



# ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 48. SÁBADO / 21 DE DICIEMBRE DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## ¡El 2025 es el año del cambio y la acción!

Despedimos un año lleno de aprendizajes y desafíos, y con el **2025 a la vista**, es hora de **dejar atrás todo lo que nos limita**. Este es el momento de tomar decisiones audaces, **avanzar con claridad y dar pasos firmes** hacia el futuro. El cambio está en nuestras manos, y el **éxito depende de nuestra capacidad para actuar** con intención. ¡Este será un año de transformación, crecimiento y resultados extraordinarios!

Al cerrar este año y al mirar hacia el horizonte de 2025, **es el momento perfecto para reflexionar sobre nuestra capacidad de adaptarnos, transformar y avanzar**. En muchas ocasiones, nos encontramos en situaciones de **estancamiento, atrapados por limitaciones personales, profesionales o institucionales**.

Sin embargo, es precisamente **en estos momentos cuando debemos tomar decisiones claras y firmes** para dar el siguiente paso hacia el crecimiento.

En el contexto del Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG) y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud, Sección 37 (SNTSA37), estamos en una etapa clave para consolidar nuestra transformación.

Este es un **llamado a dejar atrás las excusas**, a no quedarnos atrapados en la falta de **recursos, la burocracia o los desafíos del entorno**. Para seguir avanzando, es necesario actuar con intención, decisión y coraje.

Las y los **profesionales de la salud, enfrentamos** constantemente decisiones que determinan nuestro futuro. **Cada elección puede abrir puertas nuevas o mantenernos en el mismo lugar**. El año **2025 se presenta como una oportunidad para hacer avanzar nuestras instituciones**, desde la forma en que trabajamos hasta la forma en que nos relacionamos y colaboramos.

El proceso de cambio, tanto en lo personal como en lo organizacional, no puede esperar más. Para lograr la transformación, es fundamental tomar las riendas de nuestra situación y avanzar con claridad de propósito. La clave está en actuar con **convicción y valentía, porque el cambio no se logra solo con buenas intenciones, sino con decisiones firmes y acciones concretas.**

Este es el momento de **levantar la cabeza, dejar atrás el miedo y la parálisis que nos pueden estar limitando.** Las circunstancias, los retos y las cargas de trabajo **no deben ser excusas para no avanzar,** sino motivadores para fortalecer nuestro compromiso y decisión.

Es fundamental **reconocer los desafíos y dificultades que hemos enfrentado, pero también asumir la responsabilidad** de gestionarlos. Cada obstáculo es una **oportunidad para crecer y demostrar que tenemos la capacidad de superarlos,** con la visión clara de los objetivos que debemos alcanzar.

Es hora de caminar. **Avanzar con confianza,** tomando decisiones que nos lleven a un futuro mejor.

En el **SNTSA37** y el **ISAPEG,** tenemos la **oportunidad de construir una nueva cultura organizacional más efectiva,** más eficiente, con mayores niveles de **compromiso y bienestar** para nuestros profesionales de la salud.

Este **2025** debe ser el año en que **consolidamos** nuestras metas, **fortalezcamos liderazgos y mejoremos la calidad de vida laboral, fomentando un ambiente de colaboración y productividad.** Sabemos que el trabajo no es fácil, pero también sabemos que, con una **actitud proactiva, con estrategias claras y con el compromiso de todos,** podemos transformar nuestros entornos laborales y lograr un impacto real en la salud de la comunidad.

**Cierre con acción:** En este nuevo año, tomemos la decisión de avanzar. **Levántate, toma la responsabilidad de tus desafíos y camina hacia el futuro con fe en tu capacidad de cambiar las circunstancias.** Este es el momento de actuar.

Que el **2025** sea un año de crecimiento, éxito y transformación para todos los que formamos parte de este sistema de salud, con la firme convicción de que el camino hacia la **mejora continua solo se recorre a través de decisiones bien tomadas y acciones comprometidas.**

***¡Feliz 2025 y que este sea el año de la transformación!***

***¡ Felices fiestas de Navidad !***

# SESIÓN DE TEAMBUILDING

*¡Hoy mejor que ayer y mañana mejor que hoy!* Con esta frase, el **Mtro. José Martín Cano Martínez**, secretario general del SNTSA37, marcó el inicio de la sesión #TeamBuilding, facilitado por la **Dra. Lourdes Calzada Portilla** y autora del libro “7 Llaves para Alcanzar Inteligencia Emocional”.

