

Año. 05. N°. 2. SÁBADO / 18 DE ENERO DEL 2025

ACONTECER



Sindical



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37

OPINIÓN

Mtro. José Martín Cano Martínez

2025: Año del Liderazgo y la Transformación Sindical Integral “*UN MOVIMIENTO VIVO* porque creemos en lo mismo”

El **2025** será un año decisivo para la transformación organizacional en el sindicalismo del sector salud. En un entorno laboral en constante cambio, el desafío no es solo adaptarnos, sino liderar la evolución **hacia un sindicalismo moderno, estratégico y con alto impacto en la calidad de vida** de las y los profesionales de la salud.

Nuestra misión sindical no es solo representar, sino transformar. La Alta Gestión Sindical que promovemos en la Sección 37 del SNTSA se basa en tres pilares:

- ✓ **Liderazgo con visión humana:** Formamos líderes que no solo negocian, sino que inspiran, construyen y consolidan un movimiento laboral fuerte y unido.
- ✓ **Transformación organizacional:** Evolucionamos el sindicalismo tradicional hacia un modelo basado en gestión de calidad, innovación y eficiencia.
- ✓ **Cultura de autogestión y autoaprendizaje:** Promovemos un cambio de paradigmas organizacionales que empoderen a nuestras y nuestros afiliados para su desarrollo continuo.

El Valor de la Pertenencia Sindical

Es crucial reflexionar sobre los problemas existentes y el valor real de estar afiliado. En un entorno de incertidumbre laboral, la afiliación no es solo un derecho, sino una estrategia inteligente para garantizar estabilidad, crecimiento y bienestar.

- ✓ **¿Por qué afiliarse?** Porque ofrecemos respaldo, beneficios y representación efectiva.
- ✓ **Nos diferenciamos:** Generamos un **impacto real en la calidad laboral, asegurando que nuestras y nuestros afiliados** cuenten con herramientas para su desarrollo y bienestar.
- ✓ **Nuestra fortaleza:** Somos un sindicato **DIFERENTE, RELEVANTE y NECESARIO.**

Construcción de Relaciones Estratégicas

El sindicalismo del futuro no se construye en el aislamiento, sino en la colaboración estratégica. Este 2025, consolidaremos nuestra influencia a través de:

- ✓ **Apertura y fortalecimiento de vínculos** con instituciones y organismos clave.
- ✓ **Reconocimiento, felicitaciones y encuentros colaborativos** para fortalecer la identidad sindical.
- ✓ **Consolidación del sindicato mediante relaciones estratégicas** que nos permitan influir en el desarrollo del sector salud.

Un Futuro de Acción y Compromiso

Este es el momento de actuar con determinación. El 2025 será el año en que **consolidemos la Nueva Cultura Laboral en el ISAPEG** y en todo el sistema de salud.

Sigamos construyendo un sindicalismo con liderazgo, visión y transformación. ***Porque cuando nos unimos, somos un movimiento vivo que trasciende y deja huella.***



PRESENTACIÓN KICK OFF

El Año del Liderazgo

¡El liderazgo comienza aquí! El Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA37, inspiró a la Estructura Sindical durante la presentación del Kick Off 2025: El Año del Liderazgo.

‘Todos somos clave en esta transformación’, afirmó, destacando la importancia de construir relaciones de alto valor, fomentar la comunicación abierta e innovar en cada acción. Este 2025, juntos impulsaremos el Bienestar Integral y consolidaremos la Nueva Cultura Laboral en el ISAPEG.

¡La excelencia es nuestra meta y el cambio empieza contigo!



FORTALECIENDO

EL PROGRAMA DE BIENESTAR INTEGRAL

La grandeza se construye con visión y estrategia.

En una reunión con catedráticos del SNT-SA 37, el Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General, lideró la agenda para fortalecer el Programa de Bienestar Integral ISAPEG-SNTSA37, el Centro de Liderazgo y la Nueva Cultura Laboral. ¿El enfoque? Innovar con tecnología y construir estrategias disruptivas que impulsen la capacitación y transformen el futuro del bienestar laboral.





La Comisión Auxiliar Mixta de Capacitación llevó a cabo una sesión clave para atender las solicitudes de tiempo beca de profesionales de la salud que cursarán residencias. Además, se definieron reuniones estratégicas y capacitaciones para el 2025, fortaleciendo el desarrollo y crecimiento del personal.



Cuando líderes sindicales y encargados de recursos humanos se unen, el cambio se hace real. En la Jurisdicción Sanitaria No. 1, esta reunión de integración marcó un paso firme hacia equipos más fuertes y resultados extraordinarios.



EJE 2 DIÁLOGO Participativo



Con el compromiso de fortalecer la calidad en la atención y escuchar activamente a pacientes, familiares y personal, se llevó a cabo la apertura del Buzón de Quejas y Sugerencias en el Hospital Materno Infantil de Irapuato. Este espacio busca promover la comunicación abierta y continua, contribuyendo a la mejora de los servicios en beneficio de toda la comunidad.



Reunión de Líderes Sindicales de la Jurisdicción Sanitaria No. 1, demostramos que somos un movimiento vivo y unido porque compartimos las mismas convicciones: el bienestar laboral y la fortaleza de nuestro gremio.



EJE 2 DIÁLOGO Participativo



Se llevó a cabo una reunión clave con líderes sindicales de la Jurisdicción Sanitaria II, enfocada en compartir información y fortalecer el Programa Nueva Cultura Laboral y Bienestar Integral. Juntos seguimos construyendo espacios de trabajo más humanos y comprometidos con el bienestar de todos



Reunión de la Comisión Mixta de Capacitación para evaluar el Programa Anual 2025 del CAISES Cortázar. Este espacio es fiel testimonio del compromiso con el desarrollo profesional y la calidad en la atención a la salud.



