



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. Nº. 23. SÁBADO 22 DE JUNIO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



La Participación Informada y Crítica: Clave para el Fortalecimiento del Sindicalismo

En el marco del **sindicalismo**, particularmente dentro del **Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud, Sección 37 (SNTSA37)**, la participación de trabajadores y trabajadores **informados, críticos y propositivos** se erige como un pilar esencial para la preservación y ampliación de derechos, así como para la construcción de entornos **laborales de paz y productividad**.

El Valor de la Información y el Conocimiento: Un trabajador bien informado **es capaz de comprender sus derechos y deberes**, así como los mecanismos de defensa y mejora de sus **condiciones laborales**. La información es **poder**, y en el contexto **sindical**, este poder se traduce en la **capacidad de negociar y dialogar** con los **Directivos** desde una posición de **conocimiento y seguridad**.

Crítica Constructiva: Motor de la Mejora Continua: La crítica constructiva **es vital para la evolución y el fortalecimiento** del sindicato. Los profesionales de la salud críticos no solo **identifican problemas**, sino que también **proponen soluciones viables**. Este enfoque no solo **beneficia al colectivo**, sino que también **impulsa la**

eficiencia y efectividad del sindicato en la defensa de los intereses de sus integrantes.

Proactividad: Construcción de un Futuro Mejor: Las y los **trabajadores propositivos** son aquellos que **no esperan a que los cambios ocurran**, sino que los generan. Esta **actitud proactiva** es fundamental para mantener el **dinamismo y la relevancia del sindicato** en un entorno laboral y social en constante cambio. Las **propuestas innovadoras y las iniciativas** encaminadas a la mejora continua son la esencia de un **sindicalismo moderno y eficaz**.

Desde el Ingreso hasta la Trascendencia: Desde el momento en que una persona **ingresa al mundo laboral, el sindicato juega un papel crucial** en asegurar una fuente de **ingresos digna y estable**. Pero su labor no termina ahí. A lo largo de la **vida laboral** de los trabajadores, el sindicato debe ser un **apoyo constante**, promoviendo no solo la **seguridad económica**, sino también la **realización personal y profesional**. La trascendencia y felicidad del trabajador son objetivos que deben estar en el **corazón de cualquier acción sindical**.

Ambientes de Trabajo de Paz y Productividad: Un ambiente de **trabajo pacífico y productivo** no solo mejora la calidad de vida de las y los trabajadores, sino que también **aumenta la eficiencia y eficacia** de las instituciones de salud. **La paz laboral** es un objetivo que se logra a través del **diálogo constante, la negociación justa y la implementación de políticas** que beneficien a todas las partes involucradas.

Importancia de los Medios de Información: Para estar bien **informados y participar** activamente, **es crucial que las y los trabajadores utilicen** y sigan los medios de información que ponemos a su disposición. Las redes sociales, **WhatsApp**, nuestra **página web**, **Telegram** y el **correo electrónico** son herramientas **indispensables para mantenerse al día con las novedades, comunicados y oportunidades** de participación. **Utilizarlas nos permitirá estar mejor conectados y fortalecer nuestra unidad sindical**.

En el **SNTSA37**, estamos **comprometidos** con la **construcción de un sindicalismo que no solo preserve y amplíe los derechos de los trabajadores**, sino que también promueva su bienestar integral. La participación informada, crítica y propositiva de cada uno de nuestras **Compañeras y Compañeros es la clave para alcanzar estos objetivos**.

Solo a través de un sindicalismo fuerte y comprometido podemos asegurar un futuro de paz, productividad y felicidad para todos.

¡Sigamos construyendo juntos el futuro que deseamos!

EJE 1

TRABAJO DECENTE





Dentro de las acciones del programa de la Nueva Cultura Laboral, la Comisión de Escalafón ISAPEG-SNTSA37 entregó la titularización a 2 profesionales de la salud del ISAPEG. Se continúa avanzando en el fortalecimiento en la identidad y compromiso laboral en el mejor Instituto de salud del país. ¡Enhorabuena!





