a beneficios hipotecarios y fortalecer nuestro ahorro para la jubilación nos brinda la tranquilidad de saber que estamos construyendo un mañana mejor.



El último día del cotejo de documentos de las y los participantes de la Convocatoria de Escalafón 03/2024. Permanezcan atentos a nuestras redes sociales para recibir actualizaciones sobre los resultados una vez concluida la revisión.





Se llevó a cabo la última sesión de "Cultura del Carácter", impartida por el Dr. José Félix Rojo Candelas, dirigida a la Alta Gerencia Estatal dentro del Plan de Trabajo de la Nueva Cultura Laboral. En las palabras de cierre, la Secretaria de Salud, Dra. Ligia Arce Padilla, y el Director General de Recursos Humanos, CP. Gerardo Araiza Aguilera, destacaron cómo esta serie de sesiones ha fortalecido valores fundamentales en el entorno laboral. Promoviendo una cultura de integridad y respeto, estas sesiones también han ofrecido herramientas valiosas para mejorar la comunicación, el liderazgo y la cohesión del equipo, contribuyendo así a un ambiente de trabajo más saludable.





La Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad y Salud en el Trabajo del Hospital Comunitario de Abasolo realizó el segundo recorrido trimestral. En este recorrido, se evaluaron las condiciones estructurales y se dio seguimiento a los hallazgos del recorrido anterior para asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.



El Comité Evaluador de Productividad se reunió en el CAISES 10 de Mayo con el objetivo de analizar la asistencia, permanencia, puntualidad y productividad del personal. Durante la sesión, se revisaron los datos y se evaluaron los desempeños para seleccionar a los acreedores del estímulo mensual, reconociendo así el esfuerzo y dedicación.



Se llevaron a cabo los recorridos del segundo trimestre de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo en la Contraloría Interna y Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG, con la finalidad de detectar factores de riesgo e incidencias que ocasionen accidentes y enfermedades laborales y así tomar medidas para evitar posibles incidentes.



En el Instituto de Salud Pública de Guanajuato, estamos comprometidos con garantizar la seguridad y salud en el trabajo de nuestros compañeros, en donde el Concepto 30 se otorga a aquellos trabajadores que laboran en alto, mediano y bajo riesgo en base al Manual para Prevenir y Disminuir Riesgos, y el Otorgamiento de Derechos Adicionales. Entrega de Oficios de Notificación en Hospital Comunitario Romita, CAISES San Pedro de los Hernández y CAISES San Luis de la Paz.





En el Hospital Pediátrico de León, el Área de Recursos Humanos y la Representación Sindical del SNTSA37 trabajaron en equipo para entregar el Formato de Movimiento de Personal (FOMOPE) a las y los compañeros de reciente basificación. Este formato, antes conocido como FUMP, es fundamental para registrar todos los datos esenciales de los trabajadores.



Como parte de la Nueva Cultura Laboral, se llevó a cabo una práctica de la empatía con perspectiva en Programación Neurolingüística (PNL). Esta actividad estuvo dirigida a las y los responsables de enfermería del Sector IV de la Jurisdicción Sanitaria VII. El objetivo fue promover un ambiente laboral más comprensivo y colaborativo, fortaleciendo las habilidades de comunicación y entendimiento entre el personal de enfermería.

Segundo recorrido trimestral de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo en el CESSA Valtierra. Este recorrido nos ha permitido identificar áreas de mejora para garantizar un ambiente laboral aún más seguro y saludable.



Recorrido del segundo trimestre de la Comisión Auxiliar Mixta de e Higiene 3n el Trabajo a las UMAPS del municipio de Jerécuaro con la finalidad de detectar factores de riesgo e incidencias que ocasionen accidentes y enfermedades laborales y así tomar medidas para evitar posibles incidentes.



La Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene del Hospital Comunitario Las Joyas, se realizó el recorrido del segundo trimestre. El objetivo de este recorrido es identificar condiciones peligrosas o inseguras, investigar las causas de accidentes y enfermedades laborales, y proponer medidas preventivas.



