



ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 28. SÁBADO 27 DE JULIO DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

**MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ**

Reconociendo los Logros del ISAPEG: Un Modelo de Excelencia en la Salud de la Comunidad

El reciente festejo del 10º Aniversario del Hospital Materno de Celaya nos brinda una oportunidad invaluable para reflexionar sobre la importancia de celebrar y reconocer los logros en el Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato.

Estas celebraciones no solo son momentos de alegría y orgullo, sino también de reconocimiento a la dedicación y esfuerzo de miles de profesionales de la salud y el impacto positivo que tienen en la comunidad.

El Hospital Materno de Celaya ha sido un ejemplo brillante de excelencia y compromiso con la salud materna, pero no es el único. Cada unidad de salud dentro del

ISAPEG, desde hospitales hasta CAISES y UMAPS, juega un papel fundamental en la mejora continua de la salud pública en Guanajuato. No solo se salvan vidas y se brindan cuidados esenciales, sino que también representan el progreso y la innovación en el sector salud.

Celebrar los aniversarios de nuestras unidades de salud tiene un efecto motivador y fortalecedor. Reconocer el arduo trabajo y dedicación es fundamental para mantener altos niveles de moral y compromiso. Además, estos momentos de celebración son una excelente oportunidad para reflejar la Nueva Cultura Laboral que estamos impulsando en el ISAPEG, centrada en la calidad, la innovación y el bienestar de nuestros compañeros de labores.

La nueva cultura laboral del ISAPEG enfatiza la importancia de un entorno de trabajo positivo y colaborativo. Promueve la capacitación continua, la adopción de **tecnologías avanzadas y las mejores prácticas médicas** para garantizar que nuestros usuarios reciban atención de primera clase.

Este enfoque no solo beneficia a las y los trabajadores, proporcionándoles las herramientas y el apoyo necesarios para desempeñar su labor de manera efectiva, **sino que también mejora significativamente la experiencia y los resultados para pacientes.**

El apoyo y la confianza de la comunidad son esenciales para el éxito. Cada nacimiento atendido, cada vida salvada y cada paciente cuidado son **testimonio del impacto positivo que el ISAPEG tiene en la sociedad.**

Celebremos logros y aniversarios para fortalecer el vínculo entre la sociedad y la comunidad de profesionales de la Salud, subrayando la importancia de un **sistema de salud público fuerte y comprometido** como orgullosamente es el de **Guanajuato, el mejor Sistema de Salud de México.**

Agradecemos de corazón a todos los que forman parte de esta gran familia de salud pública y reafirmamos nuestro compromiso de seguir avanzando hacia un futuro brillante para la salud en Guanajuato.

10º ANIVERSARIO DEL HOSPITAL MATERNO DE CELAYA



Celebramos el 10º aniversario del Hospital Materno de Celaya, un faro de esperanza y excelencia en salud materna. Agradecemos a nuestro dedicado equipo y a la comunidad por su apoyo. Reafirmamos nuestro compromiso con la calidad y la innovación para seguir ofreciendo atención de primera clase. ¡Felices 10 años y que sigan los éxitos!



REUNIÓN EQUIPO BRÚJULA DEL PROGRAMA CULTURA LABORAL



En el ISAPEG estamos construyendo un ISAPEG más fuerte y colaborativo. En la reciente reunión del Equipo Brújula del Programa Cultura Laboral, nos enfocamos en perfeccionar los detalles para las actividades del Programa Nueva Cultura Laboral. Sabemos que este programa es vital para el desarrollo de nuestro entorno laboral, por lo que trabajamos en estrategias y planes para garantizar un impacto positivo en las más de 631 unidades del ISAPEG. El compromiso de cada uno de nosotros es fomentar un ambiente laboral saludable y productivo en toda la institución.



“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

Entrega de Notas Buenas del segundo trimestre en CAISES Moroleón. El director, Carlos Alberto Soto Ramos, y la líder sindical, Joana María Villanueva, fueron quienes dieron entrega a estos reconocimientos a su trabajo. Esta acción fortalece la Nueva Cultura Laboral, destacando el compromiso y la dedicación.



EJE 1

TRABAJO *Decente*



La Comisión Central Mixta de Escalafón del ISAPEG, compuesta por la Lic. Danie-la Viridiana Díaz Macías, el Lic. María del Rosario Vázquez y el Lic. José Luis A, han formalizado la titularización de una plaza de base en el Hospital Comunitario San Diego de la Unión. Este paso refuerza la estabilidad laboral y promueve el desarrollo profesional dentro de la institución.



En CAISES San Diego de la Unión, el Comité de Estímulos, formado por autoridades y el sindicato, realizó una sesión para designar a los profesionales de la salud que recibirán un periodo extraordinario de vacaciones. Esta acción refleja el compromiso conjunto de reconocer y recompensar el esfuerzo del personal.

En la reunión del componente de capacitación dentro Equipo Ejecutivo de la Cultura Laboral, se definieron los temas para la formación de los Profesionales de Salud. Esta iniciativa es crucial para elevar la productividad y mejorar la vida laboral en el ISAPEG.





