



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. Nº. 20. SÁBADO 01 DE JUNIO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



La Importancia del Voto en las Elecciones Históricas del 2 de Junio.

El 2 de junio se llevará a cabo una de las elecciones más importantes en la historia de México, un evento que marca un punto crucial para nuestro país. Estas elecciones no solo determinarán el rumbo político de nuestras comunidades, sino que también representan una oportunidad para fortalecer nuestra democracia. En este contexto, es imprescindible que todos y cada uno de nosotros ejerzamos nuestro derecho al voto.

La democracia se construye con la participación activa de la ciudadanía. No basta con tener el derecho al voto; es esencial ejercerlo. Votar es un acto de responsabilidad cívica y un mecanismo poderoso para expresar nuestras opiniones y elegir a quienes consideramos que mejor representan nuestros intereses y valores. En un país como el nuestro, donde la pluralidad y diversidad son fundamentales, cada voto cuenta y cada voz merece ser escuchada.

Además, acudir a las urnas es una forma de honrar los esfuerzos y sacrificios de aquellos que lucharon para que hoy tengamos la oportunidad de votar libremente. A lo largo de la historia, muchos han dado su vida y su libertad por el

derecho al sufragio. Por ello, **cada vez que emitimos nuestro voto, estamos rindiendo homenaje a esa lucha y contribuyendo a la construcción de un México más justo.**

En el ámbito sindical, el voto adquiere una dimensión aún más relevante. Las políticas públicas y decisiones gubernamentales tienen un impacto directo en nuestros derechos laborales, condiciones de trabajo y bienestar social. Al votar, los trabajadores y trabajadoras tenemos la oportunidad de elegir a quienes se comprometen a defender nuestros intereses, **promover la justicia laboral y garantizar que nuestras voces sean escuchadas** en las esferas de poder.

Es crucial recordar que la abstención no es una opción. No participar en las elecciones es ceder nuestro poder de decisión y dejar que otros determinen el futuro de nuestra nación sin nuestra intervención. **Cada voto cuenta y puede hacer la diferencia en los resultados finales.** Por ello, es fundamental que **todos salgamos a votar con responsabilidad y conciencia.**

El 2 de junio tenemos una cita con la historia. Es nuestra oportunidad de incidir en el rumbo de México y de fortalecer nuestra democracia. **Hagamos valer nuestro derecho y responsabilidad de votar, demostrando una vez más que los mexicanos estamos comprometidos con el futuro de nuestro país.**

¡Acudamos a las urnas y ejerzamos nuestro poder de cambio!