Reunión con líderes sindicales de la Jurisdicción Sanitaria IV en Acámbaro. Unidos por las mismas convicciones, estamos construyendo un movimiento vivo que fortalece la nueva cultura laboral.

Aquí no solo compartimos información, ¡compartimos visión! Una visión enfocada en el bienestar integral de las y los profesionales de la salud del ISAPEG.

La unidad es nuestra fuerza, y el cambio comienza ahora.



EJE 2 DIÁLOGO Participativo



¡Los líderes que marcan la diferencia no se conforman! En la reunión de líderes sindicales de la Jurisdicción Sanitaria VI, reforzamos nuestra visión: empoderar, transformar y ser relevantes.

Porque cuando tienes claridad en el propósito, los obstáculos se convierten en aprendizajes, y los objetivos dejan de ser sueños para volverse realidades. El bienestar y la cultura laboral no son ideales, son compromisos. Aquí estamos para demostrar que podemos lograrlo.



EJE 3 CALIDAD DE *Vida*



El día de hoy se realizó la última checada de la **Dra. Ma. Estela Acosta Sánchez** en el **CAISES Apaseo el Grande**. Su dedicación y compromiso dejaron una huella imborrable en la comunidad. ***¡Gracias por tantos años de servicio ejemplar!***



EJE 3 CALIDAD DE *Vida*



Después de 50 años de dedicación y entrega, nuestra compañera Martha Silva Garnica realiza su última checada en CAISES Salvatierra. Su trayectoria es un ejemplo de compromiso y servicio. ¡Gracias por todo, Martha! Tu legado permanecerá siempre con nosotros.



Nuestra compañera María Martha Ortiz Navarro culmina 33 años de servicio dedicado a la salud de los guanajuatenses. Sus compañeros le desean éxito y felicidad en esta nueva etapa prejubilatoria.

¡Enhorabuena y felicidades!



Nuestra compañera María Martha Ortiz Navarro culmina 33 años de servicio dedicado a la salud de los guanajuatenses. Sus compañeros le desean éxito y felicidad en esta nueva etapa prejubilatoria. ¡Enhorabuena y felicidades!



EJE 3 CALIDAD DE *Vida*



Hoy la compañera Ma. Soledad González Murillo, culmina una etapa llena de dedicación, compromiso y vocación en el CAISES Benito Juárez. Agradecemos sus 34 años de servicio, marcados por su labor en beneficio de la salud y el bienestar de nuestra comunidad. ¡Le deseamos una jubilación llena de dicha, salud y nuevos comienzos!



Cuando alguien entrega 30 años de su vida con pasión, dedicación y amor por su labor, no hablamos solo de trabajo, hablamos de LEGADO. El Dr. Fernando Javier Jiménez Bolaños, desde el CAISES Colón, nos demuestra que el verdadero éxito está en servir a los demás, transformar vidas y dejar huella en cada acción. ¡Gracias, Doctor, por 30 años de servicio ejemplar!



Un nuevo capítulo de liderazgo comienza en el Hospital General de Valle de Santiago. El día de hoy, se dio la bienvenida a la Dra. Elsa Flores como nueva directora de la unidad. En compañía de jefes de servicio, recorrió las instalaciones y conoció al equipo que día a día da lo mejor por la salud de nuestra comunidad.

Juntos seguimos construyendo un futuro de excelencia y compromiso.



EJE 3 CALIDAD DE *Vida*



¡El poder de CONCEBIR transforma realidades!. En este Jueves Diamante Módulo 8, el Dr. José Félix Rojo Candelas nos llevó a descubrir LA TERCERA LLAVE: “CONCI-BE”, basada en el libro 7 Llaves para Alcanzar Inteligencia Emocional de Lourdes Calzada. Con mucha claridad, el Dr. Rojo profundizó en las dimensiones clave de esta llave, resaltando las áreas familiar y laboral como pilares fundamentales para alcanzar una vida plena y equilibrada. Cuando transformas tu mente, transformas tu mundo.



El Hospital Comunitario Las Joyas da la bienvenida al Dr. Antonio Escobar como nuevo encargado del despacho de la dirección. Su experiencia y compromiso serán clave para fortalecer los servicios de salud y seguir trabajando en beneficio de la comunidad.





Un líder no solo gestiona, ¡influye para cambiar vidas! **Damos la bienvenida a la Dra. Ligia Arce Padilla como nueva Jefa de la Jurisdicción Sanitaria VII**, una líder que llega para transformar y elevar los estándares de la salud en nuestra región. Presentada oficialmente por el Dr. Gabriel Cortés Alcalá, Secretario de Salud, este momento marca el inicio de una nueva etapa de innovación, trabajo en equipo y compromiso con el bienestar integral de la comunidad.



La unidad laboral no es un objetivo, es la base del cambio. En la Jurisdicción Sanitaria V, los líderes sindicales demostraron que el trabajo conjunto tiene el poder de transformar realidades. Enfocados en impulsar el Programa de Bienestar Integral ISAPEG-SNTSA37 y la Nueva Cultura Laboral, esta reunión marcó un paso firme hacia un futuro más humano, innovador y sostenible.



En el CAISES San Diego de la Unión, comenzamos este nuevo capítulo con una misión clara: vivir y promover los 4 comportamientos clave de la Nueva Cultura Laboral. Porque el cambio empieza des-de adentro, con cada acción y decisión que construya un entorno laboral más humano, colaborativo e innovador.



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECCIÓN DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución. Esta semana realizaron entregas del Hospital Materno de Celaya.

