



# ACONTECER SINDICAL

Año. 04. N°. 29. SÁBADO 10 DE AGOSTO DEL 2024



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



# OPINIÓN

MTRO. JOSÉ MARTÍN  
CANO MARTÍNEZ

## *Estrategia para una Alta Gestión Sindical: Innovación, Liderazgo y Cultura Laboral*

En el **Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Salud, Sección 37 (SNTSA 37)**, hemos diseñado una **estrategia integral** que se sostiene sobre una **estructura sólida**, compuesta por **liderazgos responsables, vanguardistas** y de **alto nivel intelectual**. Estos **líderes** son el **pilar fundamental** que impulsa nuestra **visión** y garantiza la implementación exitosa de las **estrategias sindicales** que hemos trazado.

**Una Estructura Basada en Liderazgos Vanguardistas y Responsables:** La representación sindical está conformada por un equipo de **líderes** que destacan no solo por su **responsabilidad** y **compromiso**, sino también por su capacidad para **pensar de manera innovadora** y anticiparse a los **desafíos del entorno laboral**, poseen un **alto nivel intelectual**, lo que les permite analizar y comprender de manera profunda los **problemas complejos** que enfrenta la comunidad que representamos.

Su capacidad para **tomar decisiones informadas** y **estratégicas** es crucial para guiar al **SNTSA 37** hacia un **futuro exitoso**.

**Líderes vanguardistas y visionarios** que, además de gestionar con eficacia, están siempre en busca de **nuevas oportunidades** para **mejorar prácticas y procesos**. Su enfoque no es solo **reactivo**, sino también **proactivo**, asegurando que estemos siempre un paso adelante en la **defensa de los derechos laborales** y en la **mejora de las condiciones de trabajo** de nuestros compañeros.

**Innovación y Estrategia:** Sobre la base de esta **estructura sólida**, la **innovación** se convierte en el motor que impulsa el **cambio** y la **evolución** en el **sindicalismo de salud**. La **estrategia de innovación** no solo se enfoca en la implementación de **nuevas tecnologías**, sino también en la adopción de **metodologías ágiles** y enfoques **disruptivos** que nos permitan ser más

**eficientes y efectivos** en nuestra **gestión**. Gracias al **liderazgo intelectual** de nuestra estructura, podemos **diseñar soluciones creativas** y adelantarnos a las **tendencias del entorno laboral**.

**Desarrollo de Liderazgo:** El **desarrollo de liderazgo** es otro vértice fundamental en la **estrategia**. Entendemos que para enfrentar los retos actuales y futuros, es necesario contar con **líderes formados en competencias clave**, como la **empatía**, la **comunicación efectiva**, y la **capacidad de inspirar y movilizar** a nuestros equipos. Estos **líderes**, formados y desarrollados dentro del **Centro de Liderazgo**, son los encargados de guiarnos hacia el cumplimiento de metas.

**Construcción de una Nueva Cultura Laboral en el ISAPEG:** El **liderazgo responsable y vanguardista** es también esencial en la construcción de una **nueva cultura laboral** en el **ISAPEG**. Esta **nueva cultura** se basa en valores como la **colaboración**, la **transparencia** y el **respeto mutuo**, y busca fomentar un entorno en el que todos los **trabajadores** se sientan **valorados y motivados**. Con el apoyo de nuestra **estructura de liderazgo**, estamos **transformando la cultura organizacional** para que esté alineada con un **sólido sistema de gestión de calidad**, que garantice la **coherencia** y **efectividad** en todas nuestras **operaciones**.

### **Transformación Organizacional:**

Estos **vértices** operan en conjunto a través de un proceso de **transformación organizacional**. Esta **transformación** no es solo un cambio superficial, sino una **reestructuración profunda** que busca alinear las prácticas con los **más altos estándares de calidad y eficiencia**.

**Cuatro Ejes de Trabajo:** La **estrategia sindical** se complementa con **cuatro ejes de trabajo fundamentales**:

**1. Trabajo Decente:** Garantizar **condiciones laborales justas y equitativas**, promoviendo la **dignidad** y el **respeto** en el **entorno laboral**.

**2. Diálogo Participativo:** Fomentar una **comunicación abierta y constructiva** entre todos los actores involucrados, asegurando que las decisiones se tomen de manera **inclusiva y consensuada**.