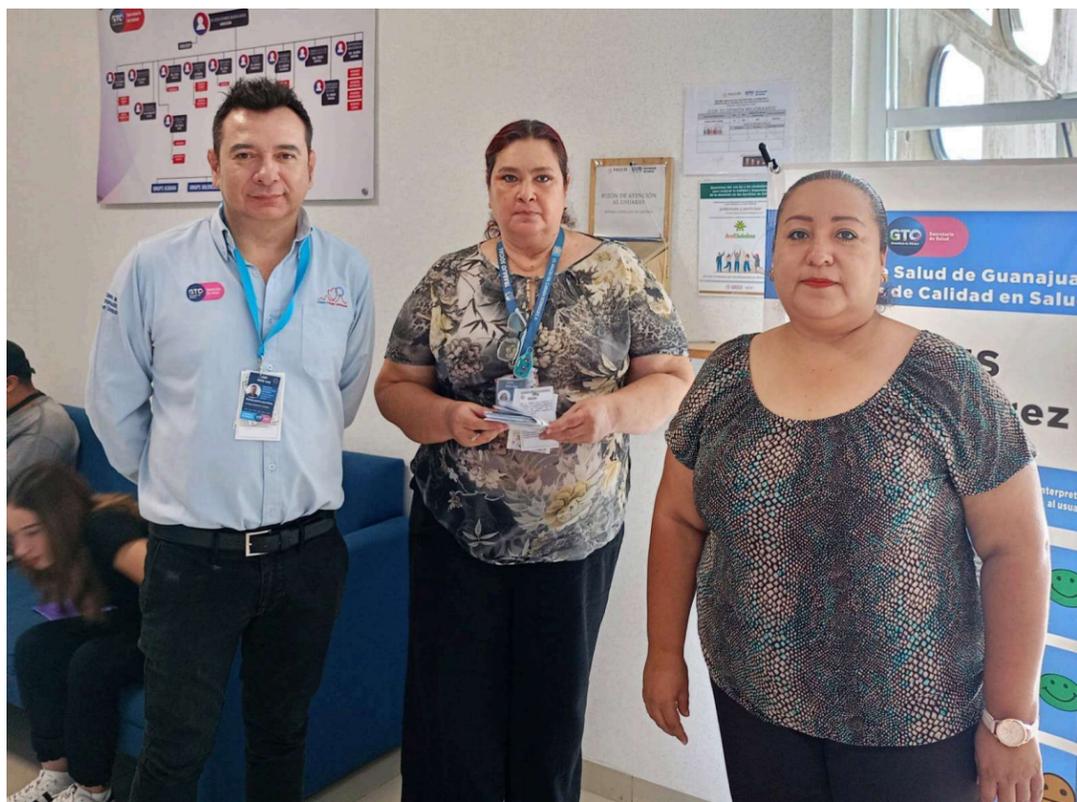
EJE 2

DIÁLOGO PARTICIPATIVO





Apertura de buzón en presencia Director del CAISES Benito Juárez, Dr. Jesús Gerardo Saldaña, Gestor de Calidad, Araceli del Carmen Aramburo y Líder Sindical, Ma. De Los Ángeles Fuerte. Estos buzones están disposición de los usuarios para que compartan sus comentarios, felicitaciones y sugerencias. Cada opinión se analizará para seguir mejorando en nuestro compromiso con la calidad y calidez en el servicio.



