



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N° 21. SÁBADO 08 DE JUNIO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



Creencias Positivas, Valores de Alto Nivel y la Perspectiva de los Profesionales de la Salud

En el ámbito de la salud pública, **construir creencias positivas y establecer valores de alto nivel** no solo es fundamental, sino también una necesidad imperante. Las y los profesionales de la salud enfrentan desafíos constantes, y es **en este contexto que la actitud, los valores y la perspectiva con la que abordan su trabajo se convierten en pilares esenciales para el éxito y la satisfacción laboral.**

Las creencias positivas son el motor que impulsa a los profesionales de la salud a superar obstáculos y a encontrar soluciones innovadoras en situaciones difíciles. Estas creencias no solo aumentan la resiliencia y la tenacidad, sino que también mejoran el bienestar general y la calidad del trabajo.

Creer en la capacidad de uno mismo, en la importancia de su rol y en el impacto positivo que puede tener en la vida de los demás, es crucial para mantener la motivación y el compromiso en un entorno tan demandante.

Por otro lado, **los valores de alto nivel**, como la **integridad, la empatía, la dedicación y el respeto**, son la base sobre la cual se **construye una cultura laboral sólida y ética**. Estos valores guían nuestra acciones y decisiones, asegurando que **cada interacción con pacientes y colegas se realice con el más alto estándar de profesionalismo y humanidad.**

Fomentar estos valores dentro del Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG) es esencial para crear un entorno de trabajo donde cada miembro se sienta valorado y respaldado.

Definir una perspectiva positiva para las y los profesionales de la salud implica reconocer y celebrar sus contribuciones, y proporcionarles las herramientas y el apoyo necesarios para su desarrollo personal y profesional. En este sentido, **la nueva Cultura Laboral del ISAPEG, impulsada por un equipo de alto desempeño, se centra en promover una visión de futuro que inspire y motive a nuestros trabajadores.** Esta perspectiva positiva no solo mejora la moral y la cohesión del equipo, sino que también se traduce en una **atención más compasiva y eficiente** para nuestros pacientes.

Como parte del **Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud, Sección 37 (SNTSA37)**, estamos comprometidos con el desarrollo de una **unidad de innovación sindical que fortalezca y modernice nuestro liderazgo.** Esta unidad busca, entre otros objetivos, establecer indicadores clave de desempeño (KPIs) para la **gestión sindical**, dotar a los líderes de mejores herramientas para su gestión, y **generar lealtad y disciplina en el liderazgo.** Al hacerlo, aseguramos que nuestros valores de alto nivel se mantengan firmes y que nuestra perspectiva positiva se refleje en todas nuestras acciones y decisiones.

Construir creencias positivas, fomentar valores de alto nivel y definir una perspectiva positiva son elementos esenciales para el éxito y la satisfacción de los profesionales de la salud.

En el ISAPEG y SNTSA37 estamos dedicados a promover estos principios, trabajando unidos para crear un entorno laboral justo y equitativo que beneficie tanto a nuestras compañeras y compañeros como a la comunidad a la que servimos.



Durante el 1er Encuentro en Salud Comunitaria en el Auditorio General de la Universidad de Guanajuato, el Secretario General del SNTSA37, Mtro. José Martín Cano Martínez, presentó su conferencia sobre la Nueva Cultura Laboral ISAPEG donde se explicaron los 4 pilares del programa, destacando valores de alto impacto, la Cultura de Paz, el trabajo en equipo y un entorno laboral más productivo. Además, enfatizó en la importancia de equilibrar lo laboral y lo personal, fomentando hábitos saludables.



