



# ACONTECER

LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES  
DEL QUEHACER SINDICAL

Año. 04. N°. 12. SÁBADO 6 DE ABRIL DEL 2024

## LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37



### ***"La Estabilidad Laboral en el Sector de la Salud: Un Requisito fundamental para la Calidad en los servicios"***

En medio de la vasta red de **desafíos que enfrenta el sistema de salud** en nuestro país, un **tema crucial** emerge con urgencia: **la estabilidad laboral de las y los profesionales de la salud.**

La reciente notificación de despido para **298 trabajadores del sector en Guanajuato** por parte de la **Secretaría de Salud Federal** ha encendido las alarmas y nos obliga a reflexionar sobre el **vínculo innegable entre la estabilidad laboral y la calidad de la atención que brindamos a más de 3.5 millones de personas.**

**La inseguridad laboral no solo impacta la vida de trabajadoras y trabajadores junto con sus familias,** sino que también plantea un desafío a los derechos humanos fundamentales y a la calidad misma de los servicios médicos que tanto necesitamos. **La incertidumbre en el empleo se traduce directamente en estrés y distracción para los profesionales de la salud,** lo que influye negativamente en la atención que brindan a los pacientes, comprometiendo así su bienestar.

Ante esta situación, **es alentador ver la disposición del Gobierno del Estado de Guanajuato y de autoridades del ISAPEG para dialogar y buscar soluciones.** Es



imperativo que se establezca un **programa integral de estabilidad laboral** que **proteja los empleos y contribuya al trato justo e igualitario**.

**Las palabras deben ser respaldadas por acciones concretas.** Se necesitan **ajustes presupuestarios y políticas sólidas** para proteger a los profesionales de la salud, que también aseguren la continuidad y calidad de los servicios médicos ofrecidos a la comunidad. **Es hora de pasar de las promesas a la implementación efectiva de medidas que fortalezcan los servicios y preparen el sistema para enfrentar los desafíos presentes y futuros.**

En este momento crucial, **instamos a la Secretaría de Salud Federal a considerar detenidamente el impacto de sus decisiones y a trabajar en estrecha colaboración** con las autoridades estatales para encontrar soluciones que prioricen el bienestar de las y los trabajadores de la salud y, por ende, de la población Guanajuatense.

**Solo a través de un esfuerzo conjunto y un compromiso real** con la estabilidad laboral y la calidad de la atención sanitaria **seguiremos construyendo lo que hoy es el mejor sistema de salud del país, el Sistema de Salud de Guanajuato.**


***Es hora de actuar con determinación y empatía, recordando que la salud es un tesoro que debe ser protegido en todos los aspectos.***





En el Mejor Sistema de Salud GTO, se trabaja por la comunidad guanajuatense valorando la unidad, el trabajo en equipo, la igualdad y la justicia. Por eso, estamos comprometidos con la permanencia y basificación de quienes laboran en los programas E023 y S200.

¡Todo el ISAPEG se solidariza con ellos en esta lucha por la estabilidad laboral!



Sindicato Nacional  
de Trabajadores de la  
Secretaría de Salud  
Sección 37

Guanajuato, Gto., a 2 de abril de 2024  
Oficio: 136/dmg  
Asunto: solicitud de restablecimiento de  
programa presupuestal E023 y S200

Dr. Jorge Alcocer Varela  
Secretario de Salud Federal del  
Gobierno de la República  
Presente

Att'n: Dr. Alejandro Calderón Alipi,  
Director General del IMSS Bienestar

La representación sindical en el Estado de Guanajuato Sección 37 manifiesta su rechazo a la medida impuesta por el Sistema de Salud Federal de cancelar el programa presupuestal E023, conocido como atención a la salud, y S200, conocido como fortalecimiento a la atención médica, que afecta a 298 trabajadores en su estabilidad laboral y, por supuesto, a los diferentes servicios de salud que dejará de recibir la población guanajuatense, afectando dos derechos humanos, **el derecho al trabajo y el derecho a la salud y CONVOCAMOS** para que el presupuesto de dichos programas sea transferido íntegramente bajo el capítulo de servicios personales al Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG), para utilizarlo como base del programa de basificación del personal.


