



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N°. 3. SÁBADO 27 DE ENERO DEL 2024

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



Impulsando Liderazgos Transformadores en el Sindicalismo del Siglo XXI

En un mundo en constante evolución, donde los desafíos y las demandas laborales se transforman con rapidez, el sindicalismo del siglo XXI se enfrenta a una tarea fundamental: adaptarse y liderar el cambio. En este contexto, el **Sistema de Salud de Guanajuato** se destaca no solo como el mejor en México, sino también como un ejemplo de cómo abrazar la transformación sindical y la Nueva Cultura Laboral.

El **liderazgo sindical** se erige como un pilar esencial en este proceso de transformación. Ya no se trata solo de **proteger derechos laborales**, sino de impulsar liderazgos transformadores que guíen a los trabajadores hacia un futuro más próspero y promisorio, pero el sindicalismo no puede lograr este cambio por sí solo, aquí es donde entra en juego el crucial papel de los Jefes de Recursos Humanos, quienes tienen la responsabilidad de crear **Capital Humano**, el activo más valioso de cualquier organización. Su labor va más allá de la gestión de personal; consiste en nutrir, desarrollar y empoderar a los trabajadores para que sean agentes de cambio, dispuestos a abrazar **la innovación y la mejora constante**.

La **Nueva Cultura Laboral** no solo es una aspiración, sino una necesidad imperante en el entorno laboral actual. La **flexibilidad, la adaptabilidad y la colaboración** son los pilares de esta cultura que impulsa el Sistema de Salud de Guanajuato hacia nuevos horizontes. El éxito llega cuando los líderes sindicales y los profesionales de Recursos Humanos trabajan codo a codo para **fomentar esta cultura y garantizar un ambiente laboral que inspire y motive a todas y todos** los profesionales de la salud involucrados.

La visión, el compromiso y el esfuerzo conjunto están llevando al Sistema de Salud de Guanajuato a ser un referente de excelencia y transformación en el panorama nacional.

El impulso de **liderazgos transformadores en el sindicalismo del siglo XXI** y constructores de la Nueva Cultura Laboral en el Sistema de Salud de Guanajuato requiere:

Educación y formación continua: Fomentemos programas de educación y desarrollo. Esto nos permitirá adquirir las habilidades y conocimientos necesarios para liderar y apoyar la transformación.

Comunicación efectiva: Canales de comunicación abiertos y transparentes entre líderes sindicales, Recursos Humanos y trabajadoras/es.

La comunicación efectiva es esencial para comprender las necesidades y preocupaciones de todos los involucrados.

Fomentar la colaboración: Promovamos la colaboración activa. Trabajar juntos en iniciativas y proyectos fortalece la relación y la capacidad de implementar cambios positivos.

Reconocimiento y motivación: Reconociendo y valorando los esfuerzos en la promoción de la Nueva Cultura Laboral motivaremos y fortaleceremos el compromiso.

Mentoría y desarrollo de liderazgo: Implementemos programas de mentoría y desarrollo de liderazgo que permitan, a todas y todos, crecer en sus roles y liderar con confianza en un entorno en constante cambio.

“ Tu, la pieza Clave que el ISAPEG necesita ”



Con entusiasmo se inaugura el Encuentro de Recursos Humanos "Más Humanos que Nunca". Las cálidas palabras de bienvenida fueron compartidas por el Director General de la DGRH ISAPEG, C.P Gerardo Araiza Aguilera, y el Secretario General del SNTSA37, Mtro. José Martín Cano Martínez. Se invita a trabajar de la mano con todos los colaboradores en los cuatro comportamientos clave de la Nueva Cultura Laboral. Juntos, están construyendo un entorno laboral más humano y vibrante.



En la primera conferencia del Aula A del Encuentro de Recursos Humanos "Más Humanos que Nunca", el Dr. Juan Bosco Ruiz compartió en su ponencia. Transmitió que el propósito de vida no es algo que pueda determinarse rápidamente; el proceso requiere autorreflexión, escuchar a los demás y descubrir dónde están las pasiones. Una valiosa reflexión sobre el camino hacia un bienestar integral.





En la primera conferencia del Aula C del Encuentro de Recursos Humanos "Más Humanos que Nunca", se exploró el fascinante mundo de Lego Serious Play. Este proceso, dirigido por el Mtro. Dasaev Muñoz González, no solo es una herramienta, sino un método de encuentro, comunicación y resolución de problemas que utiliza bloques de construcción LEGO como medio expresivo. Las y los participantes se mostraron muy animados y receptivos, descubriendo una nueva forma creativa de abordar los desafíos laborales.



En la conferencia impartida por el Mtro. José Ernesto Maldonado González, Coordinador de la Zona "dE" de la División de Ciencias Económico Administrativas, se exploraron los "Soft Skills Esenciales para el Éxito Profesional". El enfoque se centró en habilidades interpersonales, comunicación efectiva y trabajo en equipo, destacando la importancia de estas competencias para el crecimiento y desarrollo en el ámbito profesional. Una valiosa sesión para potenciar no solo el conocimiento técnico, sino también las habilidades humanas clave.



