



# ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES  
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N°. 22. SÁBADO 15 DE JUNIO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



## Reconocimiento a los Liderazgos Sindicales del SNTSA37

Como **Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud, Sección 37 (SNTSA37)**, quiero destacar y reconocer el esfuerzo incansable de los liderazgos sindicales de cada centro de trabajo.

**Las y los líderes, con pasión y disciplina, siguen fielmente** los pasos recomendados por nuestro sistema de gestión de calidad.

Su labor va más allá de lo cotidiano, abarcando **aspectos clave como la comunicación efectiva, la organización estratégica, la dirección precisa, la representación genuina y la gestión eficiente.**

**Comunicación:** La comunicación efectiva es fundamental para mantener a la comunidad laboral informada y cohesionada. Los líderes sindicales se esfuerzan por transmitir información clara y oportuna, creando un puente de entendimiento y cooperación entre las y los profesionales de la salud, representación sindical, y las y los directivos.

**Organización:** La organización es otro pilar esencial. **Nuestros líderes planifican y coordinan actividades, asegurando que cada esfuerzo esté alineado con los objetivos del sindicato y las necesidades de nuestros afiliados** y la buena marcha de la institución de salud. **Esta capacidad organizativa permite una respuesta ágil y eficiente ante cualquier situación.**

**Dirección:** La dirección precisa y orientada a resultados es **crucial para guiar a nuestros compañeras y compañeros hacia el cumplimiento de sus derechos y el logro de sus objetivos.** Los líderes del SNTSA37 son ejemplos de **liderazgo proactivo y estratégico, inspirando confianza y motivación** en cada acción que emprenden.

**Representación:** La representación genuina **es una responsabilidad que las y los líderes asumen con seriedad y compromiso.** Representan a los trabajadores en diversos foros y negociaciones, **defendiendo sus intereses y velando por sus derechos con integridad y dedicación.**

**Gestión:** Finalmente, la gestión eficiente es el **hilo conductor que une todas estas acciones.** Nuestros líderes se esfuerzan por **implementar las mejores prácticas de gestión sindical, optimizando recursos y procesos para lograr una alta gestión sindical** que beneficia a los más de **24,000 profesionales de la salud.**

***En mi calidad de Secretario General del SNTSA37, quiero expresar mi más profundo agradecimiento a estos líderes que, con su labor diaria, fortalecen nuestro sindicato y contribuyen al bienestar de todos nuestros compañeros. Su dedicación y esfuerzo no pasan desapercibidos y son un ejemplo a seguir.***





El Wellness Fest de la Jurisdicción Sanitaria VIII arrancó oficialmente con la presencia del Dr. Javier Ayala Torres, Gema Ma. De Lourdes Rodríguez, CP. Gerardo Araiza Aguilera, Mtra. Daniela Viridiana Díaz Macías y LAP. Javier Lira Gómez, quienes destacaron la importancia de los cuatro pilares del programa para equilibrar la vida laboral, personal, física y espiritual.





El evento contó con una clase dinámica de FitCombat por Libia Argelia Granados Pedroza, y una energética sesión de Zumba y Fitponch por la L.E.O Blanca Hernández. La MCE. Pamela Murillo Saldivar guió una tranquila y efectiva clase de Mindfulness, mientras que Daniel González Llamas cerró con una vibrante Megadinámica de Activación Física.



¡El entusiasmo y la energía fueron contagiosos, haciendo del Wellness Fest un éxito total!



## TRABAJO

# Decente

Gestiones encaminadas para *contar con las condiciones adecuadas* en los *Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales*, mantener una relación laboral equilibrada a través de la *aplicación de las Condiciones General del Trabajo* y acuerdos estatales en *beneficio de las y los trabajadores*.



Recorrido con la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Laboratorio Estatal de Salud Pública, con la participación de la líder sindical Leticia López Vieyra. Estos recorridos tienen como objetivo identificar agentes y condiciones peligrosas o inseguras en el lugar de trabajo, basándonos en incidentes, accidentes y enfermedades laborales para actuar de manera oportuna. Recordemos que la seguridad y la salud en el trabajo es tarea de todas y todos.