EJE 1

TRABAJO DECENTE





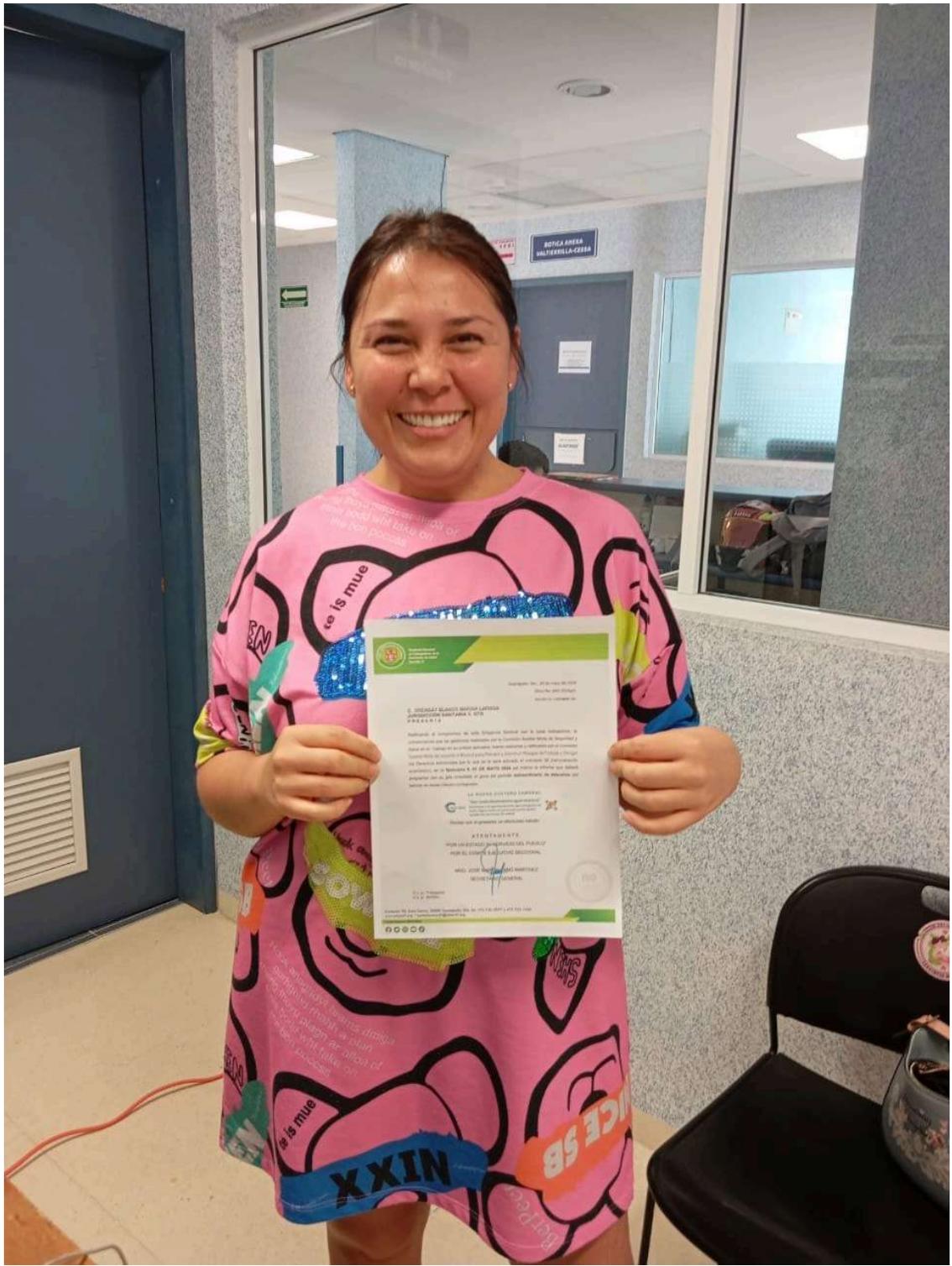
TRABAJO DECENTE

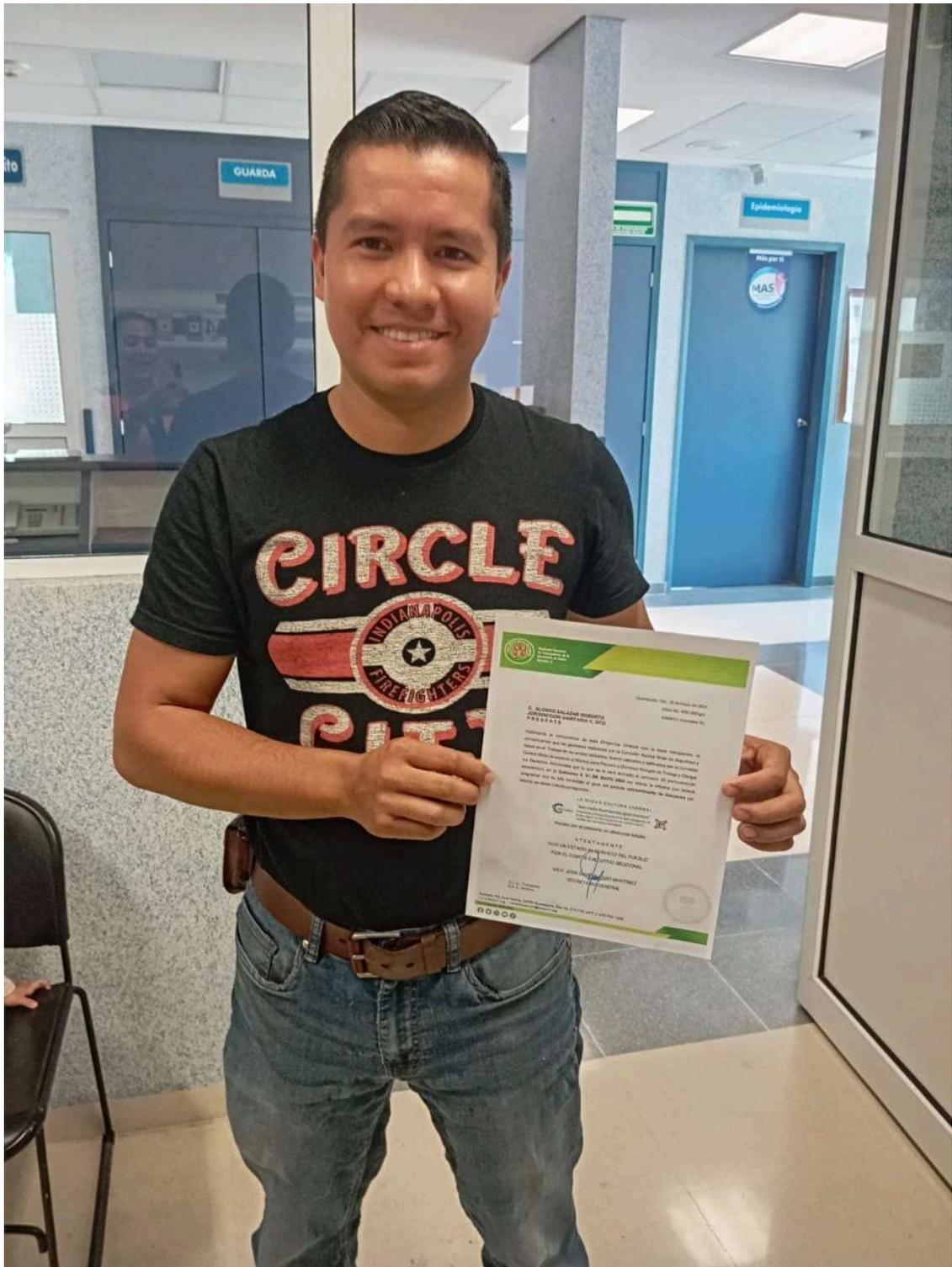
Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.

Líderes Sindicales en CAISES Villagrán y CESSA Valtierra, hacen entrega de Oficios de Notificación sobre la Activación Concepto 30 a compañeros y compañeros profesionales de la salud. ¡Enhorabuena!









Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30 de compañeras y compañeros profesionales de la salud de CAISES Uriangato. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.



Líderes Sindicales en el Hospital Materno de San Luis de la Paz, CESSA Santa Ana, UMAPS Pueblo Nuevo, CAISES León y Laboratorio Estatal, hacen entrega de Oficios de Notificación sobre la Activación Concepto 30 a compañeros y compañeras profesionales de la salud.





