

Año. 04. N°. 32. SÁBADO 31 DE AGOSTO DEL 2024

ACONTECER SINDICAL



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

NEUROLIDERAZGO E INTELIGENCIA EMOCIONAL:

Redefiniendo el Liderazgo Sindical en el ISAPEG

En el contexto actual del ISAPEG, la transformación del liderazgo sindical es una prioridad estratégica. La implementación de una nueva cultura laboral demanda líderes capaces de gestionar no solo procesos, sino también emociones y relaciones humanas de manera efectiva. Aquí es donde el neuroliderazgo y la inteligencia emocional emergen como herramientas esenciales para un liderazgo que va más allá de lo convencional.

El Desafío del Liderazgo Contemporáneo

Las organizaciones de salud enfrentan entornos complejos y cambiantes, donde las y los profesionales de la salud trabajan bajo alta presión y expectativas crecientes. Los líderes sindicales deben adaptarse a esta realidad, integrando un enfoque de liderazgo que no solo se base en la autoridad y la normativa, sino que también tenga la capacidad de conectar a nivel humano con sus afiliados.

Neuroliderazgo: Innovación en la Gestión de Personas

El neuroliderazgo se centra en entender cómo las funciones cerebrales impactan en la toma de decisiones, la resolución de conflictos y la interacción social. Al aplicar estos principios, los líderes sindicales pueden mejorar significativamente su capacidad para influir de manera positiva en su entorno, desarrollando una comunicación más efectiva y una mayor capacidad para inspirar confianza y compromiso en sus afiliados.

La Inteligencia Emocional como Pilar del Liderazgo Efectivo

La inteligencia emocional se convierte en un diferenciador clave para el liderazgo. La habilidad de reconocer, comprender y gestionar las propias emociones, así como las de los demás, permite a las y los líderes sindicales abordar situaciones complejas con calma y empatía, potenciando el bienestar y la pro-

ductividad de las y los profesionales de la salud.

Impacto Estratégico en la Cultura

Organizacional

Integrar neuroliderazgo e inteligencia emocional en la gestión sindical no es solo una mejora en las competencias de los líderes, sino una inversión estratégica en la cultura organizacional del ISAPEG. Este enfoque promueve un entorno donde el liderazgo es auténtico, inclusivo y orientado al desarrollo del potencial humano, alineándose con los objetivos de excelencia en los servicios de salud.

¡¡¡Vamos a la Acción!!!

La modernización del liderazgo sindical en el ISAPEG mediante el neuroliderazgo y la inteligencia emocional es más que una innovación; es una necesidad imperativa para afrontar los retos del sector salud. Los líderes sindicales están llamados a ser visionarios, a liderar con conocimiento y humanidad, y a ser los impulsores de un cambio que sitúe a las personas en el centro de la estrategia.

Es el momento de adoptar un liderazgo que combine la ciencia del comportamiento con una gestión emocional efectiva, para guiar a nuestras y nuestros profesionales de la salud hacia un futuro más cohesionado y exitoso.

REUNIÓN EQUIPO EJECUTIVO PROGRAMA NUEVA CULTURA LABORAL



El Equipo Ejecutivo del Programa Nueva Cultura Laboral, conformado por personal de la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG y el SNTSA 37, de mano del Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA 37 con un tema donde el enfoque fue “Nueva Cultura Laboral: Adaptación a Futuras Prácticas”. Esta capacitación es esencial para preparar al equipo y enfrentar con éxito los desafíos del entorno laboral en constante evolución, fortaleciendo sus capacidades para un futuro más eficiente e innovador.

