



# ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES  
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N°. 25. SÁBADO 06 DE JULIO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



## ***Nuevas Formas de Realizar Sindicalismo: Innovación en la Gestión Sindical***

**El sindicalismo ha evolucionado significativamente** desde sus inicios en el siglo XIX, adaptándose a los **cambios económicos, sociales y tecnológicos** que han transformado el mundo del trabajo. En sus primeras etapas, los sindicatos surgieron como una **respuesta a las condiciones laborales precarias y a la explotación de la clase trabajadora** durante la Revolución Industrial. A través de la **organización y la lucha colectiva**, los trabajadores y trabajadoras lograron importantes **conquistas** en términos de **derechos laborales y condiciones de trabajo**.

En **México**, el **sindicalismo** ha tenido una trayectoria marcada por la **búsqueda de justicia social y el fortalecimiento de los derechos laborales**. Sin embargo, en un contexto globalizado y altamente competitivo, las organizaciones sindicales **enfrentan nuevos desafíos que requieren una profunda transformación** en su forma de operar y en su **liderazgo**.

La **Sección 37 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud (SNTSA)** y el **Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG)** se encuentran en un **momento crucial para redefinir y revitalizar el sindicalismo**. La **innovación en la gestión sindical** se presenta no solo como una necesidad, sino como una oportunidad para **fortalecer y modernizar el liderazgo sindical**, garantizando un **enfoque más estratégico y eficaz en la defensa de los derechos** de las y los trabajadores.

## ***Innovación y Nueva Cultura Laboral***

La implementación de una **Nueva Cultura Laboral** en el **ISAPEG** ha sido impulsada por un **equipo de alto desempeño**, que entiende la importancia de una **gestión moderna y eficiente**. En este sentido, **la innovación en la gestión sindical** debe ir de la mano con esta nueva cultura, promoviendo un ambiente laboral que favorezca **la participación activa, el compromiso y la colaboración entre todos los niveles** de la organización.

Una de las **estrategias clave** es la **constitución de una unidad de innovación** dentro del **SNTSA37**, con objetivos claros y específicos:

**Fortalecer y modernizar el liderazgo para una excelente gestión.**

**Controlar los tiempos autorizados por licencia sindical para enfocarlos a la alta gestión sindical.**

**Establecer KPIs para la gestión sindical.**

**Dotar de mejores herramientas para la gestión a los líderes.**

**Generar lealtad y disciplina del liderazgo.**

### ***Bienestar de las y los Trabajadores y Calidad en los Servicios de Salud***

La **innovación en la gestión sindical** no solo tiene como objetivo **mejorar las condiciones laborales**, sino también **impactar positivamente** en la calidad de los servicios de salud que se brindan a la población guanajuatense. Un **sindicato fuerte y bien gestionado es fundamental** para asegurar que las y los trabajadores de la salud cuenten con un **entorno laboral justo y seguro**, lo cual se traduce en una mayor **motivación y compromiso** en su labor diaria.

El **bienestar de las y los trabajadores es un componente esencial** para la prestación de servicios de salud de calidad. **La satisfacción laboral, el desarrollo profesional y el equilibrio entre la vida personal y profesional** son factores determinantes para que el personal de salud pueda ofrecer un **servicio eficiente y humano** a la comunidad.

La **urgencia de adoptar nuevas formas de realizar sindicalismo** es clara. La **innovación en la gestión sindical, alineada con una nueva cultura laboral**, es el camino para **fortalecer al SNTSA37 y al ISAPEG**, garantizando no solo el bienestar de las y los profesionales de la salud, sino también la **mejora continua en la calidad de los servicios de salud** para la población de Guanajuato.

***En este proceso, el liderazgo moderno, la implementación de tecnologías y la formación continua serán fundamentales para enfrentar los desafíos del presente y del futuro.***





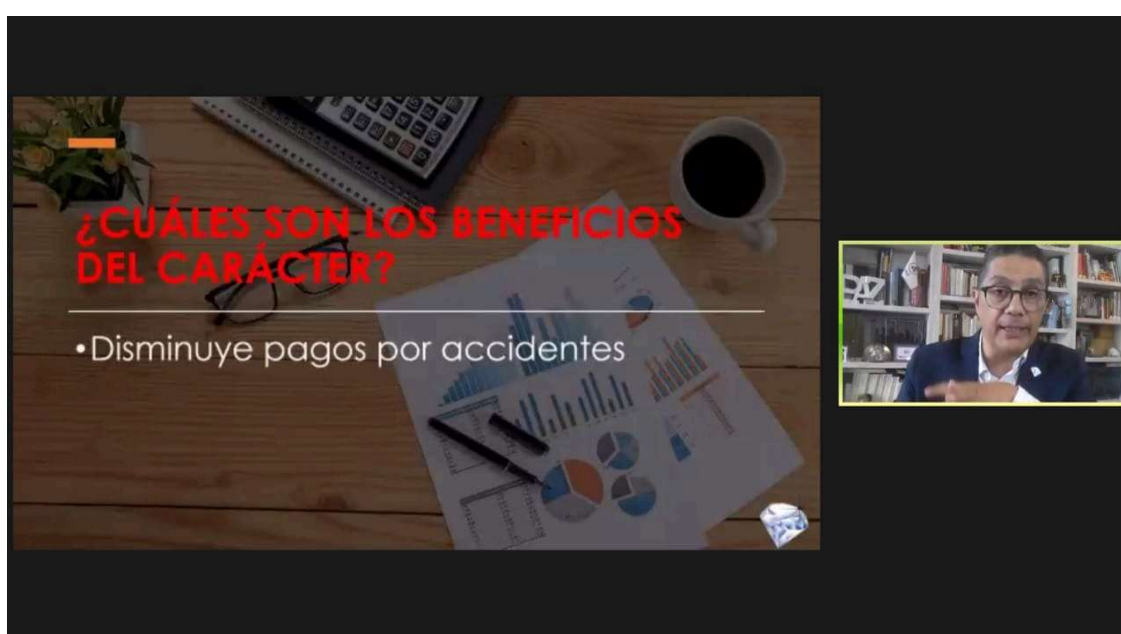
Productiva reunión con el objetivo de establecer la Unidad de Innovación y Estrategia del SNTSA 37, centrada en la promoción de una Nueva Cultura Laboral. Este paso representa un avance significativo en nuestra búsqueda por modernizar y mejorar nuestras prácticas clave. Estamos comprometidos en impulsar un cambio positivo y eficiente en nuestra organización para beneficio de las y los profesionales de la salud del ISAPEG y de quienes reciben los servicios de salud.



La Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación en la Cabecera Jurisdiccional V realizó una capacitación titulada "Frente a la frustración: ni un paso atrás, siempre hacia adelante". La sesión fue dirigida por la Psic. Lizbeth Viridiana Rangel de CAISES Salamanca, quien brindó valiosas estrategias para enfrentar y superar la frustración.



La segunda etapa de videoconferencias sobre la 'Cultura del Carácter', dirigida a la Alta Gerencia de Unidades del ISAPEG como parte del Plan de Trabajo de la Nueva Cultura Laboral, fue impartida por el Dr. José Félix Rojo Candelas. Dónde se enfatiza cómo estas sesiones fortalecerán valores clave como la ética, la responsabilidad y la colaboración en nuestro entorno laboral. Recordemos que somos como diamantes: nuestro carácter se asemeja a esta preciosa roca, y mientras más pulimos nuestras acciones, más brillamos.





Entrega de Oficios de Notificación sobre la Activación del Concepto 30 de profesionales de la salud en CAISES Abasolo y CAISES Jerécuaro. En el Instituto de Salud Pública de Guanajuato, estamos comprometidos con garantizar la seguridad y salud en el trabajo de nuestros compañeros, en donde el Concepto 30 se otorga a aquellos trabajadores que laboran en alto, mediano y bajo riesgo en base al Manual para Prevenir y Disminuir Riesgos, y el Otorgamiento de Derechos Adicionales.