Hoy se realizó la reunión de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación y Enseñanza de la Jurisdicción Sanitaria VII. Analizamos las solicitudes de tiempo beca y dimos seguimiento al Programa Anual de Capacitación. Nuestro compromiso es asegurar la formación continua y de calidad para las y los profesionales de la salud.



Ratificación de los documentos de solicitud de activación del Concepto 30 para nuestras compañeras y compañeros profesionales de la salud del Sector 3 de la Jurisdicción Sanitaria VII. Este periodo extraordinario de descanso, conocido como el "periodo de desintoxicación" no es solo un descanso, sino una oportunidad crucial para alejarnos de los riesgos asociados a nuestras áreas de trabajo.



En la medida en que se mejora la eficiencia en la productividad, existe la posibilidad de remuneraciones a los trabajadores. Felicitamos a nuestros compañeros del CAISES Benito Juárez seleccionados como acreedores al estímulo mensual.





Reunión de la comisión de estímulos del Hospital Materno de San Luis de La Paz y de CAISES Apaseo El Alto, para la elección del estímulo mensual de mayo al personal acreedor. La productividad es clave para obtener este reconocimiento, siempre otorgado conforme a lo establecido en el Reglamento de Productividad.

Se llevó a cabo el Evento de Permuta y Cambios de Adscripción, como parte del Programa Cultura Laboral y en colaboración con la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA 37. Un cambio de adscripción o permuta va más allá de trasladarse a otro lugar; es acercarse a la familia, ganar tiempo con los seres queridos y generar un cambio positivo en la vida de quienes lo reciben.







DIÁLOGO PARTICIPATIVO

Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.



¡En el CAISES Moroleón, comprometidos hacia la mejora continua! Apertura de buzón de quejas y felicitaciones con el objetivo de elevar la calidad de nuestros servicios y reconocer el arduo trabajo de nuestros compañeros. Todas y todos construimos un camino de excelencia en la atención médica.

En la sala de juntas de la jefatura jurisdiccional IV de Acámbaro, se llevó a cabo una reunión de seguimiento y toma de decisiones para mejorar el clima laboral, en cumplimiento con la nueva cultura laboral, "Más humanos que nunca". Con la participación de personal del CAISES Jerécuaro, autoridades jurisdiccionales y representación sindical, se acordaron compromisos que promoverán una mayor productividad y buenas relaciones laborales.







En la Jurisdicción Sanitaria Número IV Acámbaro, se realiza mensualmente la reunión de STAFF Jurisdiccional, donde se revisan indicadores de las unidades de salud y se comparten experiencias exitosas para mejorar resultados y establecer nuevos compromisos. Este enfoque, con la participación de directores municipales, coordinadores, autoridades jurisdiccionales y la representación sindical, fortalece nuestra cultura laboral y nos permite brindar servicios de salud con los más altos estándares de calidad a través de la capacitación continua.



En las instalaciones del SUEG Guanajuato, se llevó a cabo una reunión con Administradores, Coordinadores y Recursos Humanos de los módulos de Pénjamo y Acámbaro. Se abordaron temas sobre la conformación e instalación de las Comisiones Auxiliares Mixtas de Seguridad y Salud en el Trabajo (CAMSS) para las unidades de Primera Respuesta Pénjamo y el Módulo SUEG Acámbaro. Seguimos avanzando en la implementación de normas de seguridad laboral, esenciales para la prevención de riesgos y el desarrollo de actividades necesarias para un entorno de trabajo seguro.

