



Año. 04. N°. 13. SÁBADO 13 DE ABRIL DEL 2024

## LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



### “El Derecho al Trabajo en la Nueva Cultura Laboral de Guanajuato”

En estos tiempos de **cambio y evolución constante**, es fundamental reflexionar sobre cómo las **nuevas culturas laborales** impactan y potencian los derechos fundamentales, como el **derecho al trabajo**.

La **iniciativa** que se está llevando a cabo en el **sistema de salud de Guanajuato** no solo es un reflejo de una **administración y una representación sindical que buscan la eficiencia y la calidad en los servicios**, sino también un esfuerzo por **revalorizar y fortalecer este derecho esencial**.

**El derecho al trabajo no solo implica tener un empleo**, sino también que este sea digno y justo, proporcionando no solo un salario, **sino también un ambiente que promueva el desarrollo personal y profesional de cada individuo**. En este contexto, **la nueva cultura laboral que Guanajuato está impulsando** en su sistema de salud es pionera en reconceptualizar este derecho bajo un **enfoque holístico**.



**Primero, la mejora personal como pilar de esta nueva cultura** garantiza que el trabajo en el sector salud no se vea solo como un medio de subsistencia, sino **como una parte integral del desarrollo del individuo**. Al alinear los proyectos de vida con los compromisos institucionales, se **promueve un entorno donde los profesionales no solo trabajan por obligación, sino por convicción y compromiso** con su comunidad.

Además, la **implementación de una cultura de paz es crucial**. Esta no solo fomenta el **respeto** entre colegas, sino que también crea un **espacio laboral seguro y acogedor**, donde los conflictos se resuelven mediante el diálogo y el entendimiento mutuo. **Este enfoque no solo mejora las relaciones interpersonales**, sino que también **aumenta la productividad y la satisfacción laboral**.

**Finalmente, el compromiso con la capacitación continua** es una manifestación directa del derecho al trabajo. **Ofrecer a los profesionales de la salud oportunidades constantes para actualizar sus conocimientos y habilidades** no solo es una inversión en su futuro, sino también en la calidad del servicio que ofrecen. En un campo tan vital y dinámico como el de la salud, **la capacitación continua es indispensable para adaptarse a los avances tecnológicos y metodológicos**.



**La nueva cultura laboral en el sistema de salud de Guanajuato** es un ejemplo brillante de cómo se puede y se debe enfocar el derecho al trabajo. **No se trata solo de cumplir con una normativa laboral**, sino de crear un entorno donde cada profesional aspire a **ser mejor en su campo y como persona**.

***Esto no solo enriquece al individuo, sino a toda la comunidad, proyectando a Guanajuato como líder en servicios de salud y como un modelo a seguir en términos de derechos laborales y desarrollo humano.***





El Hospital Materno de Celaya reafirma su compromiso para participar en las estrategias y acciones del Programa de la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG. Esta iniciativa es clave para garantizar la calidad y la calidez en los servicios de salud. Trabajando juntos, estamos construyendo una cultura laboral de excelencia en el ISAPEG, donde la pieza clave son las y los profesionales de la salud.







La Jurisdicción Sanitaria I renueva su compromiso de impulsar actividades que promuevan entornos laborales positivos y el crecimiento humano de los profesionales de la salud del ISAPEG. ¡Juntos construimos la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, donde la calidad y la calidez en los servicios de salud son nuestra prioridad!







Nos reunimos con la Directora del Hospital Comunitario de San Felipe Guanajuato, Dr. Mayra Alejandra Alesso para analizar el contexto laboral de la unidad. En #Guanajuato estamos transformando el Sistema de Salud hacia una nueva cultura laboral: Mejorar como personas, alinear proyectos de vida con compromisos institucionales, fomentar una cultura de paz y enfocarnos en la capacitación continua. ¡Hacia espacios de armonía, productividad y desarrollo!







