

Año. 04. N°. 30. SÁBADO 17 DE AGOSTO DEL 2024

ACONTECER SINDICAL



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN
CANO MARTÍNEZ

La Inteligencia Emocional: La Clave para un Futuro de Excelencia en el ISAPEG

En el **Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG)**, reconocemos que la **excelencia** no solo reside en nuestras habilidades **técnicas** o en la eficiencia de los **procedimientos**. La verdadera fortaleza del **sistema de salud Guanajuato**, el mejor del país, se encuentra en la **calidad humana y emocional** de las y los **profesionales de la salud**.

Al promover la **capacitación en inteligencia emocional**, estamos abriendo las puertas a un **futuro** donde el **trabajo bien hecho**, el **liderazgo transformacional** y una **cultura laboral ejemplar** no solo son posibles, sino **inevitables**.

El Impacto de la Inteligencia Emocional en el Trabajo Bien Hecho.

Imaginemos un **ISAPEG** donde cada **profesional de la salud**, área médica, paramédica y personal administrativo, posee un alto nivel de **inteligencia emocional**. En este **futuro**, el **trabajo bien hecho** no es simplemente un objetivo, sino una **realidad cotidiana**.

La **capacitación en inteligencia emocional** permitirá a cada integrante del equipo **gestionar el estrés** inherente a su labor con mayor **eficacia**, **comunicarse de manera clara** y constructiva, y ofrecer una **atención más empática** y centrada en el paciente.

Este enfoque no solo mejorará los **resultados clínicos**, sino que también fortalecerá la relación con los **pacientes**, generando un ambiente de **confianza** y **respeto mutuo**.

Formando Líderes Transformacionales con Inteligencia Emocional

La **capacitación en inteligencia emocional** es también una **inversión directa** en el **liderazgo** del ISAPEG. Al desarrollar estas habilidades en cada uno de las y los **líderes (Directivos y Sindicales)**, estamos preparando el terreno para un **liderazgo transformacional** que no solo **dirige**, sino que **inspira y moviliza** a los equipos hacia **metas más ambiciosas**. Estos líderes, equipados con la capacidad de **entender y gestionar las emociones**, serán capaces de **motivar** a sus equipos, **fomentar** un sentido profundo de **propósito y pertenencia**, y guiar al ISAPEG hacia un **futuro de innovación y mejora continua**. Con ****inteligencia emocional**, nuestros líderes no solo gestionan, sino que **transforman**.

Transformando la Cultura Laboral a Través de la Inteligencia Emocional

La **cultura laboral** es el alma de cualquier organización, y en el ISAPEG, aspiramos a que la nuestra sea un modelo de **respeto, colaboración y bienestar**. La promoción de la **inteligencia emocional** en todos los niveles de la organización es el **catalizador** que necesitamos para lograr esta **visión**.

Un ISAPEG donde cada **profesional de la salud** está capacitado en **inteligencia emocional** es un lugar donde la **comunicación es abierta y efectiva**, los **conflictos se resuelven** de manera **constructiva** y cada persona se siente **valorada** por su **contribución**.

Esta **transformación cultural** no solo beneficiará a nuestro personal, sino que también mejorará la **calidad de los servicios** que ofrecemos a la comunidad.

Mirando Hacia el Futuro

Promover la **capacitación en inteligencia emocional** en el ISAPEG es una **decisión estratégica** que nos permitirá mantener y fortalecer nuestra **posición** como el **mejor sistema de salud del país**. No se trata solo de mejorar **habilidades individuales**, sino de construir un **futuro** donde la **excelencia clínica** y la **calidad humana** van de la mano.

A medida que avanzamos en esta dirección, podemos estar seguros de que estamos preparando a los equipos para enfrentar los **desafíos** del mañana con **resiliencia, empatía** y un **compromiso inquebrantable** con la **salud y el bienestar de la comunidad**.

REUNIÓN DE VISIÓN ESTRATÉGICA SOBRE SALUD MENTAL EN LA NUEVA CULTURA LABORAL



Fructífera reunión con la Dra. María de Lourdes Calzada Portilla, en el contexto de una Perspectiva Integral, donde se abordaron las Visiones Estratégicas sobre la Salud Mental como Pilar de la Nueva Cultura Laboral. Lourdes, autora de “Inteligencia Emocional: 7 llaves para alcanzarla”, nos compartió su experiencia con herramientas y cuestionamientos profundos para evaluar y fortalecer nuestro crecimiento personal. Esta sesión nos abrió amplios sectores de mejora para nuestro bienestar desde la Neurociencia, la Psicología, el Comportamiento Humano y la Investigación Médica.