El día de hoy, se llevó a cabo el segundo recorrido trimestral de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo en la Dirección de Administración y Archivo de la Dirección y en la Dirección General de Atención Médica. Este recorrido ha sido fundamental para identificar áreas de mejora y así garantizar un ambiente laboral aún más seguro y saludable para todos nuestros compañeros.



Hoy, las Comisiones Auxiliares Mixtas de Seguridad e Higiene del Centro Estatal de Transplantes, CESSA Cuerámbaro, CESSA Coroneo, UMAPS Piedra Larga y UMAPS Cebollotas, conformadas por la Autoridad y el SNTSA 37, realizaron importantes recorridos de inspección. El objetivo es dar seguimiento y detectar riesgos que puedan comprometer la integridad de nuestros compañeros. Juntos, trabajamos por un entorno laboral más seguro y saludable.



Las Comisiones Auxiliares Mixtas de Seguridad e Higiene del Hospital General de Acámbaro y la Cabecera Jurisdiccional VIII, conformadas por la Autoridad y el

SNTSA 37, realizarón el segundo recorrido trimestral, con el objetivo es dar seguimiento y detectar riesgos que puedan comprometer la integridad de nuestros compañeros. Juntos, trabajamos por un entorno laboral más seguro y saludable.



En el Hospital Comunitario de Manuel Doblado se realizó la entrega de uniformes a las y los Profesionales de la Salud. Estos uniformes no solo son prendas, sino símbolos de nuestra identidad y compromiso con el servicio de excelencia.



Entrega de uniformes al personal de CAISES Villagrán. Esta acción busca proporcionarles la indumentaria adecuada para que puedan desempeñar sus labores con comodidad y profesionalismo. ¡Cada uniforme en el ISAPEG es un símbolo de compromiso y dedicación!



En el Hospital General de Valle de Santiago se continúa con todo el ánimo entregando oficios de notificación de Otorgamiento de Compensación Extraordinaria por Riesgo en base al Binomio Área-Puesto (Concepto 30). Para el ISAPEG, es fundamental salvaguardar la integridad y los derechos de las y los profesionales de la salud, construyendo un entorno más seguro para todos.



En el CAISES Misiones, CAISES Colón y CAPASITS Irapuato, se realizó el Recorrido del segundo trimestre de la Comisión de Seguridad e Higiene. El objetivo de este recorrido es identificar condiciones peligrosas o inseguras, investigar las causas de accidentes y enfermedades laborales, y proponer medidas preventivas.





En el Hospital General de San Miguel de Allende y el Hospital General de Purísima del Rincón se entregaron oficios de notificación de Otorgamiento de Compensación Extraordinaria por Riesgo en base al Binomio Área-Puesto (Concepto 30). Para el ISAPEG, es fundamental salvaguardar la integridad y los derechos de las y los profesionales de la salud, construyendo un entorno más seguro para todos.

Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30 de compañeras y compañeros profesionales en el Hospital Comunitario Cortázar, CAISES Purísima del Rincón, CAISES Silao, CAISAME y CAIA. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.



Ratificación de documentos de solicitud de activación del Concepto 30 de compañeras y compañeros profesionales de la salud de Ampliación San Francisco y Valle de San José del Sector 3 en la Jurisdicción Sanitaria VII. El Concepto 30 es Derecho Adicional que se otorga a las y los Profesionales de la Salud por laborar en áreas de alto, media y bajo riesgo que cumplan con el binomio área-puesto.



En el Laboratorio Estatal de Salud Pública del Estado de Guanajuato, se llevo a cabo una capacitación sobre "Prestaciones y/o Beneficios del ISSEG para las y los Trabajadores del Estado", gracias a la coordinación entre la Autoridad y la representación sindical del SNTSA37. Conocer y entender nuestros beneficios es esencial para mejorar la calidad de vida de todos. ¡Seguimos apostando por el crecimiento y bienestar de nuestros trabajadores!