¡Seguimos distribuyendo uniformes en nuestras unidades de salud! En el Hospital Comunitario de Jerécuaro ya tienen los suyos. Queremos asegurarnos de que todos estén bien equipados.

¡En Guanajuato, trabajamos juntos para un ambiente de trabajo seguro y saludable!







La colaboración entre la Autoridad y representación sindical en Guanajuato fortalece la capacidad para enfrentar desafíos y mejorar constantemente las condiciones laborales. En la Cabecera Jurisdiccional VII, León, se ha completado la ratificación de documentos de solicitud de activación del Concepto 30.







En Guanajuato, la gestión sindical y la fuerza laboral colaboramos para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Nos comprometemos a identificar riesgos, implementar medidas de seguridad, y promover una cultura de respeto y dignidad en el trabajo.

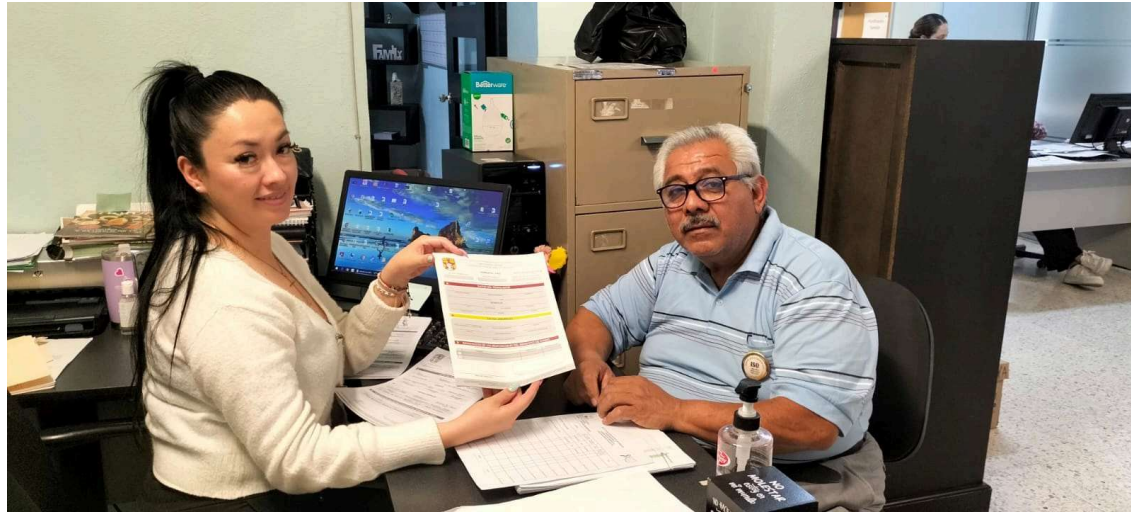
---



El personal de Caises Apaseo el Grande asistió a una reunión sobre Condiciones Generales de Trabajo. Se resaltó la importancia de fomentar una Nueva Cultura Laboral y la capacitación continua como impulsores del cambio. Capacitación dirigida por parte del equipo jurídico del SNTSA 37, el Lic. Ricardo Chávez y la Lic. Margarita Cornejo.

---





El trabajo en equipo y la coordinación son clave para lograr los mejores resultados. El Comisionado Sindical Ramiro Bárcenas, encargado de la gestión documental y del Fondo de Auxilio por Defunción en la Jurisdicción Sanitaria IV, visitó la Cabecera Jurisdiccional. Durante su visita, entregó formatos FAD a la Delegada Sindical, Candy S. Larrondo, para resolver solicitudes pendientes de los profesionales de la salud, asegurando así que sus necesidades laborales sean satisfechas.

## EJE 2 DIÁLOGO PARTICIPATIVO



Hoy dialogamos con el Dr. Huerta, líder sindical del Hospital Comunitario de San Felipe, Guanajuato, sobre mejorar el entorno laboral. Estamos comprometidos con evolucionar nuestro sistema de salud, fomentando el desarrollo personal y una cultura de paz, alineando aspiraciones con compromisos institucionales. Nos centramos en la capacitación continua y en promover la nueva cultura laboral para un futuro de armonía y crecimiento.





