



ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 27. SÁBADO 20 DE JULIO DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

COMPROMISO SINDICAL:

Clave para la Calidad y Calidez en los Servicios del ISAPEG

En el **Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG)**, la **representación sindical** juega un papel crucial en la promoción de un **sistema de gestión de calidad** que impacte directamente en el desempeño del personal y en la **calidad y calidez de los servicios prestados** a la comunidad.

Un **sindicato comprometido** no solo vela por los **derechos y bienestar de sus afiliados**, sino que también se convierte en un **motor de mejora continua y excelencia** en la atención sanitaria.

El **liderazgo sindical** tiene la responsabilidad de promover un **entorno de trabajo donde prevalezcan la paz y la equidad laboral**. A través de **negociaciones efectivas y una comunicación abierta** con la administración del ISAPEG, el sindicato puede asegurar que

las **condiciones laborales** sean justas y favorables. Esto no solo **reduce los conflictos internos**, sino que también **aumenta la motivación y satisfacción del personal**, elementos esenciales para un desempeño óptimo.

Cuando el personal del ISAPEG trabaja en un entorno donde se sienten **valorados y apoyados**, su **compromiso y dedicación hacia el trabajo** se incrementan.

La **calidad de los servicios de salud** depende en gran medida de la **actitud y competencias del personal** que los presta. Un **ambiente laboral positivo**, fomentado por un sindicato activo y comprometido, se traduce en una **atención más humana y cálida** hacia los pacientes.

La **representación sindical**, al velar por la **formación continua y el bienestar del personal**, contribuye significativamente a la **calidad de los servicios ofrecidos a la comunidad**.

Un **personal bien capacitado y motivado** es capaz de brindar **atención de alta calidad**, resolviendo de manera eficiente las **necesidades de salud** de la población. Además, un **entorno laboral saludable y justo** promueve la **retención de talento**, lo que garantiza la **continuidad y consistencia en la prestación de servicios**.

El **éxito del desempeño sindical** a través de una **Alta Capacidad de Gestión** depende de su alineación con cuatro líneas de acción:

1. Liderazgo Transformador: Los líderes sindicales deben ser **modelos de integridad y compromiso**, guiando al personal hacia la adopción de prácticas de calidad y promoviendo una **visión compartida de excelencia** en el servicio.

2. Colaboración y Trabajo en Equipo: Fomentar una **relación de colaboración** entre el sindicato y la administración del ISAPEG es vital para crear un **entorno de trabajo cohesionado** donde todos se sientan parte del mis-

mo objetivo: **ofrecer la mejor atención posible a la comunidad, “Calidad y Calidez en los servicios”**.

3. Innovación y Mejora Continua: El sindicato debe **incentivar la formación y actualización constante** del personal, promoviendo una **cultura de mejora continua** que se refleje en cada aspecto del servicio ofrecido.

4. Bienestar y Desarrollo del Personal: Priorizar el **bienestar del personal** es esencial. Un **trabajador saludable y satisfecho** es capaz de brindar un **servicio más cálido y eficiente**, lo que impacta positivamente en la **percepción y satisfacción de los pacientes**.

El **compromiso del sindicato** con un **sistema de gestión de calidad** en el ISAPEG es esencial para mejorar el desempeño del personal y la calidad de los servicios.

Es seguro que con un liderazgo fuerte, la promoción de la colaboración, la innovación constante y el bienestar del personal, la representación sindical puede ser el catalizador de una transformación positiva que beneficie a todas las partes interesadas y, en última instancia, a la sociedad Guana-juatense.

REUNIÓN PARA IMPULSAR LA NUEVA CULTURA LABORAL



En una reunión clave para impulsar la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, la Dra. Saira Villagómez González, jefa de la Jurisdicción Sanitaria III, junto con los líderes CP. Gerardo Araiza Aguilera, Lic. Jessica Álvarez Gómez, Mtro. José Martín Cano Martínez, Lic. Viridiana Díaz Macías, CP. Juan Alberto Peñaloza Contreras y TR. Rodolfo Moreno Aparicio, priorizaron el diálogo colaborativo. Su objetivo es fortalecer el sistema de salud y consolidarlo como uno de los mejores de México, promoviendo un entorno laboral más humano y positivo, donde la toma de conciencia y el empoderamiento del personal sean los pilares fundamentales para alcanzar estos objetivos.