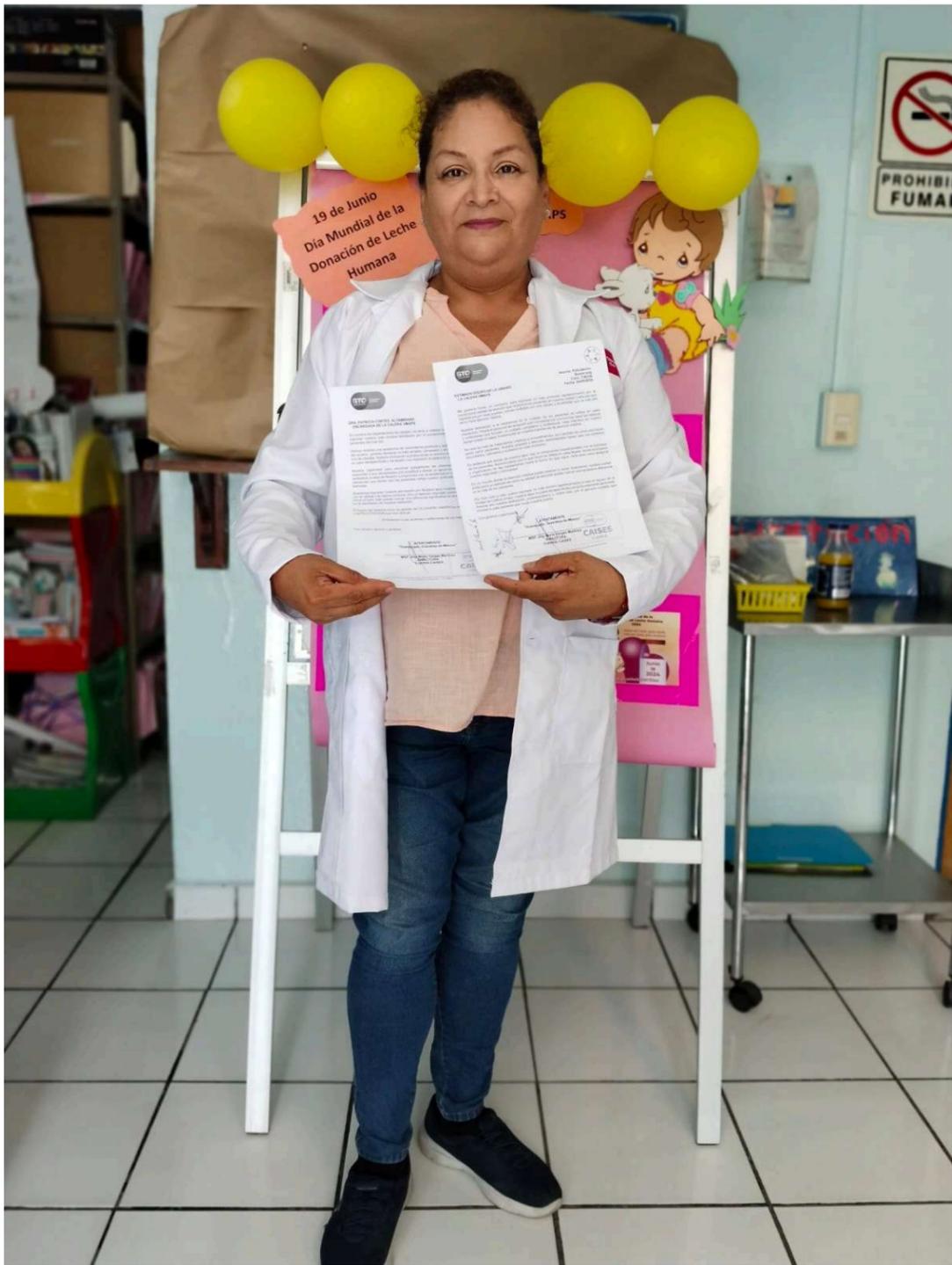
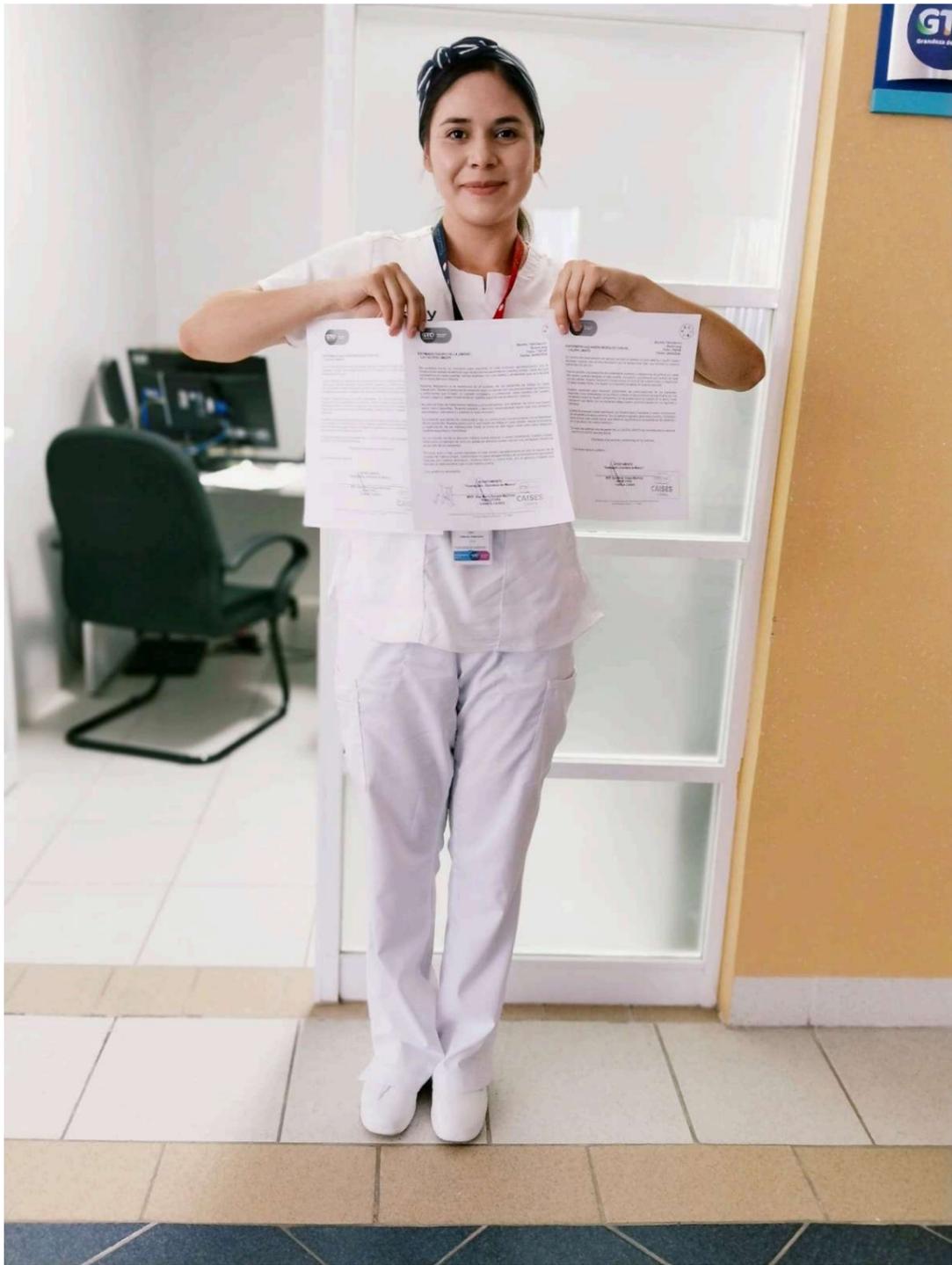
Se llevó a cabo una reunión clave entre la Autoridad, el Sindicato y compañeros de CAISES Tarimoro con el objetivo de impulsar la Nueva Cultura Laboral. En esta sesión, se discutieron estrategias para mejorar el ambiente laboral, basadas en los cuatro pilares fundamentales que la conforman.

