



ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES
DEL QUEHACER SINDICAL

ENERO 2024

LO MÁS DESTACADO DE TU SECCIÓN 37

Año 04 No.01 SÁBADO 13 DE ENERO DEL 2024

OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ



Hoy, en el **comienzo del 2024**, estamos llenos de energía y compromiso para **seguir construyendo el mejor Sistema de Salud de México**. Nuestro éxito está arraigado en el trabajo profesional, la constante capacitación y en la firme convicción de que estamos forjando una **nueva cultura laboral**.

Este año, nuestro lema es claro: **"La Unidad sobre Todo"**. Sabemos que juntos somos más fuertes, que nuestra colaboración es nuestra mayor fortaleza y que cada uno de nosotros desempeña un papel vital en la misión de brindar atención médica excepcional, **generada en ambientes laborales de respeto y propicios para la calidad**.

Sigamos adelante con pasión, determinación y un sentido inquebrantable de unidad. Enfrentemos los desafíos con valentía y celebremos nuestros triunfos con gratitud. Cada día, cada paciente, cada sonrisa que generamos nos acerca un paso más a nuestra visión de un sistema de salud ejemplar.

Confío plenamente en cada uno de ustedes y en nuestro poderoso equipo. **Este año será excepcional porque lo construiremos juntos, apoyándonos mutuamente y manteniendo siempre la unidad** en el centro de todo lo que hacemos.

¡Adelante, equipo! ¡Este año será nuestro año!

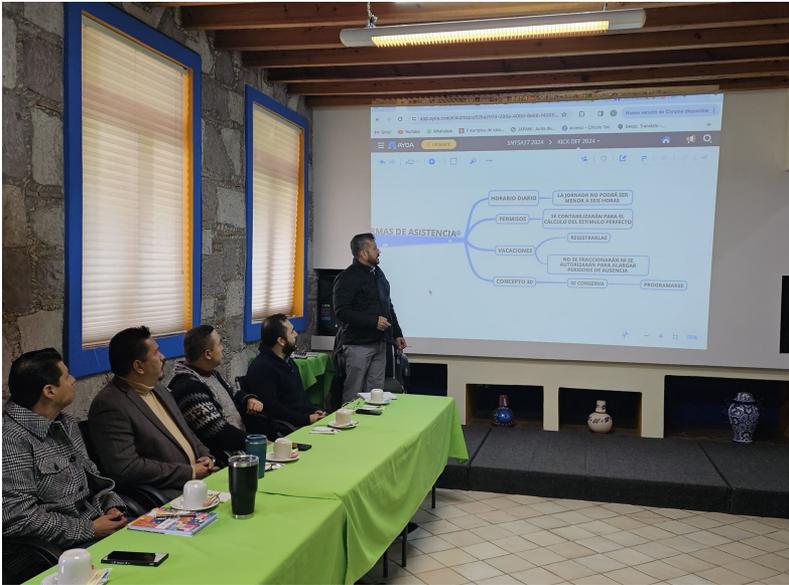
Con gratitud y determinación.



Contamos con infraestructura adecuada, tecnología de punta, insumos necesarios y hacer valer lo estipulado en las Condiciones Generales de Trabajo



Damos inicio al emocionante Kick Off del SNTSA37, marcando el comienzo de un nuevo año impregnado de empatía, calidad y visión. Nuestro compromiso con el Programa de Nueva Cultura Laboral y el Sistema de Gestión Integrado nos impulsa hacia un futuro prometedor. ¡Preparados para abrazar lo mejor que está por venir juntos!





¡En el Kick Off 2024, los líderes sindicales de las Jurisdicciones Sanitarias III y IV, junto a la Secretaría Técnica, encabezados por el Secretario General, el Mtro. José Martín Cano Martínez, quien nos habla del Nuevo Liderazgo en el Sindicalismo XXI. Marcamos el inicio de un capítulo transformador para nuestro sindicato! Compartimos la nueva metodología de trabajo y la visión que nos guiará hacia un futuro sindical más sólido y unido





En un encuentro enriquecedor donde la Lic. Daniela Viridiana Díaz Macías, la Lic. Milagros Lilian García Gómez, la Mtra. Carolina González Morales y el Mtro. José Martín Cano Martínez se suman al diálogo con líderes sindicales de las Jurisdicciones Sanitarias III y IV. Este conversatorio consolida nuestro compromiso con el Programa de Cultura Laboral, tejiendo lazos de comprensión y colaboración para un entorno laboral más humano y justo



En la charla del Mtro. Dasaev Muñoz González dirigido a los líderes de las Jurisdicciones III y IV, se comparte la estrategia sindical centrada en cuatro

pilares: Trabajo Decente, Diálogo Participativo, Calidad de Vida y Sindicalismo Siglo XXI. Estos principios son la hoja de ruta que insta a todos los líderes sindicales a seguir, trazando el camino hacia un futuro laboral más humano y resiliente.



