



ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 26. SÁBADO 13 DE JULIO DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

Efectividad de la Organización Sindical: Clave para el Bienestar de las y los Trabajadores y la Calidad en los Servicios de Salud

Las **organizaciones sindicales** se erigen como baluartes de los **derechos y beneficios** de los trabajadores, pero su verdadera efectividad radica en su capacidad para **planificar estratégicamente y formar equipos de alto desempeño**. En este contexto, la importancia de la **planeación y la estrategia** no solo hace a los **sindicatos diferentes**, sino también relevantes y necesarios.

La Planeación y Estrategia: Pilares Fundamentales

Para **cualquier organización** que aspire a ser efectiva y sostenible, la **planeación y la estrategia** son esenciales. En el ámbito sindical, esto se traduce en definir **objetivos claros, anticipar desafíos y aprovechar oportunidades**. Una estrategia bien definida permite a los sindicatos:

1. **Proteger y promover los intereses de sus afiliados:** Anticiparse a cambios en la legislación laboral.
2. **Desarrollar programas de formación y capacitación:** Mantener a los trabajadores competitivos y preparados ante los cambios tecnológicos.
3. **Fortalecer la cohesión interna:** Facilitar la unidad con una visión clara y objetivos comunes.

Los Equipos de Alto Desempeño: Clave para el Éxito

La formación de **equipos de alto desempeño** es fundamental. Los equipos deben poseer **habilidades técnicas, liderazgo, comunicación y resolución de conflictos**. Para lograrlo, es crucial:

1. **Identificar y desarrollar talento interno:** Crear programas de liderazgo que potencien a los futuros líderes sindicales.
2. **Fomentar la colaboración:** Promover el trabajo colaborativo y la toma de decisiones conjunta.
3. **Establecer KPIs claros:** Definir indicadores clave de rendimiento para evaluar y ajustar estrategias.

Creación de Valor: Más Allá de la Defensa de Derechos

Un **sindicato efectivo** busca **constantemente crear valor** para sus afiliados, lo cual implica:

1. **Ofrecer servicios adicionales:** Asesoría legal, apoyo psicológico y programas de bienestar.
2. **Promover la innovación:** Mejorar continuamente las condiciones laborales.
3. **Fomentar la transparencia:** Mantener una comunicación abierta y honesta.

Relevancia y Necesidad en el Mundo Laboral Actual.

Los **sindicatos** deben **adaptarse y evolucionar** para seguir siendo relevantes. Lo que los hace **indispensables** es su capacidad para:

1. **Adaptarse a los cambios:** Ser proactivos ante tendencias del mundo laboral.
2. **Defender los derechos laborales:** Mantener una postura firme sin ceder a presiones externas.
3. **Fomentar la solidaridad:** Crear una comunidad unida que defienda intereses comunes.

Bienestar de los Trabajadores y Calidad en los Servicios de Salud.

Para los guanajuatenses, **la calidad y calidez en los servicios** de salud son esenciales. El sindicato debe asegurar que los **trabajadores del sector salud estén bien capacitados, motivados y respaldados** mediante:

1. **Promoción del bienestar integral:** Implementar programas de **salud mental, bienestar físico y apoyo emocional** para garantizar que los trabajadores estén en su mejor estado posible para atender a la comunidad.
2. **Mejora de condiciones laborales:** Garantizar un **ambiente laboral seguro y justo**, con recursos adecuados para desempeñar sus funciones de manera efectiva.
3. **Cultura de servicio:** Capacitar en **comunicación y empatía** para una atención cálida y humana.

En definitiva, la **planeación estratégica y la formación de equipos de alto desempeño** son esenciales para la efectividad de las organizaciones sindicales. La creación de **valor y la adaptación constante** aseguran que los sindicatos sigan siendo relevantes y necesarios.

Al enfocarse en el bienestar de los trabajadores y en la mejora continua de **las condiciones laborales, los sindicatos no solo protegen a sus afiliados, sino que también garantizan servicios de salud de alta calidad** para la comunidad.

Es crucial que los sindicatos mantengan su compromiso con la innovación, la transparencia y la solidaridad para enfrentar los desafíos del mundo laboral moderno y seguir siendo un pilar fundamental en la defensa de los derechos laborales.

JUNTA DE GOBIERNO DEL ISAPEG



Los resultados de la sesión de Junta de Gobierno del ISAPEG que llevamos a cabo el día de hoy reportan que superamos los indicadores en salud, eficiencia y transparencia en el uso de sus recursos financieros, y la cobertura con calidad y calidez de servicios de salud a la población guanajuatense. Así, se sostiene como el primer sistema de salud de México y el excelente desempeño laboral de los más de 22,100 trabajadoras y trabajadores es su fortaleza.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

¡Tu desarrollo profesional está en buenas manos!

Las Comisiones Auxiliares de Capacitación desempeñan un papel crucial en tu desarrollo profesional.

Se encargan de difundir eventos, promover la participación, dar seguimiento al cumplimiento del Programa de Capacitación, y revisar y analizar las solicitudes de tiempo beca de los profesionales de la salud.

Sesión mensual de las comisiones auxiliares en Cabera Jurisdiccional VI y Hospital Comunitario Las Joyas.



¡Valoramos y reconocemos la dedicación y excelencia de la calidad y calidez en el servicio!