CHARLA CON PEDRO ALANIS

“CEO DE IBICARE”



IBICARE

Comienza una nueva etapa
saludable en tu vida.

ibicare.mx



Tuvimos el privilegio de conversar con Pedro Alanis, CEO de IBICARE y gran colaborador de Caja Popular Juventino Rosas. Durante la charla, nos habló sobre la innovadora aplicación que han desarrollado para smartwatches y dispositivos móviles. Esta tecnología permite analizar datos como el movimiento, el conteo de pasos y los indicadores de estrés, ofreciendo recomendaciones personalizadas para mantenernos en óptimas condiciones.

FIRMA DE CONVENIO

“CAJA POPULAR JUVENTINO ROSAS E IBICARE”



Se llevó a cabo la firma del Convenio de Colaboración entre la Caja Popular Juventino Rosas e IBICARE. Este acuerdo va más allá de lo financiero, abarcando no solo ahorro y préstamos, sino también un compromiso humano con la cultura financiera, el bienestar y el autocuidado. Trabajaremos juntos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores de la salud.



CHARLA SOBRE LIDERAZGO SIGLO XXI



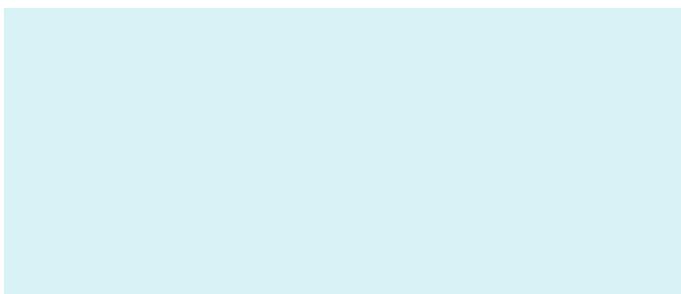
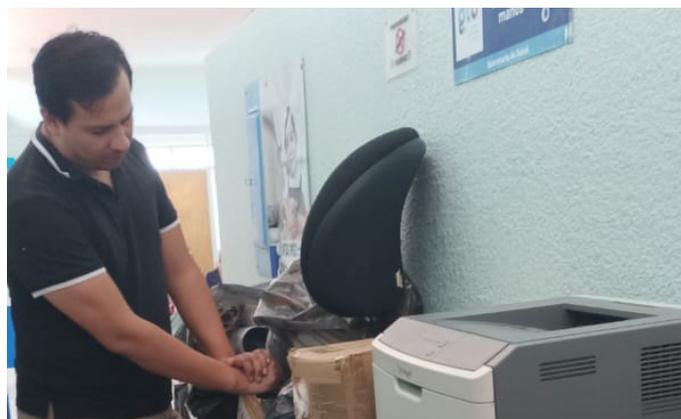
El Secretario General, Mtro. José Martín Cano Martínez, impartió una charla sobre 'Liderazgo en el Siglo XXI' a los líderes del Comité Regional de FSTSE León. La charla se realizó junto al Secretario General Regional de la FSTSE León, L.E.O. Salvador Vallejo Villafaña. Además, se celebra el primer aniversario de la gestión de este Comité en León, que ha logrado importantes avances en capacitación y gestión durante el año.





“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”

La Dra. Saira Villagómez Rodríguez, Jefa de la Jurisdicción Sanitaria III, encabezó una productiva reunión con directores y directoras líderes sindicales de los CAISES de la Jurisdicción III Celaya. El encuentro tuvo como objetivo seguir fortaleciendo el trabajo en equipo y consolidar estrategias para mejorar la atención y bienestar de la comunidad. ¡Unidos logramos más!





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

Se llevó a cabo una reunión productiva entre la comisión de capacitación y el director del Hospital General de Celaya, en la que se revisaron las solicitudes de beca de nuestras compañeras y compañeros. Este es un paso importante en nuestro compromiso con la formación continua y el crecimiento de nuestro personal.