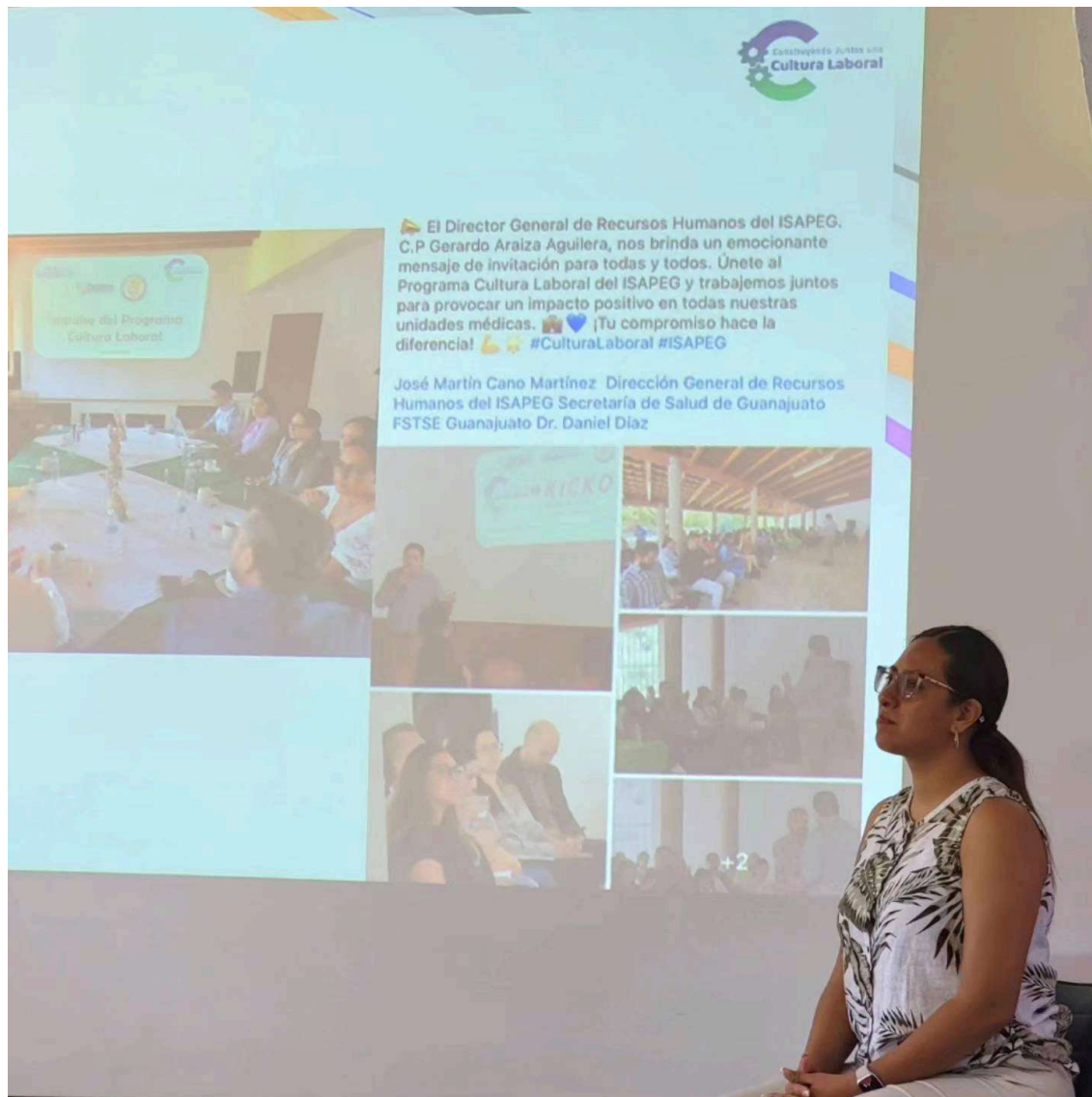


El equipo ejecutivo compuesto por miembros de la Dirección General de Recursos Humanos y del SNTSA 37, el CP. Gerardo Araiza Aguilera, Director General de Recursos Humanos del ISAPEG, y el Secretario General, Mtro. José Martín Cano Martínez, nos reunimos para impulsar el Programa de la Nueva Cultura Laboral y reafirmar nuestro compromiso con las siguientes etapas. Este programa tiene como objetivo transformar nuestros entornos laborales para que sean más colaborativos, saludables y productivos.





"Dinámicas de Trabajo en la Nueva Cultura Laboral", impartido por la Directora de Capital Humano de la DGRH, Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, y el Secretario General del SNTSA37, Mtro. José Martín Cano Martínez. En el entorno laboral actual, el liderazgo y la colaboración son esenciales y más humanos que nunca. Además, se analizó detalle de los 4 Comportamientos de la Nueva Cultura Laboral, para generar acciones específicas para cada comportamiento. Trabajemos juntos para ser líderes ejemplares y fomentar la colaboración, construyendo equipos sólidos.