El coordinador de oficinas FOVISSSTE, Sergio Rodríguez Corona, y el Dr. Cristian Adán González Rodríguez, Secretario de Vivienda del SNTSA Sección 37, se reunieron hoy para abordar y resolver asuntos relacionados con la vivienda de nuestros trabajadores. Continuamos comprometidos en mejorar la calidad de vida de todos.



Hoy en el Hospital Comunitario La Joyas, se realizó una sesión sobre el Concepto 30, que aborda el derecho adicional por laborar en áreas nocivo-peligrosas de alto, mediano y bajo riesgo. La Lic. Lidia Cano Martínez brindó detallada explicación sobre cómo este derecho protege a los trabajadores en entornos peligrosos. Para el ISAPEG, es fundamental salvaguardar las vidas de los profesionales de la salud, garantizando condiciones laborales justas y seguras.



¡Apertura del proceso de Escalafón No. 03/2024 en el ISAPEG! Esta etapa representa una valiosa oportunidad para avanzar profesionalmente, mejorar nuestra estabilidad económica, acceder a beneficios hipotecarios y fortalecer nuestro ahorro para la jubilación.



EJE 2 **DIÁLOGO PARTICIPATIVO**





Líderes sindicales y autoridades se reunieron en el Sector 2 de la Jurisdicción Sanitaria VII para compartir con profesionales de la salud los 4 pilares de la Nueva Cultura Laboral. Qué se enfoca en ser más humanos que nunca, reforzar la identidad en el empleo, promover la productividad mediante la capacitación y transformar nuestros centros de trabajo en comunidades de desarrollo.





Hoy en el CAISES de Manuel Doblado, después de analizar las opiniones de los usuarios depositadas en los buzones, se hizo entrega de felicitaciones a nuestros compañeros. Su atención brindada con mucha calidad y calidez hacia la sociedad fue reconocida, destacando el compromiso y el esfuerzo de todo el equipo para mejorar continuamente nuestros servicios.





El Jefe de la Jurisdicción Sanitaria VIII, el Dr. José Javier Ayala Torres, y la Líder Sindical, Dra. Maritza Juárez Juárez, dan la bienvenida al Dr. Luis Arriaga como Director del CAISES Romita. Estamos seguros de que, con su liderazgo, trabajaremos de la mano en la Nueva Cultura Laboral. ¡Enhorabuena, Dr. Arriaga!



Productiva reunión de diálogo participativo en el Sector 2 de la Jurisdicción Sanitaria VII, entre autoridad y representación sindical con el objetivo de CoCrear en las inquietudes de los trabajadores de nuestras unidades. Continuamos comprometidos en mejorar las condiciones laborales y garantizar un entorno de trabajo más justo y equitativo para todos.



Afinando los últimos detalles para el lanzamiento del Diplomado en Recursos Humanos con el objetivo de fortalecer las competencias para gestionar efectivamente el talento humano en el ISAPEG.



CALIDAD
de Vida ...