**3. Calidad de Vida:** Promover el **bienestar integral** de nuestros afiliados, asegurando que nuestras **políticas y prácticas** contribuyan a **mejorar su calidad de vida**.

**4. Sindicalismo Siglo XXI:** Adaptar nuestras **prácticas y estrategias** al **contexto contemporáneo**, utilizando **tecnologías avanzadas** y enfoques **modernos** para **fortalecer la relevancia y efectividad del sindicato**.

*La combinación de una **estructura de liderazgo sólida**, una **estrategia centrada en la innovación**, el **desarrollo continuo del liderazgo** y la **construcción de una cultura laboral sólida** nos posiciona para enfrentar con éxito los **desafíos actuales y futuros**. Estamos convencidos de que, con esta **estrategia**, el **SNTSA 37** no solo alcanzará sus **objetivos**, sino que también se convertirá en un **referente de gestión sindical a nivel nacional e internacional**.*

# FIRMA COMPROMISO DEL MODELO INTERSNTSA 37



Con el firme compromiso de vivir con pasión la calidad a través del Modelo InterSNTSA37 y un enfoque humanista, reafirmamos nuestro compromiso de avanzar hacia un Sindicalismo del Siglo XXI. Este modelo se guía por las nuevas tendencias y la innovación, asegurando que estemos a la vanguardia en la búsqueda constante de excelencia en nuestro quehacer sindical.



# ENCUENTRO ESTRUCTURA SINDICAL

*“DE LOS DESAFÍOS A LOS RESULTADOS:  
ESTRATEGIA PARA UNA ALTA GESTIÓN”*



El Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA 37, en compañía de la Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG, llevó a cabo un significativo encuentro con la Estructura Sindical NASA. Se abordó la temática “De los desafíos a los resultados: Estrategia para una Alta Gestión”, marcando el inicio de una nueva era en nuestra gestión sindical. Durante el encuentro, se presentó una innovadora forma de hacer sindicalismo, con el objetivo de estandarizar y fortalecer la cultura laboral en el SNTSA 37. Estamos comprometidos y entusiasmados en este proceso de transformación hacia un futuro más sólido y eficiente.



¡Un avance clave hacia un sindicalismo más moderno y dinámico! La Coordinación de la Unidad de Innovación y Estrategia del SNTSA 37 liderada por Erika y Josué presentó a la Estructura Sindical NASA el objetivo principal de esta área: desarrollar líderes con un enfoque humano que se conviertan en agentes de cambio. Las y los líderes del SNTSA 37, estarán equipados con conocimientos, tecnología y herramientas de vanguardia para impulsar una transformación efectiva.



¡Formación de líderes preparados para el cambio y la innovación! El Centro de Liderazgo, coordinado por el Lic. Víctor Manuel Hernández, ha compartido su objetivo clave: habilitar a las personas mediante capacitación especializada para el desarrollo de un liderazgo global e innovador. Este enfoque busca equipar a los liderazgos con las habilidades y conocimientos necesarios para afrontar los retos actuales y futuros con una perspectiva global.



¡Un enfoque innovador para un sindicalismo en los tiempos actuales! El Mtro. Dasaev Muñoz González compartió la importancia del plan de trabajo con la Estructura Sindical NASA, presentando una estrategia sindical basada en cuatro pilares fundamentales: Trabajo Decente, Diálogo Participativo, Calidad de Vida y Sindicalismo Siglo XXI. Estos principios constituyen la hoja de ruta para guiar a todos los líderes sindicales, trazando el camino hacia un futuro laboral más humano y resiliente.



## !Encuentro Voluntario de Salud!

### Compromiso y Solidaridad

En el "Encuentro Voluntario de Salud", la Dra. Ligia Arce, Secretaría de Salud de Guanajuato, el Dr. Moisés Andrade Quezada, Coordinador General de Salud Pública del ISAPEG y el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General, dieron una cálida bienvenida al Comité Estatal de Patronatos y Voluntariados (CEPAV) de la Secretaría de Salud en la FSTSE Guanajuato. Este evento, hubo jornada de actividades físicas y dinámicas de integración, resaltó el valioso trabajo altruista del CEPAV, fortaleciendo nuestro compromiso con la salud y el bienestar de la sociedad.