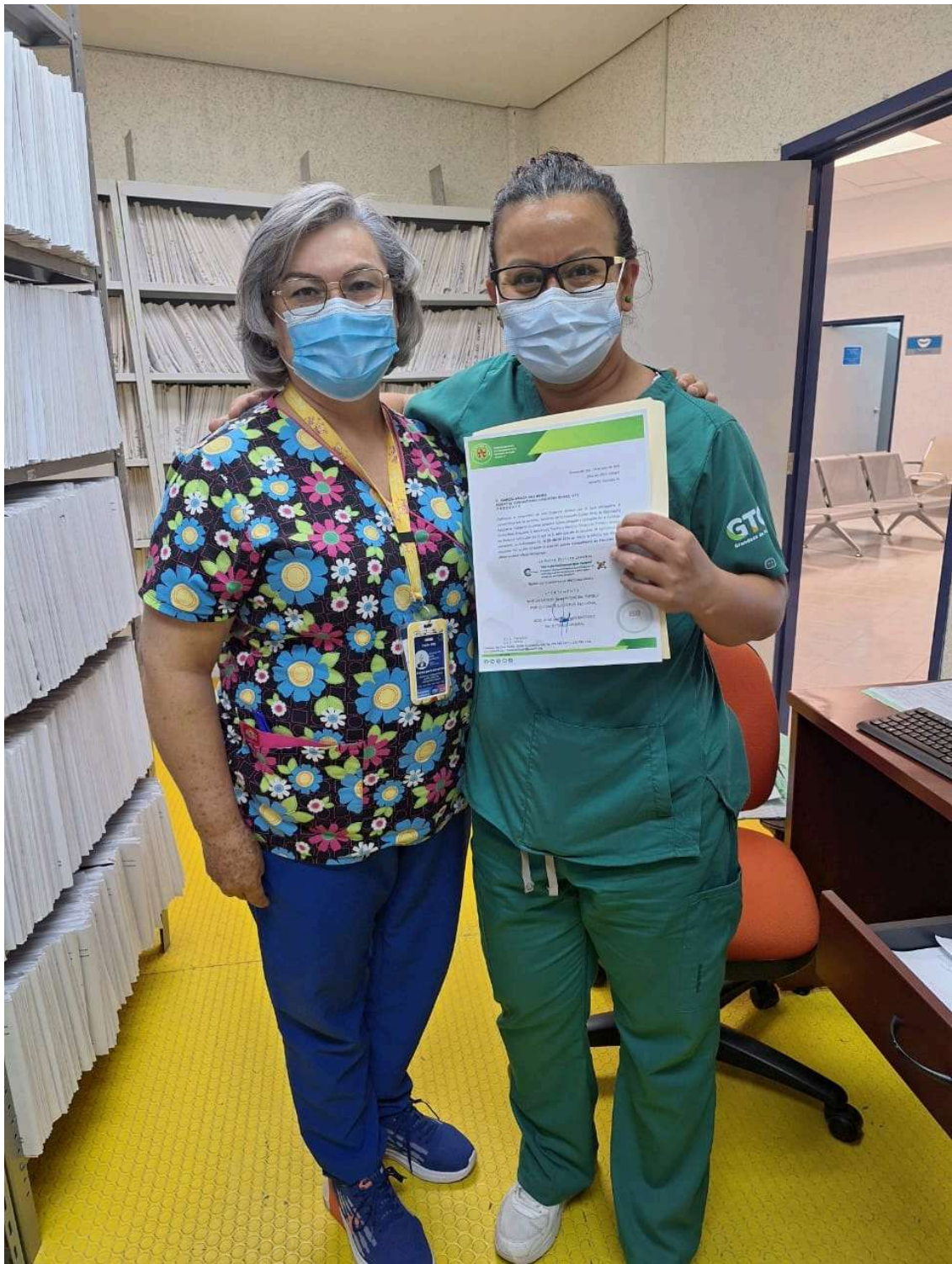
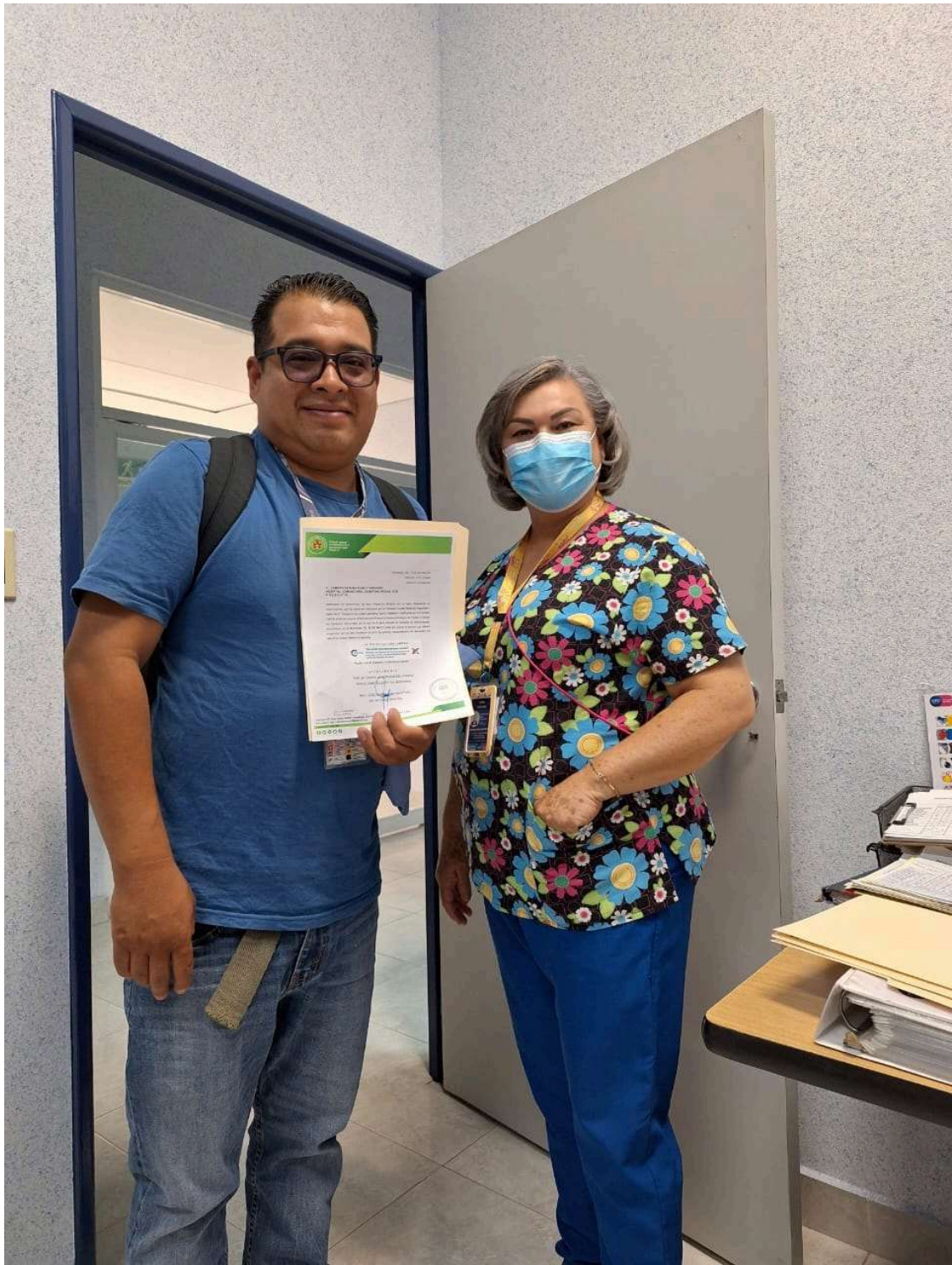


Como parte de la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, se llevó a cabo una reunión en el CAISES Moroleón para el otorgamiento del estímulo mensual y la implementación de estrategias que fomenten la productividad en un ambiente de colaboración. En esta reunión participaron el director de la unidad, la encargada de recursos humanos y el representante sindical.