Notificación de Otorgamiento de Compensación Extraordinaria por Riesgo en base al Binomio Área-Puesto (Concepto 30) a compañeros del Hospital General de Dolores Hidalgo por el Líder Sindical, Fausto Medina Duarte.



Entrega de uniformes a la fuerza laboral del CAISES de Apaseo El Alto. La entrega fue realizada por la Autoridad y el Sindicato, quienes se distinguen por su trabajo en equipo con un fin común: el bienestar de nuestros trabajadores. El uniforme institucional nos da identidad y nos reconoce como profesionales dedicados a poner nuestro talento al servicio de la población.



El uniforme institucional nos da identidad y nos reconoce como profesionales dedicados a poner nuestro talento al servicio de la población. Entrega de uniformes a la fuerza laboral del UMAPS Comonfort. La entrega fue realizada por la Autoridad y el Sindicato, quienes se distinguen por su trabajo en equipo con un fin común: el bienestar de nuestros trabajadores.

---

Se realizó la entrega de uniformes a las y los profesionales de la salud en la Cabecera Jurisdiccional VI. Llévenlos con orgullo, pertenecen al Mejor Instituto de Salud Pública de México. ¡Juntos, Autoridad y Representación Sindical, trabajando en equipo!



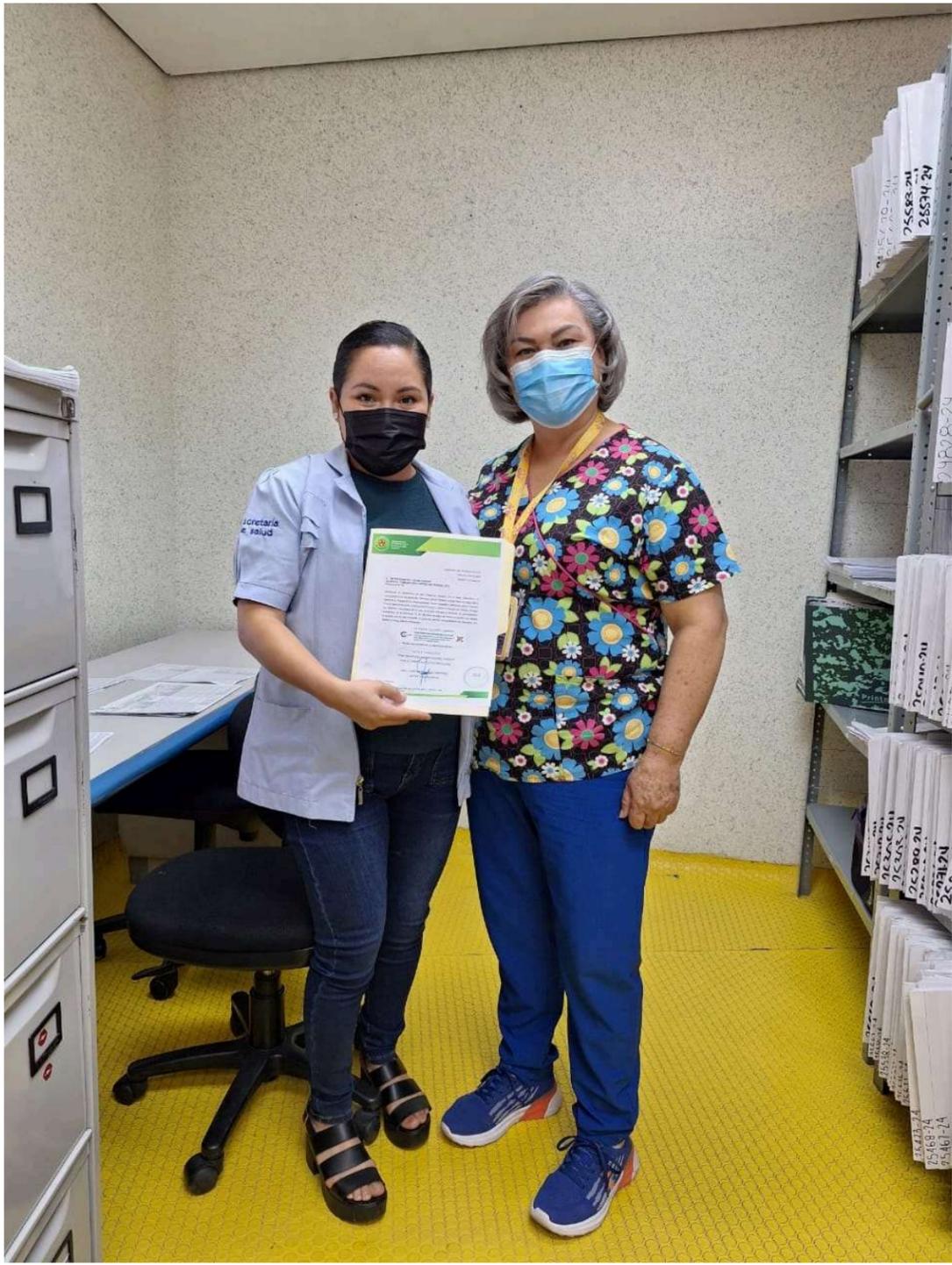






Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30 de compañeras y compañeros profesionales en el Hospital Comunitario de Romita, el Hospital Comunitario de Juventino Rosas, el Sector IV de la Jurisdicción Sanitaria VII y el Sector V de la Jurisdicción Sanitaria VII. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.