EJE 3

CALIDAD DE VIDA





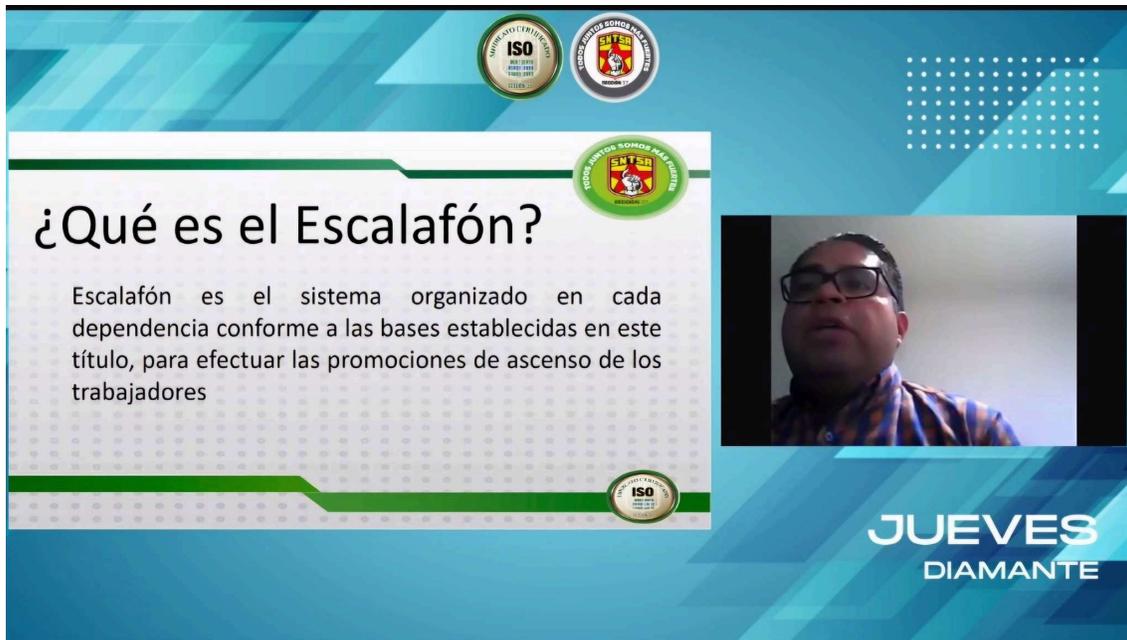
CALIDAD DE VIDA

Promovemos el desarrollo integral del personal en las diversas dimensiones de la vida, especialmente a través del programa Wellness Integral para que se permita una mejor calidad de vida de las y los trabajadores y sus familias.



Se llevó a cabo el Taller Modelo para el Desarrollo de Habilidades en el Ámbito de las Relaciones Interpersonales, con la participación de la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA 37. El taller impartido por el Lic. Juan Delgado tuvo como objetivo fortalecer las relaciones y definir acciones, conductas y actitudes necesarias para crear ambientes favorables de trabajo.

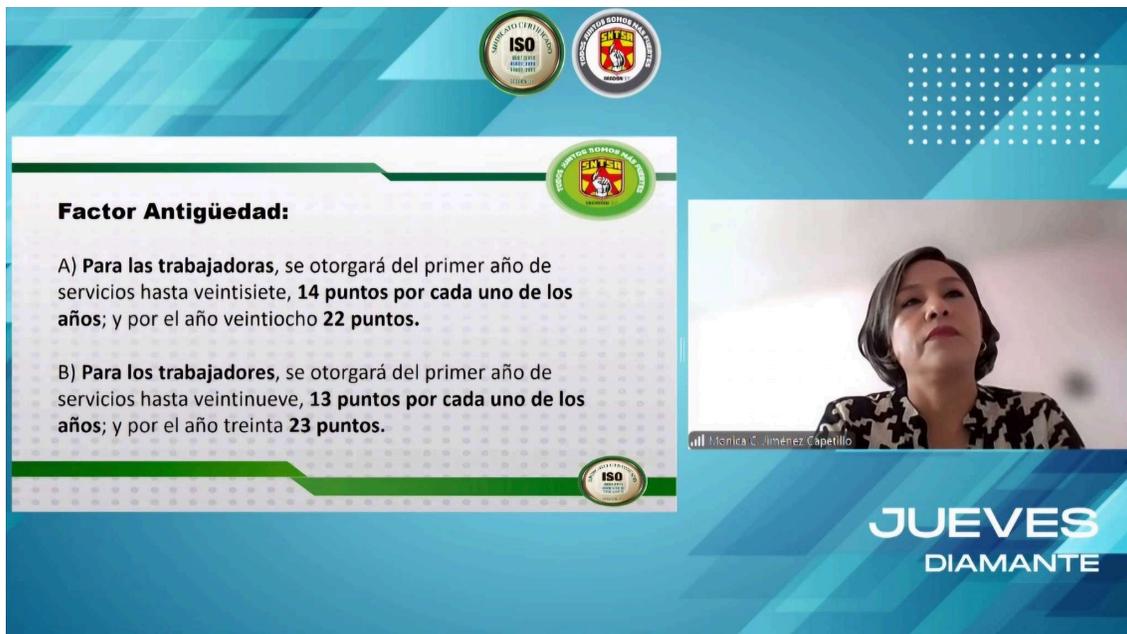
El reglamento de escalafón beneficia a los trabajadores que se actualizan día a día y aspiran a alcanzar nuevas metas en su vida laboral. Es fundamental que las y los líderes sindicales estén al tanto de estos cambios para proporcionar una orientación eficaz y apoyar a sus compañeros en su crecimiento profesional.