EJE 1 **TRABAJO DECENTE**





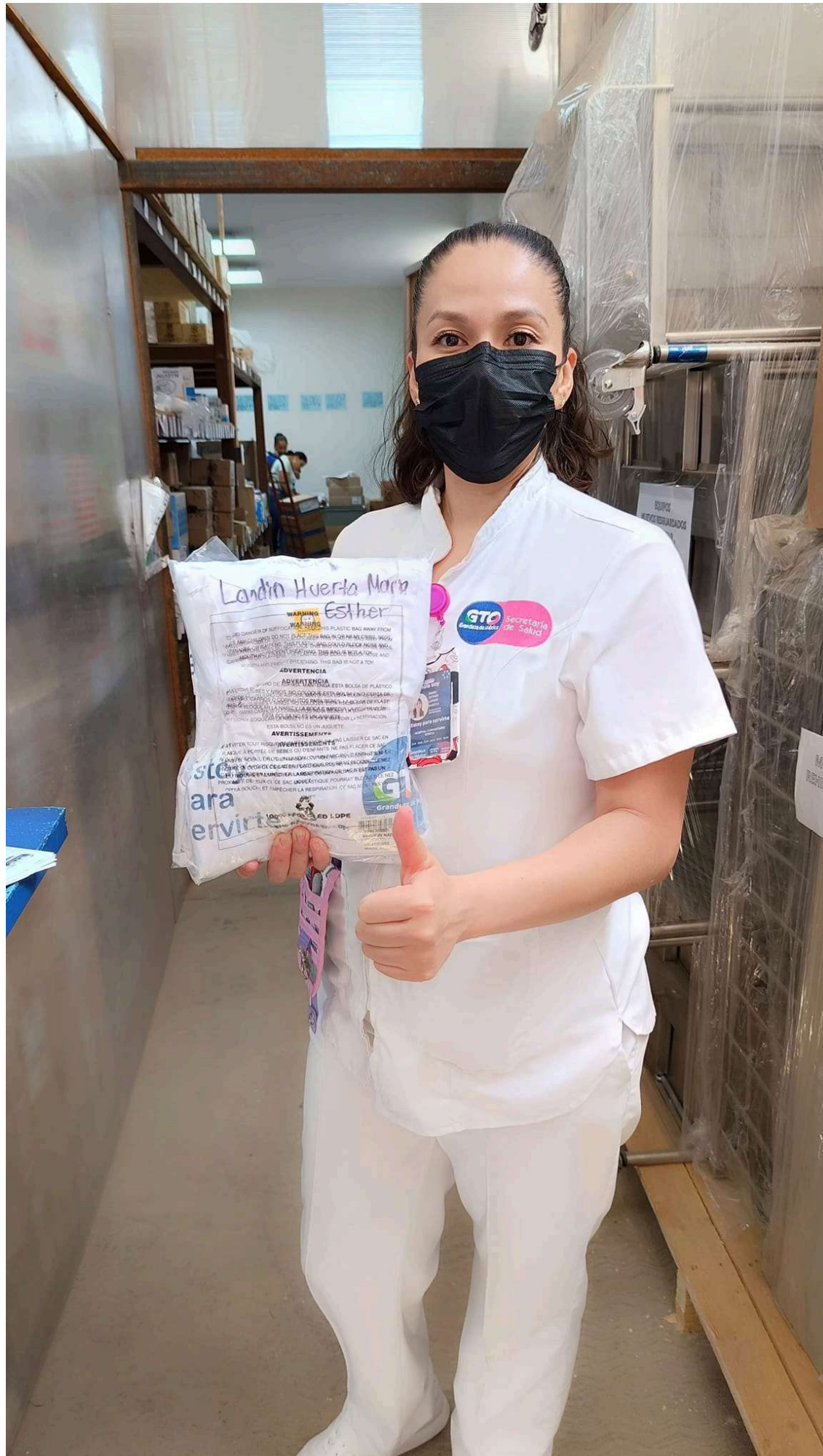
En Guanajuato, la gestión sindical y la fuerza laboral trabajamos juntos para promover un entorno seguro y saludable en nuestros centros de trabajo. La Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad y Salud se reúne con las compañeras del Sector IV, de la Jurisdicción VII, para abordar inquietudes sobre el concepto 30 y los riesgos laborales.



Se realizó la entrega de uniformes a los compañeros de la jornada acumulada del Hospital General de Salamanca. El trabajo conjunto entre autoridades y sindicato asegura que la fuerza laboral del ISAPEG porte con orgullo los escudos del mejor Sistema de Salud de México.



Se llevó a cabo la entrega de uniformes a la fuerza laboral del Hospital Comunitario de Romita. La entrega fue realizada por la Autoridad y el Sindicato, quienes se distinguen por su trabajo en equipo con un fin común: el bienestar de nuestros trabajadores. El uniforme institucional nos da identidad y nos reconoce como profesionales dedicados a poner nuestro talento al servicio de la población.







Segunda etapa de la entrega de uniformes al personal de CAISES Acámbaro. Este esfuerzo refleja nuestro compromiso continuo con mejorar las condiciones laborales y reforzar la identidad profesional de nuestros trabajadores de la salud.