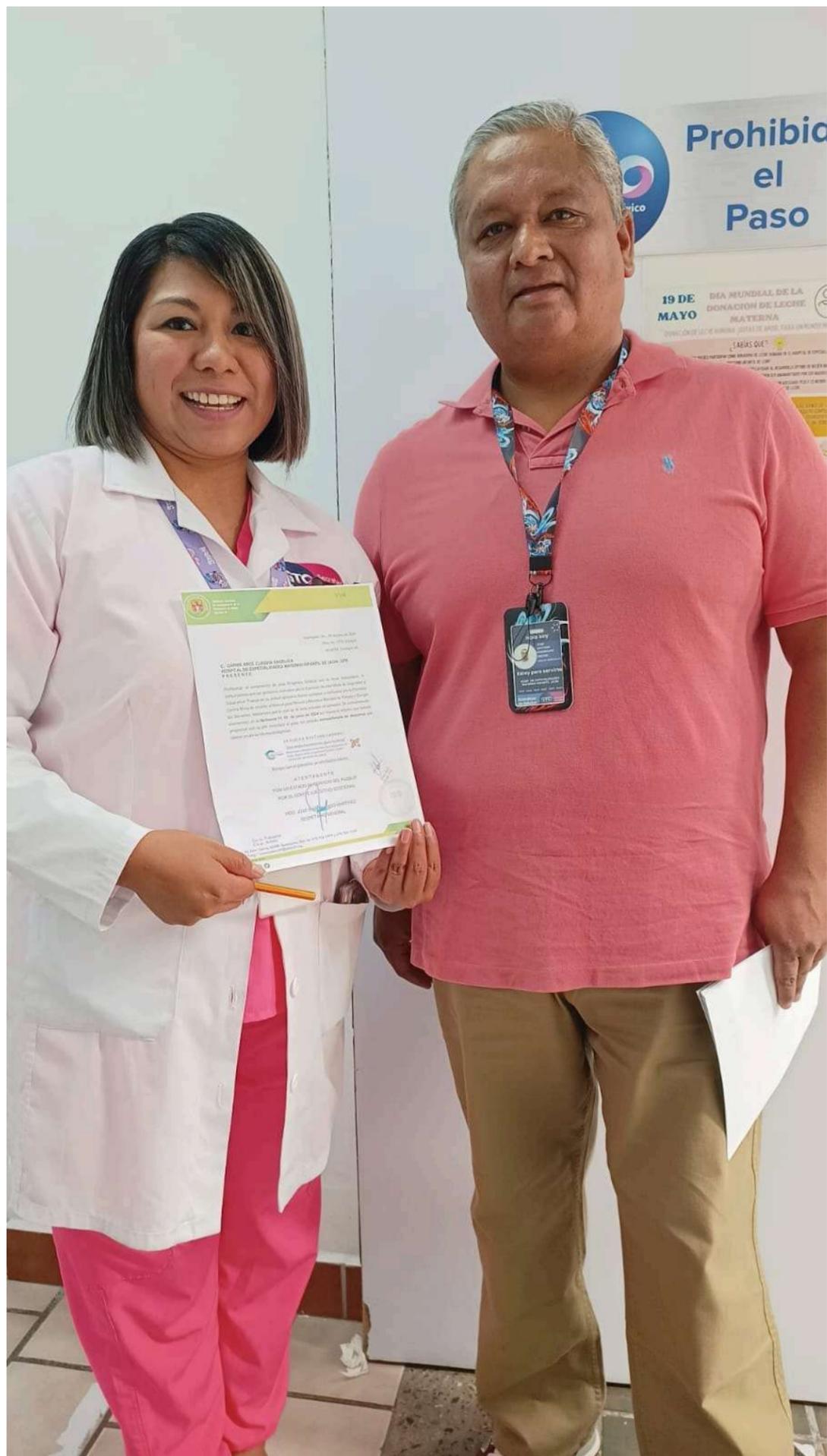




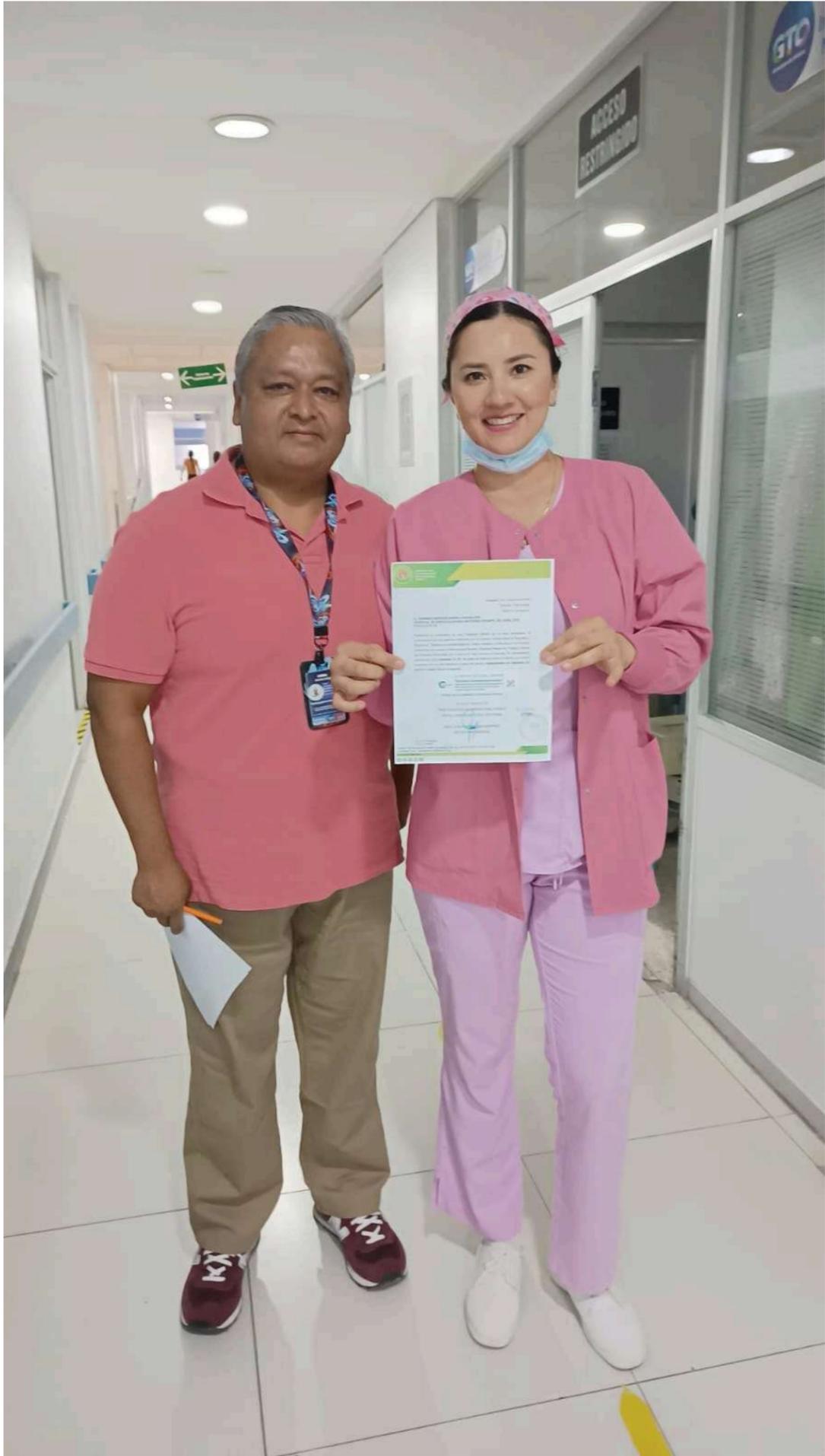
---

La líder sindical del Hospital Comunitario de Abasolo, Ma. Dolores Cano, continúa entregando los oficios de notificación sobre la validación del concepto 30 a las y los compañeros profesionales de la salud que cumplieron con el binomio área-puesto. En SNTSA, queremos que en todo momento estés informado de tus derechos y también de tus obligaciones, las cuales ayudan a mantener un equilibrio laboral óptimo.





En el Hospital de Especialidades Materno Infantil de León se entregaron oficios de notificación de Otorgamiento de Compensación Extraordinaria por Riesgo en base al Binomio Área-Puesto (Concepto 30). Para el ISAPEG, es fundamental salvaguardar la integridad y los derechos de las y los profesionales de la salud, construyendo un entorno más seguro para todos.





Entrega notificación de Otorgamiento de Compensación Extraordinaria por Riesgo en base al Binomio Área-Puesto (Concepto 30) a compañeras de UMAPS Los Castillos, UMAPS Hacienda Arriba y CAISES Casa Blanca. Este importante paso fue