El Hospital Comunitario Las Joyas anuncia la apertura del buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones. Estos buzones están disponibles para todos los usuarios, quienes podrán depositar sus comentarios. Cada opinión será cuidadosamente analizada, ya que la retroalimentación de los usuarios es fundamental para guiar nuestro compromiso con la mejora continua.



EJE 3

CALIDAD *de Vida*



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

Iniciamos primer día del proceso de Escalafón de la Convocatoria No. 04/2024. En el Sindicalismo el escalafón no solo es una posibilidad de crecimiento profesional sino para poder contar en su momento con una mejor jubilación y en el ISAPEG tu derecho escalafonario es una realidad.





“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

¡Ya está en marcha la Convivencia Infantil de Verano 2024! Estamos recibiendo tus expedientes de inscripción y preparando todo para enviarlos al Comité Nacional del SNTSA. No pierdas detalle, porque muy pronto te diremos cómo recibir tu kit especial antes del regreso a clases.

Agradecemos al Lic. Marco Antonio García Ayala, Presidente del CEN del SNTSA por su esfuerzo y apoyo para las gestiones realizadas.



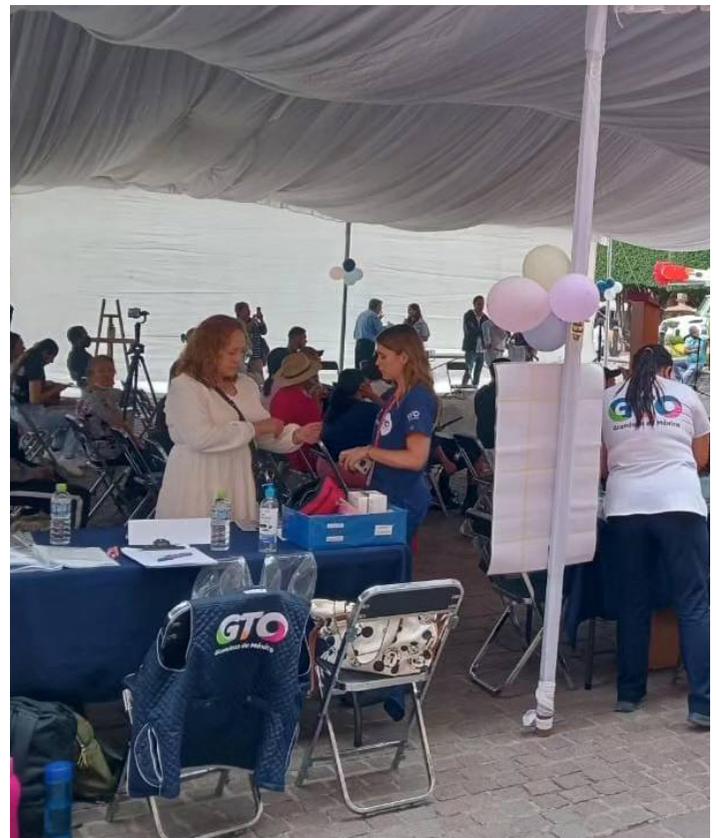
EJE 3

CALIDAD *de Vida*



“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”

En la Feria Cultural del Centro de Atención Integral en Adicciones (CAIA), en un gran esfuerzo de las trabajadoras sociales, enfermeras, psicólogas y médicos del centro. Ellos y ellas se han dedicado diariamente a ofrecer una atención de calidad y calidez a quienes acuden a la institución.



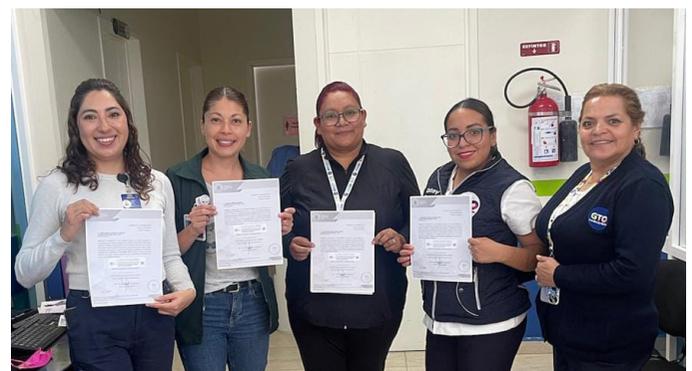


“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”

¡En SNTSA37 estamos construyendo sólidas alianzas con instituciones educativas!. Estas colaboraciones son clave para fortalecer nuestro Modelo INTERSNTSA 37, visión 2024, permitiendo a nuestros afiliados acceder a programas de formación y actualización que potencien sus competencias y crecimiento profesional.