REUNIÓN CON LA COORDINACIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS



En el SNTSA 37, valoramos la importancia de mantener canales abiertos y efectivos con las Autoridades del ISAPEG.

Nuestra reciente reunión con la Coordinación de Asuntos Jurídicos es un paso significativo hacia un entorno laboral más transparente y justo para todos nuestros profesionales de la salud.

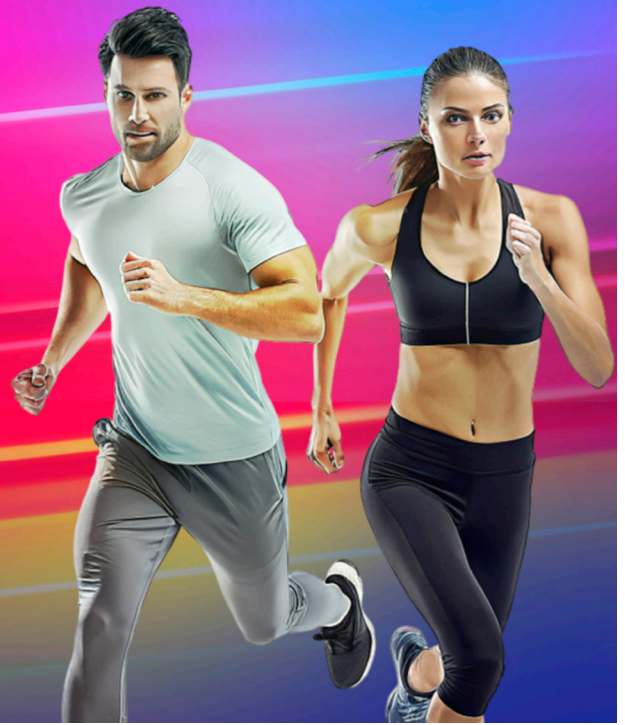
Estamos comprometidos con mantener altos estándares de integridad y seguridad en cada paso que damos juntos.





RED DE BIENESTAR MEGADINÁMICA WELLNESS FEST

*¡Buenos hábitos
y rutinas emocionantes!*



El Wellness Fest de la Jurisdicción Sanitaria V ha arrancado con gran entusiasmo, contando con la presencia de destacados líderes como el Dr. Eduardo Valencia Zambrano, el Dr. Juan Jesús Martínez, la Dra. Angélica Aboytes Martínez, el Lic. Paulo Eduardo Escalera Gasca y el LAP. Javier Lira Gómez. Sus mensajes se centran en promover la Nueva Cultura Laboral, basada en los 4 pilares del equilibrio entre la vida laboral, personal, física y espiritual.



La energía ha sido contagiosa desde el inicio. Hemos disfrutado de una clase increíble con los instructores del Grupo FitCombat Irapuato, que nos han tenido a todos en movimiento con su dinámica y entusiasmo.

La energía sigue a tope con la clase de L.E.O Blanca Hernández, certificada en Zumba y Fitponch, cuya presencia ha generado una actitud vibrante entre los asistentes.

Y, para elevar aún más el ánimo, nuestro compañero de la DGRH, Daniel González Llamas, ha hecho vibrar el ambiente con su Megadinámica de Activación Física, llevando la temperatura y los decibelios a niveles máximos.

Finalmente, en la sesión de cierre, la MCE. Pamela Murillo Saldívar, del Hospital Materno de Celaya, ofreció una clase de Mindfulness que nos ha transmitido una profunda tranquilidad y nos ha guiado para vivir plenamente el momento presente.

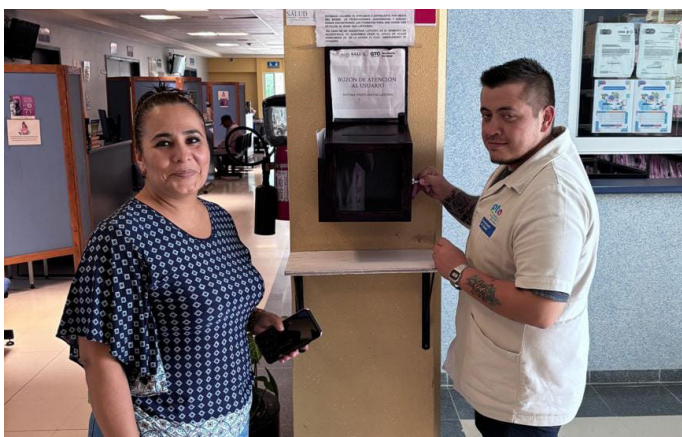
¡Un Wellness Fest inolvidable lleno de energía, motivación y bienestar!