realizado por la Representante Sindical, LTS. Judith Espinosa Martínez. En el ISAPEG nos aseguramos de garantizar la protección adecuada para las y los profesionales de la salud que desempeñan roles críticos en entornos riesgo.



En la sesión ordinaria de junio de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación en la Jurisdicción Sanitaria V, se entregó el programa de capacitación para el desarrollo y desempeño en beneficio de las y los profesionales de la salud.



La Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene llevó a cabo un recorrido en las unidades rurales del Sector III: Los Sauces UMAPS, Loza de los Padres UMAPS, San Juan de Otates UMAPS y Duarte UMAPS, en la Jurisdicción Sanitaria VII. Verificamos áreas de riesgo de accidentes para garantizar un entorno laboral seguro. Las incidencias encontradas están siendo abordadas de inmediato. ¡Priorizamos la seguridad y bienestar de nuestro personal!



El Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene del Hospital Comunitario Yuriria realizó un minucioso recorrido por todas las áreas del hospital. El objetivo fue detectar oportunamente fallas en el equipo y mobiliario para prevenir accidentes de trabajo y asegurar un entorno seguro para todo el personal y los pacientes.



Hoy realizamos el Segundo Recorrido Trimestral de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo en el Hospital Materno de San Luis de La Paz. Este recorrido nos permitió identificar áreas de mejora para garantizar un ambiente laboral aún más seguro y saludable. Seguimos comprometidos con la seguridad y el bienestar de todos.

**EJE 2**

**DIÁLOGO PARTICIPATIVO**





El Equipo Ejecutivo del Programa Nueva Cultura Laboral del ISAPEG pone en práctica el cuarto comportamiento del Programa en el que recibieron la capacitación de parte de la Mtra. Elizabeth Hernández Pérez, Coordinadora de Programas Institucionales de la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG. El enfoque del día fue "Nueva Cultura Laboral con Perspectiva de Políticas Públicas", esto contribuye a que demos pauta para seguir impulsando y mejorando el entorno laboral de cada centro de trabajo de una manera más inclusiva y eficiente.