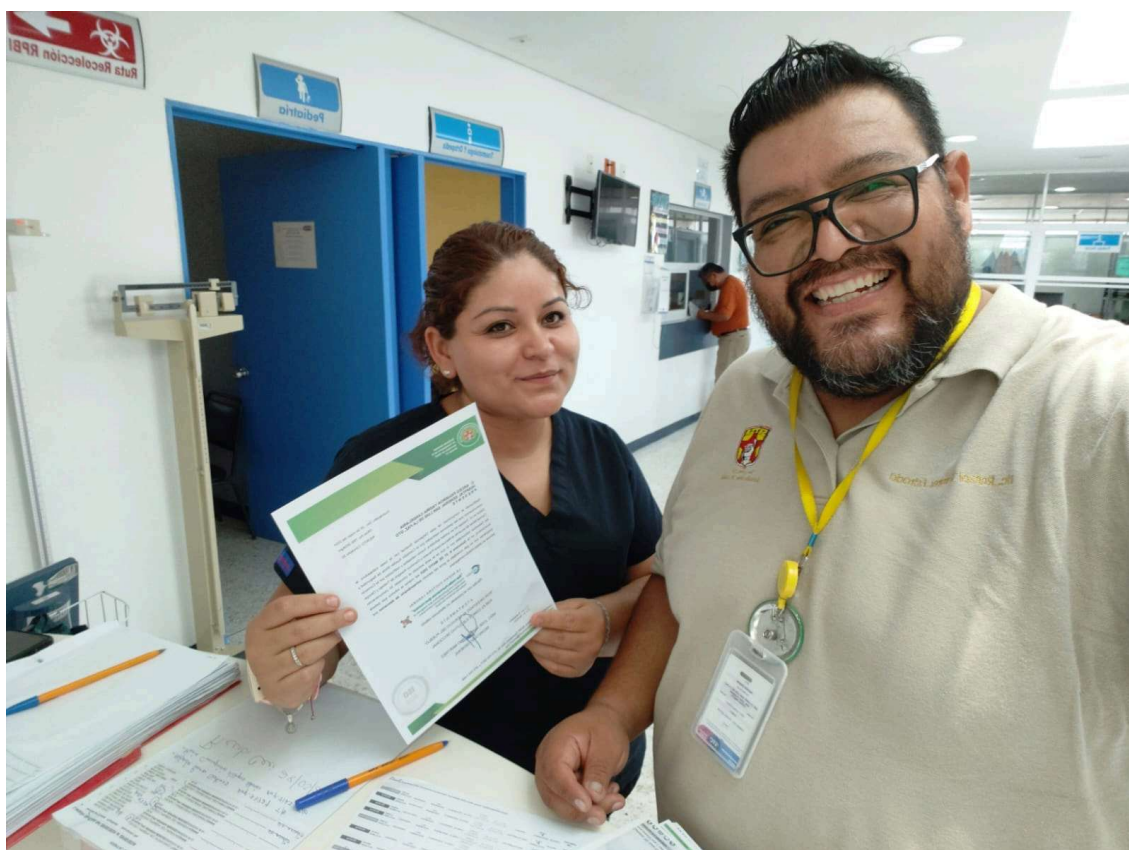
¡En Guanajuato se trabaja en equipo! Hoy se hizo entrega de uniformes al personal del CESSA Coroneo, gracias a la estrecha cooperación entre autoridades y sindicato. Los cuales nos identifican como el mejor Sistema de Salud de México.