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

Apertura de buzones de quejas, sugerencias y felicitaciones en el CESSA Valtierra, donde los usuarios depositan sus comentarios para su posterior análisis, lo cual dará pauta para continuar en el camino de la mejora continua



¡Liderazgo y trabajo en equipo para una nueva cultura laboral! impartido por la MSP. Rosalí Reyes Gutiérrez capacitación donde participó el equipo directivo, jefaturas de servicio, así como compañeras y compañeros del CAISAME León. En el mundo laboral actual, el liderazgo y la colaboración son más importantes que nunca. Seamos líderes ejemplares y promovamos la colaboración para construir equipos fuertes y exitosos.



Capacitación en Cédulas de Desempeño impartida al personal de enfermería del CAISES Romita. La capacitación es clave para optimizar el rendimiento y asegurar un servicio de salud de alta calidad. En el ISAPEG estamos comprometidos en proporcionar herramientas efectivas que potencien las habilidades y el desarrollo profesional.



El Hospital Comunitario Yuriria ha recibido asesoría sobre AFORES por parte de personal ejecutivo Bancario. Esta charla forma parte del compromiso continuo de brindar conocimientos que impacten en la toma de decisiones financieras y de inversión sobre su futuro.



En el ISAPEG juntos construimos un entorno laboral más humano y solidario. Los cambios de adscripción y permutas son una realidad que acerca a los profesionales de la salud a sus hogares, mejorando su bienestar en múltiples dimensiones: financiera, familiar, laboral, ambiental, social, intelectual y espiritual. Se hace la entrega de aprobaciones por parte de la Comisión de Escalafón ISAPEG-SNTSA37, con la presencia de la CP. Gerardo Araiza Aguilera, Director General de Recursos Humanos del ISAPEG y el Mtro. José Martín Cano Martínez. Secretario General del SNTSA37.





En el ISAPEG, está garantizado el Derecho Escalonario, promovemos el desarrollo profesional y el reconocimiento al esfuerzo de cada uno de nuestros compañeros profesionales de la salud. Con acciones concretas, eficientes, transparentes e innovadoras seguimos construyendo un ambiente laboral equitativo y motivador.



En ISAPEG, estamos comprometidos a proporcionar conocimientos y herramientas que impulsen el desarrollo profesional y personal, además de potenciar nuestro humanismo e identidad. Charla informativa en el Hospital Comunitario Las Joyas de la Jurisdicción Sanitaria VIII, enfocada en Asistencia, Puntualidad y Permanencia en el Trabajo.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando *al ISAPEG.*”

Ruñión para establecer acuerdos en pro de la Nueva Cultura Laboral y el Well-ness. El Director del CAISES Moroleón, Dr. Carlos Alberto Soto, y nuestra Líder Sindical, Joana María Villanueva, se reunieron para fomentar la mejora continua y una comunicación efectiva en nuestro entorno laboral.



¡En el ISAPEG demostramos nuestro compromiso con un diálogo constante y abierto entre todos sus compañeros! Las enfermeras de la jornada nocturna A, la jefatura de enfermería y la líder sindical del Hospital Comunitario de San Felipe, se reunieron para dialogar y resolver dudas sobre la hora de guardería y las políticas de puntualidad, asistencia y permanencia.



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

En el SNTSA 37, nuestra esencia es el servicio. Estamos aquí para apoyarte en el proceso de solicitud de beca. Las y los líderes sindicales estamos capacitados para orientarte, asegurando un llenado correcto, resolviendo dudas y recibiendo tu documentación. Recepción de Solicitud de Becas para el Ciclo 2024-2025 en el Sector 1 de la Jurisdicción Sanitaria VII.



Hoy es un día especial en el Hospital Comunitario Juventino Rosas, ya que celebramos la última checada de nuestra querida compañera Silvia Eustolia Rayas Aguado.

Después de 48 años de entrega al servicio público y a la comunidad guanajuatense, Silvia se despidе de sus compañeras y compañeros. ¡Enhorabuena, Silvia! Te deseamos todo el éxito en esta nueva y emocionante etapa que comienza. Tu dedicación y compromiso dejan una huella imborrable.



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

Ultimo registro de asistencia del Dr. Agustín Milla Granados de CAISES Salamanca.