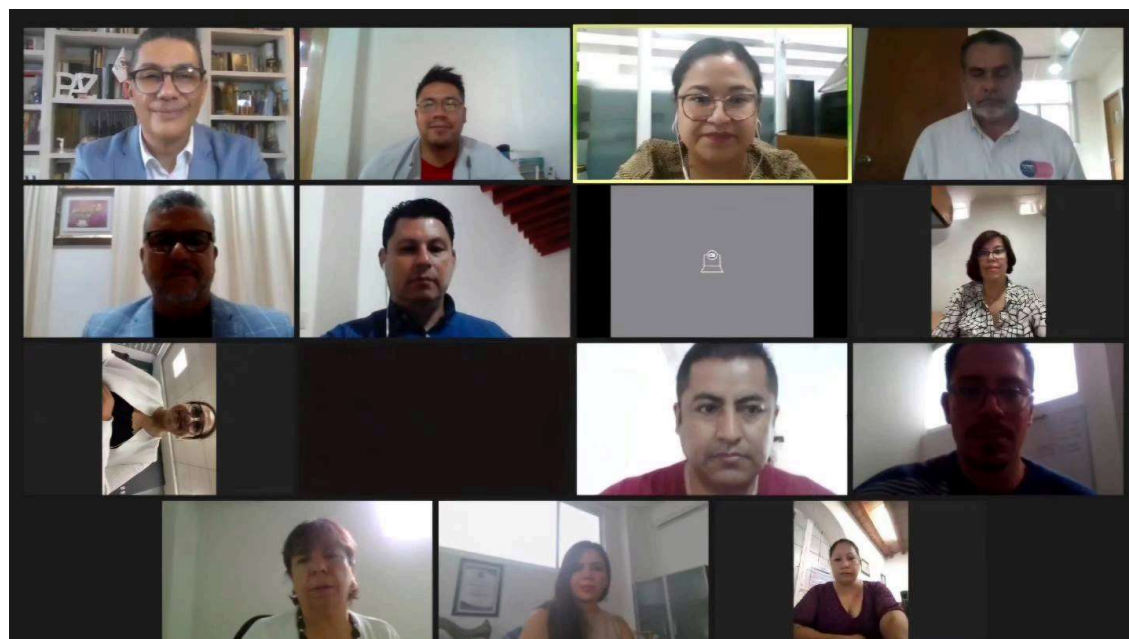
Promovemos el desarrollo integral
del personal en las diversas
dimensiones de la vida,
especialmente a través del
programa Wellness Integral para
que se permita una mejor calidad
de vida de las y los trabajadores y
sus familias.

Se llevó a cabo la apertura de la serie de capacitaciones "Cultura del Carácter" dirigida a la Alta Gerencia Estatal, como parte del Plan de Trabajo de la Nueva Cultura Laboral. La capacitación, impartida por el Dr. José Félix Rojo Candelas a través del componente Desarrollo Humano, contó con las palabras de inauguración del CP. Gerardo Araiza Aguilera, Director General de Recursos Humanos del ISAPEG, y del Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37. Esta capacitación fue recibida con gran apertura, ofreciendo herramientas valiosas para fortalecer nuestro ambiente de trabajo día a día.





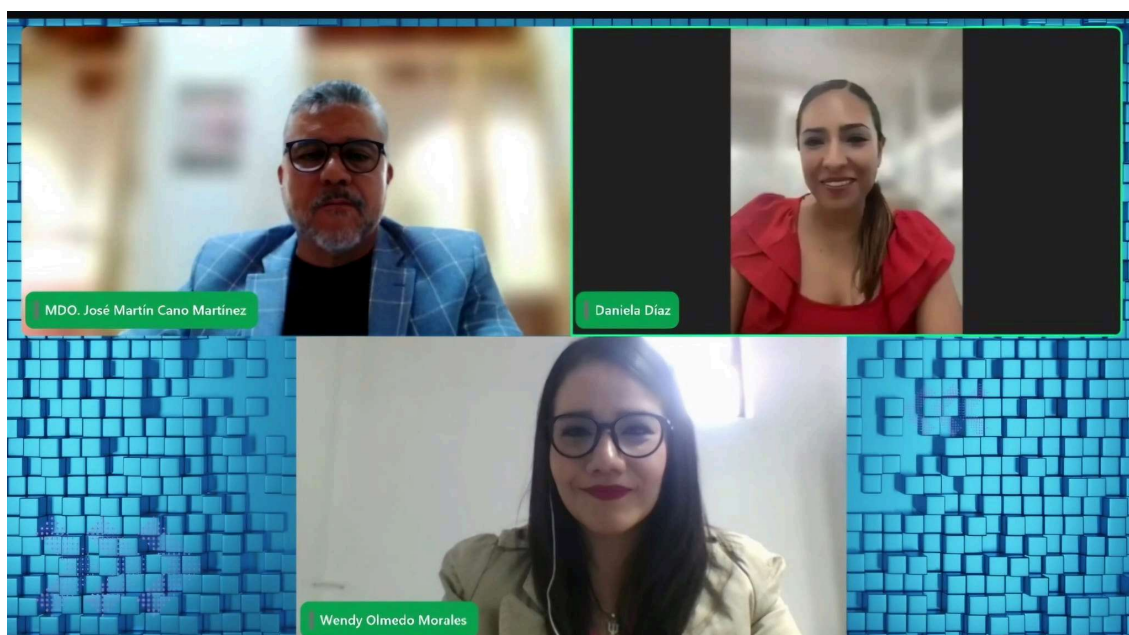
Hoy se llevó a cabo la segunda sesión de "Cultura del Carácter" impartido por el Dr. José Félix Rojo Candelas, tema dirigido a la Alta Gerencia Estatal dentro del Plan de Trabajo de la Nueva Cultura Laboral. Esta serie de sesiones fortalecerá valores fundamentales en el entorno laboral, promoviendo una cultura de integridad, respeto y responsabilidad. La sesión, recibida con gran apertura y entusiasmo, ofrece herramientas valiosas para mejorar la comunicación, el liderazgo y la cohesión en el equipo, contribuyendo así a un ambiente de trabajo más saludable y productivo.