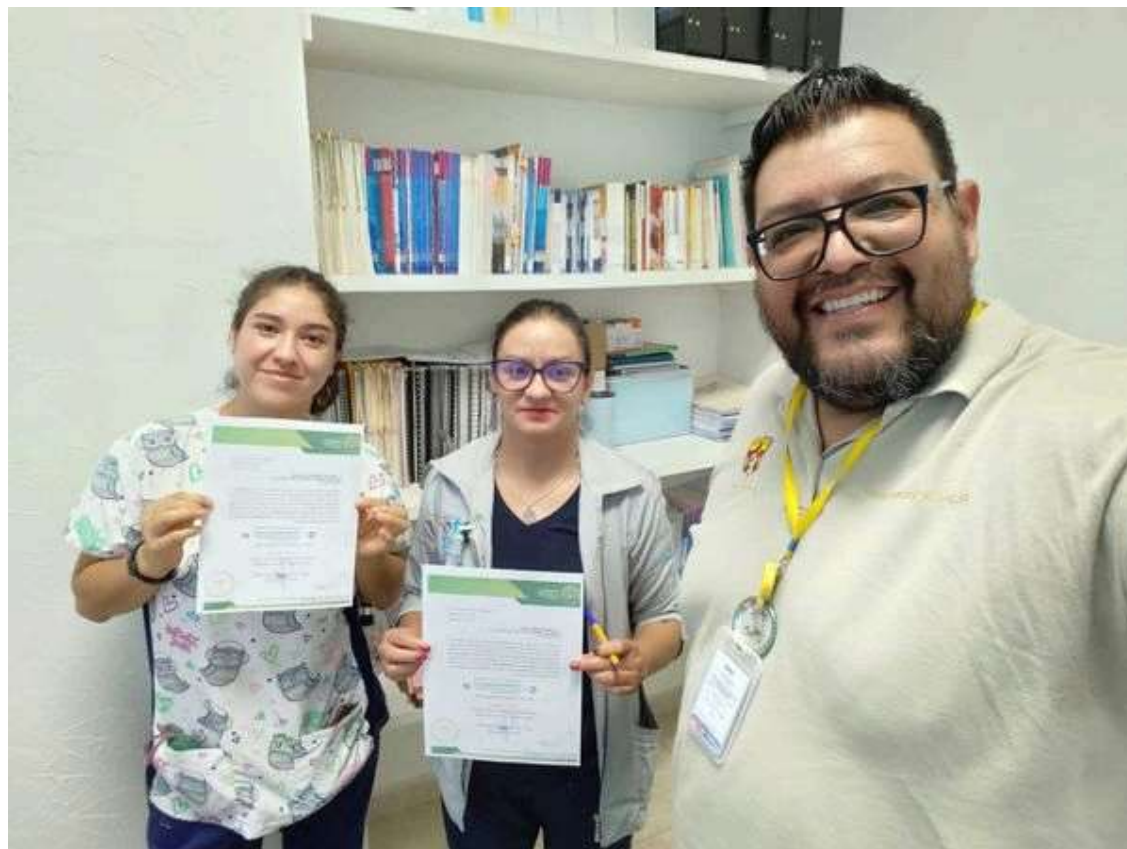
Entrega de uniformes al personal de CAISES San Diego de la Unión. Esta acción busca proporcionarles la indumentaria adecuada para que puedan desempeñar sus labores con comodidad y profesionalismo. ¡Cada uniforme en el ISAPEG es un símbolo de compromiso y dedicación!



El Comisionado Sindical Promotor de la Salud, Ramiro Bárcenas Hernández, está realizando funciones que garantizan la satisfacción de las necesidades laborales de las y los profesionales de la salud. Hoy ha entregado los Formatos FAD de la Jurisdicción Sanitaria IV en las instalaciones de la FSTSE Guanajuato.



Ratificando nuestro compromiso con los derechos laborales, esta dirigencia sindical ha validado el concepto 30 para el personal del Hospital General San Luis de la Paz. Continuamos trabajando unidos para asegurar condiciones justas y dignas para todos.



La colaboración entre la Autoridad y la representación sindical en Guanajuato fortalece nuestra capacidad para enfrentar desafíos. Actualmente, estamos trabajando en los Conceptos 30 de la unidad UNEME de la Jurisdicción Sanitaria VII, rectificando la documentación para su otorgamiento. Así como también estamos planificando los recorridos del próximo trimestre por las unidades del Sector 5.



La Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación en la Cabecera Jurisdiccional V llevó a cabo una enriquecedora sesión titulada 'Pasión y Creatividad: Creando Opciones para la Vida'. El Psic. Allan Zumaya de CAISES Valle de Santiago compartió su experiencia y conocimientos, motivando a los asistentes a explorar nuevas perspectivas y soluciones innovadoras en su vida y trabajo.