¿Qué es el Escalafón?

Escalafón es el sistema organizado en cada dependencia conforme a las bases establecidas en este título, para efectuar las promociones de ascenso de los trabajadores

JUEVES
DIAMANTE



Factor Antigüedad:

A) Para las trabajadoras, se otorgará del primer año de servicios hasta veintisiete, **14 puntos por cada uno de los años**; y por el año veintiocho **22 puntos**.

B) Para los trabajadores, se otorgará del primer año de servicios hasta veintinueve, **13 puntos por cada uno de los años**; y por el año treinta **23 puntos**.

JUEVES
DIAMANTE



EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



¡Estamos muy orgullosos! Hoy tuvimos el honor de acompañar a nuestro amigo y compañero Dasaev Muñoz en la presentación de su proyecto para la titulación como Licenciado en Administración y Gestión Pública en la UnADM. Nos complace anunciar que su proyecto fue aceptado por los docentes. ¡Enhorabuena, Dasaev!

A screenshot of a Zoom meeting. The top bar shows the meeting title 'AGP - Proyectos de intervención Sala 01' and the time '01:17'. The participants list includes 'Alejandra Coronilla' and 'Dasaev Muñoz González'. The main content is a presentation slide from 'UnADM Universidad Abierta y a Distancia de México'. The slide title is 'Proyecto de intervención y acción administrativa'. It lists the presenter as 'Dasaev Muñoz González', the online lecturer as 'Lic. Juana Alejandra Coronilla Quijada', and the institutional advisor as 'Mtro. José Martín Cano Martínez'. The slide also mentions 'Universidad Abierta y a Distancia de México', 'Dirección de Ciencias Sociales', 'Lic. en Administración y Gestión Pública', and 'Campo de formación: Tecnología, información y gobierno'. A small notification box in the top right corner of the slide says 'Presentación actual: Presentación final Propuesta de Intervención y Acción Administrativa* LJ Dasaev Muñoz González.pptx'. The Zoom interface at the bottom shows icons for mute, video, chat, and share.

AGP - Proyectos de intervención Sala 01 | 03:21

Dasrey Muñoz González

Hipótesis

La implementación de la digitalización de la comunicación del SNTSA 37

Contribuye

Mejora del diálogo de la organización sindical con los trabajadores del ISAPEG, en el periodo de 2023-2024



Sistema de SALUDGTO
El mejor de todo el país



TODOS JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES
SNTSA
SECCIÓN 37

SINDICATO CERTIFICADO
ISO
45001:2018
14001:2015
SECCIÓN 37

GTO
Grandeza de México
SECRETARÍA DE SALUD
DEL ESTADO DE GUANAJUATO

**TUS TAPITAS
CREAN
SONRISAS**



Copyright (C) 2024 Sindicato de Salud. Todos los derechos reservados.

Nuestra dirección de correo es:

¿Quieres cambiar la forma en que recibes estos correos electrónicos?

Puedes actualizar tus preferencias o cancelar la suscripción