En la primera conferencia del Aula D del Encuentro de Recursos Humanos "Más Humanos que Nunca", el Dr. José Félix Rojo Candelas abordó el tema "Atención sin Discriminación". Destacó la importancia de brindar un servicio sin ningún tipo de discriminación para todos los profesionales de la salud en el ISAPEG. Un recordatorio valioso sobre la equidad y la atención centrada en el paciente



En la conferencia del Aula C del Encuentro de Recursos Humanos "Más Humanos que Nunca", la Lcda. Kassandra Zárate Laguna, del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, destacó el "Modelo de Atención Gerontológica". Resaltó la importancia de incorporar un enfoque gerontológico en la atención que brindamos para garantizar un servicio excepcional a toda la población guanajuatense. Una valiosa reflexión sobre la atención integral y centrada en las necesidades de cada individuo.





En la conferencia del Aula A del Encuentro de Recursos Humanos "Más Humanos que Nunca", el Dr. José Luis Palacios Blanco nos sumergió en el fascinante mundo de "Tenencias Mundiales de Recursos Humanos". Nos habló sobre el impacto significativo que la innovación tecnológica ha tenido en las áreas administrativas de grandes empresas alrededor del mundo. Una exploración enriquecedora de cómo la evolución tecnológica redefine la gestión de recursos humanos a nivel global.

En la conferencia del Aula D del Encuentro de Recursos Humanos "Más Humanos que Nunca", el Dr. José Miguel López Zepeda, Catedrático de la Escuela del Éxito SNTSA37, compartió sabiduría sobre "Aprender a Afrontar Problemas". Nos habló sobre la importancia de adoptar herramientas que nos ayuden a manejar de manera adecuada y con un gran sentido humano los desafíos diarios que enfrentamos. Una valiosa guía para fortalecer nuestras habilidades en la resolución de problemas.



SEGUNDA SESIÓN KICK OFF SNTSA 37

¡Segunda Sesión de Kick Off: Segundo Tiempo! En esta sesión de trabajo, los líderes sindicales de oficinas centrales del SNTSA 37 se unen bajo la dirección del Mtro. José Martín Cano Martínez para avanzar en la visión 2024. Rompemos paradigmas, fortalecemos el trabajo en equipo y reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar físico, mental y espiritual en el ámbito laboral.





EJE 1 **TRABAJO DECENTE** 



Concluyente reunión con Directivos, Personal de Recursos Humanos y Líderes Sindicales de CAISES en la Jurisdicción Sanitaria III Celaya. Unificamos criterios para impulsar el Programa Cultura Laboral, fomentando el trabajo en equipo y buscando el fortalecimiento colectivo. Juntos, avanzamos hacia un ambiente laboral más sólido y colaborativo.



Capacitación correspondiente al Programa Nueva Cultura Laboral, llevada a cabo en las Unidades Médicas de Atención Primaria en Salud (UMAPS) León 2 y CECOSAMA, ubicadas en el Sector IV de la Jurisdicción Sanitaria VII, la líder sindical, Paulina Ixmel Ramírez, resalta la relevancia de la colaboración en equipo, haciendo especial énfasis en la adopción de los cuatro comportamientos fundamentales de la Nueva Cultura Laboral.



El equipo sindical de la Cabecera Jurisdiccional V se reunió por segunda vez, compartiendo con entusiasmo las actividades de cierre de mes y estableciendo acuerdos para la planificación de febrero. Todo en línea con la Filosofía Organizacional y los compromisos de la "Nueva Cultura Laboral". ¡Juntos, avanzamos hacia el progreso y la colaboración!



¡Con fuerza en Cabecera Jurisdiccional I y CAISES Guanajuato! Las líderes sindicales han dado inicio al emocionante viaje del Reto 63 Días con nuestros dedicados profesionales de la salud en la Jurisdicción Sanitaria 1. Juntos, avanzamos hacia un camino de bienestar y superación.

EJE 2 DIÁLOGO PARTICIPATIVO



La Jefatura de Caja del Hospital Materno Infantil de León se han reunido con Recursos Humanos para la revisión del Rol de Vacaciones en el Área de Caja. Juntos, trabajamos en equipo, buscando el bien común entre todas y todos los trabajadores.