**“Gestiones encaminadas para contar con las condiciones adecuadas en los Centros de Trabajo, Tecnología de punta y Materiales, mantener una relación laboral equilibrada a través de la aplicación de las Condiciones General del Trabajo y acuerdos estatales en beneficio de las y los trabajadores.”**

Se llevó a cabo la entrega de uniformes a la fuerza laboral del CAISES Purísima del Jardín. El uniforme institucional nos da identidad y nos reconoce como profesionales dedicados a poner nuestro talento al servicio de la población.



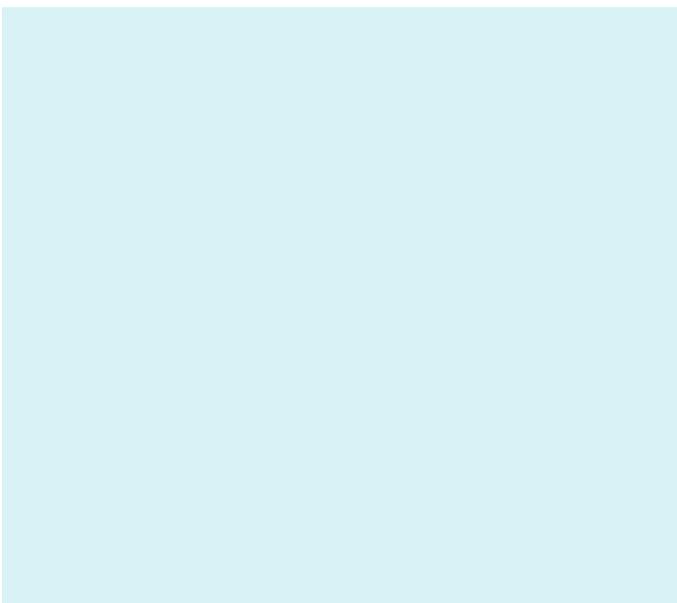
Se realizó la gestión sindical para trasladar el Módulo de Pensionistas al Hospital Comunitario de Jerécuaro, lo que ha permitido una actualización eficiente del expediente electrónico de Afore Pensi-ONSSSTE. Esta medida se implementó con el fin de brindar un servicio más accesible y directo para los usuarios.





Reunión en la que participaron el Jefe de la Jurisdicción Sanitaria VII, Dr. Antonio Escobar Rodríguez; el Administrador, Lic. César Rodríguez; y la Líder Sindical, Lucía Rangel. El objetivo principal del encuentro fue revisar la evaluación del personal en términos de desempeño y productividad. Este análisis determinará quiénes son los candidatos para recibir el estímulo anual y el reconocimiento por un desempeño perfecto.

La compañera Martha Campos se despidе del Hospital Materno Infantil de Irapuato en su última jornada con la unidad médica, ya que cambiará de adscripción como parte del proceso escalafonario. Le deseamos mucho éxito en esta nueva etapa profesional.

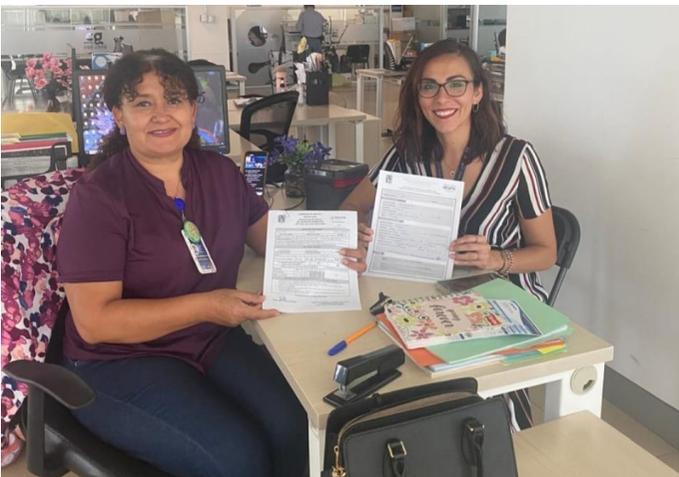




**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

Seguimos con la recepción de solicitud de Beca y registro de la Convivencia Infantil de Verano 2024, nos gustaría que todas y todos sean partícipes de estos beneficios, acude con el líder sindical de tu centro de trabajo. Cabecera Jurisdiccional No. I, Cabecera Jurisdiccional VI y CAISES Guanajuato.