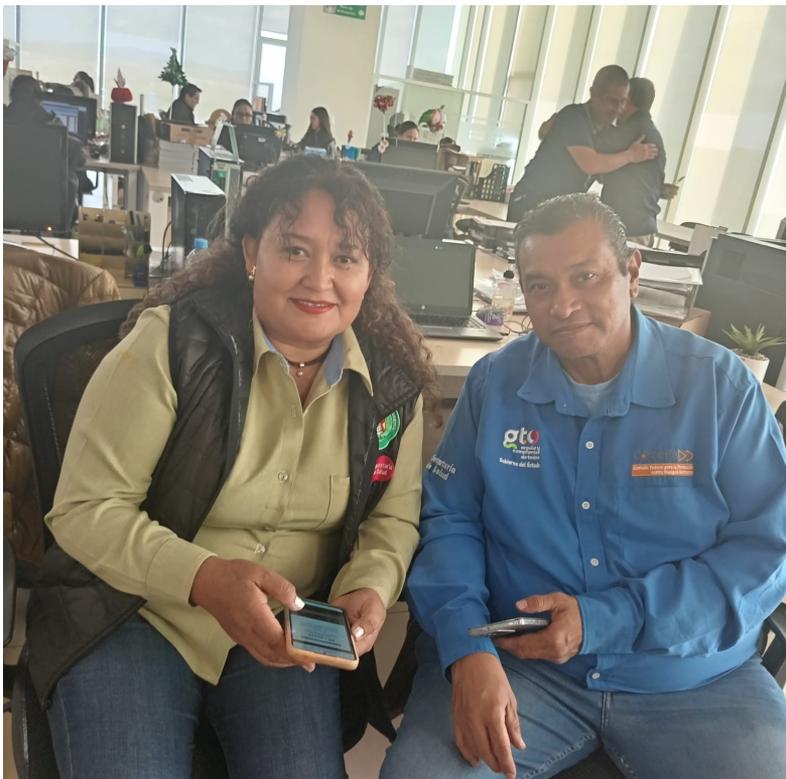
En el Hospital General Valle de Santiago, la directora Verónica Montero y el delegado sindical se reúnen para abordar asuntos relacionados con la mejora

continua, manteniendo un enfoque respetuoso hacia las condiciones generales de trabajo. Este diálogo entre la administración y el sindicato refleja un compromiso conjunto para fortalecer el ambiente laboral y optimizar la calidad de los servicios médicos proporcionados.

EJE 2 DIÁLOGO PARTICIPATIVO



Mantenemos una comunicación activa y constante con todas y todos los trabajadores del ISAPEG y para así conocer las necesidades laborales.



Las y los Representantes Sindicales estamos comprometidos en brindar asesoría a las y los Profesionales de la Salud del ISAPEG y participar oportunamente en los préstamos personales del ISSSTE. Ana Elizabeth Muñoz, Líder Sindical en la Cabecera Jurisdiccional VI.



En el Hospital General de Abasolo, fortalecemos nuestro compromiso con la calidad laboral y el bienestar de nuestra comunidad. En la apertura de buzones para Quejas, Sugerencias y Felicitaciones, la opinión de los usuarios es clave para perfeccionar la atención que se ofrece a las y los guanajuatenses. Juntos construimos un camino hacia un sistema de salud ejemplar.

EJE 3

CALIDAD DE VIDA





Reafirmamos nuestro compromiso con el impulso de la Cultura Laboral en cada Unidad de Salud. La representación sindical se reunió con el Lic. Cesar Rodríguez en la Jurisdicción Sanitaria VII, con el objetivo de potenciar la productividad a través de la capacitación. Juntos trabajamos por un entorno laboral más sólido y eficiente.



