

Año. 06. N°. 1 SÁBADO / 10 DE ENERO DEL 2026

ADONTEGER SINDICAL



LAS NOTICIAS MÁS RELEVANTES DE TU SECCIÓN 37

OPINIÓN

Mtro. José Martín Cano Martínez

“Empezar juntos: liderazgo, esfuerzo y cocreación para un nuevo año”

Comenzar un nuevo año no es solo cambiar de calendario. **Es renovar el ánimo, reafirmar el propósito y volver a elegir cómo queremos caminar juntos.** El 2026 inicia con retos claros, pero también con una fortaleza que no se improvisa: **la experiencia acumulada, la unidad construida y la convicción de que el esfuerzo compartido siempre rinde frutos.**

Venimos de un periodo que nos enseñó a liderar con humanidad. A comprender que el liderazgo verdadero no se impone, acompaña; no se ejerce desde la distancia, se vive en el día a día; no se mide por órdenes, se reconoce por la confianza que genera. **Ese liderazgo —presente en todos los niveles— ha sido clave para sostener la estabilidad, el diálogo y la paz laboral.**

El esfuerzo ha sido constante. Se expresa en jornadas completas, en turnos que no se detienen, en decisiones responsables y en una coordinación silenciosa que hace posible que la salud llegue a tiempo. **Los números lo reflejan, pero no lo explican del todo: detrás de cada atención, cada estudio, cada egreso y cada servicio continuo hay personas comprometidas que hacen del trabajo una misión.**

Entramos a 2026 con una certeza clara: somos comunidad. No una suma de funciones aisladas, sino un equipo que se reconoce, se cuida y se respeta. Esta identidad compartida nos permite **mirar al futuro con esperanza realista: la que nace del trabajo bien hecho, del orden que da certeza, del bienestar que protege y del diálogo que construye.**

A esta convicción se suma un principio que marcará el rumbo del año: la cocreación. Entendida no como un concepto, sino como una forma de trabajar y de relacionarnos. **Cocreación es construir juntos las soluciones, compartir responsabilidades, escuchar todas las voces y transformar las diferencias en acuerdos.** Es pasar de la reacción a la propuesta, de la imposición al entendimiento, del “yo” al “nosotros”.

La cocreación fortalece el liderazgo, porque lo vuelve cercano y legítimo. Potencia el esfuerzo, porque lo hace colectivo. Y multiplica la esperanza, porque demuestra que el futuro no se espera: **se diseña entre todos.**

El 2026 nos invita a profundizar lo aprendido. A fortalecer relaciones laborales sanas, a sostener la legalidad como base de la convivencia, a seguir cuidando a quienes cuidan y a consolidar una cultura donde el esfuerzo tenga sentido y el liderazgo tenga rostro humano. **Nos invita a sumar talentos, a cocrear soluciones y a mantener la unidad como nuestra mayor ventaja estratégica.**

- Que este año sea de pasos firmes y decisiones con conciencia.
- De liderazgo que acompaña.
- De esfuerzo que suma.
- Y de cocreación que transforma.

Empezamos el año como sabemos hacerlo: juntos, con claridad y con corazón. Porque cuando lideramos con humanidad, trabajamos con propósito y cocreamos el futuro, todo es posible.

Hay una verdad simple que no debemos olvidar: lo que le hace daño a la colmena, inevitablemente termina afectando a la abeja. **Cuando se debilita la comunidad, cuando se rompe la confianza o se fragmenta la unidad, nadie queda al margen.** Pero cuando la colmena se cuida, se protege y se fortalece, cada abeja encuentra sentido, seguridad y propósito.

Así debemos entender este nuevo año: cuidando la colmena que somos, actuando con responsabilidad colectiva y recordando que el bienestar individual solo es posible **cuando el bienestar común es prioridad.**

Todos juntos somos más fuertes.



Unidad y Valores: El Sindicato fortalece sus lazos este 2026



Iniciamos el año reafirmando los valores que consolidan nuestra unidad sindical. Contamos con la presencia del Mtro. José Martín Cano Martínez, Secretario General del SNTSA Sección 37, quien nos brindó una enriquecedora plática sobre el futuro de nuestra organización. En su mensaje, nos invitó a afrontar los retos del 2026 bajo tres pilares fundamentales: Justicia, Templanza y Amistad.

Tras este diálogo, celebramos nuestra tradicional Rosca de Reyes en un ambiente de compañerismo. Este encuentro reforzó la convivencia y el sentido de pertenencia, demostrando que el trabajo en equipo y los valores compartidos construyen un sindicato fuerte.