La fuerza laboral, se encuentra en las y los trabajadores en cada centro de trabajo, en estrecha colaboración estamos logrando la mejora de las condiciones laborales y el equilibrio integral. Se hace entrega de notificación sobre la validación del concepto 30 para el personal del CAISES Dolores Hidalgo. Seguimos trabajando juntos para garantizar condiciones justas y dignas para todos nuestros compañeros.



Representante Sindical del Hospital General Guanajuato, entregó los Oficios de Notificación de Activación del Concepto 30. Este beneficio se otorga a trabajadores en alto, mediano y bajo riesgo, conforme al Manual para Prevenir y Disminuir Riesgos y el Otorgamiento de Derechos Adicionales.



El Hospital General Acámbaro hoy llevo a cabo reunión con los jefes de servicio, donde concretaron la incorporación de tres nuevos talentos: un nuevo jefe de Urgencias, un jefe de Pediatría y un subdirector. Estos nombramientos representan un gran paso hacia una atención más eficiente y de calidad.



Se hace entrega de oficio de otorgamiento de la Compensación Extraordinaria por Riesgo (Concepto 30) a las compañeras del CESSA Coroneo, basada en el binomio área-puesto. La notificación fue entregada por nuestra Líder Sindical, Nadia Lisbeth Montoya.



En las oficinas de FOVISSSTE, se llevó a cabo una importante reunión entre el Secretario de Vivienda de SNTSA 37, Dr. Cristian Adán González Rodríguez, y el Coordinador Estatal de FOVISSSTE, Sergio Rodríguez Corona. En este encuentro se abordaron diversos asuntos relacionados con los créditos de los trabajadores de la Secretaría de Salud y además de realizar gestiones de seguimiento.



Reunión clave para el Impulso de la Nueva Cultura Laboral ISAPEG con el Coordinación de Comunicación Social del ISAPEG encabezada por el Lic. Mario de Alba. Durante el encuentro la Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, Directora de Capital Humano de la DGRH, y el Secretario General del SNTSA37, Mtro. José Martín Cano Martínez, exploraron a fondo los 4 pilares de esta iniciativa. Destacamos valores de alto impacto, promovemos una Cultura de Paz, Trabajo en Equipo y un entorno laboral más productivo, siempre buscando el equilibrio entre lo laboral y lo personal, y fomentando hábitos saludables.







La Coordinación de Comunicación Social del ISAPEG se compromete fervientemente a liderar el cambio hacia la Nueva Cultura Laboral, priorizando la armonía, la colaboración y el bienestar de todos los integrantes de la organización.

EJE 2 DIÁLOGO PARTICIPATIVO



En el Laboratorio Estatal de Salud Pública, nuestro personal de excelencia es nuestra mayor prioridad. Nos esforzamos por asegurarles el mejor clima laboral. Por eso, nos reunimos con la Química Leticia López Vieyra, líder sindical de la subsección; la Directora de Capital Humano, Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías; el Secretario General del SNTSA 37, MDO. José Martín Cano Martínez; y la Mtra. Carolina González Morales, Secretaria Técnica del SNTSA 37. Trabajando juntos por una Nueva Cultura Laboral.



La optimización de plantillas es una medida esencial para mejorar la calidad y calidez en los servicios. Hoy, nos reunimos con las autoridades del Hospital General de Acámbaro, la Dra. Odette Serrano Calderón, Directora, y la Lic. Rosaura Delgado, Jefa de Recursos Humanos; así como con las autoridades del Hospital General de Salvatierra, la Dra. Carmen Medina Valencia y el LAE. Jesús Barajas Alcántara, Administrador, con el objetivo de programar el otorgamiento de puestos definitivos.



Reunión de la Comisión Auxiliar Mixta de Estímulos y Recompensas de CAISES Yuriria para analizar y determinar a las y los ganadores del estímulo mensual. Este reconocimiento es clave para incentivar la mejora continua en nuestro equipo.



Nuestro compromiso con la Calidad y Calidez de los servicios de salud para las y los Guanajuatenses tiene su base en personal profesional y competitivo, una visión bien dirigida por el CP. Gerardo Araiza G Director General de Recursos Humanos del ISAPEG. Hoy trabajamos con el Director del Hospital Comunitario de Cortázar y la Dirigente Sindical.



Nos reunimos con la Directora, el Jefe de Enfermería y el Líder Sindical del Hospital de Especialidades Pediátricas de León para reafirmar políticas de gestión del personal basadas en el diálogo y el respeto, fortaleciendo así el clima laboral y la generación de Capital Humano.