En CAISES Galaxia El Naranjal, el Comité de Estímulos, formado por autoridades y el sindicato, realizó una sesión el análisis del personal que recibirán el estímulo anual. Acción que refleja el compromiso conjunto de reconocer y recompensar el esfuerzo.



¡Este es el camino hacia un ambiente de trabajo más unido y productivo! El STAFF de la Jurisdicción Sanitaria IV y el SNT-SA37 se han reunido para fortalecer nuestra colaboración. De la mano estamos impulsando un diálogo positivo y participativo que nos lleva a tomar decisiones más efectivas y a mejorar el clima laboral.



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.”**

En el ISAPEG Todos comprometidos con la excelencia en el servicio de salud. Reunión donde participo el cuerpo directivo en conjunto con las y los médicos del Hospital Comunitario Juventino Rosas, donde se exploraron estrategias para impulsar la mejora continua en la atención a los pacientes.



Fortalecemos nuestro sindicalismo con la Unidad de Innovación y Estrategia del SNTSA 37. Estamos modernizando y optimizando prácticas para generar un impacto positivo en el ISAPEG, alineados con la Nueva Cultura Laboral.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.”**

Avanzando con la Nueva Cultura Laboral, la Dra. Janitze Olivares Moreno, Directora del Hospital Comunitario de Villagrán, y el Dr. Juan Silvestre Gutiérrez Campos, Director del Hospital General Celaya, se encontraron para fortalecer su colaboración. Este encuentro, acompañado por la Dra. Saira Villagomez Rodríguez, Jefa de la Jurisdicción Sanitaria III, y la representación sindical del SNTSA37, es un paso positivo hacia un diálogo constructivo y una cooperación efectiva.



La Secretaría de Jubilaciones y Pensiones del SNTSA37, ofreció una charla esclarecedora a las y los profesionales de la salud del Hospital General de Uriangato. La jubilación no solo es un derecho adquirido, sino también una oportunidad para comenzar una nueva etapa con entusiasmo y optimismo. La información compartida en esta sesión busca empoderar a nuestros compañeros y compañeras para que enfrenten el futuro con confianza y claridad.



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando *al ISAPEG.*”

En el Hospital Comunitario Yuriria, los directivos y el líder sindical se reunieron para unificar criterios y fortalecer la comunicación asertiva entre todo el personal. Esta reunión de diálogo tiene como objetivo asegurar que todos los colaboradores estén alineados con los objetivos del centro de trabajo, a los 4 pilares de la Nueva Cultura Laboral, mejorando así la calidad del servicio y el ambiente laboral.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

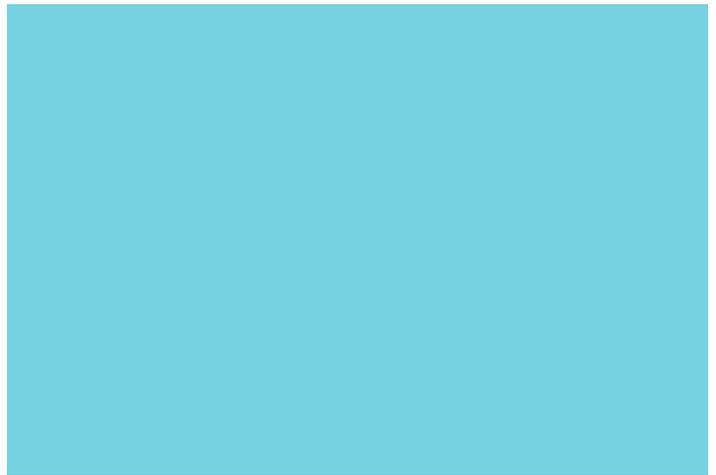
Recorrido de supervisión de la Hacienda de las y los Trabajadores al Servicio del Estado en Guanajuato, se revisaron las áreas que necesitan mantenimiento y los espacios para mejorar la imagen, manteniendo el compromiso con las buenas prácticas ambientales.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”

En el SNTSA 37, estamos para apoyarte en el proceso de solicitud de beca. Las y los líderes sindicales estamos capacitados para orientarte, asegurando un llenado correcto, resolviendo dudas y recibiendo tu documentación. Recepción de Solicitud de Becas para el Ciclo 2024-2025 en el Hospital de Especialidades Pediátrico de León con el Líder Alfredo Montes.