Hoy, como parte de la Nueva Cultura Laboral, la Comisión de Escalafón ISAPEG-SNTSA37 aprobó los cambios de nuestros compañeros en solicitudes de Permuta y Cambio de Adscripción. Estos cambios ofrecen a las y los profesionales de la salud la oportunidad de trasladarse a centros de trabajo más cercanos a sus hogares, mejorando su calidad de vida en múltiples dimensiones: financiera, familiar, laboral, ambiental, social, intelectual y espiritual.



El Hospital Comunitario Las Joyas abrió buzones para recibir sugerencias y comentarios. Esta acción tiene como objetivo mejorar la calidad de los servicios de salud brindados a los pacientes, promoviendo una comunicación abierta y efectiva.



---

Apertura al buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones en el CESSA Valtierra, buzones donde los usuarios depositan sus comentarios para su posterior análisis y que esto nos de pauta para seguir en el camino de la mejora continúa





En la oficina de la Jefatura Jurisdiccional de Acámbaro, se llevó a cabo una reunión extraordinaria entre la autoridad jurisdiccional y la representación sindical. Se realizó un análisis mediante escalafón interno para la asignación de plazas en el área médica de las unidades pertenecientes a esta jurisdicción. Con esto, garantizamos la estabilidad laboral y contribuimos a elevar la calidad de vida de quienes resultaron ganadores. Estamos seguros de que continuaremos ofreciendo estos beneficios y esperamos superar las expectativas de más profesionales de la salud en el futuro.



En el Hospital Comunitario de Abasolo se llevó a cabo una valiosa capacitación impartida por nuestra Líder Sindical, Norma Angélica García. En esta sesión, se abordó detalladamente el tema "Derechos, Obligaciones y Prohibiciones de los Trabajadores en base a las Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de

Salud". Estas capacitaciones nos sirven para que nuestros compañeros estén bien informados sobre sus derechos laborales, sus responsabilidades y las normas que deben cumplir. Al conocer y comprender estas condiciones, promovemos un ambiente de trabajo más justo, seguro y equitativo para todos.

## EJE 3 CALIDAD DE VIDA



La Secretaria de Becas del SNTSA37, asistió a una capacitación en las oficinas del Comité Ejecutivo Nacional. El objetivo es estar al tanto de los nuevos lineamientos para transmitirlos a las y los líderes sindicales y así continuar brindando un trabajo con calidad y calidez en la recepción de solicitudes.



La líder sindical en CAISES Moroleón, L.E Joana María Villanueva por iniciativa propia realizó internamente en el "Reto 63 Días: Buscando punto de Balance" una actividad en donde la persona que logrará perder más % en peso corporal sería ganador. Felicidades al Dr. José Agustín Guzmán por su compromiso y participación.



## EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



Construyendo Juntos una  
**Cultura Laboral**

# SINDICATO

*Siglo XXI*

*Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.*

Hoy se presentó el nuevo Comité Sindical a las y los compañeros del Hospital Comunitario San Felipe, junto con las autoridades de la unidad. En este evento, se entregaron los oficios de notificación de otorgamiento de Conceptos 30 a los trabajadores recientemente basificados. Trabajaremos de la mano para el beneficio de todas y todos, asegurando mejores condiciones laborales y fortaleciendo nuestro compromiso con la fuerza laboral.





Nuestra Líder Sindical en el CAISES Benito Juárez, Ma. de Los Angeles Fuerte Altamirano y Miguel Nieto Coordinador de PAISA , hacen entrega de los donativos de tapitas de plástico recolectadas en la unidad. Este gesto de solidaridad ayudarán a apoyar a niñas, niños y adolescentes con diagnóstico de cáncer los cuales solventar gastos de camino, hospedaje y tratamientos.





En Guanajuato los Buenos Somas Más. Entrega de tapitas al Banco de Tapitas A.C., contribuyendo así a la lucha contra el cáncer infantil. Las tapitas ayudan a financiar los gastos de transporte a las Unidades Médicas, tratamientos y hospedajes para que los niños puedan recibir sus quimioterapias.