La Jurisdicción Sanitaria III, nos dedicamos a garantizar un ambiente de trabajo saludable y seguro. Hoy se brindó un nuevo espacio para el equipo veterinario y debemos seguir trabajando juntos para mantener un ambiente de trabajo digno y equilibrado.





En las 631 Unidades de Salud, el personal es el pilar fundamental en la creación de un ambiente laboral justo, equitativo y lleno de oportunidades de crecimiento para todos. Recientemente, se llevó a cabo una charla sobre Nueva Cultura Laboral en UMAPS La Ermita.

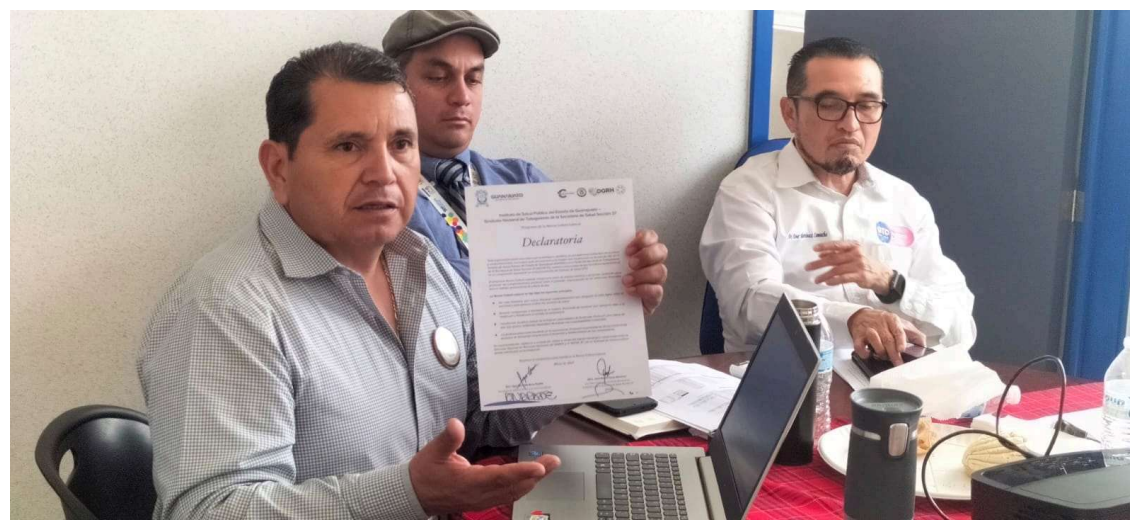
---



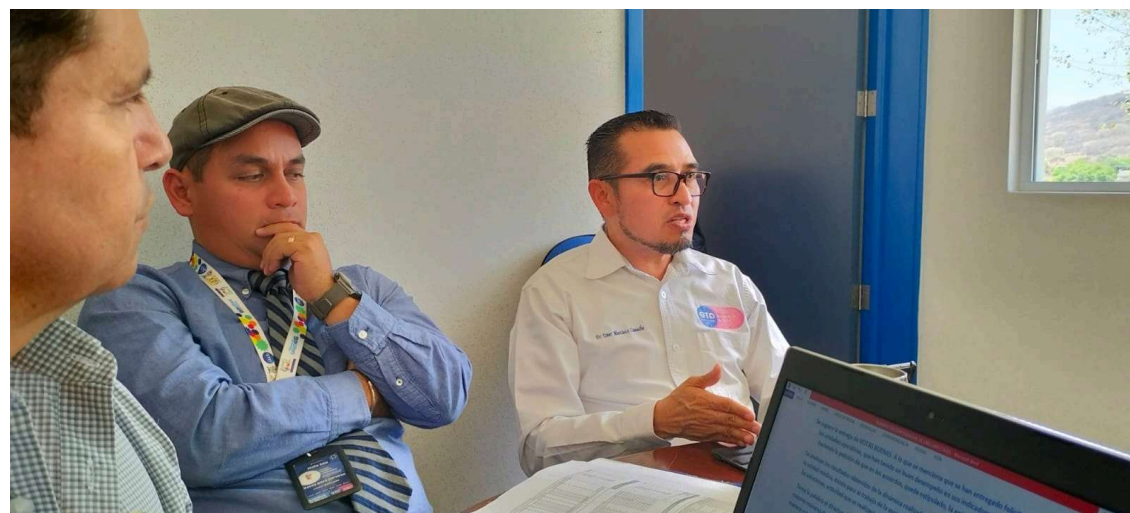
¡En el ISAPEG demostramos que la verdadera fuerza reside en la unidad! Es presentada la nueva Administradora del CAISES Yuriria, Judith Pizano, quien colaborará en conjunto con la Directora, Dra. Ana María Vargas Martínez, y el