Entrega de Oficios de Notificación sobre la Activación del Concepto 30 de profesionales de la salud en el Hospital Comunitario Juventino Rosas. En el Instituto de Salud Pública de Guanajuato, estamos comprometidos con garantizar la seguridad y salud en el trabajo de nuestros compañeros, en donde el Concepto 30 se otorga a aquellos trabajadores que laboran en alto, mediano y bajo riesgo en base al Manual para Prevenir y Disminuir Riesgos, y el Otorgamiento de Derechos Adicionales.







Apertura de buzones en la UMAPS Linda Vista, Hospital Comunitario las Joyas y Hospital Comunitario Romita. Estos buzones están disposición de los usuarios para que compartan sus comentarios, felicitaciones y sugerencias. Cada opinión se analizará para seguir mejorando en nuestro compromiso con la calidad y calidez en el servicio.

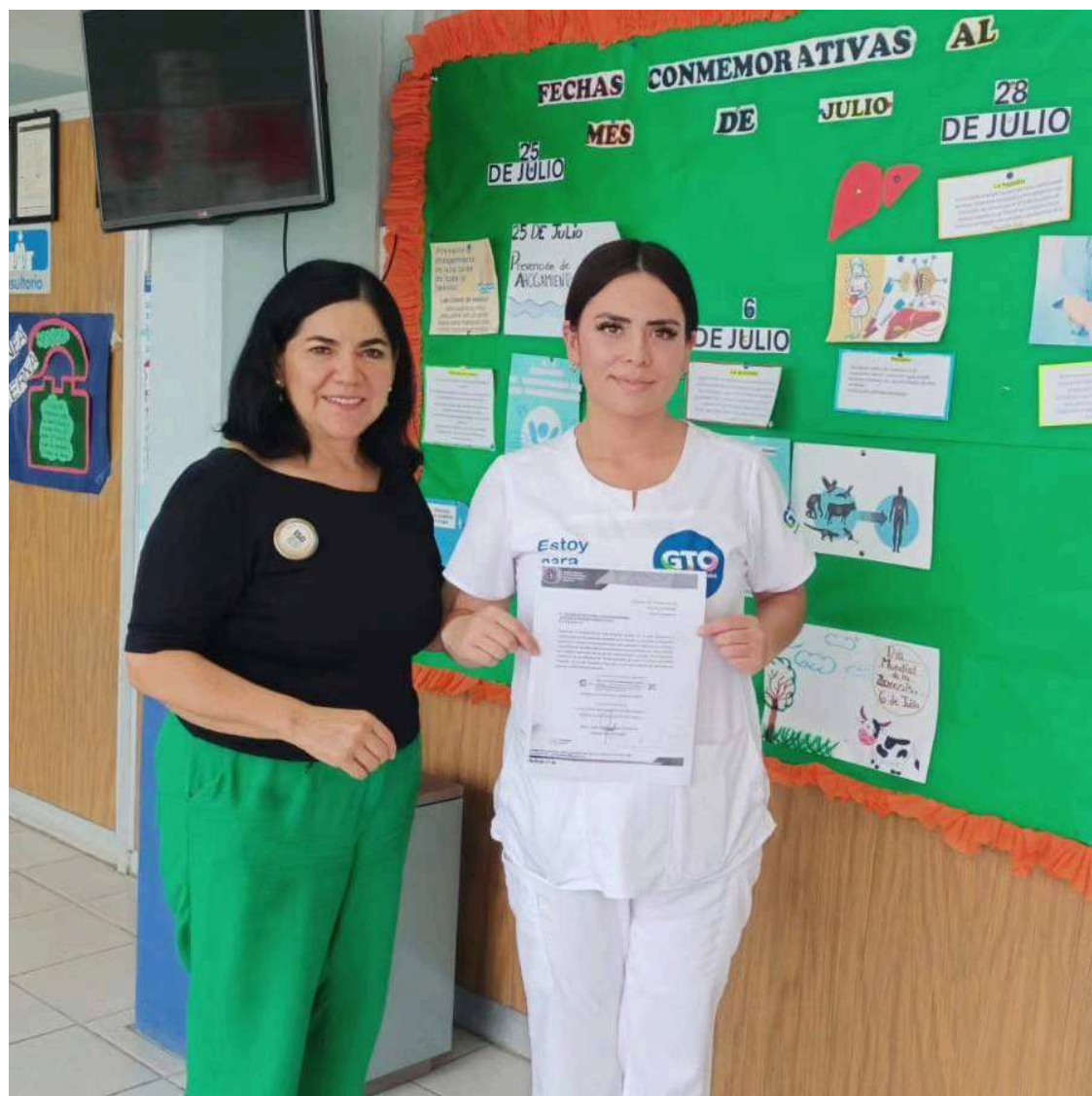




Reunión en CAISES Apaseo el Alto para el otorgamiento del estímulo mensual y la implementación de estrategias que fomenten la productividad en un ambiente de colaboración. En esta reunión participaron el director de la unidad y la representante sindical.



Entrega de oficio de notificación de activación del Concepto 30 de compañeras y compañeros profesionales de la salud del Sector 1 de la Jurisdicción Sanitaria VII. El periodo extraordinario de descanso o llamado el periodo de desintoxicación del Concepto 30, es otorgado a quienes laboran en Áreas de alto, mediano y bajo riesgo, y que cumplen el Binomio área-puesto.



---

Reunión del Comité de Estímulos y Recompensas en el Hospital Materno Celaya. El objetivo fue analizar las hojas de evaluación y seleccionar al acreedor del estímulo mensual por su destacado desempeño. Valoramos y reconocemos el esfuerzo y la dedicación de nuestros profesionales de la salud.