En este espacio, se resaltó la **necesidad de transformar el liderazgo**, dejando atrás viejas prácticas para dar paso a una visión innovadora basada en la inteligencia emocional y el trabajo en equipo.

Por su parte, la **Lic. Daniela V. Diaz Macias**, directora general de Recursos Humanos del **ISAPEG**, habló sobre la **importancia de construir identidad, generar cercanía y aplicar los valores de la Nueva Cultura Laboral**, destacando la sólida relación entre las partes como base para el éxito.

La Dra. Lourdes Calzada Portillo nos guió en un taller que enfatizó la importancia de la



unidad, el trabajo en equipo y la inteligencia emocional. A través de diversas actividades, aprendimos a:

- *Valorar las diferencias individuales y buscar puntos en común.*
- *Fomentar una comunicación más empática y respetuosa.*
- *Aceptar el apoyo de los demás y construir relaciones más sólidas.*
- *Desarrollar habilidades de liderazgo basadas en la armonía y la confianza.*

Gracias a este taller, estamos más comprometidos que nunca a construir una cultura laboral más humana y colaborativa. La Dra. Calzada Portillo ha dejado una huella imborrable en nuestro equipo.

En pocas palabras, el taller nos enseñó que juntos podemos lograr más y crear un ambiente de trabajo más positivo y productivo.



# UN LIDERAZGO QUE CONSTRUYE: VISIÓN 2025

El Mtro. José Martín Cano Martínez dio la bienvenida al encuentro de liderazgo con un mensaje inspirador: *una visión del 2025 marcada por el cambio hacia relaciones laborales de alta calidad, servicio excepcional, compañerismo y un trabajo en equipo sólido.*

Es momento de dejar atrás viejos hábitos y fortalecer nuestro liderazgo, siempre de la mano de la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG, encabezada por la Lic. Daniela V. Díaz Macias, trabajando en colaboración y alineados con la Nueva Cultura Laboral.



En nuestro taller de Team Building, la Dra. Lourdes Calzada Portilla nos ha enseñado a comunicarnos de manera más efectiva y a construir relaciones más sólidas. A través de dinámicas prácticas, hemos reflexionado sobre la importancia de la inteligencia emocional y su impacto en nuestro desempeño. Con estas nuevas herramientas, estamos listos para enfrentar los desafíos futuros con mayor confianza y unidad.



# POSADA ISAPEG-SNTSA 37



¡Que esta temporada nos inspire a seguir trabajando juntos por el bienestar de todos! En un ambiente de fraternidad y compañerismo, el Dr. Gabriel Cortés Alcalá, secretario de Salud, la Lic. Daniela V. Díaz Macías, directora general de Recursos Humanos del ISAPEG y el Mtro. José Martín Cano Martínez, secretario general, dieron la bienvenida a las y los compañeros de Recursos Humanos en su posada, celebrando juntos los valores de unidad y felicidad que nos fortalecen como equipo.







La posada del ISAPEG - SNTSA 37 fue más que una celebración; fue un espacio para reflexionar sobre los logros alcanzados y proyectar un futuro prometedor. Líderes sindicales y directivos de la institución coincidieron en la importancia de trabajar en equipo y fortalecer la Nueva Cultura Laboral. Con un mensaje de unidad y compromiso, se convocó al personal a redoblar esfuerzos en este 2025 para construir equipos de trabajo más fuertes y alcanzar nuevas metas colectivas.”.



# POSADAS ISAPEG

En un ambiente de cordialidad y compañerismo, los profesionales de la salud celebraron sus logros en convivios especiales. Este tipo de eventos son una excelente oportunidad para reconocer la dedicación y el esfuerzo de cada miembro del equipo, quienes día a día trabajan arduamente para brindar una atención de calidad a la población. Al compartir experiencias y celebrar en conjunto, se fortalece el sentido de pertenencia y se motiva a los profesionales a seguir dando lo mejor de sí mismos.