Representante Sindical, José Morales Cuevas. Le damos la más cordial bienvenida a su nuevo cargo.



Con la destacada participación del Jefe de Jurisdicción Sanitaria IV, Dr. Uver Martínez Camacho, y del Coordinador Sectorial de la Jurisdicción Sanitaria IV, Lic. César Alejandro Fuentes Carrillo, se llevó a cabo una reunión de trabajo en la sala de juntas de la Dirección del CAISES Jerécuaro. En el encuentro, se desarrollaron estrategias para presentar y analizar propuestas que buscan mejorar el clima laboral y seguir impulsando la Nueva Cultura Laboral en el mejor sistema de salud de México.





Se llevó a cabo un recorrido en el CAISES Apaseo el Grande con la Jefa de la Jurisdicción Sanitaria III, Dra. Saira Villagómez Rodríguez, y el Coordinador Sectorial de la Jurisdicción III Celaya. La Nueva Cultura Laboral es una realidad en el ISAPEG, promoviendo el trabajo en equipo, la armonía y el equilibrio.

## EJE 3 CALIDAD DE VIDA



¿Se te pasó realizar tu tamizaje? ¡Aún estás a tiempo! El tamizaje consiste en la medición de datos somatométricos y un breve cuestionario sobre hábitos alimenticios. Al finalizar el reto, se vuelve a contestar como datos de control. No dejes pasar esta oportunidad para cuidar tu salud.







Inicio con éxito el Programa Académico en celebración de los 25 años del Hospital General de San Luis de la Paz! Un día lleno de aprendizaje y excelentes ponentes en el campo de la salud.





En el segundo día de capacitación del Programa Académico en conmemoración a los 25 años del Hospital General de San Luis de la Paz, contamos con grandes ponentes en el campo de la salud. Además de la destacada visita de la Secretaría de Salud de Guanajuato, Dra. Ligia Gricelda Arce Padilla.