**EJE 2**

**DIÁLOGO PARTICIPATIVO**



Construyendo Juntos una  
**Cultura Laboral**

**DIÁLOGO**  
*Participativo*

*Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.*

En una reciente visita al Hospital Comunitario de Cortazar y CAISES Cortazar, junto a la Dra. Saira Villagómez Rodríguez, Jefa de la Jurisdicción Sanitaria III, reafirmamos nuestro compromiso. A través de un diálogo participativo, trabajamos juntos para promover la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, fortaleciendo la colaboración y el bienestar de nuestros trabajadores.



En el Hospital General San Luis de la Paz, se realizó un diálogo participativo entre el Área de Radiología, la Autoridad y la Representación Sindical. Unidos bajo la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, enfrentamos desafíos y promovemos mejoras para colaborar en un ambiente de armonía y respeto, ofreciendo servicios con calidad y calidez.



En el Hospital General de Salamanca, se realizó una importante reunión entre la autoridad, la representación sindical del SNTSA 37 y compañeros camilleros. El objetivo fue revisar la cobertura de los turnos y garantizar que todos los servicios se presten de manera eficiente.



**EJE 3**

**CALIDAD DE VIDA**

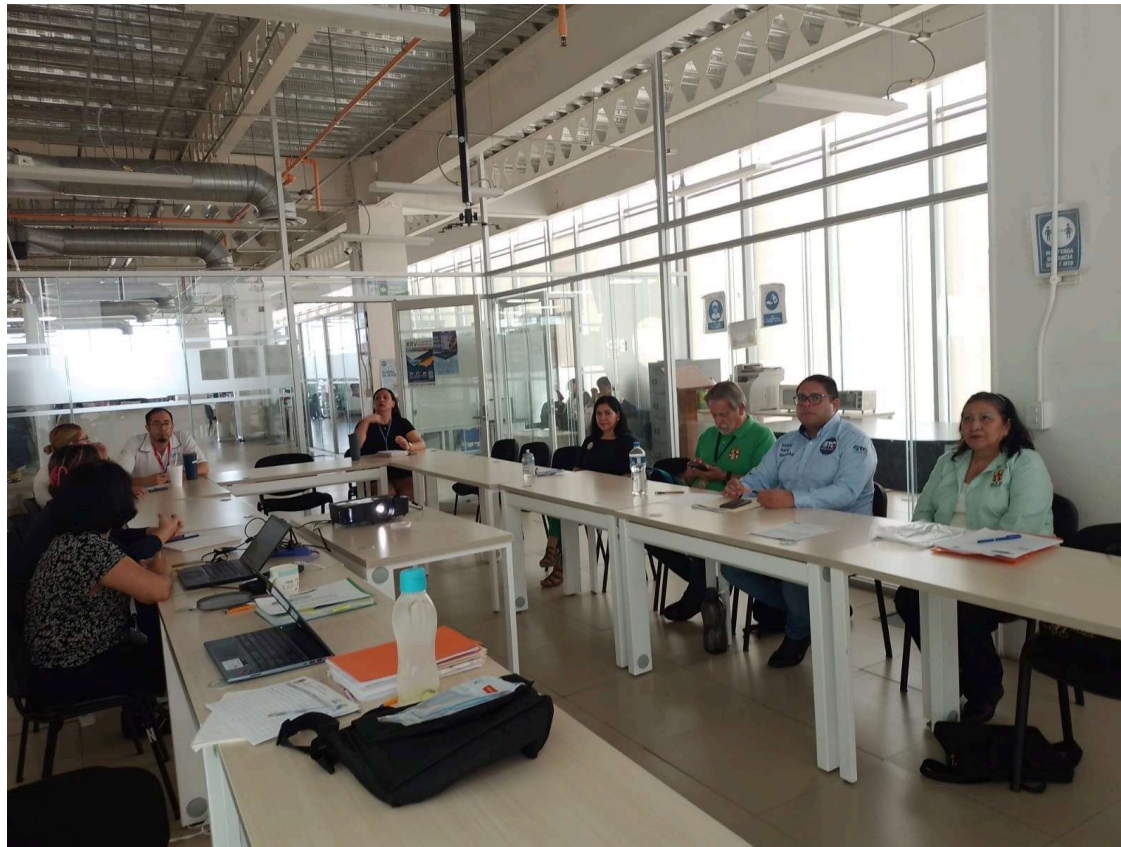


**Construyendo Juntos una Cultura Laboral**

**CALIDAD de Vida**

*Promovemos el desarrollo integral del personal en las diversas dimensiones de la vida, especialmente a través del **programa Wellness Integral** para que se permita una mejor calidad de vida de las y los trabajadores y sus familias.*

Sesión de trabajo de la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación y Enseñanza de la Jurisdicción Sanitaria VII. Donde se analizaron las solicitudes de tiempo beca y dimos seguimiento al Programa Anual de Capacitación. ¡Nuestro compromiso es asegurar la formación continua y de calidad para las y los profesionales de la salud!



## EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



Construyendo Juntos una  
**Cultura Laboral**

# SINDICATO Siglo XXI

*Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.*

Después de 39 años de servicio impecable en el Laboratorio Estatal de Salud Pública del Estado de Guanajuato, nuestra querida compañera Obdulia Valenzuela Ramírez registra su última asistencia. Su dedicación y compromiso han dejado una huella imborrable. Le deseamos todo el éxito en esta nueva etapa de tu vida, Obdulia. ¡Gracias por tantos años de esfuerzo y pasión!