Los buzones de Quejas, Sugerencias y Felicidades están disponibles para que las y los usuarios dejen sus comentarios, los cuales serán revisados posteriormente. La retroalimentación de los usuarios nos orientará en nuestro compromiso con la mejora constante. Apertura de buzón en el CESSA CuerámARO.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

La Dirección General de Recursos Humanos del ISAPEG, la Jurisdicción Sanitaria VII y el SNTSA Sección 37 llevaron a cabo una conferencia con la Dra. Virginia Medina Jiménez, reconocida especialista en salud Materno-Fetal. La Dra. Medina abordó el tema “Neuroinflamación durante el embarazo: ¿Cómo prevenirla?”, brindando valiosos conocimientos para las y los profesionales de la salud que día con día desempeñan su labor en el CAISES 10 de Mayo, Centro de Trabajo donde la tecnología y el talento del personal se fusiona para lograr excelentes resultados. Un claro ejemplo de su trabajo es que el CAISES 10 de Mayo es finalista en el Premio Nacional de Calidad en Salud y el Reconocimiento al Mérito para la Mejora Continua.





**“Garantizar la comunicación permanente con todas y todos los trabajadores a través de espacios de diálogo para seguir consolidando al ISAPEG.”**

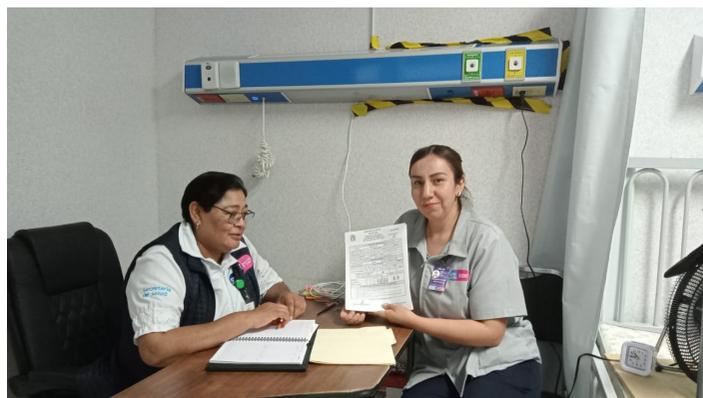
Hoy tuvimos el placer de inaugurar nuestro primer episodio en el Estudio Conexión 37 Podcast. La Psic. Wendy Olmedo, de la Dirección General de Recursos Humanos, junto con el Secretario General MDO. José Martín Cano Martínez y el LAP. Javier Lira Pérez, discutieron el tema de “Evasión Emocional”. Este ha sido el primer paso de una serie de charlas diseñadas para conectar y profundizar en temas relevantes con nuestra audiencia.





***“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”***

Recepción de Solicitud de Becas y Convivencia Infantil de Verano 2024 Hospital General San Luis de la Paz, Hospital Materno Infantil de San Luis de la Paz, CESSA Cuernavaca y Sector 1 JSVIII. En SNTSA37 estamos para orientarte, asegurando un llenado correcto y recibiendo tu documentación.





***“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la **vida sindical en México y en el mundo.**”***

Nuestra compañera y líder sindical del SNTSA 37, MC&MSP Rosalí Reyes Gutiérrez, está contribuyendo en la Evaluación del Modelo Único de Evaluación y Calidad (MUEC) en la Ciudad de México. Su participación es clave para asegurar estándares de excelencia y calidad en nuestro sector.



Platicamos con el Secretario General de FSTSE Leon sobre la fuerza laboral de las dependencias federales, vocación de servicio y entrega apasionada son las características de las y los Trabajadores al Servicio del Estado.





**“Llevar la voz de las y los trabajadores a nuevas dimensiones, donde contribuiremos no solo en el beneficio de los intereses y derechos de las y los profesionales de la salud, sino de la *vida sindical en México y en el mundo.*”**

La recepción de solicitudes para las Becas del ciclo 2024-2025 y el registro en la Convivencia Infantil de Verano 2024 sigue en marcha. Animamos a todos a aprovechar estos beneficios. Para inscribirse o recibir más información, contacten al líder sindical de su centro de trabajo. CAISES Tari-moro, CESSA Coroneo, Sector 1 JSVII y Jurisdicción Sanitaria V.