El Comité de Estímulos y Reconcompensas se reunió en el Hospital Comunitario Abasolo para evaluar y seleccionar al profesional de la salud que será reconocido con el estímulo mensual por su destacado desempeño.



El Comisionado Sindical Promotor de la Salud, Ramiro Bárcenas Hernández, está realizando funciones que garantizan la satisfacción de las necesidades laborales de las y los profesionales de la salud. Hoy ha **entregado los Formatos FAD** de la Jurisdicción Sanitaria IV en las instalaciones de la FSTSE Guanajuato.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

¡Impulsando el cambio positivo!

El Dr. Antonio Escobar Rodríguez, Jefe de la Jurisdicción Sanitaria VII y Lucía Rangel García, líder sindical en la Jurisdicción Sanitaria VII, se reunieron para tener un diálogo participativo para fortalecer el Programa Nueva Cultura Laboral. Juntos, trabajamos para crear un ambiente laboral más sólido y beneficioso para todos.



¡Contamos contigo para avanzar hacia el éxito!

Ratzel Ramirez, líder sindical del Hospital General San Luis de la Paz, brindó orientación sobre becas y resolvió inquietudes laborales a personal del turno de jornada acumulada.

#NuevaCulturaLaboral



¡Guanajuato un ejemplo de compromiso y excelencia en el servicio!

La Secretaría de Salud de Guanajuato, la Dra. Ligia Arce Padilla, y el Coordinador General de Salud Pública del ISAPEG, Dr. Moisés Andrade Quezada, realizaron un recorrido por las instalaciones del Centro Estatal de Medicina Transfusional y el Centro Estatal de Trasplantes. Durante la visita, saludaron a las diversas áreas y se destacó las excelentes condiciones y la calidad del servicio de Salud que se brindan.

Posteriormente, se reunieron con el Director del Centro Estatal de Medicina Transfusional, Dr. Francisco Gerardo Torres Salgado, y asistieron a la Capacitación en Sistemas de Información Estadística por DGIS en el auditorio del CEMT, junto a profesionales de la salud, jefes de estadística y directivos de las Jurisdicciones Sanitarias VII y VIII.





¡El trabajo en equipo fortalece nuestro compromiso!

Compañeros profesionales de la salud de la Dirección de Prevención y Promoción de la Salud participaron en una capacitación sobre puntualidad, asistencia y permanencia, tema impartido por Arturo Colmenero Martínez, Enlace de Recursos Humanos de la unidad.



Reunión de Alineación de Liderazgo con las Subsecciones Sindicales de CAISES Moroleón y Hospital Comunitario San Felipe, se abordaron temas clave sobre el Plan de Trabajo SNTSA 37, Nueva Cultura Laboral y Comunicación. Se compartió cómo desarrollar un liderazgo de alto nivel, gestión laboral, gestión emocional y fomentar un sólido trabajo en equipo.



EJE 2

DIÁLOGO *Participativo*



En el Hospital Materno San Luis de La Paz, se llevó a cabo la sesión mensual de la Comisión Auxiliar de Capacitación. Esta sesión permite dar seguimiento a la programación de capacitación anual y revisar las solicitudes de tiempo Beca.

¿Por qué es importante estas sesiones? Porque garantizamos que nuestros compañeros profesionales de la salud estén siempre actualizados, y así poder brindar una atención de calidad a la población y fomentar su desarrollo profesional continuo.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

Nuestros compañeros del ISAPEG en el municipio de Dolores Hidalgo están participando en la Primer Caravana de Servicios Legado de Grandeza, donde ofrecen servicios preventivos y educativos de salud mental, epidemiología, detecciones integrales y vacunación. Su objetivo es claro: fortalecer la educación y el bienestar de la ciudadanía, generando un impacto significativo en sus vidas.



El día de hoy el CAISES Galaxia el Naranjal celebró su quinto aniversario. Durante esta jornada las y los profesionales de la salud fueron partícipes de conferencias magistrales sobre liderazgo, trabajo en equipo y monozukuri, con la destacada participación de ponentes del SNTSA 37. Nuestro reconocimiento a todos los que forman parte de esta gran familia.



“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”



¡Juntos, aseguramos más y mejores oportunidades para todas y todos!

En la Jurisdicción Sanitaria VIII, nuestros líderes sindicales participaron en una capacitación sobre las Becas del Ciclo Escolar 2024-2025, enfocándose en el correcto llenado de solicitudes y la calendarización de entregas. La capacitación estuvo a cargo de los líderes Alfredo Montes y Maritza Juárez.



En la Jurisdicción Sanitaria V, nuestros líderes sindicales participaron en una capacitación sobre las Becas del Ciclo Escolar 2024-2025, enfocándose en el correcto llenado de solicitudes y la calendarización de entregas. La capacitación estuvo a cargo de los líderes Mónica Jiménez, Paloma Figueroa, María del Pilar y Cristian Adán mismo que serán los encargados de la recepción en dicha jurisdicción.



En el Hospital Comunitario de Yuriria, se brindó orientación a los compañeros de Jornada Especial B y del turno matutino. El objetivo fue explicar el correcto llenado y procedimiento para las solicitudes de becas del ciclo escolar 2024-2025. Para SNTSA37, es esencial apoyar el crecimiento profesional del capital humano y de sus familias para juntos construir un futuro de oportunidades.



BANCO DE TAPITAS A.C.

¡TUS TAPITAS SALVAN VIDAS!

¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.