Se llevó a cabo la graduación y entrega de documentos de la Licenciatura en Derecho Burocrático del INESAP. El evento comenzó con unas inspiradoras palabras del Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General y Rector General del INESAP FSTSE Guanajuato. En su discurso de apertura, el Mtro. Cano Martínez destacó la importancia de fortalecer los conocimientos adquiridos, recordando a los graduados que a través del derecho, tienen el poder de transformar vidas y construir un mundo más justo y equitativo. Enfatizó que asumir esta responsabilidad es el mayor privilegio y motivó a los nuevos licenciados a aplicar sus habilidades con ética y compromiso social.

El Mtro. José Martín Cano Martínez estuvo acompañado por destacados miembros del cuerpo académico y sindical, entre ellos la Coordinadora del #INESAP FSTSE Guanajuato, Lic. Anastasia Vázquez Morán, la Secretaria General de la FSTSE Guanajuato, Zona Celaya, Lic. Alma Alicia García Uribe, y el Secretario General Municipal de la FSTSE Guanajuato Zona León L.E.O Salvador Vallejo Villafaña. Juntos, realizaron la entrega de 29 títulos y cédulas que acreditan a los nuevos graduados como Licenciados en Derecho Burocrático. Este acto marcó un hito significativo en las vidas profesionales y personales de los graduados, reconociendo su esfuerzo y dedicación.

El Mtro. José Martín Cano Martínez, en su rol de Secretario General y Rector General del INESAP FSTSE Guanajuato, tomó protesta a los nuevos egresados de la Licenciatura en Derecho Burocrático. En este solemne acto, los graduados juraron cumplir con los principios éticos y profesionales que la profesión demanda, comprometiéndose a utilizar sus conocimientos para promover la justicia y el bienestar social. Esta ceremonia de protesta simboliza el inicio de una nueva etapa en la vida de los graduados, marcando su transición hacia el ejercicio profesional.



Efrén Hernández Rodríguez, recién egresado de la Licenciatura en Derecho Burocrático del INESAP, compartió un emotivo mensaje con sus compañeros y asistentes. En su discurso, Efrén enfatizó la importancia de mantener el enfoque en el desarrollo personal, destacando que el aprendizaje y crecimiento continuo son esenciales para alcanzar el éxito y contribuir positivamente a la sociedad. Su mensaje resonó profundamente entre los presentes, motivándolos a seguir esforzándose en sus metas personales y profesionales.



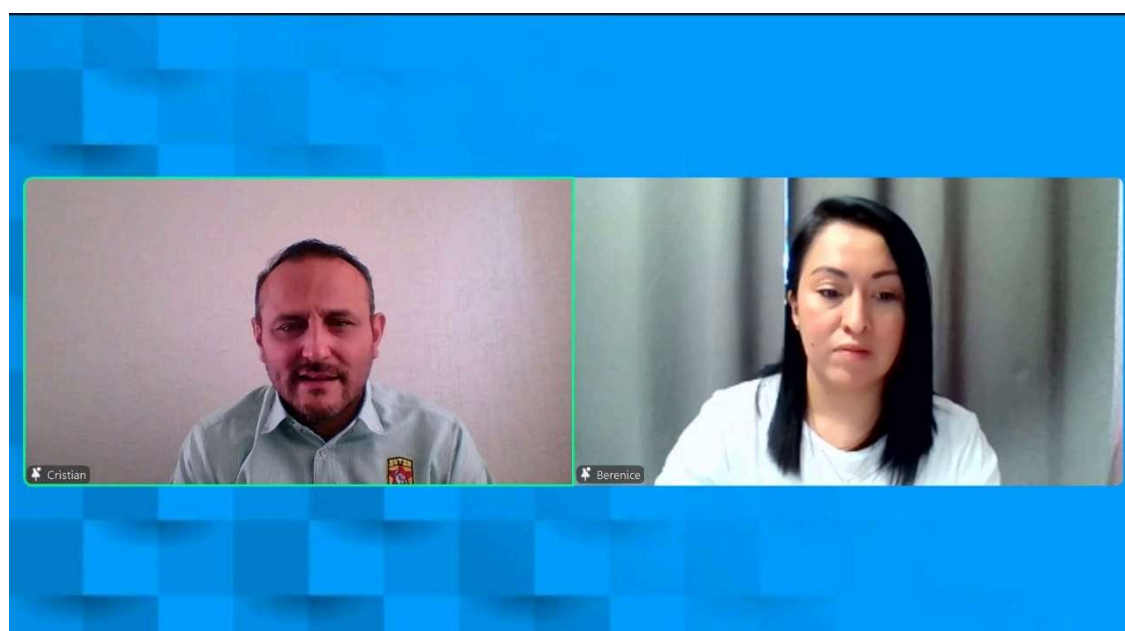
Celebramos con orgullo a nuestros amigos y compañeros líderes del SNTSA 37, quienes han alcanzado un importante hito en su carrera profesional. Con gran satisfacción, compartimos que Verónica Rosales Olmos, Guillermo Antonio Flores