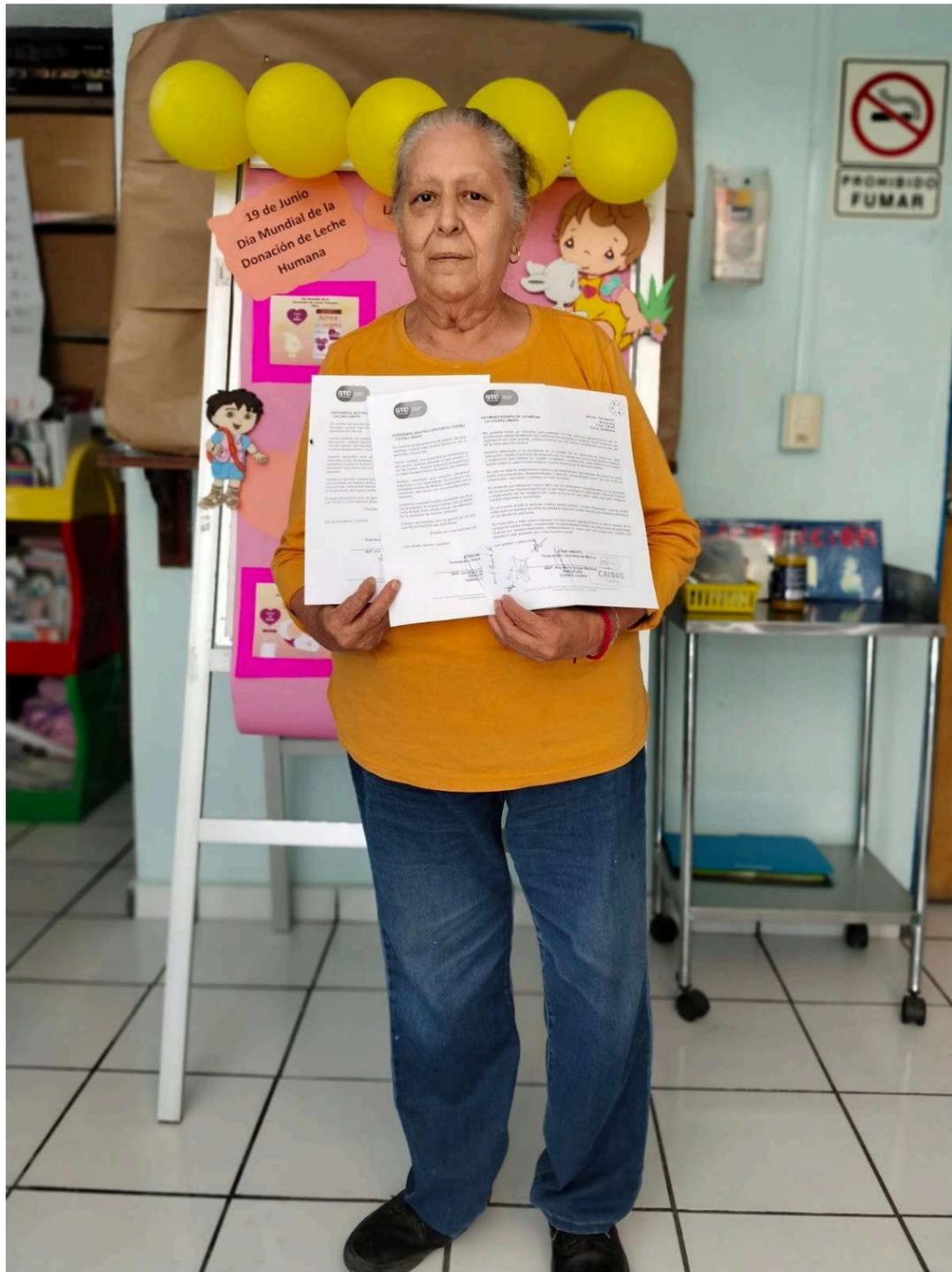


Apertura del buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones en el Hospital Comunitario Las Joyas. Estos buzones están a disposición de nuestros usuarios para que depositen sus comentarios, los cuales serán analizados posteriormente. La retroalimentación del usuario nos guiará en nuestro compromiso con la mejora continua.



En el CAISES de Yuriria, después de analizar las opiniones de los usuarios depositadas en los buzones, se hizo entrega de felicitaciones a nuestros compañeros. Su atención brindada con mucha calidad y calidez hacia la sociedad fue reconocida, destacando el compromiso y el esfuerzo de todo el equipo para mejorar continuamente nuestros servicios.





Se dio inicio a la conmemoración del XIII Aniversario del Hospital General de Acámbaro. Donde el Dr. José Félix Rojas Candelas como ponente destacado en este evento tan especial. En este día se cuenta con la participación del Dr. José Félix Rojas Candelas, quien ofrecerá dos ponencias inspiradoras: "Bienestar Laboral" y "Proyectos de Vida". Estos temas son clave para fomentar un entorno de trabajo saludable y para impulsar el desarrollo personal y profesional de todos.

EJE 3

CALIDAD DE VIDA





¡El equipo de Enfermería del CAISES Guanajuato participó en un inspirador Taller de Trabajo en Equipo, en línea con nuestra visión de la Nueva Cultura Laboral! Fortaleciendo la colaboración y el compromiso para ofrecer atención de calidad.





EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



Construyendo Juntos una
Cultura Laboral

SINDICATO

... Siglo XXI ...

Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.