Las líderes sindicales de CAISES Guanajuato visitaron el Centro Estatal de Víctimas para dialogar con los profesionales de la salud en comisión. Escucharon sus inquietudes y colaboraron en la búsqueda de soluciones.



Reunión de la Comisión Auxiliar Mixta de Estímulos y Recompensas de CAISES Moroleón para analizar y determinar a las y los ganadores del estímulo mensual. Este reconocimiento es clave para incentivar la mejora continua en nuestro equipo.



En la sala de juntas de la dirección del CAISES Jerécuaro, se llevó a cabo la segunda mesa de trabajo programada entre autoridades, sindicato y la representación de las y los profesionales de la salud del centro de trabajo. El objetivo es presentar propuestas para mejorar el clima laboral e impulsar la Cultura Laboral.



Se dio apertura al buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones en el Hospital Comunitario de Abasolo. Estos buzones están a disposición de nuestros usuarios para que depositen sus comentarios, los cuales serán analizados posteriormente. Su valiosa retroalimentación nos guiará en nuestro compromiso con la mejora continua.



El Hospital Comunitario las Joyas llevó a cabo la apertura de buzones para recibir sugerencias y comentarios. Esta iniciativa busca mejorar la calidad de los servicios brindados a nuestros pacientes, fomentando una comunicación abierta y efectiva.

A presentation slide with a blue background. At the top left, there are logos for "GTO Secretaría de Salud" and "Balance RETO 63 DÍAS". In the center, there is a diagram of the brain with labels for "Teoría", "Intelecto", "Emoción", "Motivación", "Concentración", "Atención", "Memoria", "Aprendizaje", "Comunicación", "Relación", "Trabajo", "Vida". To the right of the diagram is a list of neurotransmitters and their functions:

- La dopamina actúa como un "estárter", favorece la motivación, el arranque matinal y las ganas de llevar a cabo proyectos, e interviene en los procesos del placer.
- La noradrenalina estimula la autoestima e interviene en los procesos de memoria y concentración.
- La serotonina actúa como un "freno", es la "hormona de la serenidad". Favorece el distanciamiento, la relativización y el control de la atracción por el azúcar.

At the bottom right, there is a small video inset showing a man speaking, with the text "JUEVES DIAMANTE" below it.

Las emociones son respuestas subjetivas y complejas a estímulos internos o externos influyen estados mentales, físicos y expresiones conductuales, palabras fuertes dentro de la exposición de la sesión de "Neuroemoción" dentro del Reto 63 "Busca tu Punto de Balance", misma que nos expuso magistralmente el MAIS. José Miguel López Zepeda.



En la Nueva Cultura Laboral la capacitación y los conocimientos son claves. El Lic. Ricardo Chávez Barbosa compartió su experiencia sobre las Condiciones Generales de Trabajo de la SSA en el Laboratorio Estatal de Salud Pública del Estado de Guanajuato. ¡Un paso más hacia un entorno de trabajo más informado y colaborativo!



Actividades de integración en equipo, con la colaboración de la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA 37, dirigidas a los compañeros de la Dirección General de Servicios Generales y Materiales. Reconocemos y agradecemos la iniciativa de la CP. Gloria Carolina Zubiri Sosa por fomentar el trabajo en equipo y el compañerismo.



Sesión de Trabajo de la Comisión Auxiliar Mixta de Escalafón, hemos dado pasos firmes en beneficio de todos los trabajadores. ISAPEG y SNTSA 37, seguimos comprometidos mantenerte informado sobre estas mejoras que muy pronto te daremos a conocer. Cada esfuerzo en esta comisión refuerza nuestra misión de lograr un entorno de trabajo más justo y equitativo para todos.



EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI





Después de 34 años de servicio en el CESSA Cuerámara, nuestra querida compañera Rosalba Murillo Rojas se jubila. Su dedicación y compromiso han sido una inspiración para todos. Le enviamos nuestros mejores deseos en esta nueva etapa de su vida. ¡Gracias, Rosalba, por todo lo que has dado!