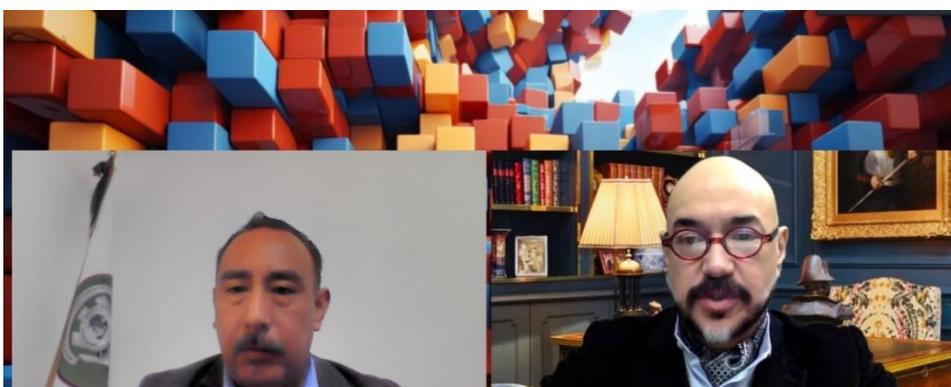


La Autoridad y Representación Sindical SNTSA37 participó en la firma de acuerdos con la Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación de CETRA. Se estableció un importante acuerdo para autorizar solicitudes de tiempo beca, brindando oportunidades a compañeros que buscan desarrollarse profesionalmente y ampliar sus conocimientos. ¡Juntos, construyendo un camino hacia el crecimiento y la excelencia!



En el Hospital Comunitario San Felipe, se llevó a cabo una importante reunión entre la Autoridad, el Sindicato y los coordinadores médicos de diferentes turnos. El objetivo principal fue la organización de roles de trabajo y períodos vacacionales. Trabajando juntos para garantizar una gestión eficiente y brindar el mejor servicio de atención médica a la comunidad.

EJE 3 CALIDAD DE VIDA





Descubriendo las claves del éxito en los equipos de trabajo: Tradicional, Colaborativo y Alto Desempeño. En el trabajo colaborativo y de alto rendimiento, el respaldo es esencial para alcanzar metas ambiciosas. Agradecemos al Dr. Juan Bosco Ruíz Padilla por su exposición sobre el tema de Trabajo en equipo en el Jueves Diamante.



Se inician las capacitaciones proporcionando consejos (TIPS) que ayuden e impulsen al personal en alcanzar sus logros en Reto Wellness Total 63 días de cambio entre el personal del Hospital General San Luis de la Paz, llevado a cabo por los departamentos de nutrición, psicología y salud preventiva.



Hoy concluye el Curso Taller "Venciendo al Burnout: Estrategias de Éxito". A lo largo de 8 semanas, los catedráticos de la Escuela del Éxito SNTSA37, nos guiaron con sabiduría, proporcionando herramientas para manejar emociones en todos los aspectos de la vida. El Secretario General del SNTSA37, al concluir, nos recordó la importancia de fortalecer hábitos saludables físicos, espirituales y mentales para construir ambientes positivos. Agradecemos a todos por su participación y compromiso en este viaje de autodescubrimiento y crecimiento.

¡En CAISES Moroleón, L.E. Joana María Villanueva Sandoval y el equipo sindical están comprometidos con la salud de nuestros compañeros! El tamizaje para el reto de 63 días es un paso crucial hacia un ambiente laboral más fuerte y seguro.



EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



Hoy, nuestra líder sindical, Marcela Concepción Aguilar Torres, tuvo el honor de representar al SNTSA 37 en la inauguración y corte de listón de las nuevas oficinas de PENSIONISSSTE en León, Guanajuato. Su presencia resalta la importancia de la colaboración y el compromiso que tenemos en el fortalecimiento de los servicios que PENSIONISSSTE brinda a las y los profesionales de la salud del ISAPEG.



Se lleva a cabo reunión de trabajo con los Líderes del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación para Adultos Sntea Sección XI Guanajuato.

El trabajo en Equipo fortalece la comunicación y es clave para lograr mejores resultados en beneficio de la Base Trabajadora. La unidad propicia un ambiente positivo para alcanzar las metas establecidas.

Agradezco su apoyo y disposición para seguir trabajando en favor de la Base Trabajadora.

“Por un Sindicalismo de Vanguardia, Incluyente y Democrático”.



Hoy, compañeros del Comité Municipal de la FSTSE Zona Celaya sostuvo una reunión clave con las autoridades de la Subdelegación del ISSSTE Celaya. Juntos avanzamos en estrategias para garantizar la continuidad y proximidad en la protección de los derechos de nuestros compañeros.



¡Momento especial en el Hospital Materno San Luis de La Paz! Se realizó la entrega de Nombramientos, Carpetas Gerenciales y Gestión de Calidad a supervisoras y supervisores de personal de enfermería. La participación destacada de la Mtra. Soledad Sugrey Martínez Pérez, Jefa del personal de enfermería; Dra. Socorro García Valdovinos, Directora del Hospital; MAP Lucía Quevedo Hernández, Jefa de RH; y Fabián Mendieta Chavero, Líder Sindical, resaltan el compromiso hacia la excelencia en el equipo.





Representante Sindical de CAISES Moroleón Joana María Villanueva Sandoval recibiendo tapitas del Dr. Alejandro Villalobos Torres, para continuar con el apoyo a los niños, niñas y adolescentes para su tratamiento contra el cáncer.



Copyright (C) 2024 Sindicato de Salud. Todos los derechos reservados.

Nuestra dirección de correo es:

¿Quieres cambiar la forma en que recibes estos correos electrónicos?

Puedes actualizar tus preferencias o cancelar la suscripción