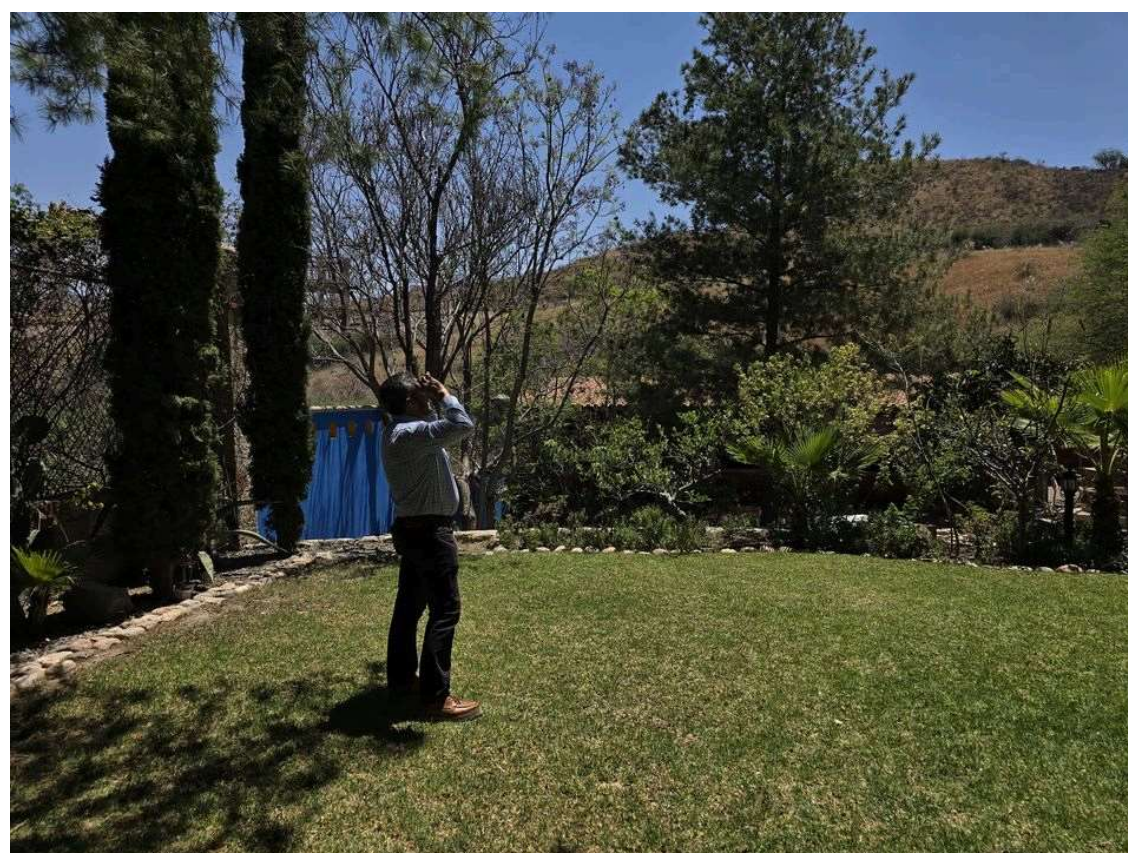
El tercer y último día de las jornadas de aniversario del Hospital General San Luis de la Paz! Estamos emocionados de cerrar con broche de oro estas jornadas académicas que han sido un verdadero éxito en conmemoración del 25 Aniversario del Hospital.





Se llevó a cabo la Sesión sobre Derechos, Obligaciones y Prohibiciones de los Trabajadores de la Secretaría de Salud, dirigida por el Mtro. Ricardo Chávez. En esta sesión, se abordaron temas importantes para salvaguardar los derechos de los trabajadores en el contexto de la relación de la fuerza laboral-patronal en ISAPEG y sus colaboradores.

## EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



El Eclipse Solar 2024 nos recuerda la importancia de vivir en armonía con la naturaleza. Cuidemos nuestro hogar adoptando hábitos sostenibles y respetuosos con el medio ambiente.









Despedimos de la compañera del Hospital Materno Infantil, Blanca Rico Conejo en su última checada con en la unidad médica, por cambiando de adscripción! ¡Te deseamos lo mejor en tu nueva etapa!







Gracias a las y los compañeros del CAISES Dolores Hidalgo por las tapitas que a través del compañero Emilio Aguilar llegaron a la FSTSE Guanajuato

---





Entrega de apoyo con tapitas recolectadas en el Hospital General Pénjamo, CESSA Pénjamo y Sta Ana Pacueco a nuestros amigos de Banco de Tapitas A.C. Estas tapitas ayudarán a niños y niñas con diagnóstico de cáncer. ¡Gracias a todos por su generosidad!

Copyright (C) 2024 Sindicato de Salud. Todos los derechos reservados.

Nuestra dirección de correo es:

¿Quieres cambiar la forma en que recibes estos correos electrónicos?

Puedes actualizar tus preferencias o cancelar la suscripción