Los cambios de adscripción y permutas ofrecen a las y los profesionales de la salud la oportunidad de trasladarse a centros de trabajo más cercanos de sus hogares, impactando en sus dimensiones financiera, familiar, laboral, ambiental, social, intelectual y espiritual. Hoy, en el marco de la Nueva Cultura Laboral, la Comisión de Escalafón ISAPEG-SNTSA37, en presencia de la Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, Directora de Capital Humano de la DGRH, y el Mtro. José Martín Cano Martínez,

Secretario General del SNTSA37, entregó a compañeros la aprobación de sus cambios. ¡Vamos por una Nueva Cultura Laboral!





Estamos aquí con la candidata a la Presidencia Municipal, la Lic. Lorena Alfaro, junto a las y los líderes sindicales de FSTSE Irapuato y SNTSA37. Conocemos su compromiso con la población irapuatense y su respaldo a las y los profesionales de la salud. Su trayectoria muestra un trabajo constante de la mano con la representación sindical, siempre buscando el bienestar de nuestra comunidad.



"Estamos en un momento decisivo para Irapuato. Ante los grandes desafíos que enfrentamos, es fundamental unirnos y trabajar juntos por un mejor futuro. Por eso, es esencial votar por quienes representan la fuerza y corazón por México: Lorena Alfaro García en Irapuato, Libia Dennise en Guanajuato, Xóchitl Gálvez para la Presidencia, y los candidatos de Acción Nacional. Necesitamos una alcaldesa como Lorena, comprometida con el bienestar de los trabajadores y la mejora de nuestras instituciones. Su disposición a mantener un diálogo constructivo con las dirigencias sindicales es clave para resolver los problemas de nuestra comunidad" Menciona la Dra. Angélica Gallardo Hernández, Secretaria General del Comité Municipal de la FSTSE en Irapuato.



La candidata Lorena Alfaro nos invitó a reflexionar sobre nuestra participación activa en las próximas elecciones y a sumar esfuerzos por Irapuato, Guanajuato, y México. En un país con un panorama complicado, el cambio está en nuestras manos este 2 de junio. Su mensaje fue claro: "Busquemos los hechos y no las palabras; se ha dicho de todo, pero los resultados son los que hablan." Lorena también destacó la importancia de la salud y la sustentabilidad de los recursos naturales.



¡Unidos por un México más fuerte y democrático! En el cierre del evento, se nos llamó a cerrar filas este 2 de junio para construir desde lo nacional hasta lo local un país donde las instituciones y la sociedad se fortalezcan con la democracia. ¡Fuerza y Corazón por México!



Se llevó a cabo una reunión estratégica con las y los líderes del Hospital Comunitario San Felipe y CAISES Celaya para impulsar la Nueva Cultura Laboral. El Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General SNTSA37 donde invita a fortalecer el liderazgo, las relaciones humanas y laborales, cocreando para tener una comunicación asertiva de alto nivel.



El Mtro. Dasaev Muñoz González dirigido a los líderes del Hospital Comunitario San Felipe y CAISES Celaya, compartió la estrategia sindical centrada en cuatro pilares: Trabajo Decente, Diálogo Participativo, Calidad de Vida y Sindicalismo Siglo XXI. Estos principios son la hoja de ruta que insta a todos los líderes sindicales a seguir, trazando el camino hacia un futuro laboral más humano y resiliente.



Se hizo entrega del nombramiento a Stephany Tavera Bueno, como Secretaria General de la Subsección del Hospital Comunitario San Felipe, así como a las y los líderes recién electos de su planilla. Enhorabuena, estamos seguros de que, siguiendo los Ejes del Plan de Trabajo y el Programa Nueva Cultura Laboral, llevarán a cabo una excelente gestión en equipo.





En Guanajuato los Buenos Somas Más. Entrega de tapitas al Banco de Tapitas A.C., contribuyendo así a la lucha contra el cáncer infantil. Las tapitas ayudan a financiar los gastos de transporte a las Unidades Médicas, tratamientos y hospedajes para que los niños puedan recibir sus quimioterapias.



Recolecta de Tapitas de Plástico en CAISES San Miguel de Allende. Gracias a tus donativos, se han entregado las tapitas al Banco de Tapitas A.C., contribuyendo así a la lucha contra el cáncer infantil. Las tapitas ayudan a financiar los gastos de