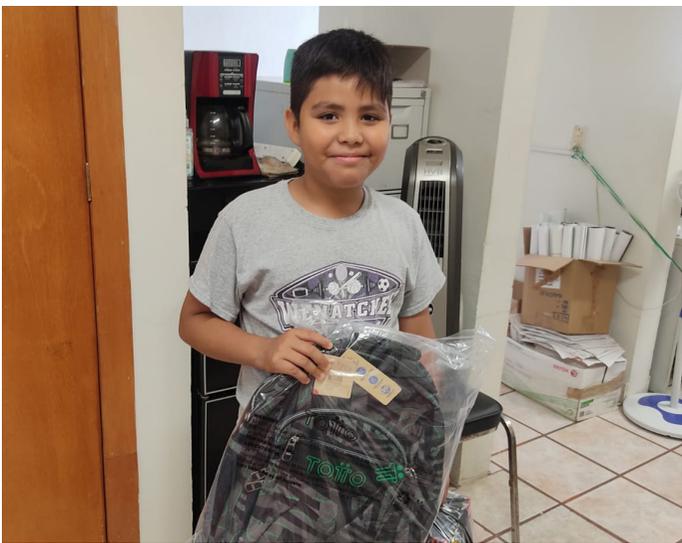


En Guanajuato, la excelente relación entre autoridad y sindicato es una fortaleza construida con los años. La Nueva Cultura Laboral (NCL) impulsa la colaboración, el respeto, y el desarrollo integral de quienes formamos la familia ISAPEG.



¡La entrega no se detiene! Continuamos llevando alegría y unión con el Kit de Convivencia Infantil 2024. Seguimos comprometidos con cada niño y niña, creando momentos especiales que refuerzan lazos familiares y sociales.







“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”



Se realizó la reunión mensual del STAFF de la Jurisdicción Sanitaria IV de Acámbaro, con la presencia de directores, profesionales de salud y la Representación Sindical. Se abordaron los avances en los indicadores y se reforzaron estrategias para el Comando Dengue. Además, se compartió el progreso de Wellness Fest y su logística. Seguimos comprometidos con equilibrar productividad, calidad y buenos hábitos para el bienestar de nuestros agremiados.

#NuevaCulturaLaboral





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”



En CAISES Moroleón y CESSA Valtierra se reunieron los Comités de Estímulos y Recompensas Civiles, integrado por autoridades y el sindicato, para una sesión de evaluación al personal en relación al desempeño y productividad, mismo que arrojará al personal acreedores al estímulo anual y perfecto.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

El LN. Alfredo Granados Torres, quien abordó el tema ‘Nutrición Consciente’. Durante la sesión del Reto 63: Escucha tu Cuerpo, el ponente enfatizó cómo una dieta balanceada no solo contribuye a la salud física, sino también al equilibrio emocional y mental, invitando a todos a reflexionar sobre sus hábitos diarios y a adoptar una alimentación más consciente para mejorar nuestra calidad de vida.

Tipos Básicos de la Nutrición Consciente y Cómo Comerlos:

- la Velocidad al Comer:**
Aplicar: Masticar bien antes de tragar, tomar bocados más pequeños, hacer pausas entre bocados y/o beber agua entre bocados.
- Señales de Hambre y Saciedad:**
Aplicar: Evaluar la razón para comer (emociones vs. hambre) y usar una escala de hambre para medir el nivel de hambre.
- Tamaño de las Porciones:**
Aplicar: Servir menos comida, usar platos más pequeños, pedir porciones más pequeñas en restaurantes.
- Distracciones Mientras Comes:**
Aplicar: Apagar televisión y música, sentarse a la mesa, tratarse en disfrutar la comida.
- en la Comida:**
Aplicar: Hacer que comer sea placentero, usar todos los sentidos para disfrutar la comida, y crear un ambiente positivo y agradable para comer.

Apertura del buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones en el Hospital Comunitario Las Joyas. Estos buzones están a disposición de nuestros usuarios para que depositen sus comentarios, los cuales serán analizados posteriormente. La retroalimentación del usuario nos guiará en nuestro compromiso con la mejora continua. #CulturaLaboralISAPEG



Mantener actualizados los datos en SINAVID es esencial para asegurar la vigencia de derechos y el acceso continuo a los servicios del ISSSTE o ISSEG. El Dr. Timoteo Medina Rodríguez compartió importantes consejos sobre este tema de Vigencia de Derechos en la sesión de Jueves Diamante del SNTSA 37.



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

Reunión entre el Administrador y el Jurídico de la Jurisdicción Sanitaria VII, junto con líderes sindicales de la zona. El objetivo fue conocer los avances en la implementación de los Lineamientos de Control Interno. Este encuentro refuerza el compromiso con la transparencia y la mejora continua en las condiciones laborales del personal de salud.

En la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, escuchar al personal y atender sus inquietudes no es solo una prioridad, sino la base para construir un ambiente de trabajo más humano y colaborativo.





¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.



Coordinación de Asuntos Jurídicos



Jurisdicción Sanitaria VI



Centro Estatal de Medicina Transfusional