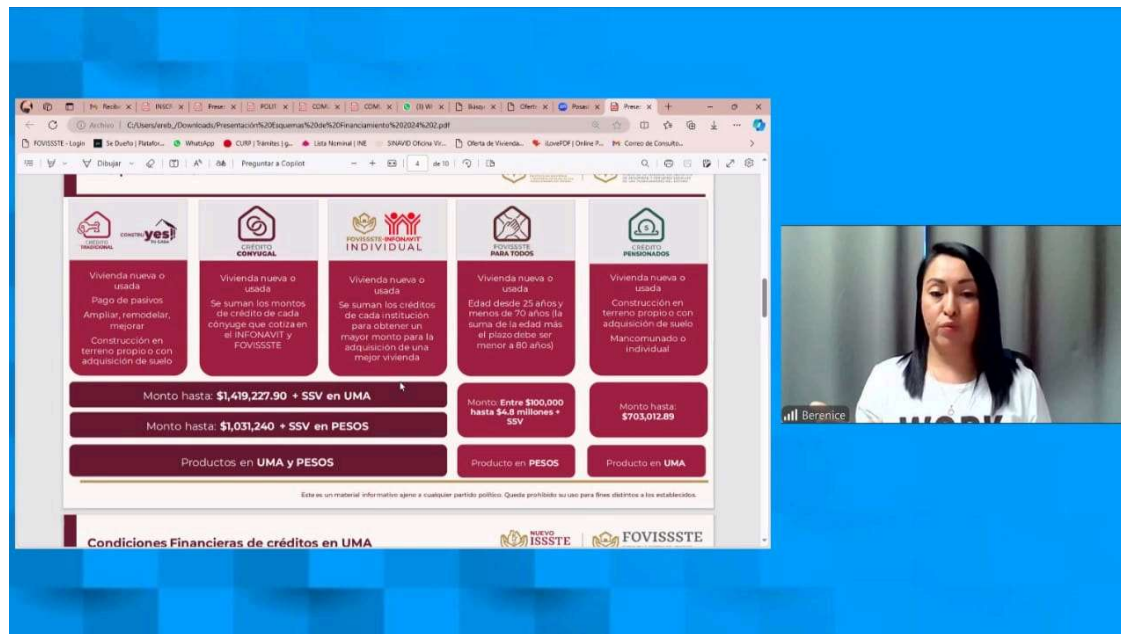
Romero, Juan Carlos Alvarez Villanueva, Pedro Contreras Ruiz y Guillermo Zaragoza Urbina han recibido sus títulos y cédulas como Licenciados en Derecho Burocrático. Este logro refleja su dedicación y esfuerzo, así como su firme compromiso con la defensa de los derechos y el bienestar de nuestra comunidad. ¡Estamos seguros de que continuarán siendo una inspiración y una fuerza positiva!





Hoy tuvimos una conferencia Coordinada por la Secretaria de Vivienda del SNTSA 37 con la SOFOME Capital, donde la Lic. Berenice Pérez Barajas, Directora Administrativa. Nos detalló los tipos de Créditos de Vivienda disponibles en el FOVISSSTE y solventó dudas referente a los créditos detallados. Es fundamental que todos los profesionales de la salud estén al tanto de cómo y dónde tramitar estos créditos. Si no pudiste asistir, no te preocupes, pronto podrás encontrar la grabación en nuestro canal de YouTube SNTSA37.





En la Jurisdicción Sanitaria II se llevó a cabo una reunión de líderes sindicales para la Capacitación en la Recepción de Becas del Ciclo Escolar 2023-2024. El objetivo fue informar a los líderes sobre el correcto llenado y los requisitos de cada solicitud. La capacitación fue impartida por el equipo de apoyo especializado en la recepción de becas en dicha jurisdicción.



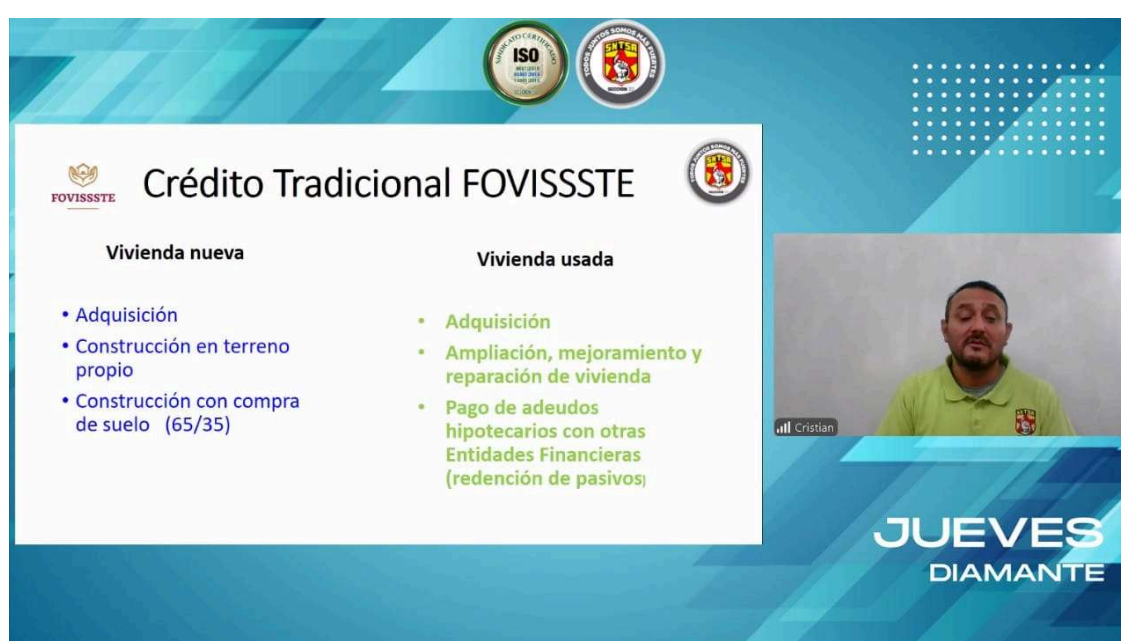
En el Aula Sindical de la Cabecera Jurisdiccional IV de Acámbaro, se realizó una reunión para clarificar y unificar criterios en la recepción de expedientes para el sorteo de becas, ciclo 2023-2024. El Dr. Uver Martínez Camacho, Jefe Jurisdiccional, dio la bienvenida a los líderes sindicales, destacando la importancia de la capacitación para superar las expectativas de los profesionales de la salud y mantener nuestro sistema de salud como el mejor de México.