Para celebrar el Día del Padre y promover la convivencia sana, Luis Enrique Segoviano Toral, María de Jesús Segoviano López y Anastasia Vázquez Morán coordinaron un encuentro de fútbol entre la Dirección General de Recursos Humanos y el Hospital General de Guanajuato. Esta iniciativa, parte del programa Wellness, buscó fortalecer los lazos entre compañeros y fomentar el bienestar de todos. ¡Un evento lleno de espíritu deportivo y compañerismo!



La gestión de emociones en el ISAPEG es crucial para cultivar una cultura laboral positiva y productiva. Cuando el personal profesional de la salud puede manejar efectivamente sus emociones, se crea un ambiente donde la colaboración, la comunicación y el trabajo en equipo florecen. Esto no solo mejora las relaciones interpersonales y reduce los conflictos, sino que también promueve un clima donde la innovación y la creatividad pueden prosperar.





El Secretario General, Mtro. José Martín Cano Martínez, junto con el equipo del SNTSA37, tuvimos una reunión interesante con la Secretaría de Acción Política y

Divulgación Ideológica. En este encuentro, analizamos la numeralia del Proceso Electoral Federal y Local 2023-2024. Este análisis nos permite ver el panorama político para México y Guanajuato.



Este año hemos otorgado un número récord de becas de aprovechamiento académico, ¡superando significativamente las cifras del 2023!



Este logro refleja nuestro compromiso con el apoyo a estudiantes destacados y nuestro deseo de verlos alcanzar sus metas educativas. Queremos agradecer a todos los que han hecho esto posible y felicitar a nuestros becarios por su dedicación y esfuerzo.



Con mucho orgullo compartimos que Alexa Sofía Vega Sánchez, de 7 años, sobrina de nuestra compañera María Candelaria Sánchez Hernández del Hospital Comunitario Abasolo, ha donado su trenza de cabello al Programa Rapunzel. Su generosidad beneficiará a niños, niñas y adolescentes que han perdido su cabello debido a diversas enfermedades, proporcionando pelucas hechas por artesanas mexicanas. ¡Gracias, Alexa, por tu noble y solidario gesto!



Gracias al Hospital Materno De Celaya por la gran aportación que ha llegado por medio del compañero José Luis Montalvo Trejo, al centro Recolector de Tapitas en FSTSE Guanajuato, con la finalidad de que a través del Banco de Tapitas A.C generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.



El Delegado Sindical Omar Franco, hizo entrega de tapitas de plástico recolectadas en el Hospital General de Valle de Santiago.

Una vez recolectadas las tapitas son lavadas, separadas, trituradas y molidas en el Banco de Tapitas A.C (sede en Querétaro y la CDMX) para crear pellets que se venden a la industria del plástico en el país para crear cosas nuevas. Con ese ingreso, Banco de Tapitas puede sostener y ejercer de forma gratuita sus programas a pacientes de 0 a 21 años con diagnóstico de cáncer.

RED POSITIVA



Relacionarte con gente feliz también te hará más feliz a ti, según un estudio publicado en el British Medical Journal. La investigación reveló que, si un amigo íntimo tuyo es feliz, se incrementan en un 15% tus posibilidades de ser feliz.