Jurisdicción Sanitaria V



CAISES Apaseo El Grande



CESSA Santa Ana

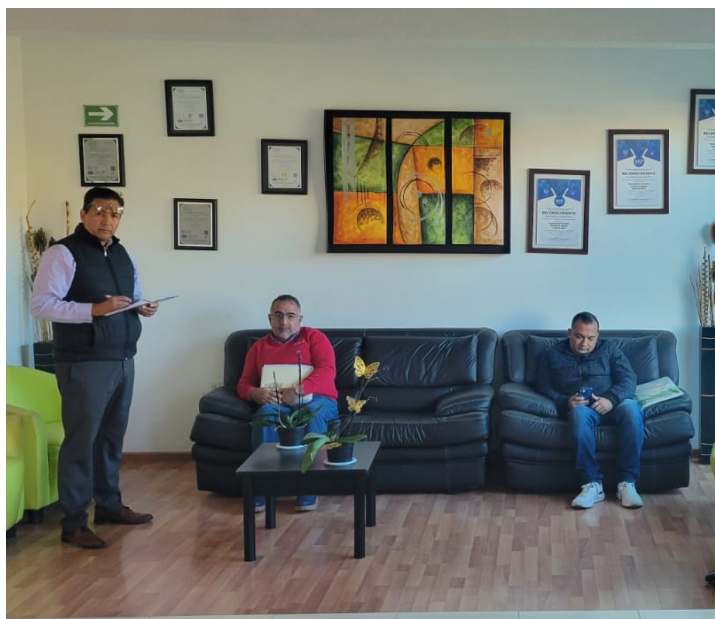


**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

## PROCESO DE ESCALAFÓN

Segundo día del proceso de Escalafón No. 05/2024 en el #SAPEG: una oportunidad para crecer profesionalmente, mejorar la estabilidad económica y asegurar un futuro seguro para nuestras familias, con beneficios como acceso a créditos hipotecarios y fortalecimiento del ahorro para la jubilación.

¡TU BIENESTAR ES  
NUESTRA PRIORIDAD!





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

## ESTÍMULOS Y RECOMPENSAS

Esta semana se realizó la entrega de estímulos y recompensas al personal destacado, reconociendo su invaluable labor y dedicación al bienestar de nuestra comunidad. Su esfuerzo diario es el motor que impulsa un sistema de salud más fuerte y humano.

¡GRACIAS POR  
SU COMPROMISO!



Sector III de la Jurisdicción Sanitaria VII



CAISES Abasolo



Cabecera Jurisdiccional VI

# EJE 2

# DIÁLOGO *Participativo*



**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de *espacios de diálogo* para seguir consolidando **al ISAPEG.**”**

Reconociendo y Capacitando a los Profesionales de la Salud. La Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación de la Cabecera Jurisdiccional V realizó una sesión especial con el tema “La felicidad es la actitud con la que se viaja por la vida”, impartido por la Psic. Rocío Arcelia Morales. Un espacio para fortalecer el bienestar emocional y profesional de quienes dedican su vida al cuidado de la salud.





***“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”***



¡Comprometidos con la igualdad laboral! La Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA 37 recibieron capacitación de la Mtra. Verónica Elizabeth Rivas Mosqueda del IMUG sobre la **Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015)**, con el propósito de fortalecer espacios laborales inclusivos y respetuosos.





***“Impulsar el desarrollo integral de los trabajadores, especialmente a través del programa **Wellness Integral**, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.”***



Construyendo Espacios Laborales Bien Tratantes. La Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA 37 participaron en una capacitación impartida por el Instituto de la Mujer Guanajuatense, enfocada en prevenir violencia, discriminación, acoso y hostigamiento sexual en el entorno laboral.

Comprometidos con espacios seguros y respetuosos para todos.



# EJE 4

# SINDICATO

# Siglo XXI



*“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.”*

## JOEL AYALA ALMEIDA: *Unidad Sindical para el Avance Social.*



El líder de la FSTSE Joel Ayala Almeida , dejó claro en el Congreso Nacional Ordinario que el sindicalismo está listo para ser motor de cambio: **“Coadyuvaremos firmemente en el avance social de nuestro país”**, destacando que la unidad sindical, la pluralidad incluyente y la respuesta a demandas de empleo y salarios dignos son claves para ese progreso.







***“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la vida sindical en México y en el mundo.”***



Desayuno del Comité Ejecutivo Municipal de la FST-SE Guanajuato Zona León, se compartió el mensaje del Lic. Joel Ayala Almeida, Presidente Nacional del FST-SE, y se hizo un llamado a la unidad 2025 con un enfoque de pluralidad incluyente, buscando mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores al servicio del Estado.





**BANCO  
DE  
TAPITAS A.C.**

**¡TUS TAPITAS  
SALVAN VIDAS!**



## **¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!**

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución. Esta semana realizaron entregas el Hospital Comunitario Juventino Rosas a través de nuestros compañeros, Tania Álvarez Pérez y Rafael Coyote; y al CAISES Dolores Hidalgo.