¡Felicidades al Centro de Atención Integral en Adicciones por su Noveno Aniversario!  
Desde el SNTSA 37, reconocemos y agradecemos a las y los profesionales de la salud que forman parte de este centro por su incansable dedicación y compromiso. Su labor no solo fortalece el Sistema de Salud GTO, sino que también contribuye consolidar al ISAPEG como el mejor Sistema de Salud.



En la sesión de Jueves Diamante, los Créditos Hipotecarios del ISSSTE fueron uno de los temas que fueron tratados en esta sesión para brindar información actualizada a nuestros compañeros profesionales de la salud. Por ello, el Dr. Cristian Adán González Rodríguez resolvió dudas y explicó algunos de los procedimientos para obtener y disfrutar esta prestación.





SECRETARÍA DE SALUD  
DEL ESTADO DE GUANAJUATO



TUS TAPITAS  
**CREAN  
SONRISAS**



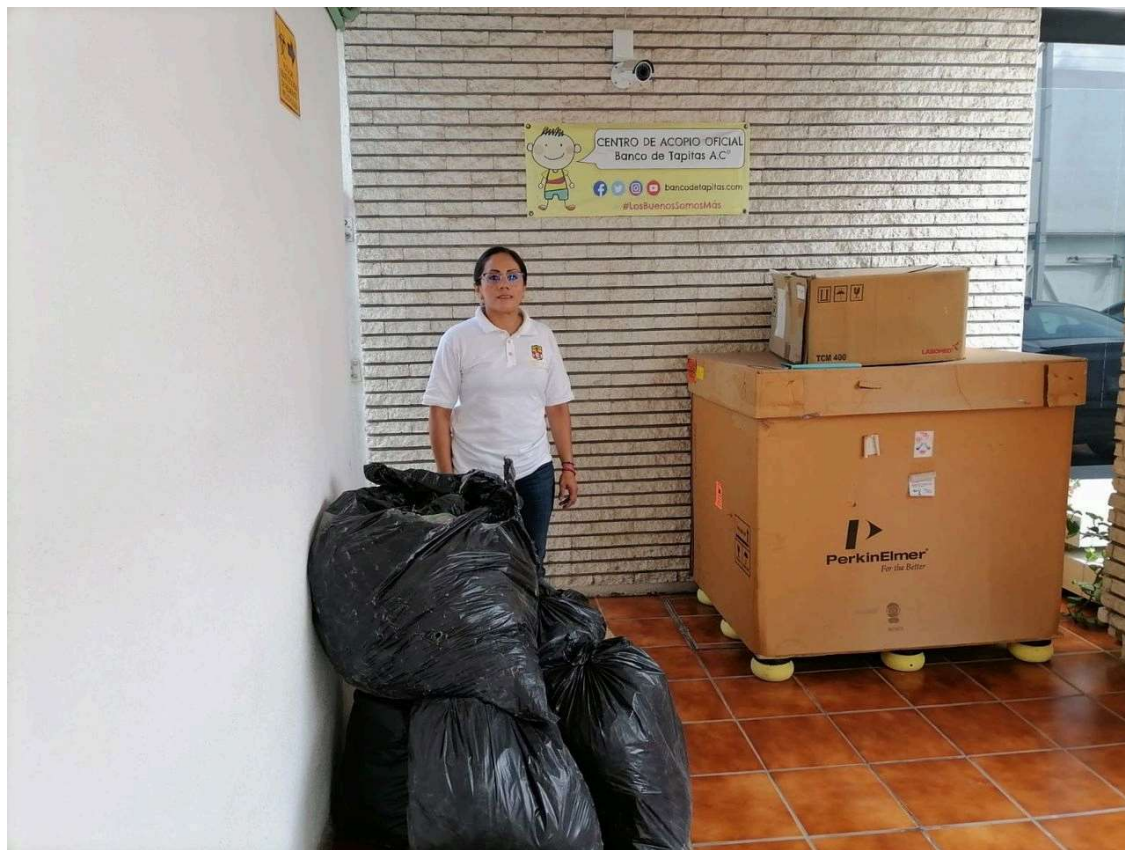
**¡SNTSA 37 comprometido con la recolecta  
de tapitas para una causa noble!**

*Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.*



**Entrega de Tapitas FSTSE**





CAISES y UNEME Purísima del Jardín



Hospital Comunitario Juventino Rosas



CAISES Yuriria

**RED POSITIVA**



*Gracias  
por...*

***Anotar tres cosas por las que estás  
agradecido al final del día y por qué  
han sucedido aumenta la felicidad  
a largo plazo y puede disminuir los  
síntomas depresivos.***