En la sesión de Jueves Diamante, la LEO. Carolina Silva nos comparte de forma puntual el Reglamento para Controlar y Estimular al Personal de Base de la Secretaría de Salud por Asistencia, Puntualidad y Permanencia en el Trabajo, para que, de forma veraz y profesional, podamos brindar asesoría de calidad a nuestros compañeros profesionales de la salud.

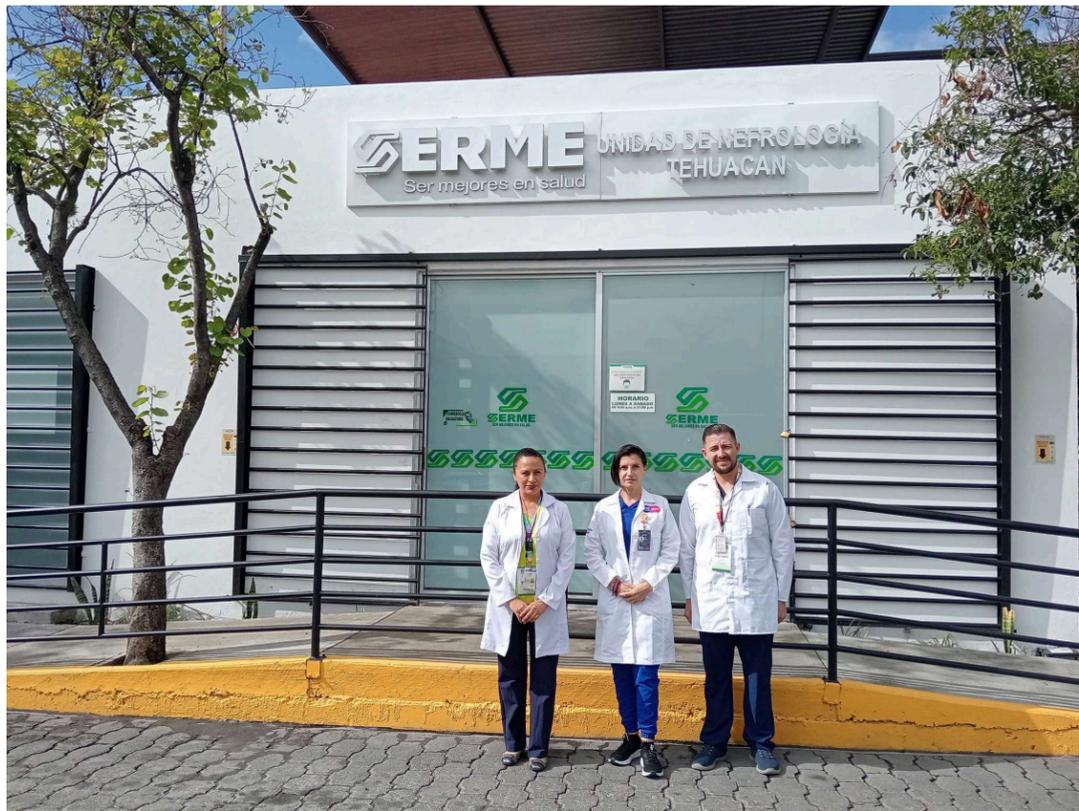


El Secretario General, Mtro. José Martín Cano Martínez, junto con el equipo del SNTSA 37, sostuvimos una reunión clave para analizar el rumbo del Sistema de Salud en México bajo la política actual. ¡Comprometidos con la mejora continua y la defensa de nuestros derechos!





Participación de nuestra compañera y líder sindical del SNTSA 37, la MC&MSP Rosalí Reyes Gutiérrez en la Evaluación del Modelo Único de Evaluación y Calidad (MUEC) en el Estado de Puebla.





¡SNTSA 37 comprometido con la recolecta de tapitas para una causa noble! Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.





HOSPITAL COMUNITARIO COMONFORT



CABECERA JURISDICCIONAL II



CAISES Dolores Hidalgo



Dirección de Recursos Materiales del ISAPEG



UMAPS Pozo Ademado

RED POSITIVA



¿UNA CANCIÓN ALEGRE PUEDE ANIMARTE?

En un estudio publicado en el Journal of Positive Psychology, se demostró que los que escuchaban música estim lante tenían más capacidad para estar de buen humor.