Gracias por los años de servicio que con Calidad y Calidez deposito en sus actividades, hoy es momento de una nueva etapa, una etapa para gozar y disfrutar de su jubilación.



En el SNTSA 37, nuestra esencia es el servicio. Estamos aquí para apoyarte en el proceso de solicitud de beca.



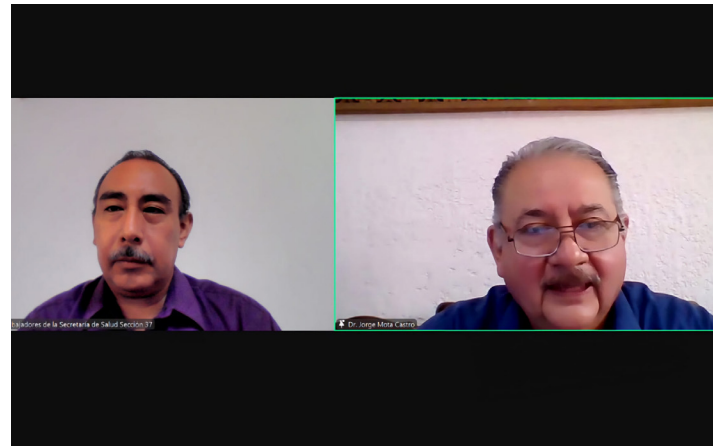
Las y los líderes sindicales estamos capacitados para orientarte, asegurando un llenado correcto, resolviendo dudas y recibiendo tu documentación.

Recepción de Solicitud de Becas para el Ciclo 2024-2025 en el Sector 4 de la Jurisdicción Sanitaria VII.

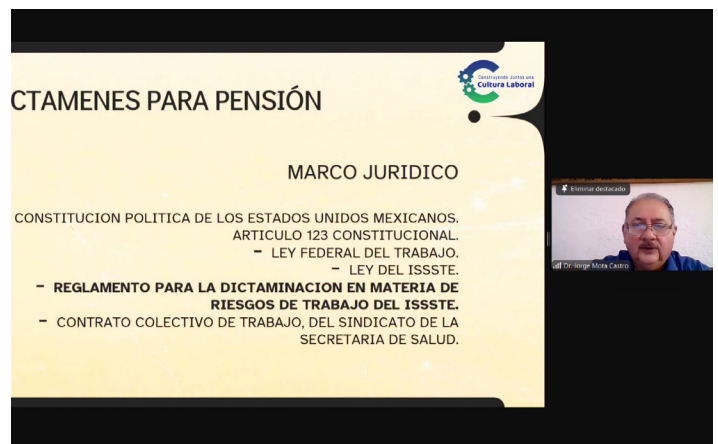


“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”

En la sesión de Jueves Diamante, los Lic. Edgar Fonseca y Lic. Javier Lira nos brindaron una valiosa actualización sobre bienestar y comunicación. Estos procesos son clave en las actividades del SNTSA 37 y están orientados bajo nuestro Plan de Trabajo y los 4 pilares de la Nueva Cultura Laboral. Fortalecer el bienestar y mejorar la comunicación es fundamental para fomentar un entorno laboral colaborativo y efectivo.



Los dictámenes para pensión en el ISA-PEG son un trámite que debemos seguir ante el ISSSTE o la Red Médica. Esto nos dará un resultado para determinar si un trabajador puede continuar laborando o si debe ser pensionado. Este tema es aportado por el Dr. Jorge Mota Castro, integrante del Subcomité de Medicina del Trabajo del ISSSTE.





**BANCO
DE
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS
SALVAN VIDAS!**



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.



Con orgullo compartimos que la pequeña Andrea Carolina Vázquez Murrieta, sobrina de nuestra compañera Mtra. María del Rosario Vázquez de la Dirección General de Recursos Humanos, ha donado su trenza de cabello al Programa Rapunzel. Su generosidad beneficiará a niños, niñas y adolescentes que han perdido su cabello debido a diversas enfermedades, proporcionando pelucas hechas por artesanas mexicanas.

¡Gracias, Andrea, por tu noble y solidario gesto!

Gracias a CAISES Casa Blanca y UMAPS Lomas de Echeveste del Sector 1 en la Jurisdicción Sanitaria VII, por la aportación de tapitas de plástico que han recolecta en su centro de trabajo, con la finalidad de que a través del Banco de Tapitas A.C. para generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.