En el Instituto de Salud Pública de Guanajuato, estamos comprometidos con garantizar la seguridad y salud en el trabajo de nuestros compañeros, en donde el Concepto 30 se otorga a aquellos trabajadores que laboran en alto, mediano y bajo riesgo en base al Manual para Prevenir y Disminuir Riesgos, y el Otorgamiento de Derechos Adicionales.





“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”

Este Jueves Diamante, el Dr. Enrique Blancarte Fuentes abordó el tema de la “Ciudadanía” con la estructura sindical del SNTSA37. En su exposición, destacó cómo la ciudadanía, la democracia y el sindicalismo son pilares interconectados que fortalecen tanto la vida social como la laboral. La participación activa de los ciudadanos es esencial para una democracia sólida, asegurando que todas las voces sean escuchadas en el proceso de toma de decisiones. Además, el sindicalismo juega un papel vital al actuar como puente entre los trabajadores y la sociedad, garantizando derechos laborales y condiciones dignas.



Modelo de la construcción de ciudadanía a partir del SNTSA 37

Política Estratégica	Dinámica Proceso de participación
de vínculos y esteros)	Tipo de organización
corporativo	Corporativistas-generales
cooperativo	Sociales (verticalizadas)
cooperativo	Sociales (alternativas)
cooperativo	Activista
cooperativo	Activista

4. Sindicato siglo XXI

- Desarrollo de la estructura sindical.
- Sistema de Gestión Integrado.
- Relaciones con organizaciones representativas e intersectoriales.
- Digitalización.
- Responsabilidad social.

3. Calidad de vida

- Fortalecimiento con servicios.
- Desarrollo integral del personal.
- Centro de liderazgo.

Incorpora el fortalecimiento de la ciudadanía desde los lugares de trabajo el concepto y prácticas de trabajo decente (OIT, 2011).

- Condición digna y de respeto a los derechos.
- Creación de empleos con ingreso suficiente.
- Garantía de los derechos laborales y humanos en general.
- Extensión de la protección social.
- Promoción del diálogo social (Robles, 2011).

SGI

1. Trabajo Decente

2. Diálogo Participativo

3. Calidad de Vida

4. Sindicato Siglo XXI

iPad de Enrique

Jueves Diamante

DESAFOS DE LA CIUDADANIA

1. Migración y Ciudadanía

La movilidad de las personas plantea cuestiones sobre el estatus de ciudadanía y los derechos de los migrantes en diferentes contextos.

Hollifield (2004) señala que las políticas migratorias deben equilibrar la seguridad nacional con la protección de los derechos humanos de los migrantes.

3. Exclusión Social y Desigualdades

A pesar de avances en la inclusión existen barreras significativas que excluyen a ciertos grupos de ciudadanía, perpetuando la desigualdad social.

Young (1990) argumenta que la justicia social implica abordar las estructuras de exclusión que impiden la participación plena de todos los ciudadanos.

2. Ciudadanía Digital

La revolución digital ha creado nuevas formas de participación y activismo, pero también plantea riesgos en términos de privacidad y acceso a la información.

Castells (2009) sostiene que la ciudadanía digital ofrece oportunidades para el empoderamiento, pero también requiere una regulación adecuada para proteger los derechos de los ciudadanos en el entorno digital.

Jueves Diamante



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

Las Tapitas de plástico que han sido recolectado en cada centro de trabajo de ISAPEG, son procesadas a través del Banco de Tapitas A.C, con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.



Hospital General de Pénjamo y CESSA Pénjamo.



CAISES Misiones



El SNTSA Sección 37 agradece a Josué M. Cano Padrón Presidente del Club Rotaract Irapuato NOVA por la generosa donación de 118 trenzas de cabello. Estas trenzas serán entregadas al Banco de Tapitas A.C., para ser utilizadas en Movimiento Rapunzel, el cual recolecta trenzas de cabello para elaborar pelucas oncológicas que se entregan de manera gratuita a niñas y mujeres adultas en todo México, apoyando la lucha contra el cáncer infantil. ¡Un gran acto de solidaridad y amor!