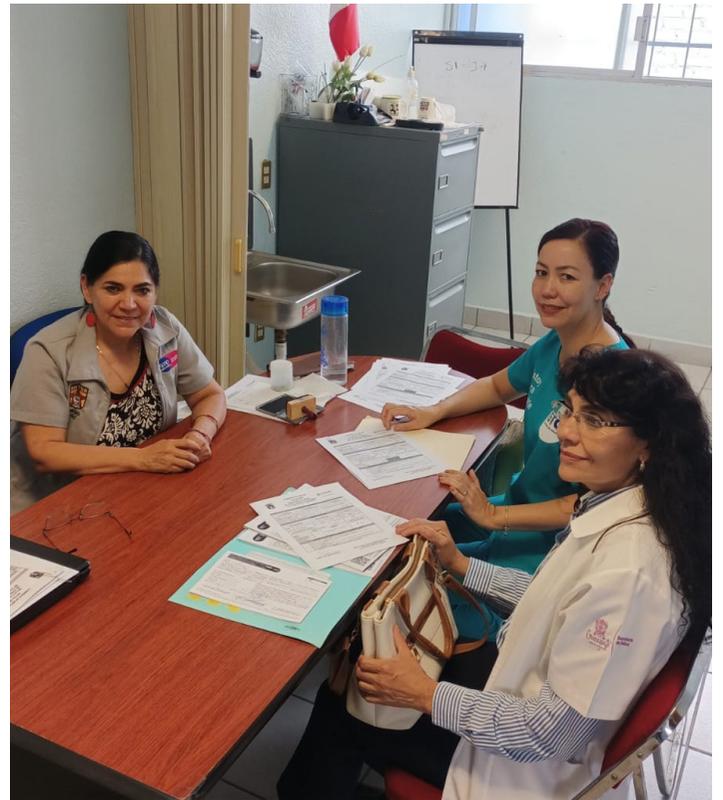
Hoy, el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General tuvo una nutrida reunión con nuestro amigo y destacado líder sindical Bernardo Rodríguez, Secretario de Asistencia y Previsión Social de la FSTSE Estatal. Juntos, analizaron el futuro político de Guanajuato, con un enfoque especial en el sector salud.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”

En el SNTSA 37, estamos para facilitar el proceso. Nuestros líderes sindicales te acompañarán en la solicitud de becas para el ciclo 2024-2025. Juntos nos ocuparemos de resolver tus dudas, revisar tu documentación y asegurar esté en orden.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”

Como líderes sindicales, nuestra meta es sobresalir en nuestra labor, guiados por la pasión y el compromiso de servir a los profesionales de la salud del ISAPEG, siempre desde un enfoque de bienestar y felicidad. En CAISES San Miguel de Allende, se ha brindado orientación referente a solicitud de ayuda para la adquisición de anteojos. Este esfuerzo resalta nuestro compromiso con el bienestar y la calidad de nuestros compañeros.

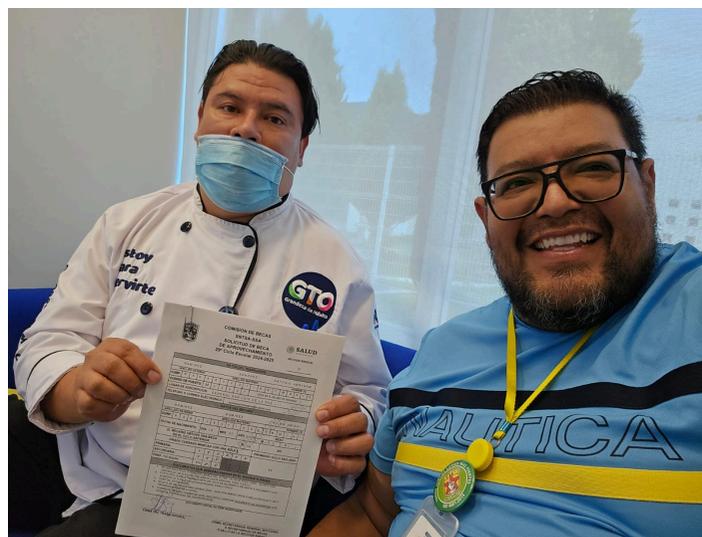


La Estructura Sindical del SNTSA 37 está a tu disposición para ayudarte con la solicitud de becas. Te guiamos en el llenado correcto, resolvemos tus dudas y recibimos tu documentación para asegurar que aproveches este beneficio. Líderes Sindicales Mónica Jiménez y Olivia Jiménez receptionan solicitudes de becas para el ciclo 2024-2025, en la Cabecera Jurisdiccional V.



“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”

¡Estamos para facilitar el proceso! Las y los líderes sindicales del SNTSA37 te acompañarán durante el proceso de solicitud de becas del ciclo 2024-2025. Juntos nos ocuparemos de resolver dudas, revisar documentación y asegurar que se encuentre orden. Recepción y revisión de documentos en el Centro Estatal de Transplantes de Guanajuato, CAISES Comonfort, Hospital General de San Luis de la Paz, Sector 1 de la JSVII y Hospital Comunitario Yuriria.





**BANCO
DE
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS
SALVAN VIDAS!**



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.



Gracias al Hospital Materno De Celaya, Hospital Comunitario Juventino Rosas, Hospital General Pénjamo, CESSA Pénjamo, Cabecera de la Jurisdicción Sanitaria No. 1, CAISES Guanajuato, Dirección de Administración y Dirección de Atención Medica, por la aportación de tapitas de plástico

RED POSITIVA



Mantener relaciones sociales saludables y fuertes puede proporcionar apoyo emocional, reducir el estrés y mejorar el bienestar general.