Planear hoy para fortalecer el mañana.



Una gran parte de nuestro equipo se encuentra aterrizando los planes de trabajo para este 2026, alineando objetivos, fortaleciendo procesos y construyendo estrategias con visión de desarrollo organizacional.

Desde el SNTSA Sección 37, refrendamos nuestro compromiso con una gestión responsable, participativa y cercana, enfocada en generar mejores condiciones laborales, crecimiento institucional y resultados que impacten positivamente en nuestras compañeras y compañeros.

El futuro se construye con organización, unidad y compromiso colectivo.



Sindicato SNTSA Sección 37: Hechos, Gestión y Resultados



El sindicalismo que cumple se traduce en beneficios reales. Iniciamos con la entrega de la Tarjeta del Día de Reyes, resultado de una gestión enfocada en defender las Condiciones Generales de Trabajo y reconocer el compromiso de nuestra base.



Asimismo, celebramos la excelencia laboral: el Comité Evaluador entregó el estímulo mensual de productividad en el Hospital Comunitario Las Joyas.

Paralelamente, en el CAISES San Miguel de Allende, la Comisión Mixta sesionó para seleccionar al acreedor de diciembre mediante criterios objetivos y transparentes. Estos procesos refuerzan la cultura del mérito y la equidad, demostrando que un sindicato presente impulsa la mejora continua.



Compromiso con la Excelencia: Planeación y Capacitación 2026



La profesionalización es prioridad para el SNTSA Sección 37. En un esfuerzo conjunto entre representación sindical e institucional, la Comisión Auxiliar Mixta del CAISES 10 de Mayo proyectó el calendario de actividades 2026, consolidando la capacitación como un derecho fundamental.



Bajo esta visión, el CAISES San Diego de la Unión celebró su primera sesión anual para dar curso a solicitudes del personal, mientras que en el CAISES Cortázar se afinó el Plan de Trabajo 2026. Estas acciones alinean esfuerzos para fortalecer el desempeño y brindar una atención de calidad, consolidando una cultura laboral con visión de futuro.



Diálogo y Colaboración: Pilares de la Nueva Cultura Laboral



El SNTSA Sección 37 fortalece la certeza laboral mediante el diálogo participativo. En coordinación con la Jurisdicción Sanitaria VII, se analizaron las radicaciones del personal para consolidar acuerdos en beneficio de los trabajadores. Asimismo, en la Jurisdicción Sanitaria III, líderes sindicales y autoridades como el Dr. Juan Jesús Martínez reafirmaron el compromiso con la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, basada en la corresponsabilidad y el respeto.



Finalmente, en reunión con la directiva del Hospital, se evaluaron áreas de oportunidad en Urgencias. El objetivo es claro: optimizar recursos y mejorar la atención ciudadana sin vulnerar los derechos laborales, demostrando que el trabajo en equipo es la base de un servicio de calidad.



Sindicalismo Humano: Renovación y Cercanía en el Inicio de 2026



El 2026 comienza con esperanza y una fuerte presencia sindical. La representación del SNTSA Sección 37 sostuvo un diálogo participativo con la Dra. Ligia Arce Padilla, titular de la Jurisdicción Sanitaria VII, basado en la escucha y la corresponsabilidad. Este esfuerzo conjunto busca consolidar la Nueva Cultura Laboral del ISAPEG, mejorando tanto el clima laboral como la atención a la ciudadanía.



Reforzando este compromiso, se realizó un encuentro con el personal del CAISES San Miguel de Allende. Con estas acciones, el sindicato reafirma su esencia humana y sensible, fortaleciendo los vínculos de confianza y unidad con su base trabajadora desde el primer día del año.



¡SNTSA 37 COMPROMETIDO CON LA RECOLECTA DE TAPITAS PARA UNA CAUSA NOBLE!

La participación de los centros de trabajo del ISAPEG en la recolección de tapitas, en colaboración con el Banco de Tapitas A.C., no solo contribuye a una noble causa, apoyando a menores con cáncer, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y responsabilidad social entre los colaboradores. Este tipo de acciones fomentan una cultura organizacional comprometida con el bienestar social, promoviendo valores de empatía y cooperación que fortalecen las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo dentro de la institución. Esta semana agradecemos a: Jurisdicción Sanitaria VI, CAISES Colón y CAISES Benito Juárez