**Reconocemos la disposición de que se reanude la contratación por el trimestre abril-junio** a nuestras compañeras y compañeros trabajadores, tiempo que utilizaremos con el Gobierno del Estado de Guanajuato, las autoridades del ISAPEG y el Sindicato para establecer financiera y laboralmente el programa de basificación para ellos.

Sin más por el momento, agradezco la atención brindada al presente.

**ATENTAMENTE**  
**"POR UN ESTADO AL SERVICIO DEL PUEBLO"**  
**POR EL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL**


MDO. JOSÉ MARTÍN CANO MARTÍNEZ  
SECRETARIO GENERAL

C. p. Lic. Diego Sinhue Rodríguez Vallejo, Gobernador Constitucional del Estado de Guanajuato  
C. p. Dra. Ligia Gricelda Arce Padilla, Secretaria de Salud de Guanajuato.



Cantador 90, Zona Centro, 36000 Guanajuato, Gto. Tel. 473 732 5977 y 473 733 1450  
www.sntsa37.org / contactosntsa37@sntsa37.org

Comité Ejecutivo 2022-2026



Firmes en nuestra gestión, hemos notificado sobre la reunión a la Secretaría de Salud, encabezada por la Dra. Ligia Arce Padilla, y al Gobernador de Guanajuato, Lic. Diego Sinhue Rodríguez Vallejo. En Guanajuato, trabajamos en equipo por las y los Guanajuatenses.





Sindicato Nacional  
de Trabajadores de la  
Secretaría de Salud  
Sección 37

Guanajuato, Gto., a 2 de abril de 2024  
Oficio: 136/dmg  
Asunto: solicitud de restablecimiento de  
programa presupuestal E023 y S200

Dr. Jorge Alcocer Varela  
Secretario de Salud Federal del  
Gobierno de la República  
Presente

Att'n: Dr. Alejandro Calderón Alipi,  
Director General del IMSS Bienestar

La representación sindical en el Estado de Guanajuato Sección 37 manifiesta su rechazo a la medida impuesta por el Sistema de Salud Federal de cancelar el programa presupuestal E023, conocido como atención a la salud, y S200, conocido como fortalecimiento a la atención médica, que afecta a 298 trabajadores en su estabilidad laboral y, por supuesto, a los diferentes servicios de salud que dejará de recibir la población guanajuatense, afectando dos derechos humanos, **el derecho al trabajo y el derecho a la salud** y **CONVOCAMOS** para que el presupuesto de dichos programas sea transferido íntegramente bajo el capítulo de servicios personales al Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG), para utilizarlo como base del programa de basificación del personal.

Reconocemos la disposición de que se reanude la contratación por el trimestre abril-junio a nuestras compañeras y compañeros trabajadores, tiempo que utilizaremos con el Gobierno del Estado de Guanajuato, las autoridades del ISAPEG y el Sindicato para establecer financiera y laboralmente el programa de basificación para ellos.

Sin más por el momento, agradezco la atención brindada al presente.

Secretaría Particular del  
Comité Ejecutivo del  
Sindicato Nacional de  
Trabajadores de la  
Secretaría de Salud  
Sección 37  
2024 ABR -2 PM 3:42

ATENTAMENTE  
"POR UN ESTADO AL SERVICIO DEL PUEBLO"  
POR EL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL

MDO. JOSÉ MARTÍN CANO MARTÍNEZ  
SECRETARIO GENERAL

C.c.p. Lic. Diego Sinhue Rodríguez Vallejo, Gobernador Constitucional del Estado de Guanajuato  
C.c.p. Dra. Ligia Gricelda Arce Padilla, Secretaria de Salud de Guanajuato.