Fomentamos la Cultura Laboral en CAISES Guanajuato, impulsando la

Capacitación para empoderar a nuestros profesionales de la salud. Recientemente, las líderes sindicales Maria de Jesús y Anastasia Vázquez, se reunieron con el coordinador de Afore PENSIONISSSTE para programar futuras sesiones formativas. ¡Seguimos fortaleciendo el conocimiento y el desarrollo de nuestro equipo!



Líderes de la Jurisdicción Sanitaria VII en una sesión de planificación, donde se trazaron rutas para la capacitación sobre el Programa Cultura Laboral y temas de índole sindical que se brindaran a nuestras compañeras y compañeros a lo largo del año.



Reunión del equipo sindical de la Cabecera de la Jurisdicción Sanitaria V, donde se acuerdan para la planificación de actividades en línea al compromisos del Programa de Cultura Laboral.



En reunión con la Jefa del Personal de Enfermería y el Representante Sindical del Hospital Materno de San Luis de La Paz, se han sumado esfuerzos para revisar y planificar estrategias de trabajo para el año 2024. Juntos, fortalecemos nuestro compromiso con la excelencia en el cuidado de la salud.



Fructífera reunión con el Dr. Uver Martínez Camacho, jefe de la Jurisdicción Sanitaria IV Acámbaro, la Lic. Nora, Administradora Jurisdiccional, la CP. Patricia, Encargada de Recursos Humanos y Cesar Alejandro, Líder Sindical. Se lograron acuerdos extraordinarios al unificar criterios, fortaleciendo el clima laboral con la correcta aplicación del Programa Cultura Laboral.



En equipo con la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA37, avanzamos en la búsqueda constante de innovación tecnológica.

Nos esforzamos por llegar a todos los profesionales de la salud, potenciando herramientas para el desarrollo continuo de nuestro capital humano.



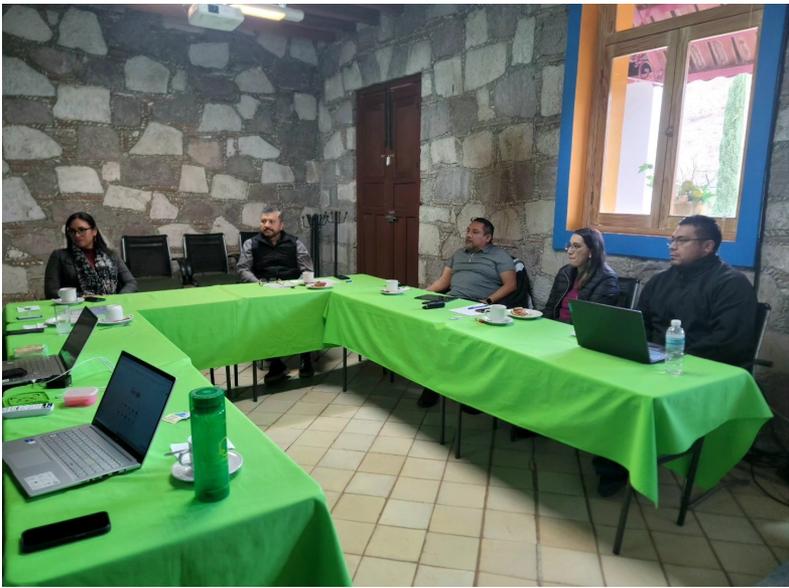
Productiva reunión con el Dr. José Alfonso Esquivel Torres, Director del CAISES Cortazar. Estamos avanzando en la agenda de capacitación sobre cultura laboral, fortaleciendo el compromiso con el desarrollo y bienestar de nuestros trabajadores.



En CAISES San Miguel de Allende inspiramos una nueva forma de trabajar, fomentando compromisos y construyendo una sólida identidad laboral. La cercanía con el equipo Directivo, el Área de Recursos Humanos, el Área de Administración es clave para tejer juntos el éxito y la armonía en nuestro entorno laboral.

EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI





En equipo con la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA37, avanzamos en la búsqueda constante de innovación tecnológica. Nos esforzamos por llegar a todos los profesionales de la salud, potenciando herramientas para el desarrollo continuo de nuestro capital humano.



**TUS TAPITAS
SALVAN VIDAS**



Copyright © 2022 Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud Sección 37, All rights reserved.

Want to change how you receive these emails?
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#).