Cantador 90, Zona Centro, 36000 Guanajuato, Gto. Tel. 473 732 5977 y 473 733 1450  
www.sntsa37.org / contactosntsa37@sntsa37.org

Comité Ejecutivo 2022-2026



Sindicato Nacional  
de Trabajadores de la  
Secretaría de Salud  
Sección 37

Guanajuato, Gto., a 2 de abril de 2024  
Oficio: 136/dmg  
Asunto: solicitud de restablecimiento de  
programa presupuestal E023 y S200

Dr. Jorge Alcocer Varela  
Secretario de Salud Federal del  
Gobierno de la República  
Presente



Att'n: Dr. Alejandro Calderón Alipi,  
Director General del IMSS Bienestar

La representación sindical en el Estado de Guanajuato Sección 37 manifiesta su rechazo a la medida impuesta por el Sistema de Salud Federal de cancelar el programa presupuestal E023, conocido como atención a la salud, y S200, conocido como fortalecimiento a la atención médica, que afecta a 298 trabajadores en su estabilidad laboral y, por supuesto, a los diferentes servicios de salud que dejará de recibir la población guanajuatense, afectando dos derechos humanos, **el derecho al trabajo y el derecho a la salud** y **CONVOCAMOS** para que el presupuesto de dichos programas sea transferido íntegramente bajo el capítulo de servicios personales al Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato (ISAPEG), para utilizarlo como base del programa de basificación del personal.

Reconocemos la disposición de que se reanude la contratación por el trimestre abril-junio a nuestras compañeras y compañeros trabajadores, tiempo que utilizaremos con el Gobierno del Estado de Guanajuato, las autoridades del ISAPEG y el Sindicato para establecer financiera y laboralmente el programa de basificación para ellos.

Sin más por el momento, agradezco la atención brindada al presente.

ATENTAMENTE  
"POR UN ESTADO AL SERVICIO DEL PUEBLO"  
POR EL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL

MDO. JOSÉ MARTÍN CANO MARTÍNEZ  
SECRETARIO GENERAL

C.c.p. Lic. Diego Sinhue Rodríguez Vallejo, Gobernador Constitucional del Estado de Guanajuato  
C.c.p. Dra. Ligia Gricelda Arce Padilla, Secretaria de Salud de Guanajuato.



Cantador 90, Zona Centro, 36000 Guanajuato, Gto. Tel. 473 732 5977 y 473 733 1450  
www.sntsa37.org / contactosntsa37@sntsa37.org

Comité Ejecutivo 2022-2026







El Programa de la Nueva Cultura Laboral ISAPEG sigue fortaleciéndose como resultado de la reunión estratégica del Equipo Piloto de la construcción de la cultura en el Instituto. Nuestro enfoque en el desarrollo integral, nuestra identidad ISAPEG, la promoción de una cultura de paz y el compromiso con la capacitación continua nos impulsarán a mantenernos como el mejor sistema de salud del país.



El equipo Directivo del Hospital Comunitario Las Joyas se reunió con el objetivo de fortalecer las relaciones laborales y promover una cultura laboral positiva. Juntos, trabajamos para garantizar un entorno de trabajo colaborativo y enriquecedor para todo nuestro personal.





**EJE 1**

**TRABAJO DECENTE**







El equipo Piloto de la Nueva Cultura Laboral ISAPEG nos reunimos con la administradora Myrna Irene Limón y la representante de recursos humanos Fátima Sarahí Hernández de la Jurisdicción VIII para trazar el camino hacia una cultura laboral más fuerte y positiva. Como equipo, debemos comprometernos en adoptar una mentalidad de crecimiento con determinación y colaboración. Juntos podemos construir una Cultura laboral en el ISAPEG.





La fuerza laboral, se encuentra en las y los trabajadores en cada centro de trabajo, en estrecha colaboración estamos logrando la mejora de las condiciones laborales y el equilibrio integral. Se llevó a cabo una reunión de la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la validación de solicitud de Conceptos 30 de profesionales de la salud pertenecientes al CESSA Coroneo.



¡Fortaleciendo nuestros conocimientos para garantizar ambientes laborales seguros y saludables para todos! Integrantes de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Cabecera Jurisdiccional III y CAISES Celaya están participando en una capacitación sobre el Otorgamiento de Compensación por Riesgos de Trabajo (Concepto 30).





En el Hospital General Valle de Santiago, el jefe de enseñanza y el delegado sindical acuerdan mejorar el tiempo de respuesta para las becas solicitadas por los trabajadores de la salud, facilitando su organización y asistencia a capacitaciones.

## EJE 2 DIÁLOGO PARTICIPATIVO



El diálogo, el trabajo en equipo y el compromiso institucional son esenciales para fortalecer las relaciones laborales y garantizar un ambiente laboral favorable. En el Hospital Comunitario de Tarimoro de la mano de una visión clara y un liderazgo transformacional, promovemos la consolidación laboral como parte integral de nuestro compromiso con la calidad y calidez en el servicio a la población.







En el aula Sindical de la Jurisdicción Sanitaria IV Acámbaro, se desarrollo una reunión de trabajo entre la representación sindical y las autoridades jurisdiccionales. Este encuentro da continuidad a reuniones previas realizadas en CAISES Jerécuaro. El objetivo principal es mejorar constantemente el clima laboral, fomentando una nueva cultura de colaboración y respeto.



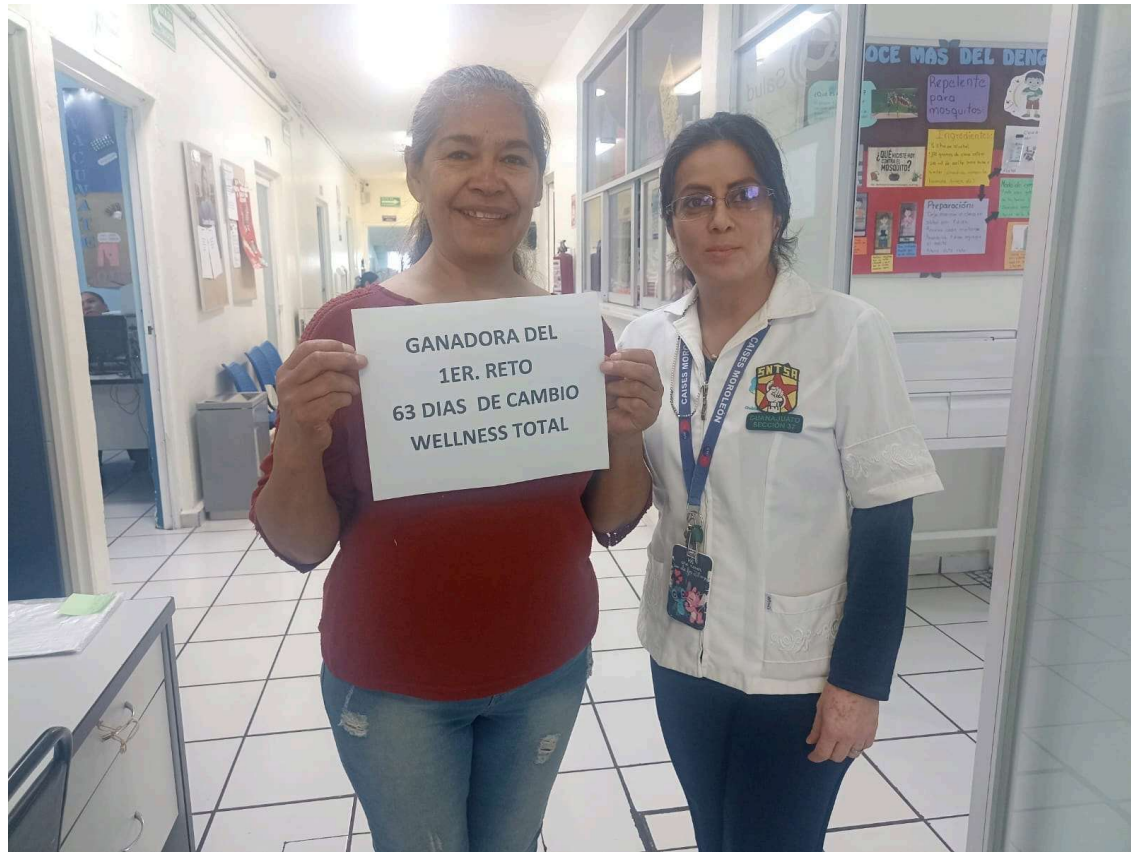
La reunión con la Dra. Saira Villagomez Rodríguez, representante sindical, y los administradores de la Jurisdicción Sanitaria III Celaya, fortalece la Nueva Cultura Laboral. En un ambiente de colaboración y diálogo constructivo, avanzamos hacia una mejoría en nuestras prácticas laborales y un ambiente de trabajo más armonioso. ¡Estamos comprometidos con el bienestar de nuestro equipo!

**EJE 3**

**CALIDAD DE VIDA**







Queremos reconocer a aquellos que están comprometidos con un cambio real en su estilo de vida, mediante los Retos de 63 días del Programa Wellness. En CAISES Moroleón, la Enf. Martha Galván Camacho, con gran dedicación, ha sido la ganadora por segunda vez consecutiva en el programa implementado en la unidad médica. Su dedicación y esfuerzo la han llevado a perder la mayor cantidad de peso en porcentaje.

---



¡Hoy, comenzamos una nueva etapa de capacitación sindical! Se abordó el tema "Historia del Sindicalismo en México, Huella del Sindicalismo en el Estado de Guanajuato", con la participación del Dr. Timoteo Medina Rodríguez. Un recorrido en el tiempo que nos lleva a entender los logros sindicales en México y, específicamente, en Guanajuato.

---





La Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación del Hospital General San Luis de la Paz se reunió en una productiva sesión para abordar temas importantes para el desarrollo profesional de su equipo. ¡Comprometidos con la mejora continua!

## EJE 4 SINDICATO SIGLO XXI



Hoy, en el CAISES Abasolo, se llevó a cabo la última checada y despedida de nuestra compañera Enfermera Rosa Martha Quintanilla Hernandez, quien después de 48 años de servicio se retira. Su dedicación y compromiso han dejado una huella imborrable en nuestra institución. ¡Gracias, Rosa, por tu invaluable contribución y deseamos que disfrutes de esta merecida etapa de descanso y nuevas experiencias!

---





Una entrega más del Hospital Materno De Celaya Gracias por la gran aportación que ha llegado por medio del compañero Jorge Luis Montalvo Trejo, al centro Recolector de Tapitas en FSTSE Guanajuato.

---



Una entrega más de tapitas de plástico recolectadas para apoyar a los niños con cáncer por nuestra compañera Griselda Rodríguez Chaires del Almacén Central, quien lideró esta hermosa iniciativa. Las tapitas fueron recibidas por la líder sindical, Lic. Anastasia Vázquez Morán.

---





Muchas felicidades al CAISES Purísima del Jardín por su gran contribución de ayuda que han proporcionado y que recibe la líder sindical, y ya fueron llevadas y tener al Banco de Tapitas A.C. con sede en Irapuato.

---



Una entrega más de Tapitas de Plástico. Gracias a tus donativos, hemos entregado las tapitas al Banco de Tapitas A.C., contribuyendo así a la lucha contra el cáncer infantil. ¡Cada tapita hace la diferencia!

---



Copyright (C) 2024 Sindicato de Salud. Todos los derechos reservados.

¿Quieres cambiar la forma en que recibes estos correos electrónicos?

Puedes actualizar tus preferencias o cancelar la suscripción